

患者需要紧急住院,相关科室“一床难求”

# 医院共享床位能否解决住院难题?

## 阅读提示

面对焦急等待床位的患者与医院各科室床位“忙闲不均”的现状,多地医院打破科室间床位调配壁垒,推行“全院一张床”。

本报记者 黄仕强

年近六旬的陈兵(化名)患有肾结石伴肾积水、泌尿道感染。8月1日下午,他突然剧烈腰痛,紧急前往重庆市巫溪县人民医院急诊科寻求救治。医生检查评估后表示应立即入院接受手术治疗,但此时该院泌尿外科床位已满,难以收治入院。最终,该院医务科依据医院去年试行的“全院一张床”管理办法,统筹床位情况,将陈兵安排到离泌尿外科最近的普通外科病区,并立即准备手术。

不少患者曾遇到过类似陈兵的情况,需要紧急住院,科室却没有床位。为缓解住院难题,近年来,北京、福建、重庆、海南等多地医院开始推行“全院一张床”模式,打破传统病区间的床位界限,将全院病床作为共用资源,通过统筹调配实现床位利用最大化。科室间共享床位是如何实现的,推行过程中面临哪些困难,能否真正化解住院难题?对此,记者采访了多家医院。

### “全院一张床”缓解住院难

“来医院前,我和子女们已经预料到了没

(上接第1版)

## 二、加强思想政治引领,团结引导职工群众坚决拥护改革、积极支持改革

全会提出,坚持以人民为中心,尊重人民主体地位和首创精神,人民有所呼、改革有所应,做到改革为了人民、改革依靠人民、改革成果由人民共享。广大职工是人民群众的主体力量,是支持改革、推动改革的重要力量。引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是党中央赋予工会的政治责任。改革要得到职工群众的拥护,就要多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,引导职工群众形成正确的改革认识。

当前,随着我国经济社会深刻变革,职工队伍状况发生深刻变化,在收入分配、利益诉求、价值取向、思想观念等方面呈现日益多样化、差异化的新特征。同时,面对城乡、区域、行业发展不平衡带来的诸多问题,一些职工在思想认识上还有一定困惑。进一步全面深化改革,需要多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作,引导职工群众将对美好生活的向往与推进强国建设、民族复兴伟业紧密联系起来,统一起来,始终在党和国家工作大局中贡献力量、彰显作为。

要深入宣传党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革;宣传习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断;宣传《决定》提出的一系列重大举措,广泛凝聚贯彻落实全会精神的思想基础。大力宣传习近平书记和党中央对广大职工的关心关怀关爱,宣传进一步全面深化改革的光明前景,加强解疑释惑、理顺职工情绪,把解决职工思想问题与解决职工实际困难结合起来,使职工群众充分认识改革必然惠及职工群众,增进职工群众福祉,为顺利推进改革创造更好条件、筑牢思想根基。

## 三、围绕推进中国式现代化,组织动员职工群众自觉支持改革

全会部署推进中国式现代化这个主题,对深化各领域体制机制改革作出系统部署。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业是新时代新征程党的中心任务,进一步全面深化改革必须紧紧围绕推进中国式现代化来谋划和展开。工人阶级作为我国的领导阶级,作为我们党最坚实最可靠的阶级基础,在党的旗帜下,从来都具有走在前列、勇挑重担的光荣传统。推进中国式现代化,符合工人阶级根本利益和共同愿望,也离不开包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。

组织动员工人阶级为党的中心任务而奋斗,是党交给工会组织的重要任务,也是中国工人运动和工会工作的主题和方向。在革命、建设、改革的各个历史时期,中国工会组织动员广大职工为实现民族独立、人民解放而奋斗;为建立和巩固人民当家作主的新政权、建立起独立的比较完整的工业体系和国民经济体系而奋斗;为坚持和发展中国特色社会主义而奋斗。进入新时代,中国工会组织动员亿万职工在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业中充分发挥主力军作用,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。进一步全面深化改革,推进中国式现代化是一项前无古人的开创性事业,不是敲锣打鼓就能实现的,工会要继续组织动员职工群众自觉投身改革,围绕推进中国式现代化建功立业。

要围绕国家重大战略、重大工程、重大

床位的情况,没想到医院主动协调病房,入院手续办得很顺利,入住病房的那一刻,我心里充满了感激与难以置信。”朱淋回忆起不久前的就医过程仍感慨不已。

此前,她因长时间咳嗽咳痰、呼吸困难等症状,在重庆市十三院被诊断为社区获得性肺炎(重症)、I型呼吸衰竭,急需住院治疗。入院当天,该院呼吸内科现有床位已满。原以为要等几天才能住上院,没想到该院临床支持中心很快就将朱淋安排到离呼吸内科最近的楼层骨科病区,并由呼吸内科医生团队和骨科护理团队联合管理。

“面对公立医院床位资源优化配置的紧迫需求,‘全院一张床’管理模式能在一定程度上提升床位利用率,缓解患者看病难、入院等待时间长的困境。”重庆市十三院院长王倩介绍,去年4月,该院针对各临床科室“忙闲不均”,成立了临床支持中心,统筹管理全院床位,并遵循“专科就近、楼层就近、集中管理”原则,推动实现“全院一张床”跨科收治。

王倩解释道,科室“忙闲不均”的原因包括有的科室成立时间久,积累的患者多,而一些年轻科室患者相对少。此外,医院科室的忙闲情况还受季节和天气影响,例如,冬春季节呼吸内科、儿科等科室患者会明显增多。

“医生晋升和薪酬福利通常与业绩挂钩,若科室长期处于比较闲的状态,医生的晋升机会将减少,进而影响医生的工作积极性。”王倩说,截至目前,该院除ICU以外的床位,共计506张全部实现共享。

去年8月,重庆市卫健委发布《关于印发重庆市改善就医感受提升患者体验主题活动

实施方案(2023—2025年)的通知》,提出实行“全院一张床”。记者了解到,截至1月,该市已有150余家医院实现该管理模式。

### 让“医生跟着患者跑”

病床共享后医生如何管理患者?重庆市巫溪县人民医院也是探索“全院一张床”管理模式的医院之一。在该院普外科主任朱庆看来,传统的床位管理模式是“病人跟着医生跑”,而病床共享是让“医生跟着患者跑”。

提及病床共享面临的困难,朱庆也直言,医生在本科室病区管理患者,几步即达,便捷高效,与护士团队多年的默契合作使得诊疗流程顺畅无阻,检查所需的设备器材提前就绪。而在跨科室收治模式下,如果医生前往其他科室为患者进行穿刺等操作,还须要自行携带药物器械等,缺了东西还得折返回来。

“多的时候一天要往返两三个科室查房、治疗,每天的步数轻松过万,我们把这种工作状态称为‘周游列科’。”朱庆说,不过床位周转率提高了,患者的等待时间减少了,也在一定程度上避免加床带来的医疗风险。

“全院一张床”管理模式是对就医流程的重新梳理。王倩以推进新型工业化、发展新兴产业和数字经济等为重点,强化企业创新主体地位,积极组织职工参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议,推动形成“建功新时代、比学赶帮超”的良好氛围。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导更多职工群众依靠劳动创造、勤奋工作扎实推进中国式现代化。

她认为,“全院一张床”不是简单的跨科收治,而是一场涉及医务、护理、财务、后勤等多部门深度协作的系统工程,需要全院各部

门、全体职工同频共振、高效联动。

### 医院床位统一管理需扩展环节

在巫溪县人民医院副院长王永清看来,随着老龄化时代到来,仅采用共享病床模式,可能无法从根本上缓解医院床位资源紧张的现状。“医院床位统一管理还应向院前院后双向扩展。”王永清说。

他进一步解释道,院前扩展,即进行医保支付改革,基本医疗保险将院前检查部分纳入住院医保支付范围,缩短术前住院日;院后扩展,即增强医医体上下转诊力度,保证术后康复、慢性病维持等患者的顺利下转,提升床位流动性,进而提高床位使用效率及质量。

此外,“全院一张床”模式的推广要考虑对不同类型医院的适用性,试点工作不能一刀切。王永清还表示,在此过程中不仅要考虑如何保障患者的医疗安全,还要考虑如何让护理质量真正跟上跨科室收治的需求,医院的信息化建设更好地提升服务效能等。

对此,王倩所在医院的探索经验包括:一方面,通过轮转培训、申请会诊、集体授课培训、现场专家指导等方式,培训临床护士的跨科岗位工作能力;另一方面,优化信息管理系统,依托数字化实现医护人员跨科室诊治、护理、监管以及核算工作量等。

重庆多家医院管理者强调,“全院一张床”解决的主要是普适性问题,解决患者住院难的治本之策是专科能力的提质升级,加强临床专科能力建设,化解患者的重病风险,让医院不再“一床难求”。

劳动关系,支撑和保障党的工运事业和工会工作高质量发展。

要加强源头参与,推动完善劳动法律法规体系,推动加大工会法实施力度,推动涉及职工维权服务和工会领域的法律法规制定和修改。强化劳动领域法律法规执行,建立健全与人大执法检查、行政执法等协作配合机制。推进新时代和谐劳动关系创建活动,完善协调劳动关系三方机制,工会与政府联席会议等制度,推动解决影响劳动关系和谐的突出问题。积极参与劳动争议多元化化解,总结运用好新时代劳动领域“枫桥经验”,推动劳动争议调解组织建设,推进“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制建设,健全劳动领域矛盾纠纷预防调处化解体系。进一步强化部委协同、地方联动机制建设,发挥好12351工会服务职工热线、信访机制作用,努力把劳动关系矛盾和纠纷解决在基层、化解在萌芽状态。

## 七、深化工会自身改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用

全会提出,发挥工会、共青团、妇联等群团组织联系服务群众的桥梁纽带作用。这对进一步深化群团组织改革,加强群团组织提出了更高要求。深入推进工会改革,既是全面深化改革的重要组成部分,也是党中央交给工会的一项重要政治任务。始终坚持深化自身改革和建设,是工会保持生机活力的重要法宝和不竭动力。

党的十八大以来,在党中央的坚强领导下,工会持续深化自身改革和建设。2015年11月,全国总工会启动为期一年的中央群团机关改革试点,并顺利完成任任务;2018年,贯彻落实党中央深化群团改革的要求,制定《深化改革工作实施方案》及责任分工方案,着力在建机制、强功能、增实效上下功夫;2021年,强化工会改革的顶层设计,制定和实施《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》;贯彻落实党的二十大对于群团组织有效发挥桥梁纽带作用的要求,健全完善联系服务职工群众、提高工会工作效能的制度机制,工会工作能力和水平持续提升。适应新形势新要求,推进中国式现代化,更好回应职工诉求,工会组织更要在改革创新中寻找答案。

要围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线,聚焦工作中的短板弱项,继续在改进工会机构设置、管理模式、运行机制、工作方式方法上下功夫,加快构建联系广泛、服务职工的工作体系。在健全已有工会组织的基础上,着力健全纵横交错、条块结合的工会组织体系,突出加强“小三级”工会建设,推动新业态产(行)业工会联合会建设,不断扩大工会组织覆盖面。牢固树立大抓基层的鲜明导向,坚持落实到基层、落实靠基层理念,把更多资源手段向基层倾斜,不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力,打通服务职工群众的“最后一公里”。做好工会数智化建设工作,持续加强网上工会、智慧工会建设力度,为职工提供更多贴心精准的服务。树立选人用人正确导向,树立和践行正确政绩观,激励广大工会干部开拓进取、干事创业。突出整治形式主义、为基层减负,完善工会系统机关干部赴基层蹲点制度化安排,引导工会干部践行党的群众路线,努力把各级工会组织都建设成为名副其实的职工之家,使所有工会干部都成为职工群众信赖的“娘家人”、贴心人。

(作者:全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席)

(原载《求是》杂志2024年第16期)



## “康复之家”当好健康守门人

8月15日,山东省梁山县中医院康复医学科在为慢性病患者按摩。针对慢性病患者增多且趋向年轻化,中医治疗成为许多患者的首选方案。 本报通讯员 杨玉建 吕玉会 摄

## 西北片区建立跨区域药品监管协同合作机制

本报讯(记者邢生祥)记者从青海省药品监督管理局获悉,日前,西北五省(区)、内蒙古自治区和新疆生产建设兵团药监局共同签署《西北片区跨区域药品监管协同合作框架协议》,力推片区药品监管领域协同合作,提升监管效能,保障人民群众用药安全有效、促进医药产业高质量发展。

西北五省(区)、内蒙古自治区和新疆生产建设兵团药监局将推进重点领域和关键环节药品监管协作配合,深入推进稽查执法办案协调联动,加强检验检测监管等领域协作,推进药品监管能力建设协作等方面的协同合作重点任务。对涉及跨区域、管理难度大、风险隐患突出的监管事项和互相存在关联的跨区域监管对象,强化条块结合、区域联动,进一步夯实监管责任,提升监管效能,共同提高区域药品安全保障水平。

根据《协议》,西北五省(区)、内蒙古自治区和新疆生产建设兵团药监局建立案件协查、核查、涉案产品检验绿色通道,县级以上药品监管部门可根据需要,直接或凭本单位介绍信,向有关辖区的药品监管部门提出协查请求或稽查办案协助。同时,围绕跨省委托生产监管、中药饮片追溯管理、药品零售使用环节追溯管理等药品智慧监管建设,协商共享数据目录,打破省际监管“信息孤岛”。

## 云南一医院以创新形式提升年轻人健康素养

本报记者 赵黎浩

近日,云南省第一人民医院举办了一场别开生面的健康脱口秀,医护人员的幽默表演让观众既收获了笑点,还学到了健康知识。

舞台上,9名来自临床一线医生护士脱下白大褂,化身段子手。他们根据日常门诊中遇到的趣事,将医学知识与脱口秀表演高度融合,为现场观众带来一场轻松有趣、科学专业、笑料满满的科普表演。

传授防野生菌中毒和毒蛇咬伤技巧的急诊女博士、呼吁“不管信不信命,都可以找我做做胃肠镜”的消化“男神”、因为常常半夜做急诊手术而熬成的心内“熊猫医生”、与肺结节有丰富“斗争”经验的胸外科“温柔一刀”等一一上台,结合自身专业知识和临床经验,针对时下热点健康议题进行了形象地讲解,让观众在阵阵笑声中了解医生的日常工作,同时引导他们形成自己是健康“第一责任人”的意识。

据悉,为助力提升全民健康素养,云南省第一人民医院持续创新健康传播模式,不仅创作了大量原创科普作品,还探索线上线下联动多元的健康传播路径,从传统的健康专栏和健康讲座,逐渐扩增至《昆华科普课》科普丛书和线上直播、科普开放日、辟谣小课堂、健康文创用品等多种形式的品牌活动。

(上接第1版)

依托重点产业和主导型“链主”企业,组成“劳模工匠+科技专家”攻关团队,开展技术帮扶、技术攻关和“揭榜挂帅”等活动,跨学科、跨团队帮助下游企业解决技术难题,提升市场竞争力,让培育对象在交流学习互鉴、技术攻关实践中成长成才。

今年,安徽省总将“突出首位产业打造安徽工匠学院体系”作为年度重点工作之首,不断完善“工会+部门+院校+企业”模式,整合各方资源,加快构建覆盖省市县、行业产业企业的工匠学院体系。目前,全省已新建煤炭、电力、钢铁、电建等4个产业工匠学院和16个市级工匠学院,36个县级工匠学院,建立新能源汽车、光伏等各类工匠学院95家。

### 全面参与职工创新竞赛

“人人参与创新,时时都在创新,处处体现创新。”作为安徽物流集团汪兴劳模创新工作室负责人,汪兴芳通过“传帮带”先后培养100多位职工成长为技术骨干。2023年,工作室成员施长坤团队的创新成果荣获安徽省职工技术创新竞赛“金成果”二等奖,这让汪兴芳尤其高兴。

2023年,安徽省劳动竞赛委员会将全省职工创新竞赛列为专项示范赛,同时作为省级重点竞赛大力推进。这其中包括厚植创新“孕育”土壤的“金点子”竞赛、加大创新“成长”支持的“金项目”竞赛和实现创新“果实”奖的“金成果”竞赛。为此安徽省总工会拨付500万元,一等奖的项目带头人颁发20万元奖励金,是安徽省工会奖励职工个人的最高金额。

培育行动提出,培育对象均需参加岗位练兵活动,并立足提升技能、优化服务、完善管理等方面至少提出一项改进建议或提炼一项先进操作法。尤其是需积极参与全省职工技术创新“三金”竞赛并取得优秀成绩。

近年来,安徽省近1.6万家企业、187万名职工参与竞赛,累计征集“金点子”2229项,累计选树266家省劳模工匠创新工作室,支持职工创新“金项目”。

### 广泛参与“六进”宣讲

一流产业技术工人不仅要有一流技术技能水平,更要有一流思想政治素质。

在此次“十百千万”培育行动中,培育对象的范围确定为“政治素质过硬、一般应有5年以上一线生产现场工作经历”的全省各行各业职工、农民工,并且要在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等“工匠五力”上有突出潜能。

据了解,近年来安徽各级工会以“讲、诵、演、访、唱、展”等生动活泼、易于被职工群众接受的方式,将宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神与推进思政工作紧密结合,把理论宣讲课堂搬到职工群众生产生活现场,把劳模志愿服务送到职工群众身边,持续开展劳模工匠(工会干部)宣讲团进企业、进工地、进班组、进社区、进校园、进网络等“六进”活动。

培育行动特别提出,各级工会要组织培育对象参加劳模工匠“六进”宣讲活动,引导广大职工坚定理想信念,筑牢信仰之基,且培育对象需要至少参与一次劳模工匠宣讲活动。