



“人与山海两不负”

高质量发展调研行

本报记者 李润钊 王宇

立秋初至，山海相连的福建，大美而不言。走进福建闽北的葱茏山林，满目皆绿，处处皆景。世界同纬度带最完整、最典型、面积最大的中亚热带原生性森林生态系统在此绵延。山林之间，武夷山茶农杨文春让燕子窠生态茶园里的茶树“吃上”了“生态肥”，再现茶圣陆羽笔下“南方嘉木”的隽永茶香。

而在闽东沿海，汹涌的蓝色海湾之下孕育着无限可能。每年有100多万条人工养殖大黄鱼借助智能化深远海养殖平台，在这里的海流中孕育。有着20多年养殖经验的“老渔民”卢统锋也终于过上了穿着西服、动动手指便能养鱼、卖鱼的“理想生活”。

10年来，在这片青山绿水之间，福建人阔步迈向人与自然和谐共生的现代化。水、大气、生态环境质量稳定优良并持续居全国前列，全省经济总量连跨3个万亿元台阶。

(下转第2版)

广东省总工会“一盘棋”推进职工疗休养工作

各地联动“多点开花”助力“百千万工程”

本报记者 赵思远 叶小钟

“相比去年同期，今年上半年来我们春沐源小镇疗休养的职工人数增长了300%！”日前，广东省河源市春沐源集团副总裁胡奎然欣喜地告诉《工人日报》记者。

得益于广东省总工会近两年对职工疗休养工作的大力推进，越来越多的职工疗休养基地正在“忙”起来、“火”起来，越来越多的职工正参与到疗休养的队伍中来。

近两年来，为充分发挥工会组织在助力实施“百千万工程”、助推乡村振兴产业发展中的重要作用，便捷服务职工参与乡村疗休养活动，广东省总工会先后印发了《广东省总工会关于发挥工会组织作用 助力实施

“百县千镇万村高质量发展工程”的若干措施》以及经费管理使用、疗休养基地认定管理等方面的政策文件指引，在全省认定发布139家省级职工疗休养基地，运用“粤工惠”平台搭建“粤工惠”专区和小程序，搭载信息推送、政策宣讲、基地衔接、数据摸底等功能。

“要为粤西三市职工疗休养搭建好互联互通的平台，让越来越多的职工参与进来，流动起来！”8月1日，在2024年广东工会职工疗休养经验交流活动现场，湛江、茂名、阳江三地市总工会负责人探讨如何进一步深化合作。茂名市总工会党组成员、专职副主席陈仲伟向记者介绍，三地今年签订了职工疗休养活动合作框架协议，将在疗休养线路互推、游客互送、宣传营销、工作交流等方面加强合作。

经验交流活动现场对139家省级职工疗休养基地展开推介，同时设置河源劳模工匠展区，进行农产品展示、非遗展示、食品制作等。广东省劳模模范、河源市绿纯酿酒厂厂长李振伟坦言：“疗休养活动为更多职工了解河源的智慧农业和非遗传承提供了宝贵的机会，对于开展职工文旅、带动乡村经济发展具有重要意义，这样的活动越多越好！”

“这是省总工会搭台、各级工会联动、职工直接受益的真实写照。”广东省总工会相关负责人介绍，广东省总将职工疗休养工作汇成“一盘棋”，在职工疗休养的经费管理和基地认定管理等方面统一了标准，为各地、各级工会的结对联动和职工疗休养队伍的相互输送搭建了“高速通道”。

“目前，省内、省外共计158个疗休养团正在广东省21个地市的县、镇、村开展疗休养活动。”该负责人说。

广东省总规定，各级工会组织开展的一线职工会员乡村疗休养活动，可使用工会经费补助每人每天不超过600元，每年不超过5天(含往返日)。

“有了省总的政策支持，我们开展职工疗休养活动，心里就有了底！”中国电信深圳分公司工会副主席温伟雄表示，公司近8000名职工，于6月份开始分批在河源、广州、深圳等地开展了全员疗休养活动。“职工疗休养基地的选择多了，职工疗休养的费用标准提升了，疗休养更具体验感、充实感了。”温伟雄说。

(下转第2版)

东北国企向“新”转型

我国首列氢能市域列车在长春完成时速160公里满载运行试验，世界最大超低碳马氏体不锈钢全尺寸转轮体锻件在齐齐哈尔成功锻造，我国首台套150万吨/年乙烯“三机”从沈阳发往用户现场……

近年来，通过推行新机制、搭建新平台，研发新技术、布局新赛道，东北国企以创新驱动高质量发展的改革逐步深入、硕果累累。从大兴安岭到长白山脉，从松花江到辽东湾，展现新担当新作为新使命，乘着党的二十届三中全会东风，以进一步全面深化改革推动新时代东北全面振兴的探索热潮，正在黑土地上澎湃。

图为在中车长春轨道客车股份有限公司制造的复兴号智能动车组。

新华社发



江苏淮安首份快递行业专项集体合同签订

“快递小哥”职业伤害保障全覆盖

本报讯(记者王伟 通讯员秦志贵 卢克余)8月14日，江苏省淮安市淮安区物流快递行业工会联合会与行业内各企业行政签订了《淮安邮政快递行业从业人员职业伤害保障全覆盖专项集体合同》(以下简称《专项集体合同》)。这是淮安邮政快递行业从业人员首份职业伤害保障全覆盖专项集体合同。

据了解，《专项集体合同》共6章19条，涵盖人员分类、职业伤害保障责任主体、相关责任等方面。这份集体合同是在当日召开的淮

安区物流快递行业工会联合会职工代表大会上审议通过的。

记者从该《专项集体合同》看到，考虑到行业内各单位用工关系复杂，将人员类型统一划分为以下三类：A类为快递企业及具有用工主体资格的快递末端网点中依法签订劳动合同的从业人员；B类为劳务派遣企业向快递企业派遣的从业人员；C类为快递企业将末端网点经营权发包给不具备用工主体资格的自然人或者组织中的从业人员。其中明确，

职业伤害保障A类人员由所在快递企业或备案网点负责，B类人员由所在劳务派遣企业负责，C类人员由发包的快递企业负责。

同时，该《专项集体合同》依据法律法规相关规定，明确了双方责任：行业工会指导成员单位工会组织、协助快递企业的责任；快递企业办理、查验、督促从业人员上岗前后的职业伤害保障相关手续，以及支持本单位工会开展的职工参加全市职工特殊疾病互济会工作等等。

该合同的签订，得到了快递企业和快递从业人员双方的一致认可。“说实在的，刚开始我们还有点排斥，但通过参加社保专题培训和座谈会，对工伤保险有了更深入的认识，它不仅维护了职工的合法权益，也为企业处理这类问题提供了保障，规避了风险。”淮安融盛圆通公司人事负责人陶向阳表示。

快递小哥张振林说：“有了集体合同里的这些规定，今后干活心里更踏实了！”

“这份行业专项集体合同，既是对快递从业人员的合法权益的保护，也是对快递用工企业和谐健康发展的支持。”淮安市总工会有关负责人表示，下一步，将推动专项集体合同在全市展开，减少因工伤赔付不到位、不及时而引发的社会矛盾和不稳定因素，为快递从业人员增添更多的幸福感、获得感、安全感，提高企业的生产力和竞争力。

本报讯(记者陈华 通讯员马艳)

近日，在以“尊法守法·携手筑梦”为主题的安徽省工会法治化成果展上，一面面带着职工谢意的锦旗集中展示了全省工会帮助职工维护合法权益的成果。这些成果得益于安徽省总工会构建的“一个平台、二个机制、三支队伍”维权体系。

这些锦旗涉及的案件，有12351服务热线按下“快进键”闭环督办环卫工拖欠工资案，有县总工会“加速度”办结“一带一路”援建农民工工伤认定案，有区工会联合区法院、区检察院运用“一函两书”化解物业公司拖欠工资案，有“法院+工会”诉调对接平台工会调解员化解长达5年拖欠农民工工资案，还有市总工会志愿律师帮助农民工追讨欠薪案，等等。

锦旗与省总工会的“一个平台、二个机制、三支队伍”的严密维权体系网络密切相关。“一个平台”指在全省省、市、县三级职工服务中心设立的法律服务窗口。职工有服务帮扶、信访投诉、法律援助、意见建议等服务需求不仅可以直接去这些窗口咨询值班的专业律师，也可以通过拨打12351服务热线来获取帮助。省总在接听热线之后会按照属地原则进行派单，通过“台账式”登记、“清单化”推进、“闭环式”管理解决职工群众维权问题。

“二个机制”包括“一府两院”联席会议机制和“工会+法院+检察院+司法行政+人社”部门联动机制。在联席会议机制方面，安徽各级工会把维护新就业形态劳动者权益工作列为政府与工会联席会议议题，推动党委政府高度重视工会维权工作。同时创新各级工会与法院、检察院建立联席会议制度，建立沟通联络、信息共享、线索移送、共同研判、办案协作等工作机制，做到维护劳动者权益同向发力。

省总还通过部门联动机制加强与法院、检察院、司法、人社部门合作，在法院或者工会设立劳动争议调解中心，承办法院委派的劳动争议案件；指派省职工维权法律顾问团律师在省劳动人事调解中心值班，推动工会协商调解与劳动争议协商调解联动；打造“工会驿站+司法”联动纠纷化解机制，就地就近就快化解劳动争议。

“三支队伍”是指社会化职工法律援助律师团、职工服务热线专属律师队伍和工会公职律师、劳动关系协调员、劳动法律监督员、劳动争议调解员等劳动关系专家队伍。其中，律师团由工会负责运作，主要为合法权益受到侵害的困难职工、农民工、女职工、新就业形态劳动者等重点群体提供免费法律服务；热线专属律师队伍则采取购买服务方式组建。

安徽织密工会维护职工合法权益网络 『一平台二机制三支队伍』建起维权体系

我国开展失能老年人健康服务行动

据新华社北京8月17日电 国家卫生健康委、国家中医药局近日印发通知，决定组织开展失能老年人健康服务行动(2024-2027年)，聚焦老年人在卫生健康领域“急难愁盼”问题，精准对接失能老年人健康服务需求。

通知明确，失能老年人健康服务行动的服务对象为辖区内提出申请且65岁及以上居家失能老年人。服务主体为具备服务能力的医疗卫生机构，包括社区卫生服务中心、乡镇卫生院、二级及以下医院、护理院(中心、站)、康复医疗机构、医养结合机构中的医疗机构等。

通知提出，失能老年人健康服务行动的服务内容包括开展健康服务、提供健康咨询、指导转诊转介等。

通知要求，医疗卫生机构应至少安排2名工作人员一同上门服务，并为工作人员提供必要的安全保障，根据需要购买人身意外伤害保险等。提供上门服务时，应有具备完全民事行为能力的失能老年人监护人、照护者或亲属等在场，依法保障失能老年人合法权益。



第十四届“喀交会”开幕

8月17日，国外参展商(右)向参观者介绍商品。当日，第十四届中国新疆喀什·中亚南亚商品交易会(简称“喀交会”)在新疆喀什开幕，来自35个国家和地区的158家外商企业、550家国内企业参展。

新华社记者 尚升 摄

为了职工回家更便捷，“娘家人”这么拼

娘家人暖心事

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 王友花

盛夏的一个周六，正值长庆油田第七采油厂山城采油作业区职工刘向东换班轮休。他从作业区赶到甘肃环县高铁站，登上9点58分的D3506次动车，两小时多一点就能回到西安的家了。“之前，我们常常赶不上9点多的列车，就只好干等3个小时，现在这个时间段专为我们增加了两趟列车，真是太方便了！”刘向东说。

解决回家通勤“急难愁盼”

长庆油田生产区域覆盖陕、甘、宁、蒙四省区，6万多名职工家在城市，工作岗位却散布在偏远的荒山野地，回家、上班路因此殊为不同。油田各单位根据工作性质的差异，分

别设置了上30天休10天、上22天休8天等多种轮休方式。每天，回家休假和假满返岗的长庆石油人络绎不绝地经铁路往返。

然而，一些油田尚未开通铁路客运，一些如庆城、环县、惠安堡等的小站，停靠车次极少，油田职工不得不先倒车去临近的铁路站点乘车，这让回家的路多了一些周折。2023年初，长庆油田公司在开展主题教育专题调研时发现，石油职工对这一情况反映尤为突出。

“提高职工的生活品质，从衣食住行等职工密切关心的细节入手。”长庆油田把回家通勤问题，作为职工首要的“急难愁盼”提上日

程，公司行政积极协调，工会迅速行动。一份《关于摸排职工铁路乘车情况的通知》发布在工会网页和即时工作群。

通知一经发出，立刻引起响应。短短一周，来自陇东、陕北等33个单位的职工铁路出行情况摸排表和需求建议就传到公司工会：10091名职工参与，提出意见建议64条，其中涉及银西线9298人、西延线793人。

公司工会组织权益保障部，几乎每天都忙到半夜，从海量数据中筛选出职工出行高频车次和高峰时段，以期拿出尽可能惠及更多职工的出行建议。

(下转第2版)