

# “兵头将尾”在逐梦舞台上尽展风姿

## ——首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛侧记

本报记者 柳姗姗 朱欣

百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。8月20日至21日,首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛在吉林省长春市举行。来自10个行业赛道的400名选手参加终极比拼,100名选手最终脱颖而出,迎来他们职业生涯的高光时刻。

作为企业的“兵头将尾”,班组长是企业承上启下的关键纽带,对企业高质量发展至关重要。自今年5月启动以来,这场由全国总工会首次针对企业班组长设置的大赛,历经初赛、复赛、决赛3个阶段,吸引了全国3万多家企业、65万名班组长踊跃参赛,他们在逐梦的舞台上尽展风姿,唱响了“咱们工人有力量”的时代最强音。

### 400名班组长迎接“巅峰对决”

8月20日8时45分,位于长春汽车职业技术大学的决赛考试中心,选手们在工作人员引导下,有序进入各自赛道所在的考场,准备迎接“巅峰对决”。

同一时间,在决赛观赛区,各参赛企业的领队们也紧张地守在实时显示赛况的大屏幕前,默默为选手们加油。

“比送自家孩子参加高考还紧张!希望大家都能沉着应对,发挥出最好水平。”四川省宜宾五粮液集团有限公司工会副主席徐虹指着大屏幕上的B311考场画面对记者说,公司6位90后班组长一路过关斩将走上决赛舞台,付出了很多辛苦,也收获了很多成长。

本届大赛由全国总工会联合吉林省委省政府举办,设置铁路、建筑、电力、化工、机械、钢

铁、有色金属、建材、国防科技工业、轻工业等10个行业赛道。初赛阶段,经过近两个月的线上比拼,2000名班组长从65万名参赛选手中脱颖而出,随后10个赛道的线下复赛又各自选拔出40名班组长进入全国决赛。

“备赛期间,集团安排了多位专家为我们进行专项辅导,结合技术文件,我重点对新质生产力的相关知识进行了系统梳理和学习,希望能通过与高手们的交流、对决,进一步提升岗位管理能力。”来自亚泰集团铁岭水泥有限公司的参赛选手张博说。

“学到了很多,结识了许多行业佼佼者。”国网吉林省电力有限公司白山供电公司的参赛选手曹华告诉记者,决赛中,组委会专门安排了模拟环节,帮助大家充分熟悉竞赛场地和流程,以最好的状态迎接挑战。

理论考试、数字孪生基础能力比赛、选手对战,决赛现场,3个比赛环节的考核轮番进行,选手们迎难而上,认真审题,沉着思考,争分夺秒。中铁建大桥工程局集团第一工程有限公司的参赛选手毛丽娜感慨:“在如此高规格、高水平的比赛中,我深刻地认识到,要成为一名出色的班组长,必须拥有扎实的专业知识、卓越的管理技巧和出色的应变能力,这不仅是一场技艺的较量,更是一个全方位提升自己的平台。”

### 以赛促学让班组长满载而归

以“培育卓越班组长,共筑制造强国梦”为主题的首届全国“红旗杯”班组长大赛,致力于以赛促学、以赛促训,激发一线班组的劳动热情和创造潜能,为发展新质生产力、建设制造强国、推进中国式现代化提供技能支撑

和人才保障。据介绍,决赛命题结合班组长实际工作岗位要求,着重考核班组长相关理论知识及运用新方法解决实际问题的能力。

“考点非常多,我们在重点学习教材的同时还找了很多资料,系统梳理和学习了班组长需要掌握的新知识、新技能、新工具。”一汽丰田发动机(长春)有限公司系长李维东负责中国一汽所有参赛选手的培训工作。他告诉记者,当前我国的数字化转型已步入发展快车道,但班组长对数字化工具的认识和运用能力还需进一步提高,相关考题的设置激发大家深入学习,并引领企业赋予班组长更多的职责使命,这对制造业高质量发展将起到推动作用。

走出考场,中国铁路北京局集团有限公司天津机务段的参赛选手卢双喜一脸喜悦:“最后一场选手对战可以选择软件工具或者文字作答,我抱着搏一搏的态度选择了工具答题,把之前学过的TRIZ(萃智)创新方法用上了,没想到得分挺高!”

“大赛考题与我们日常工作结合得非常紧密,很多管理方法和工具平时也在用,但是没有系统地进行整理归纳,我会把比赛学到的知识和方法带回岗位,助力班组管理提质增效。”来自北京金隅集团股份有限公司的选手王元飞说,3年前他刚从一线工人岗位升任班组长,遇到这次千载难逢的锤炼机会,获益良多。

“以赛促学,围绕技术文件要求,我们参赛选手的理论知识储备和实际应用能力都有了质的飞跃,同时大赛也为班组长们提供了一个非常难得的学习交流机会和展示自我风采的平台,不管成绩如何,每个人都满载而归。”山

东中烟工业有限责任公司青州卷烟厂工会副主席邵雪说。

### 数智化赋能推动新时代班组建设

本届大赛于8月21日下午举行颁奖典礼,现场公布了决赛结果。卢双喜和王元飞分获各自赛道的第一名。在颁奖典礼上,他们收获了一批好消息——

第一名且符合条件的选手,可申报全国五一劳动奖章,第一名选手所在班组且符合条件的可授予全国工人先锋号。中国一汽为大赛获奖选手提供礼遇,包括赠送汽车模型和优惠券,特别奖励各赛道前三名选手红旗车不同车型、1年至2年不等的使用权。

许多企业负责人在观赛时表示,要在评优评先、职位晋升上向参赛的班组长倾斜,并借鉴大赛考核方式和考核内容,用于本企业班组长培养选树,激励带动更多一线工人和班组长踊跃学技术、练技能、提素质。

据了解,着力推动加强新时代班组建设,是此次大赛的重要目标。本届大赛在内容设置上聚焦新质生产力领域,在方法上注重运用数字孪生技术还原一线场景,并且把初赛放在线上进行,实现赛训一体。大赛期间,吸引了1.28亿人次访问赛事平台,总学习时长达到115万小时。

值得关注的是,全国总工会还将在“职工之家”APP上开设班组长建设专门模块,为新时代班组长数智化建设赋能。各级工会还将加大企业班组建设力度,大力选树推广一批优秀企业班组长和重视班组建设的优秀企业,努力建设一支素质过硬、技能高超、善于管理的班组长队伍。(本报长春8月21日电)



## 工匠村迎来暑期研学热

8月20日,甘肃敦煌莫高里工匠村内,学员体验敦煌文化研学课程。

工匠村开设了泥板画、彩绘、雕塑制作、剪纸、农耕体验等课程,现已发展成为一个集敦煌文化讲堂、壁画书法研习、美术设计、彩塑制作教学、篆刻艺术、传统酿酒体验、农业产业发展等于一体的多功能实训基地。李亚龙 摄/中新社

## 吉林省举办托育职业技能竞赛

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员周博)近日,由吉林省总工会、省卫健委、长春市总工会、市卫健委联合组织的吉林省暨长春市托育职业技能竞赛在长春市人民政府机关第三幼儿园举办。

经过前期层层选拔,来自全省34支代表队的102名保育和育婴员高手站上决赛舞台。比赛分为保育师理论知识测评和岗位技能实操两部分,全面考察选手的专业知识、实际操作和综合能力,内容涉及婴幼儿生活照料、保健护理、应急处置及早期教育等。根据竞赛结果,主办方将组织各赛道优秀选手参加全国托育竞赛。

## 新疆生产建设兵团十三师新星市总为环卫工人送清凉

# 督促企业合理安排高温天气作业时段时长

本报讯(记者吴锋思 通讯员于雪婷 卢静)连日来,新疆生产建设兵团第十三师新星市持续高温。为保障环卫工人安全健康,十三师新星市总工会及时开展“工会送清凉 防暑保安康”慰问活动,为一线环卫工人送去饮

料、矿泉水、西瓜等防暑物资的同时,督促用人单位落实防暑降温主体责任。

为给环卫工人等户外劳动者提供舒适的歇脚纳凉处,师市总工会在各团场及大营房城区打造工会驿站。位于大营房城区的工会驿

站内,空调、桌椅、微波炉、饮水机、应急药品、WiFi等设施物品一应俱全,窗台上放置的绿色植物和鲜花盆栽为驿站增添些许凉意。

“以前,热了累了,只能坐在水泥地上休息,现在好了,我们可以到工会驿站享受饮

水、纳凉、充电、热饭等多项免费暖心服务。”环卫工人程点点高兴地说。

十三师新星市总工会主席王莉介绍,师市总工会共打造13家工会驿站,实现师域范围全覆盖。

除此之外,师市总工会还督促相关企业合理安排作业时段时长,防止高温中暑和事故发生。在师市总工会指导下,各有关企业纷纷出台相关措施,比如中午高温时段暂停人工清扫保洁作业,提高机械化保洁率,加大机械车辆作业频次等,减轻环卫工人劳动强度。

## 打造多层次工匠人才培育选树体系

# 北京市总面向工匠人才推出多项培育措施

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市总工会发布工匠人才培育选树工程实施办法,明确全市将通过工匠学院培养、技能大赛选拔、岗位技能培训等多种途径,培育一支覆盖广泛、梯次衔接、技艺高超的新时代北京工匠人才队伍,建立以大国工匠为引领、北京大工匠(京津冀大工匠)为示范、区级(产业级)和企事业单位工匠为主体、基层一线能工巧匠、岗位先进为基础的多层级工匠人才培育选树体系。

根据试行办法,北京将每两年培育选树50名左右北京大工匠,每年培育选树100名左右区级(产业级)工匠、300名左右企事业单位工匠。选树对象应具备政治素质过硬,有5年以上一线生产现场工作经历,具有突出技术技能素质,并在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等方面有明显的发展潜力。

北京市总将面向选树出的工匠人才推出多项培育措施,包括依托工匠学院、职工教育培训示范点等各类平台,举办工匠人才研修班、创新培训营、公益讲堂、学历提升等项目,对技能人才进行多维度培育,实现“由工到匠”“由匠到师”。组织工匠人才、创新工作室领军人等开展学习座谈、跨地区协作交流、职工创新成果路演展示等活动,支持、推荐工匠人才参加国内外相关展会、论坛、研讨等活动。搭建成长平台,主要是打造“产改”赋能建功立业平台、劳模工匠示范引领平台,开展劳动和技能竞赛,加强职工创新工作室及工作室联盟建设,开展“劳模工匠助企行”专项行动、“职工工匠阶梯行动”等,切实发挥工匠人才的带头作用和典型标杆作用。

## 青海2000余名货拉拉司机有了“娘家”

本报讯(记者那生祥)近日,青海省总工会、西宁市总工会和西宁市城北区总工会联合举办货拉拉西宁分公司建会入会仪式暨货车司机服务关爱活动。现场,为深圳依时货拉拉科技有限公司西宁分公司工会授牌,给予工作经费支持,并为40名会员代表发放工会会员证、体检卡、阅读卡以及工会暖心包,提供免费法律咨询、困难帮扶咨询、公益理发等服务。

近年来,青海省、市、区总工会聚焦新就业形态劳动者,加大建会入会工作力度、拓宽建会领域,进一步扩大工会组织和工会工作覆盖面。此次,深圳依时货拉拉科技有限公司西宁分公司工会成立,吸引了2000余名货拉拉司机加入工会大家庭。

青海省总工会相关负责人表示,全省各级工会将深入推进平台企业建会工作,不断扩大对新就业形态劳动者的组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖,让劳动者感受到工会组织的温暖。

## 国网秦皇岛供电公司建平台助职工建功立业

# “六室”合一创新赋能职工之家

本报讯(特约记者朱润涓 通讯员刘国峰 张弛)“以前由于缺乏针对性的实操训练,我多次参加技能等级评价都没过,在专业实训室接受培训并上手操作后,我顺利评上高级技师。”近日,国网冀北电力公司秦皇岛供电公司福电变安装分公司职工李铭告诉记者,得益于专业实训室的建立,公司职工技能等级评价考试合格率达30%提升至100%。

专业实训室是秦皇岛供电公司“六室一家”职工建功立业示范平台的其中一个。2017年以来,该公司按照有活动阵地、有宣传措施、有教育培训、有创建台账、有活动载体的“五有”标准,将原有会议室和活动室划分改造为6大功能区:将会议室进行综合利用,开发为专业实训室、党员活动室和安全警示教育室,将职工活动室改造为职工创新工作室、职工文化工作室和信息检索室。将“六室”合一,凝聚成和谐、温暖、平安、创新的职工之家,并在公司下属单位推广。

秦皇岛供电公司纪委书记、工会主席殷启国介绍,“六室一家”平台创建以职工需求为导向,集合了培训教育、成果展示、创新创效、文化活动、崇尚阅读、休闲娱乐等功能,增强了职工之间的互动与交流,助力职工提升专业技能、充实精神文化生活。例如,变电安装分公司工会建成用于实操训练的专业实训室,通过“理论教学+实操训练+现场工作”相结合的方式,开展职工技能培训。

据悉,“六室一家”职工建功立业示范平台创建至今,产生的30多项创新成果在实际工作中得到有效应用,获得国家实用新型和发明专利20多项。

## 中铁十二局集团实现项目部工会驿站全覆盖

# 500个驿站成为一线职工“能量补给站”

本报讯(记者叶小钟 赵思远 通讯员武岩)近日,中铁十二局集团有限公司广东狮子洋通道项目部工会将一批批清凉物资送到位于项目部的工会驿站,分发给一线职工,随后驿站以流动“板凳会”模式邀请职工品冷饮、聊家常。

今年夏天,该集团各级工会以偏远艰苦重点项目建“家”建线工作为抓手,构建以一线职工和户外劳动者为主要服务对象的工会驿站体系,支持职工和企业平安度夏、安全生产。

据介绍,中铁十二局集团工会推动基层项目部建设“家门口”的健康驿站,为驿站配置健康监测一体机,提供免费心理健康分析,建立职工健康档案,与项目部数字化信息系统实现信息互通,实现职工健康指标预警。在施工现场搭建应急医疗救助点,配置应急药箱和急救设施,与属地医院联合定期开展“送医到工地”活动。重点推进“健康促进”“生活服务”提升工程,打造集健康讲堂、心理测评、运动健身等功能为一体的“健康型”驿站。

为了提升工会驿站的服务水平,该集团工会还推进智能型工会驿站创建,逐步将有人值守的安全轻分超市升级为24小时全自动无人售货机。今年入夏以来,一批占地面积小的智能型驿站投入运营。在该集团工会引导下,项目部所属各单位工会在偏远艰苦地区施工一线建设快递驿站,与驻地十几公里外甚至更远的乡镇快递站点实现互通,每天定点时间安排专人取回、寄出,满足一线职工和户外劳动者的网购需求。

截至目前,中铁十二局集团工会已建成爱心驿站近500个,覆盖职工2.5万余名,成为一线职工和户外劳动者的“能量补给站”。

## 海口市总依托工人文化宫打造职工夜校,让职工有了提升自我、丰富兴趣的乐园——

# 职工夜校灯火通明

本报记者 赖书闻

近日,在夜幕温柔拥下,海南省海口市工人文化宫内灯火通明。职工夜校的课堂上,ICA国际认证高级调色师高飞正通过鲜活的案例讲解视频剪辑知识,让即便是零基础的学员也能够轻松领会。“这次学习后,我可以把平时拍的视频好好美化一下了。”学员何女士笑着说。

近年来,海口市总工会依托市工人文化宫打造职工夜校,让职工有了提升自我、丰富兴趣的乐园。截至目前,职工夜校一年有将近100门课程,每个课程每周上两节课,确保每天有不同课程进行。

### 为职工打造“充电站”

8月8日晚,记者在海口市工人文化宫的教室里见到直播课学员李莉莹,她的故事已经在夜校里成为一段佳话。

“我自己开了一家卤菜店,刚开始客人

少、效益差,这让我很发愁,后来上了职工夜校,思路打开了。”李莉莹告诉记者,她报名了职工夜校的网络直播课,老师讲得很透彻,短短几节课就学会了如何利用直播更有效地与顾客沟通,还提升了自己制作小视频的技能。如今,自己的生意越来越红火。

海口市工人文化宫主任张晓波告诉记者,目前职工夜校正积极开展网络直播、视频剪辑、AI人工智能等各类课程,每个课程约10个课时,帮助职工了解最前沿的科技成果,紧跟时代潮流,不断提升自己。

同时,职工夜校还于近期开设了急救护公益培训班,该课程由海口市工人文化宫与海口市红十字会联合举办,通过系统专业的培训提高了一线职工的自救互救能力。

### 满足职工多元需求

除了满足职工学习技能的需求外,职工夜校还设置了健身操、太极拳、国画、民族舞等一系列丰富多彩的课程,从文化艺术到健

身运动再到职业技能,每门课程都是精心设计,并邀请来自海南非遗艺术馆、海口市乒乓球协会、海南省飞镖协会等组织的专业人士担任教师,满足职工不同的需求和兴趣。

在工人文化宫的太极舞教室里,太极舞老师神情专注,动作缓慢而流畅,每一个细节都讲解得清晰透彻。学员们跟随老师的节奏,一招一式,从生疏到熟练。“这里的老师教得非常棒,我了解了舒筋活血血的重要性,退休生活更加多姿多彩了。”退休职工王先生说。

“看到现在有这么越来越多职工抢着参加我们的课程,我讲起课来更有动力了。”国家级社会体育指导员、太极舞教师陈燕说,学员报名抢课,正是职工夜校吸引力的体现。

### 提供“点菜式”服务

7月初,在海口市工人文化宫的微信公众号上出现一则推文:邀请全市职工填写调查问卷,确定职工夜校二期班的课程。这则消

息引起职工惠琪的兴趣。“一直想找一个既能锻炼身体,又能改善心态的项目,所以我投票选择了民族舞。”惠琪说。

不到一周,惠琪就发现工人文化宫公众号上已经可以预约民族舞的课程。“没想到工人文化宫的效率这么高,这么快就把职工需要的课程送到我们身边。”惠琪说。此后,每周二、周四的7点半到9点,她都会来到工人文化宫,跟着原广东省民族歌舞团舞蹈首席黄惠芳老师学习。

进入8月,职工夜校的第二期课程已经结课,第三期课程通过全市问卷调查确定了声乐、招贴涂鸦、艾叶锤等5个课程,让职工在轻松愉快的氛围中学习多元化知识。

目前,职工夜校公益课程报名正在火热进行。职工关注海口市工人文化宫公众号即可了解详细课程信息及报名方式。同时,海口市将根据职工的需求和反馈,利用平台特色与资源优势调整和优化课程设置,为职工的夜生活增添更多选择。