

衢州市总聚合新能源产业链上下游企业优势资源,形成“六共”运行机制,更好地服务产业链上的企业和职工——

产业链上打造工会“服务链”

本报记者 邵佩然 本报通讯员 姜璐 祝海燕

“以前这种针对新能源企业的培训比较少,现在工会联合会为我们搭建了十分便利的平台,能让我们定时‘充电’。”近日,浙江省衢州市新能源工匠学院举办了一期安全生产技能培训,一家参训的新能源企业负责人对培训赞不绝口。

为助力推进衢州市委、市政府“工业强市、产业兴市”发展战略,今年5月,巨化集团、一道新能源、鹏辉能源、华友钴业等一批衢州新能源企业工会负责人在衢州市总工会汇聚一堂,成立了衢州市新能源产业工会联合会。

新能源是衢州六大标志性产业链之一,工会工作如何更好地贴近中心大局?如何更好地服务产业链上下游企业和职工?衢州市

总顺势而为,探索将工会建在产业链上,形成“大事共商、组织共建、人才共有、资源共享、活动共办、服务共融”的“六共”运行机制,不断壮大新能源产业链集群,促进全市新能源产业蓬勃发展。

从筹备建会到工会联合会成立,衢州市总摸清底数、夯实基础,组织人员对衢州新能源行业的企业数、职工数、工会组建情况等进行全面摸排,摸清该行业职工的思想状况、工作生活情况、权益诉求等,并逐一企开展工会组建工作宣传,最大限度吸纳新能源企业职工加入工会联合会。

在产业链上布局“工会链”、打造“服务链”的构思一推出,很快得到衢州市新能源企业的积极响应。一道新能源科技(衢州)有限公司、衢州华友资源再生科技有限公司等6家企业充分发挥行业龙头的作用,“链”动新能

源产业集群及上下游59家产业链企业、管理服务企业职工1.2万余名,形成上下贯通、左右联动、纵向到底、横向到边的立体化、多维度产业链工会工作格局。

推动新能源产业工会联合会有效运作,最重要的发力点就是整合利用产业链上的资源要素。“我们将优化现有职工之家、职工书屋、妈咪暖心小屋等场所,将其变成‘链’上共享的职工服务阵地。充分挖掘利用新能源产业链上的平台、技术和人才等优质资源,通过一系列务实有效的服务举措,推动内容共享、优势互补,构建‘链’上企业合作新模式。”衢州市总工会相关负责人介绍。

衢州市新能源工会联合会自成立以来,开展了技术交流、人才培养、文体互动等共建活动20余场。新能源企业和职工间的交流合作、职工技能素质提升、和谐劳动关系构建等

方面都迸发出新的活力。

为了最大限度发挥工会联合会的作用,衢州市总还坚持“链”上问需,找到企业需求和职工要求的“最大公约数”。新能源产业工会联合会成立不久,衢州市总就把衢州工匠学院分院开到了产业链上,建立了衢州市新能源工匠学院,并开展了技能培训等活动。

留住人才是新能源企业的普遍需求,围绕这一目标,衢州市总紧盯职工技能提升、婚恋状况等方面做文章。今年7月,举办新能源行业职工技能竞赛,通过开展厂际间的劳动和技能竞赛以及“四技五小两比”职工创新活动,激发职工提升技术技能的意识。8月,开展新能源产业一线青年职工疗休养活动,助力新能源企业一线职工解决婚恋问题,让职工能在衢州安家落户。

新闻特写

偏僻小站响起欢歌笑语

本报记者 毛浓曦

本报通讯员 白春 周道刚

“真没想到,公司专程给我们送来精彩的演出,我要把它记录下来,没事时再看看……”近日,细雨连绵的西成高铁新集站一改往日的寂静,响起欢歌笑语。一场精心准备的慰问演出在这里上演。

演出现场设在站区综合楼,虽无流光溢彩的舞台,但演员们的表演十分投入,优美的歌舞、幽默的小品、奇妙的魔术,引得在场职工不断拍手叫好,不时拿起手机录像。

中国铁路西安局集团有限公司管辖的6400余公里铁路线上分布着300多个车站,部分车站位置偏僻、条件艰苦,职工文化生活比较单调。为此,暑运以来,中国铁路西安局集团有限公司职工艺术团坚持“慰问演出,一站不漏、一人不少”的原则,深入沿线各站,为奋战在一线的职工送上精彩的文化盛宴。

为使文艺宣传活动受到职工喜爱,职工艺术团精心策划演出内容,从职工身边事身边人汲取灵感,再进行艺术加工。每到一站,精彩的文艺表演不仅让职工开心一笑,更带给职工满满的工作动力。

不仅如此,职工艺术团还坚持边演出边采风边创作。在西安铁路线涧池铺车站慰问演出时,即将退休的职工张友亮拉着演出人员的手说:“演出让我很受感染,我一定要站好最后一班岗。”这一幕激发了艺术团的创作灵感。随后,演出人员以此创作出小品《工长心愿》,讲述退休在即的老工长的铁路情怀。小品演出后受到广大职工好评。

近年来,中国铁路西安局集团有限公司职工艺术团创作了一批精品力作。例如,2017年,艺术团以歌曲、舞蹈、铁路题材情景表演的形式参加中央广播电视总台“群英汇”栏目录制。累计创作《错别字》《松树坡》等小品45个,4次获得全国小戏小品大赛最佳节目奖,编剧和导演6次获得国家级优秀编剧奖和优秀导演奖,连续10届获得中华全国铁路总工会举办的才艺大赛大奖。截至目前,艺术团已深入各个铁路沿线车站开展慰问演出1187场次。

多方“联合作战”推动劳动争议高效化解

上海首个“工会+三所”联动调解工作站成立

本报讯(记者裴龙翔)日前,在上海闵行区梅陇镇举行的“工会+三所”联动工作机制启动会议上,上海首个“工会+三所”联动调解工作站成立。各方将发挥职能优势,形成劳动争议调处合力,确保“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”,推动矛盾纠纷高效化解。

为了实现矛盾纠纷“发现在早、化解在小”,上海公安机关探索打造了由公安派出所、司法所、律师事务所共同参与的“三所联动”矛盾纠纷多元化解机制。此次,上海市总工会在“三所联动”基础上扩展“四方联动”外延,在闵行试点建立“工会+三所”联动工作机制,将原先各部门“单打独斗”整合成多部门“联合作

战”,推动形成劳动争议多元化解新格局。

梅陇镇总工会主席施佩玉介绍,为推动“工会+三所”联动工作机制落实,镇总工会与派出所、司法所、律师事务所等相关工作人员组成“工会+三所”联动工作协调小组,试点在曹行派出所建立全市首个“工会+三所”调解工作站。调解工作站揭牌后,由镇总工会和镇司法所分别配备专职劳动关系指导员1人和专职调解员2人,第一时间受理矛盾纠纷。此外,每周一,司法所委派律师在调解工作站值班,为职工提供专业建议。

记者从上海市总了解到,曹行辖区现有大小工业园区30余家,各类企业近5000余

家,劳动密集型企业、小微企业多且结构复杂。考虑到地区实际,上海市总决定率先在曹行派出所开展试点。

“工会在调处化解劳动争议中具有显著优势,能够准确收集汇总职工意愿,同时利用在劳动争议调解方面的经验和资源,为职工提供专业的法律咨询和援助。”曹行派出所所长金海表示。

除了推动纠纷化解,梅陇镇总在为劳动争议案件中的困难职工提供法律援助的同时,还设立帮困专项资金,落实帮困措施。同时,加强法治宣传引导,指导企业依法规范用工,增强职工法治意识,形成企业稳定发展、职工依法维权的氛围。

劳模宣讲送到建筑工地

本报记者 柳姗姗 彭冰

“仪表台上一杯水,水上一只漂浮的小黄鸭,时刻提醒自己:无论风霜雨雪天气,无论驾驶哪条路线,无论路况多么复杂,无论车内乘客多么拥挤,都要做到行车稳、行车稳、停车稳。”4个月的施工期里,我发文136份,把成本压降优势和资源配置优势显现出来,最终在项目重新启动前,把合同中存在的风险降到最低。”……

8月22日,中国海员建设工会来到位于吉林省长春市的中建一局东北公司安贞医院项目建设现场,开展“全国交通建设产业百名劳模工匠进一线宣讲(吉林专场)活动”,同时开展“送清凉”“送健康”慰问,以此激励更多交通建设行业劳动者成为适应发展新质生产力的知识型、技能型、创新型产业工人。

活动现场,全国总工会积极分子、沈阳市五一劳动奖章获得者、中建一局东北公司项目经理李琰,吉林省五一劳动奖章获得者、全国建材工匠、吉林泰泰明城水泥公司化学分析员柴丹,吉林省五一劳动奖章获得者、四平市四季阳光物业管理有限公司阳光新城项目部客服中心库管员车玉波,全国最美公交司机、吉林省五一劳动奖章获得者、吉林市城市公交集团第七分公司12线驾驶员李德军等4位劳模工匠,生动讲述各自在平凡岗位上勇于创新、默默奉献的奋斗故事。

“来宣讲的劳模都是工作在一线的劳动者,他们的故事非常感染人,我也要向他们学习,在建筑工地发光发热!”中建一局东北公司安贞医院项目主体施工劳务建筑工人曾宏杰说。

现场,中建二局北方公司吉林分公司、中建一局东北公司、长春公交集团的职工还用自编自演的文艺节目,为工友献上了一场精彩纷呈的视听盛宴。此外,吉林省总工会“吉工·伙伴”公益创投项目之“健心理 筑幸福——建筑工人心理服务项目”也进驻一线工地,由长春市南关区心理志愿者协会为工友带来了一场舒缓解压的心理讲座,帮助工友学习心理知识,提升心理技能,营造安全、健康的施工环境。

此次宣讲活动由中国海员建设工会全国委员会主办,吉林省建设建材工会承办,中建一局东北公司协办。(本报长春8月22日电)

中铁二十二局五公司工会促进安全生产 打好“三张牌” 织密“安全网”

本报讯(通讯员唐海洋 彭宝丽)开展“童心绘安全”活动,用“亲情锤”敲响“安全鼓”;发动职工争当安全责任人,敢做隐患排查“吹哨人”……中铁二十二局五公司工会主动介入安全生产,巧打宣教、亲情、监管“三张牌”,织密“安全网”。

该公司工会打好“宣教牌”,织密安全“意识网”。联合安监部门开展多场知识竞赛。同时设立“安全反思屋”,让违规作业人员接受事故案例警醒教育,引导职工从“要我安全”向“我要安全”转变。

同时,公司工会坚持打好“亲情牌”,织密安全“幸福网”。连续4年开展安全家书征集活动,累计征集作品251封,并将优秀作品装订成册发放到职工手中。同时,该公司工会在基层项目设立“亲情电话”,让职工家属与“三违”人员通话,变批评指责为温馨嘱托,用亲情呼唤安全。

此外,该公司工会打好“监管牌”,织密安全“责任网”。在多个工程项目开展“安全隐患随手拍”活动,职工对安全风险隐患、不安全行为拍照上传,活动小组将隐患同步发送给对应责任人,及时整改,拍摄者还可根据隐患等级获取不同分值积分,在安全积分超市兑换奖品。



延时免费服务

8月21日,在安徽省合肥市庐阳经济开发区永清社区党群服务中心,志愿者们正在给一名外卖配送员检测电瓶车胎压。今年以来,庐阳经济开发区总工会依托社区党群服务中心,为新就业形态劳动者提供早8点至晚8点纳凉取暖、饮水热饭、手机充电等免费服务,让他们可以“歇歇脚”“加加油”,安全再出发。

本报通讯员 赵明程



数字赋能打造“智慧矿山”

8月21日,在中国能建易普力股份有限公司新疆准东经济技术开发区的智能化安全体验馆培训中心,新入职职工正在进行岗前培训,通过VR模拟爆破飞石、排土场翻车事故等警示案例,提高职工安全生产意识。近年来,中国能建易普力公司在新疆准东宜化五彩湾一号露天煤矿进行智能化设备改造,推进矿山向智能化、绿色化转型。

本报记者 王伟伟 摄

重庆工会开展新就业形态劳动者集中入会服务月活动,吸引劳动者回“家”——

服务升级带来“清凉一夏”

本报记者 黄仕强

“感谢工会的细致关怀,我们将把这份温暖转化为工作动力,回馈每一份信任与期待。”8月14日,外卖小哥张华从重庆市渝中区石油路街道总工会工作人员手中接过“清凉礼包”,脸上洋溢着笑容。

自7月1日起,重庆市总工会以送清凉为纽带,组织全市各级工会开展“初心向党”新就业形态劳动者集中入会服务月活动,通过扫码入会等方式吸引新就业形态劳动者回“家”,并聚焦货车司机、快递员等群体开展以送清凉物资、政策法规宣传、送健康培训、送法律维权等为主要内容的送清凉普惠服务,通过服务升级给他们带来“清凉一夏”。

“清凉”送到岗位上

“平时比较忙,很难抽出时间去做健康体检,感谢工会专门把体检送到我们身边”这样的安排不仅让我们感受到实实在在的关怀与尊重,也确保工作不受影响,考虑得真是周到”……日前,渝北区总工会开展了一场针对新就业形态劳动者的健康体检活动,既为辖区快递员、外卖配送员等群体送去清凉,也送

阅读提示

7月以来,重庆市总工会组织各级工会聚焦货车司机、快递员等群体开展送清凉普惠服务,简化入会手续,拓宽入会渠道,通过暖“新”又暖“心”的服务,累计吸引2.92万名新就业形态劳动者入会。

去健康,受到大家欢迎。

7月以来,重庆各级工会以更加细腻入微、灵活多变的方式开展送清凉普惠服务活动,避开劳动者最为紧张的工作时段,选择在闲暇之余将清凉与关怀送达每一位坚守岗位的新就业形态劳动者手中。

此外,重庆各级工会组织针对外卖配送员、快递员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者的特殊需求,依托职工之家、工会驿站、职工服务中心等工会阵地、平台,灵活调整送清凉的时间与形式,力求做到精准高效。

服务暖“新”又暖“心”

入夏以来,渝北区总启动渝北职工帮扶基金会新就业形态劳动者专项帮扶,策划新就业形态劳动者工伤探视、技能升级、爱心体

检、才艺展示、节日慰问、工会助学等常态化服务品牌10个,举办各类服务活动36场,覆盖新就业形态劳动者3000余人次。

8月19日,在沙坪坝区陈家桥街道工会驿站里,中医专家将传统养生智慧与现代职场健康需求巧妙融合,向现场的新就业形态劳动者阐述了中暑的成因、典型症状以及中医预防方法。“不仅学到很多中医防暑知识,还体验了中医文化,希望以后能有更多这样的活动。”快递员陈科说,今年夏天,无论是工会发放的防暑降温物资,还是各类健康讲座,都让大家感受到“娘家人”的温暖。

为给新就业形态劳动者提供暖“新”又暖“心”的服务,重庆市各级工会精准对接他们的实际需求,从技能培训、心理健康辅导、权益保障等多个维度出发,量身定制服务方案

并推动工会驿站等服务阵地建设,让劳动者随处有“歇脚地”“加油站”。

扫码入会缩短回“家”路

“加入工会后,有‘娘家人’帮你维权,还能享受各类慰问、培训等服务。”近日,在重庆市潼南区总工会举行的新就业形态劳动者集中入会暨“夏送清凉”服务活动现场,工会工作人员一边为劳动者讲解工会知识、入会流程,一边引导大家扫码入会。

今夏,这样的场景在重庆多个区县出现。为推进新就业形态劳动者实现由“散”到“聚”,加入工会大家庭,总工会通过走访收集意见和建议,明确扫码上门、扫码入会的方式,让他们及时准确地找到“娘家人”,并开展送清凉、技能培训等爱“新”活动,调动他们入会的积极性。

据悉,重庆各级工会本着兜底覆盖、就近就便等原则,简化入会手续,拓宽入会渠道,数字化赋能,通过开展一次政策宣传宣讲、举办一个人会仪式、组织一场主题服务活动等方式,吸引新就业形态劳动者现场扫码入会。自7月以来,全市各级工会累计吸引2.92万名新就业形态劳动者入会。