



## 中国电信深圳分公司成立科创联盟赋能“创造者” 企业搭台，技术工人“唱主角”

### 推进“产改”进行时

本报记者 刘友婷

“一二，踢左脚；三四，踢右脚，五六，往前跳……”围着篝火，脱下工装的技术工人们踩着节拍，跳起了舞。不久前的一晚，在广东河源的春沐源小镇青苹果草坪上，300余名中国电信深圳分公司的技术工人欢聚一堂，参加公司工会组织的疗休养活动。为关爱赋能技术工人，增加团队凝聚力，中国电信深圳分

公司工会计划全年组织8000名技术工人参加疗休养活动，这也是该公司推动产业工人队伍建设改革的抓手之一。一直以来，该公司通过搭建平台，激发职工创新潜能，让技术工人参与建设网络强国、数字中国、维护网信安全中“唱主角”。

### 打造工程师团队

晚饭后，周松如往日般坐在书桌前，学习华为HCIA认证考试培训课程。2012年，毕业于广州无线电中等专业学校的周松入职中国电信深圳分公司，成为一名安装维护师傅。考证、提升星级，是他十年如一日坚持每天下班“充电两小时”的动力。（下转第2版）

### 关爱新就业形态劳动者

江西吉安市总工会全链条暖「新」护航保障到位温暖触达

本报讯（记者王晓颖 通讯员胡青松 曾思云）“非常感谢新就业形态劳动者保障计划，我意外摔伤住院后，给我理赔了4000多元，加上医保报销，算下来自己没花多少钱。”近日，得到理赔的中通快递吉安转运中心快递员罗华（化名）说。

为进一步提高新就业形态劳动者医疗保障水平，切实减轻参保人员重特大疾病医疗负担，加快完善多层次医疗保障体系建设，江西省吉安市将新就业形态劳动者意外大病互助综合保障计划（以下简称保障计划）列入2024年吉安市政府民生实事项目。保障计划由总工会主办，项目资金实行专款专用封闭运行，当期若有结余资金，年底将对剩余的资金进行二次分配，最大程度惠及新就业形态劳动者。

据了解，保障计划参保对象是在吉安市范围已加入工会组织的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、网络主播等5个重点群体，他们可在其所在行业协会或企业工会的统一组织下参保。保费标准为每人每年120元，每人限参保1份，按照“政府补贴40%+工会补贴40%+企业或个人缴纳20%”的模式办理，即企业或职工个人每年只需承担24元。

新就业形态劳动者在保障计划有效期内，若遭受意外伤害、首次确诊恶性肿瘤等10种重大疾病、住院治疗或身故的，将获得理赔保障，最高可获得17万元保障金，计划的保障范围主要分为最高3万元的意外伤害保障金、最高3万元的重大疾病保障金、最高10万元的住院医疗保障金、1万元的身故保障金4个部分。截至今年7月，吉安市累计参保人数达23324人。（下转第2版）

## 新疆维吾尔自治区总工会抓重点、解难题、送急需

# 服务“普惠”有“个性” 职工“心声”有“回声”

本报讯（记者吴泽思）在新疆霍尔果斯口岸工会驿站里，有个“远程视频医务室”，这个“医务室”并不是一间房子，而是一台能够实现远程视频医疗诊断的机器，职工可以通过线上连线值班医生，从而得出初步诊断结果。

以职工需求为导向，新疆维吾尔自治区总工会坚持落小、落细、落实，从细处着眼、小处着手、实处着力，让职工“心声”有“回声”。

自治区总工会源头参与，主动作为，解决职工的急难愁盼问题，当好职工“娘家人”。加强与法院、检察院、司法、人社等部门的沟通交流，运用“一函两书”，使劳动关系矛盾化解在

基层、化解在萌芽状态。规范化运行12351工会服务职工热线，实行专职队伍负责，确保工作不间断，及时派单，促进问题解决。

推进“普惠性服务”，自治区总工会加快构建以精准帮扶和普惠性服务为重点的工会服务职工体系，加强工会就业创业服务和失业困难群体就业帮扶，做实“工会帮就业”服务项目，用足各类各级线上线下资源，在考核测试、计划制定、认证持证等方面提供优质及时的培训培养项目，进一步提升各类职工技能培训的针对性和实效性。常态化开展送温暖、金秋助学等工会工作，为职工提供精准化、贴心化服务。

强化阵地建设，努力做到“个性化服务”，自治区总工会针对不同的职工制定不同的服务方案，让工会的服务更合身、更贴心；打造以工人文化宫为中心的阵地服务品牌，今年新改扩建30座工人文化宫，支持企业工人俱乐部完善服务功能，服务职工增加到100万人次；建立24小时服务“不打烊”驿站454个、智能化驿站2个、8小时延时服务驿站410个；拓展远程视频医疗服务，为边防一线民（辅）警、护边员及边境县市职工提供及时高效优质服务。目前，全自治区各级工会建立并正常运转的工会驿站达6916个，覆盖服务职工群众556万人次。其中，建立24小时服务“不打

烊”驿站455个，智能化驿站14个，8小时延时服务驿站477个。

自治区总工会汇集更多资源和力量为新就业形态劳动者服务，依托全区6916家工会驿站、160家“司机之家”，为新就业形态劳动者送去日常暖心服务。为1万名新就业形态、低收入群体女职工提供“两癌”筛查及保障救助等。积极回应新就业形态劳动者职业素质提升需求，在开展学历教育、职业教育培训、岗位技能培训等方面给予政策倾斜，为新就业形态劳动者学历和技能提升发放奖励补贴，努力提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

## HICOOL全球创业者峰会 5年吸引2.4万个创业项目

本报北京8月24日电（记者赖志凯）以“新质引领 创新共融”为主题的HICOOL 2024全球创业者峰会日前在京开幕。HICOOL全球创业者峰会始办于2020年，5年来，以赛为媒共吸引145个国家和地区的3.2万名创业人才、2.4万个创业项目参与，诞生了16家“独角兽”企业、127家“专精特新”企业。

此次峰会囊括上百场系列活动，包括峰会开幕式暨颁奖典礼、高水平人才高地建设论坛、HICOOL创业高峰论坛、HICOOL会客厅、创投对接舞台、融合创新舞台、海外创新舞台、产业对接舞台以及HICOOL投资人会客板块；近千个硬核科技与优秀创业项目集中亮相，共吸引3万余位科创人才、500余家高科技创新企业、1000余位全球投资人参会。

图为HICOOL 2024全球创业者峰会现场。  
新华社记者 任超 摄



## 山东寿光市总工会多层次、多赛道、多路径推进劳动和技能竞赛

# 多头并进激活职工向“新”力

本报讯（记者田国奎 通讯员陈凤华）近日，山东省寿光市举办了一场涉氨（氯）工贸企业的应急技能竞赛，吸引了30家企业上百名职工参赛。这是寿光市举办的多个职业技能竞赛和技术创新活动之一。

近年来，寿光市总工会深入推进产业工人队伍建设改革，联合人社等有关部门引进当地产业发展急需的“高精尖缺”人才的同时，大力推进区域性、示范性劳动和技能竞赛，以各类园区为单位，充分发挥区位优势、政策

和资源优势，围绕企业创新需求、产业发展需求和上下游市场需求，通过示范引导、抓点带面，推动竞赛活动蓬勃开展。

多层次、多赛道、多路径推进产业（行业）性劳动和技能竞赛、技术活动是寿光市总的工作发力点。寿光市总公布了50余项示范性劳动和技能竞赛，探索志愿者等特殊群体以及快递员、货车司机等新就业形态劳动者劳动和技能竞赛，力争将行业竞赛做到“特色分明”。农业、商务、住建、教育、卫健等系统工

会，结合行业实际，开展蔬菜、焊工、建筑、保育员、快递、中医、护理等行业技能竞赛。防水行业工会承办省级以上防水工技能竞赛，涌现出全国大赛冠、亚、季军35人，其中2名冠军荣获潍坊金牌工匠。

寿光市总引导企业通过开设“创新角”“专利墙”“创新探索搜集展板和“金点子”评选等措施，鼓励职工岗位创新。在寿光市职工创新创业竞赛中获奖的6项成果，创造经济效益5476.73万元。通过层层开展创新

成果、劳模（工匠）创新工作室、全员创新企业等创建活动，寿光市逐步构建起梯次培育、上下衔接、有机结合的矩阵式群众性技术创新创新平台。截至目前，已获得潍坊市全员创新企业5家、潍坊市劳模和工匠人才创新工作室8个，公布寿光市劳模和工匠人才工作室17个。

此外，寿光市还建立产业工人技能形成机制，通过构建赋能平台，让更多产业工人专心在寿光创新创业，助力产业强市建设。目前，全市技能人才达11万人，其中省市县工匠100名。

实施产业工人技能提升工程、打造“赋智赋能·匠心学堂”技能提升品牌、开展设施蔬菜生产职业技能等级认定……在寿光，通过构建赋能平台，越来越多的产业工人“可成才、展其才”，寿光正以人才链的“强”，激发创新链的“活”，托举产业链的“优”。

## 厦门探索“4+1”服务机制，促进“劳模工匠助企行”提质增效

# “专属管家”上岗 服务“一步到位”

本报通讯员 林柳依 本报记者 李润润

“您向工会提交的需求清单已经收到，针对里面提到的用电设备健康诊断、新能源建设咨询等需求，我们将尽快组织劳模专家团队前往现场勘查。”接到由福建省厦门市总工会转来的需求清单，厦门供电公司同安供电中心大客户经理、“劳模工匠助企行”专属管家蒋坤月第一时间同厦门宝麦克斯科技有限公司进行需求确认。

厦门宝麦克斯科技有限公司位于同翔高新新城片区，该片区作为厦门发展战略性新兴

产业的新载体和承建省市重点项目的新空间，近年来用电负荷迅速增长。

“我们主要从事精密工业数控钣金结构件产品和电气成套设备的研发、设计、生产和销售，订单集中交付的时候，最大负荷能达到800千伏安。”在厦门宝麦克斯科技有限公司设备科科长陈民看来，供电设备如何满足持续增长的产能需要、企业如何创新赋能降本增效亟待解决，而“专属管家”的出现无疑给企业送来了“及时雨”。

“聚焦同翔高新新城内的‘专精特新’企业，我们目前已有7名‘劳模工匠助企行’一对一

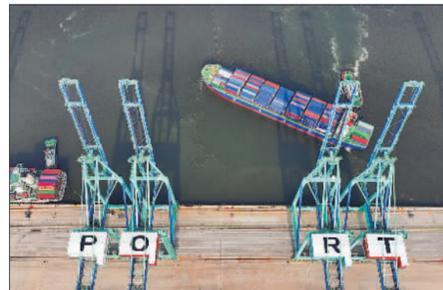
‘专属管家’上岗，之后将尝试往产业工下辖行业的能耗管理和公共服务领域延伸，并从中选树一批优秀管家，持续扩大助企服务队伍的规模。”厦门市制造业工会联合会主席吴红霞告诉记者，“专属管家”是链接工会、企业和劳模之间的“关键齿轮”，由他们牵头联合各专业领域劳模，制定个性化助企服务，完成供需对接、档案管理、进度跟踪，深入企业帮助解决最现实、最紧迫、最具体的发展问题。

将企业服务需求整理成“需求清单”，根据国网劳模工匠的专业特长制定“资源清单”，再组织专项会议推动任务“一一配

对”……一套流程下来，蒋坤月的桌面上已贴满了花花绿绿的便签，这二十几条标记的都是为企业“量身定制”的勘查方案。

两天后，由供电行业劳模工匠、“专属管家”和驻点工会干部等7人组成的劳模工匠志愿服务队走进了宝麦克斯。

查看电压、频率、温度、波形参数……生产车间内，全国劳模、国网厦门供电公司输电运检中心带电班副班长、劳模工匠志愿服务队队长陈国信带领“专家团”，对配电箱、漏电保护器、供电线路等电力设备进行健康诊断。（下转第2版）



## 天津港开通至东南亚地区新航线

8月24日，“康琦嘉鸿”轮从天津港第二集装箱码头离泊。当日，随着“康琦嘉鸿”轮从天津港第二集装箱码头鸣笛启航，标志着天津港开通至东南亚地区新航线。新开通的航线为我国北方地区提供了又一条直航东南亚的海运物流新通道。  
新华社记者 赵子项 摄