



我国全面优化国土空间布局,率先提出和实施生态保护红线制度 美丽中国,规划先行

锚定现代化 改革再深化

本报记者 杨召奎

五级联动完成“三区三线”划定,为调整经济结构、规划产业发展、推进城镇化划定不可逾越的红线;“五级三类”国土空间规划基本形成,构建了法定化的国土空间开发保护蓝图;率先提出和实施生态保护红线制度,将生态功能极重要、生态极脆弱以及具有潜在重要生态价值的区域划入生态保

护红线……美丽中国,规划先行。国土空间规划是国家空间发展的指南、可持续发展的空间蓝图,是各类开发保护建设活动的基本依据。

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出,强化国土空间规划基础作用,增强专项规划和区域规划实施支撑作用。建立健全覆盖全域全类型、统一衔接的国土空间用途管制和规划许可制度。

近年来,我国全面优化国土空间布局,深入推进“多规合一”改革,实现了国土空间规划系统性、整体性重构,总体形成了全国统一、责权清晰、科学高效的国土空间规划体系,有力支撑了构建新发展格局和促进高质量发展。(下转第3版)

黑龙江省总工会创新推进工会参与劳动争议多元化解工作

“加减乘除”巧解劳动争议“方程式”

本报记者 张世光

用组织保障做“加法”,用简化流程做“减法”,用资源整合做“乘法”,用矛盾预警做“除法”——这是黑龙江省总工会创新推进工会参与劳动争议多元化解工作,巧用的“加减乘除”组合拳。

组合拳的效应明显。今年上半年,黑龙江省总调解涉及职工权益纠纷151件,涉及金额1189.94万元,办理职工法律援助案件79件,援助125人,挽回经济损失341.19万元。

黑龙江省鹤岗市职工孔某,因多年来单位未为其缴纳社会保险,导致其到退休年龄无法办理退休手续。因为年代久远、

劳动关系复杂,孔某自己缺乏维权知识,一直未能成功解决。后来,他找到了鹤岗市总工会,工会派出的“专家”不断根据案件进展,依法依规助其维权。日前,在工会法律援助律师的帮助下,孔某终于打赢了官司,法院判定被告单位应比照同工种、同工龄的条件对原告进行工资发放,孔某拿回了被耽误的退休金。

这些帮助他的“专家”就是鹤岗市总工会“五师一室”的工作人员。

“五师一室”是指牡丹江市总工会2020年打造的,由法律援助律师、劳动关系协调员、创新创业指导员、劳动安全咨询师、身心健康引导师和劳动争议调解室组成的职工

维权工作机制,后在黑龙江全省工会组织中推广普及。该制度最大的特点是,在多元化解纠纷的组织建设上做“加法”,强化为职工维权的组织建设保障。截至目前,黑龙江全省建立338个职工权益纠纷调解室、6862个基层劳动争议调解组织,初步建立了工会干部、劳动争议仲裁员、人民调解员、律师等参与的调解员队伍,并形成省、市、县、企业四级网络。

织密、织牢组织“保障网”,黑龙江各级工会做好“加法”的同时,还不断在定分止争流程上做“减法”,确保及时接待、当场审查、快速指派、迅速处置,让职工只进“一扇门”化解矛盾,减少维权成本。

为了让维权职工“少跑路”,鸡西市总工会和当地法院系统共同推广了“龙法和”职工劳动争议云调解模式,通过“一个码、一块屏、一张网、一支队伍、一个平台”的“五个一”载体,将调解、立案、咨询、线上远程庭审、文书领取等服务模块集成,减少职工多次奔波,用数字化手段减少劳动者维权成本。

大庆市总工会则建立了“工会+”维权服务机制,通过与司法、人社、法院、检察院等部门的分头合作,涵盖法律援助、人民调解、劳动仲裁、诉讼调解等多个职工维权环节。通过工会牵头,集合各单位为职工维权的优势资源,为职工夯实维权基础。

(下转第3版)

关爱新就业形态劳动者

本报讯(记者刘旭)“有不懂的法律问题上查,线下有想消费的事,就用工会会员卡。”辽宁省阜新市“饿了么”外卖小哥岳春龙说,他是因卡与工会结缘的。

在阜新,有这样一张卡,自2021年推出以来,累计发放近30万张,成为受职工欢迎的“服务卡”,也成为新就业形态劳动者入会的“新通道”。

近年来,阜新市总工会推出以工会会员卡为载体的智慧工会会员服务系统“阜工惠”,设置新就业形态劳动者专属通道,优化入会流程,实行“扫码入会”,吸引更多新就业形态劳动者加入工会。经过不断推进,工会会员卡已从医疗、体育、旅游拓展到吃、住、用、学等多个领域,累计征集签约服务单位129家,能够为会员免费提供233个普惠服务项目。

“原来工会能提供的服务有这么多样。”阜新信达速递有限公司快递员王亚洲说,在“阜工惠”上,他能查到工会服务菜单,包含再就业培训、招聘信息、婚恋服务、“两癌”筛查援助、法律援助、子女托育等一系列服务。

阜新市总工会相关负责人介绍,线上,以工会会员卡所包含的福利项目为“黏性”吸引职工入会,卡内福利项目实时更新。把劳动者聚焦到工会的平台上来,可以第一时间浏览政策理论等相关信息,提供线上咨询、维权服务。线下,阜新各级工会干部深入新就业形态劳动者所在企业、商圈、产业园区,联合市场监督管理、交通运输局等相关单位,以工会会员卡为载体,不断推进新业态企业建会工作。

阜新市总工会干部李笑婧在阜新高新技术产业开发区蹲点期间,上门指导新就业形态劳动者所在企业建会入会,从工会组建到工会法人资格认证办理等提供“一站式”服务。蹲点组了解到企业招工难,借助“阜工惠”影响力,发布网上招聘信息,以招工服务促进新业态企业加入工会组织。(下转第3版)

提供二百三十三个普惠项目,专属通道“扫码入会”

阜新:工会“小卡片”打通入会“新通道”

增绿就是增优势 筑牢最北生态屏障

岭积千秋雪,花飞六月霜。沉睡千年的莽莽大兴安岭,曾是难以涉足的高寒禁区。

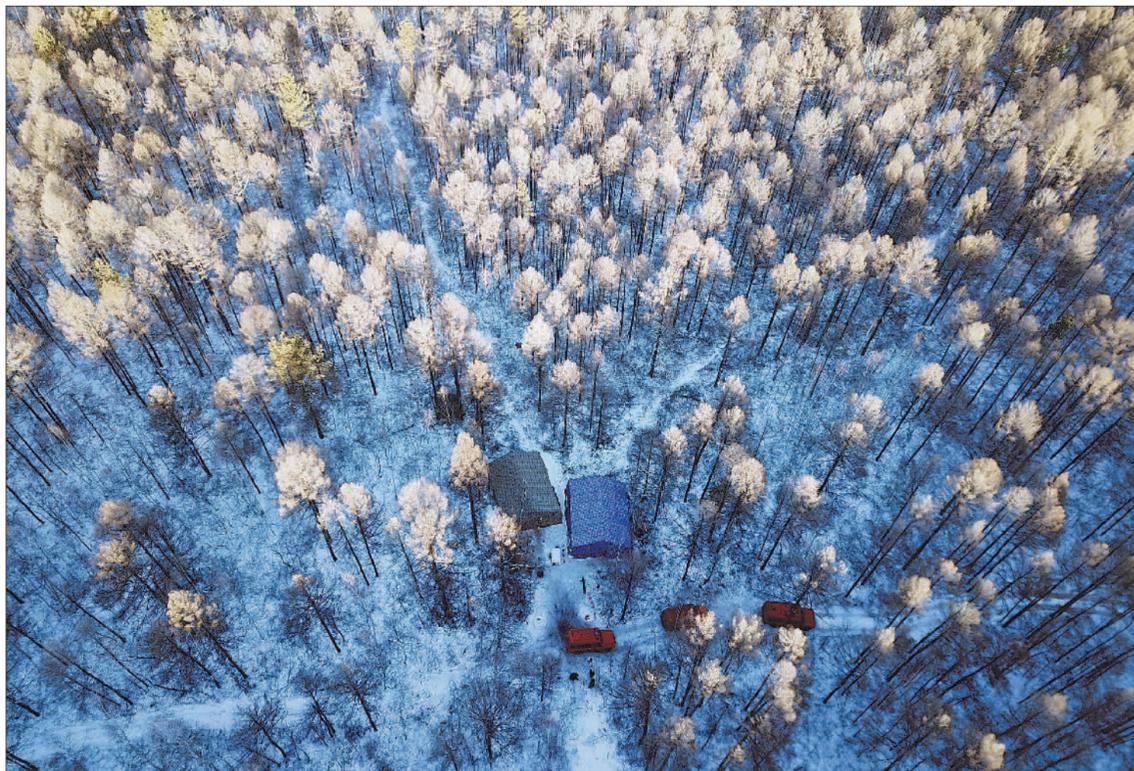
60年前,嘹亮的“伐木号子”叫醒了林海雪原,大兴安岭成为国家重要的木材生产基地。10年前,全面停止天然林商业性采伐,让森林静了、绿了,大兴安岭现已成为我国北疆重要生态屏障。

森林是集水库、粮库、钱库、碳库于一身的大宝库。要树立增绿就是增优势、护林就是护财富的理念,在保护的前提下让老百姓通过发展林下经济增加收入。

从1964年开发建设,到2014年全面停止天然林商业性采伐,再到如今林下经济和旅游业并举,大兴安岭正加速把生态优势变为发展优势,在高质量发展、可持续振兴路上阔步前行。

图为在黑龙江省漠河市北极镇拍摄的北山村周边一处漠河林场作业点。

新华社记者 石枫 摄



北京工会打造财务内控一体化管理平台

为工会财务资产装上“智慧之锁”

本报讯(记者赖志凯)“财务内控一体化系统的上线,解决了很多复杂的统计工作问题,让统计工作便捷高效,也让财务流程更加透明。”近日,北京市总工会权益工作部报账员小韩,在工会财务内控一体化管理平台上完成报账后,向记者介绍该平台给报账员带来的便利。

这得益于北京市总打造集预算控制、收支控制、采购控制、资产控制、建设项目控制、合同控制等六大功能共18个功能模块于一体、各功能模块互相勾稽互联的工会财务内控一体化管理平台。该平台实现了北京工会财务从传统核算型系统向管理型、决策型、财务内控一体化及数智化财务的转变,

提高了工会资金使用效能,促进了工会数智化建设。

据介绍,北京市总坚持问题导向,深入调研,着力运用管理会计工具和方法剖析工作中存在的难点、痛点和堵点问题,从而提升管理规范化水平,提高工作效率。2022年初,北京市总基于财务管理、内控管理与管理

会计的深度融合,基于北京工会及其下属单位的业务特点和管理需求,基于信创信息化系统的具体实施,建立了北京市工会财务内控管理一体化的管控平台。

据介绍,该平台引入管理会计工具方法,健全内部控制和风险防范功能,通过纵向贯通内控六大领域全过程,实现了经济业务主要风险的集中、融合管控,有力地防范和化解了风险,提高了工作效率。通过财务管理与内控管理深度融合的信息化落地,实现了财务管理全要素信息化管理,提高了工作效率,提升了工会财务内控管理数字化水平。此外,平台支持全方位数据的汇总分析,为各项业务决策和改进提高提供数据支撑。

渤海首个千亿方大气田 累产天然气突破10亿立方米

据新华社电(记者戴小河 梁婷)中国海油24日发布消息称,我国渤海首个千亿方大气田——渤中19-6气田累计生产天然气超过10亿立方米。

渤中19-6气田位于渤海中部海域,区域平均水深约20米,已探明天然气地质储量超2000亿立方米,探明石油地质储量超2亿立方米,是我国东部第一个大型、整装、千亿方大气田。气田试验区和一期开发项目分别于2020年10月、2023年11月投产。目前建成海上油气平台6座,高峰日产天然气达到240万立方米,产能建设进入快速上升阶段。

中国海油天津分公司渤海石油研究院开发地质深工程程师奇介绍,渤中19-6气田的油气埋藏在深度超5000米的潜山储层,布置的开发井平均井深5598米,深度超过6000米的超深井多达20口,最深的达到6494米。

该气田目前已经成功实施了两口超深井,地层温度超过180摄氏度,井底压力达56兆帕,油气储存在只有0.01至0.1毫米宽的裂缝中,相当于在头发丝中抽取油气,对勘探开发技术要求极高。

为应对钻采难题,渤海油田创新采收方案,破解多项技术瓶颈,并通过自主研发抗高温高盐钻井液,建设国内增压能力最大的海上循环注气平台等方式提升采收率,为深层油气藏开发提供解决方案。



孙杨复出夺冠

8月25日,冠军孙杨(中)、亚军徐海博(左)和季军徐一舟在颁奖仪式上合影。当日,在安徽合肥举行的2024年全国夏季游泳锦标赛男子400米自由泳决赛中,浙江寿仙谷队选手孙杨以3分49秒58的成绩获得冠军。新华社记者 杜宇 摄

甘肃平凉紧盯特色红牛产业链,建工会办赛事助力乡村全面振兴——

“工力量”让富民产业“牛起来”

本报记者 康劲 本报通讯员 郭惠民

“这头公牛570公斤”“这个小牛犊260公斤”……赛场上,面对一头头体型健硕的红牛,丁立刚在围栏外踱步一圈,仅靠目测就写出准确体重。凭借如此“神技”,在今年夏天甘肃省平凉市举办的红牛产业技能大赛上,丁立刚不仅获得了“目测体重”项目的第一名,还被平凉市十万职工技能大赛活动组委会授予“技术能手”称号。

能目测牛体重的,一般是资深的养牛大户、育牛专家,但是丁立刚的成才发展之路,却与当地力挺红牛产业做优做强“工力量”

密切相关。

近年来,平凉市总工会通过建立“牛”工会,培育“牛”劳模、举办“牛”赛事、选树“牛”标兵,在乡镇(街道)、社区、农业产业链上拓展工会工作,在助力乡村全面振兴扎实推进中,交出精彩的“工会答卷”。

紧盯产业链,建立“牛”工会

位于甘肃省东部、六盘山东麓、泾河上游的平凉市,是全国肉牛优势产区之一。近年来,当地紧盯高品质牛肉消费需求,促进全产业链开发,叫响“平凉红牛”品牌,蹚出了一条年产值百亿元的“牛”路子。

随着红牛产业进入规模化发展的“新赛道”,合作社、养殖场应运而生,专业化程度更高的牛业公司也出现在田间地头。许多养牛的农民告别过去的“庭院养殖”,走进家门口的企业、合作社,成为新生代的“牛业工人”。

“哪里有农民工,哪里就有工会组织和工会服务。”平凉市总指导泾川、灵台、崇信、华亭、庄浪、静宁6县和崆峒区及平凉工业园区工会将工作重点向乡镇、街道、村社延伸,将全市红牛产业链上的1012个合作社、养殖场等新经济组织和1.6万名传统的养牛大户,通过单独建会、联合会等方式吸收到工会组织中来。截至今年7月底,发展会员

2.3万多人。

崇信县柏树镇就是平凉市紧盯产业链,推进党建共建,组织“牛”工会的一个缩影。该镇原有两大农业支柱产业,一个是红牛,一个是苹果。2023年4月,柏树镇牛果产业联合党委和产业工会联合会相继成立,木家坡、党洼、闫湾、柏树等4个村工会开启“组团促发展”的新模式。

牛果产业工会联合会成立一年多来,组织优势迅速转化为产业发展优势,通过实施和产业建设,劳动权益得到有效维护,通过开展技能培训,养殖水平整体提升。

(下转第3版)