

仲裁维权经历不该成为就业“绊脚石”②

针对申请劳动仲裁影响再就业的情况,一些求职者满是疑惑——

“我是否申请过劳动仲裁,公司是怎么知道的?”

本报记者 乔然 本报实习生 赵紫涵

在此前的报道中,《工人日报》记者调查发现,一些劳动者的劳动仲裁维权经历,会影响其后续求职,甚至被拒绝录用。

对此,一些求职者感到疑惑不解:“我是否申请过劳动仲裁,公司是怎么知道的?”某知名互联网公司HR刘佳告诉记者,一般情况下,为了规避风险、提高效率,规模较大的企业会委托独立的第三方背景调查机构对求职者开展背景调查。为此,记者在网上一家第三方背景调查公司,该公司在宣传网页上声称,可为企业或求职者提供相关服务。

记者以求职者需要咨询背景调查服务为由,向工作人员支付了100元咨询费后询问了一些问题。

“劳动仲裁的记录能否在网上查到,要分情况讨论。”该公司背景调查专员安迪告诉记者,当劳动仲裁进入到诉讼阶段时,会被收录到中国裁判文书网中,在网上能够查到。不过,他也提到,2023年12月后,中国裁判文书网优化升级,该时间之后的信息就查询不到了。

“如果劳动仲裁没有进入到诉讼阶段,网上是查不到记录的。但网上查不到,不代表线下查不到。”安迪向记者介绍了第二

阅读提示

用人单位多通过背景调查查询求职者有无申请过劳动仲裁经历,在拒绝录用申请过劳动仲裁的人员时,通常不明确告知真实原因。有律师指出,此举侵犯劳动者的平等就业权,与劳动法精神严重相悖。

条线下查询的渠道:打电话咨询前公司HR和同事。

当用人单位要对求职者进行背景调查时,会要求求职者提供身份证号,并签署一份背景调查授权书,取得求职者同意后,背景调查公司会联系前公司HR和同事询问其个人情况,同时专门打听是否有过申请劳动仲裁的经历。

安迪站在求职者的角度提醒,如果求职者担心劳动仲裁被发现,可以选一个正当理由不提供此前所在用人单位的联系信息。“但如果此前所在单位属于规模较大且知名的企业,具有完备的人事系统,背景调查人员会通过个人人脉,自行联系该单位HR,委托他们查询后台系统中该求职者的信息。”

“通过这种方式,无论劳动仲裁是否进入到诉讼阶段,都会知道求职者是否申请过劳动仲裁。”安迪告诉记者。

除了以上两种信息搜集方式,安迪同时透露,还有一些第三方背景调查公司会与某些数据公司进行合作,在不提前告知求职者

的前提下查找相关信息。

安迪表示,对有劳动仲裁记录的求职者,有的用人单位担心存在潜在的风险因素,增加用工成本,可能拒绝录用。这种情况对求职者不利。

安迪讲述的情况在一些HR口中也得到印证。某互联网大厂HR汪浩告诉记者:“正常来说,第三方背景调查公司啥都能查到。”他进一步解释,背景调查就是走程序,核实信息真假、有无犯罪记录等,求职者但凡有所隐瞒,背景调查公司便会在相应的信息处亮“红灯”。

“若很多信息处亮‘红灯’,用人单位的HR会直接建议招人的业务部门拒绝录用;如果问题不太严重,HR会与业务部门商议是否录用。像有无申请劳动仲裁这种信息,HR一般会与业务部门商议。最终是否影响录用,主要看业务部门的态度。”汪浩说。

刘佳也表示,一些背景调查公司会联系求职者此前的主管或HR,向其离职原因,是主动离职,还是裁员,又或是劳动仲裁。

针对用人单位和背景调查公司的这些做

法,记者联系了北京市京都律师事务所律师许媛媛,她向记者表示,从法律层面上,对曾向原单位提出劳动仲裁的人员不予录用,属于就业歧视。

她指出,该行为不符合现行法律法规规定,也不具备差别对待的合理性。劳动者为维权申请劳动仲裁,是劳动法规定的法定权利,是劳动者受到用人单位不合理不公正待遇的合法救济途径。把“曾向原单位提出劳动仲裁的人员不予录用”作为招聘条件,侵犯了劳动者的平等就业权,与劳动法精神严重相悖。

对此,刘佳和安迪均表示,“有过劳动仲裁记录影响录用”,是一种隐蔽的用人筛选机制,企业不想录用有过仲裁经历的人,不会告知其真实原因。

“其实,想拒绝录用求职者,可以有各种理由,不会将劳动仲裁经历作为单一归因。如果求职者拥有过硬的业务能力和闪光点,即便有过劳动仲裁,影响也不大。”刘佳认为。

劳动仲裁本是法律赋予劳动者的权利,也是维护自身合法权益的手段之一。但现实中,申请劳动仲裁却对求职者造成影响,这是一种就业歧视,亦是不公平的表现。有此遭遇的劳动者应该怎么做,有关方面能否对此给出更好的解法?记者将持续关注。(部分受访者为化名)

陕西发布惠企利企政策服务清单

建立民营企业专业技术人才职称申报兜底机制

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)日前,针对人力资源和社会保障领域,陕西省人社厅发布了2024年惠企利企政策服务清单,从就业创业、助企纾困、人才支持、公共招聘服务4个方面着手,包括一次性岗位补贴、实施失业保险稳岗返还政策、民营企业职称评审标准等21项内容,推动人社政策红利直达经营主体。

在大力支持就业创业方面,陕西支持各地将吸纳脱贫人口就业能力强的企业培育认定为就业帮扶基地,基地新吸纳脱贫劳动力和农村低收入劳动力就业,按每人2000元的标准享受一次性就业奖补资金;参加失业保险1年以上的企业在职职工或领取失业保险金人员,取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书的,可按照初级相应标准申请技能提升补贴;启动2024年青年就业服务攻坚行动,通过抓好一系列帮扶强化政策,推动高校毕业生等青年就业等。

为加强助企纾困,陕西将阶段性降低失业保险费率至1%的政策延续实施一年,继续实施阶段性降低工伤保险费率政策,实施期限延长至2025年底。同时,实施失业保险稳岗返还政策,大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还,中小微企业按60%返还。

在人才支持方面,陕西突出贡献人才和引进的高层次人才申报高级职称,对其计算机应用能力、继续教育、支医支教、工作数量等不作统一要求,由用人单位自主确定;突出贡献人才和引进的高层次人才申报高级职称,不受单位岗位数量限制;建立民营企业专业技术人才职称申报兜底机制,经批准离岗创业或到民营企业兼职的高校、科研院所、医疗机构等企事业单位专业技术人才,3年内可在原单位按规定申报职称,其创业和兼职期间工作业绩作为职称评审的依据。

此外,服务清单明确,简化手续加强招聘,不再发放就业报到证,取消就业报到证补办、改派手续,不再将就业报到证作为办理高校毕业生招聘录用、落户、档案接收转递等手续的必需材料。未就业毕业生较为集中的西安等地,每周至少举办1次专业性招聘活动,每月至少举办1次综合性招聘活动。

新疆建立终身职业培训制度

本报讯(记者吴锋思)记者从新疆维吾尔自治区新闻发布会上获悉,近年来,新疆以需求为导向,以就业为目标,建立了覆盖城乡企业劳动者、贯穿从学习到工作各个阶段,适应劳动者多样化需求的终身职业培训制度。上半年,新疆共开展各类职业技能培训84.02万人次。

在培训对象上,覆盖未就业初中毕业生、高校毕业生、农村劳动力、企业在岗职工、失业人员等各类群体。在培训项目上,主要有就业技能培训、创业培训、企业职工岗前培训、技能提升培训等多种类型的培训。在培训服务上,通过专项职业技能培训计划,对符合条件的群体,提供职业培训补贴支持。

为进一步推动就业,新疆还将坚持就业导向,开展专项培训计划。通过聚焦就业重点群体,提升职业技能培训质效。聚焦农民工、高校毕业生、城镇失业人员等就业重点群体,加大培训组织开展力度,提升培训质量。此外,利用信息化手段,提升职业技能培训的便利性和可及性。加快职业技能培训实名制信息系统应用,进一步提高培训补贴政策的可及性和培训报名的便捷性、实效性。

北京门头沟成立新就业群体“友好联盟”

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市门头沟区发布新就业群体“多元友好”行动计划,成立新就业群体“友好联盟”,旨在聚焦新就业形态劳动者工作便利、生活服务等方面诉求,联合打造一批设施友好、服务友好、治理友好的友好机关、村居、社团、企业,充分体现人文关怀和城市温度,助力新就业形态劳动者安心工作、温馨生活。

据悉,门头沟区新就业群体“友好联盟”由区委组织部、区委社会工作部发起,联合区市场监督管理局、区政务服务管理局等13个区级部门和5个镇街,动员39个企业、社会组织、志愿服务团体等社会力量,共同打造一批新就业群体“友好机关”“友好村居”“友好社团”“友好企业”。

“友好联盟”通过对行业领域和辖区资源进行全面梳理,形成了5大类39项服务新就业群体资源清单,为新就业形态劳动者提供便利服务、法律服务、培训服务、关爱服务、政策保障等,推动资源共享、阵地共用、特色共育。

据介绍,门头沟区在19家区、镇(街)两级政务服务大厅、6家市场监督管理所以及部分社区(村)、企业和社会组织开放空间等场所,打造了首批“门小哥”驿站,共计107个。如,在门头沟区政务服务大厅设置的“门小哥”驿站,配备充电宝、饮水机、打印机、医疗应急包、自动体外除颤器等设施,开辟了“学习强国”阅读区,为新就业形态劳动者提供了一个歇脚和加油的温馨港湾。

广告

湖北十大行动助离校未就业高校毕业生就业创业

本报讯(记者张琳 通讯员汪森 许兰波)“您好!这里是湖北省劳动就业服务中心,请问您是王冰吗?教育部门提供的数据显示,您是离校未就业高校毕业生,想跟您核实下情况……”这是湖北就业服务中心智能机器人向全省2024届离校未就业高校毕业生发起的语音通知。

通话中,机器人详细询问毕业生的个人信息、就业状态和服务需求,随后智能匹配就业政策、就业见习、就业创业培训和岗位招聘等信息,以短信形式推送到毕业生手中。

据悉,智能机器人外呼服务是2024年湖北省促进离校未就业高校毕业生就业创业的十大专项行动之一。今年7月至12月,湖北全面实施2024届离校未就业高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,通过征集就业岗位、举办求职能力实训服务周活动等十大行动,促进高校毕业生等青年就业创业。

此次行动注重提升青年求职能力,助其掌握更多“实战”技巧。8月19日至25日,湖北举办求职能力实训服务周活动,帮助高校毕业生等青年掌握求职技巧、明晰职业规划。

此次行动还增加岗位供给,拓展更大择业空间。据悉,湖北省广泛征集机关事业单位、国有企业、重点民营企业等10万个就业岗位和5万个就业见习岗位,在“湖北公共招聘网”“优楚聘”微信小程序等多平台推送。



聚焦“一老一小”守护“朝夕美好”

近年来,浙江省嘉兴市南湖区坚持以推进“一老一小”服务体系为重点,着力完善托育照护服务体系和养老服务体系。截至目前,全区已建成并运营“幸福食堂”9家,建成备案托育机构58家。图为老人在幸福食堂用餐。

新华社记者 徐昱 摄

药店以虚假开药、串换药品来骗保? 国家医保局出手了

一家被约谈违规企业已退回医保基金1070余万元

本报讯(记者李丹青)继今年5月国家医保局基金监管司对一心堂药业集团股份有限公司有关负责人进行约谈后,国家医保局近日发布一心堂药业集团整改情况,显示该药业集团已退回医保基金1070余万元。

记者了解到,这是国家医保局首次约谈大型定点零售药店。医保部门将保持全面从严的基调,多措并举加大对定点零售药店监管,督促定点零售药店从使用统筹基金伊始,就规范经营行为,系好入场的“第一粒扣子”。

近些年,国家建立完善医保谈判药品“双通道”管理机制,将定点零售药店纳入门诊统

筹、加快推进跨省异地就医直接结算等,越来越多的参保人可以在家门口的零售药店刷医保码(社保卡)购药。

“但随着医保惠民政策的广泛推进,医保基金监管也面临一些新问题,一些定点零售药店出现虚假开药、串换药品、超量开药等违法违规使用医保基金问题。虽然医保部门及时查处了一些不法行为,但更迫切的是进一步压实定点零售药店的自我管理主体责任。”国家医保局基金监管司有关负责人介绍。

根据规定,对医保基金监管政策落实到位、出现医保基金监管严重问题或存在重

大风险隐患的,国家医保局可采取函询或约谈等方式,督促指导相关定点医药机构严格履行主体责任并抓好整改落实。

据介绍,一心堂药业集团针对约谈要求以及医保部门出台的《2024年定点零售药店使用医保基金负面清单》,从是否存在“虚假开药、串换药品、超量开药、代为其他药店进行医保结算、日常管理”等5方面问题,对全集团9179家直营连锁医保定点药店医保基金使用情况开展自查自纠。

这位负责人透露,一些定点零售药店违法违规使用医保基金主要存在以下几种情

形:虚假开药,虚构、伪造药品处方或销售记录并空刷医保码(社保卡);串换药品,将非药品串换为医保药品,将非医保药品串换为医保药品,将低价药串换为高价药;超量开药;为其他药店代进行医保结算等。

记者了解到,医保部门将进一步强化对定点零售药店的监管,加大飞行检查力度,对大数据筛查发现疑点问题比较突出的定点零售药店,直接指定检查。同时,强化技术手段应用,持续开展日常监管,探索建立定点零售药店负责人信用管理制度,对问题比较严重的定点零售药店负责人采取信用管理举措。

倾听职工心声 传递企业温暖

“这‘三件套’真得劲,绿豆汤、凉茶还有冰镇西瓜汁,清凉又祛暑……”近日,在中铁二十二局集团地产公司曲阜项目食堂,职工们纷纷为工会特意准备的防暑饮品点赞。

为当好“娘家人”,该项目工会聚焦职工的“急难愁盼”,坚持小处着眼、细处发力,充分发挥项目工会上情下达、下情上报的桥梁纽带作用。在开展职工意见征集时,项目组通过谈心谈话、问卷调查的形式深入了解情况,畅通工会服务热线和意见邮箱,广泛听取一线职工心声,了解具体诉求,合理安排工作进度,大幅缓解了职工的工作压力。同时,该项目工会还按照规范标准设立了乒乓球室、健身房、职工书屋等,打造集工作、生活、学习为一体的休闲区域。

下一步,他们将提升职工生活品质和幸福指数为抓手,持续开展职工微心愿、健康体检、送清凉、反探亲等活动,不断增强职工对企业文化的认同感、归属感,争做职工喜爱的“娘家人”。(胡志文)

提早部署应对 保障可靠供电

近期,河南漯河市暴雨天气频发,为确保供电安全可靠,国网河南漯河供电公司积极应对,多措并举做好抗台风防汛保电工作。

一是提前准备。针对上一轮暴雨天气中出现的安全隐患,增加防汛物资储备,确保措施责任到人、落实到位。二是严格值守。加强三级抢修梯队的人员、物资、车辆保障,确保出现灾情快速响应。三是合理避险。完善“吹哨人”制度,有效减轻线路设备遭受强风或水淹停运造成的影响,确保具备抢修条件后快速复电。四是政企联动。加强与“12345”市民服务热线沟通协同,及时发布抢修复电进度,第一时间回应群众用电诉求。五是重点防范。做好党政军警医等重点单位和重点企业用户配电设施安全隐患排查、督导、报告,向用户送达提醒函,及时向属地报备。六是保障安全。把抢修作业安全作为重中之重,落实保障措施,严防人身触电等事故,做到抢险不冒险,全力保障安全可靠供电。(高远泽 王俊启)

开展管理培训 激发班组活力

近日,国网江西兴国县供电公司工会组织开展班组建设管理培训班,来自基层各单位的34名基层班组长、专责参加培训。

在开班仪式上,该公司工会主席与参培学员共同分享“班组是企业最具活力的‘细胞’”“班组长是最具战斗力的‘指战员’”“班组管理是组织中最具挑战性的‘管理学问’”的“三个理念”。并从“亦张亦弛,科学规划学习目标”“亦师亦友,充分做好经验交流”“亦学亦用,有效实施班组管理”三个方面与参培学员共勉。同时,培训通过案例分析、分组对抗、小组讨论等多种方式,让参培人员最大程度发挥头脑风暴,为小组争取分数,取得团队对抗的好成绩。此外,课程还深入研究了班组绩效管理,了解绩效如何在团队中发挥激励作用,为班组建设注入活力。下一步,该公司将继续加强基层班组建设,强化班组长管理能力,激发班组创新创效原动力,为公司高质量发展贡献更多的智慧和力量。(黄健 潘颖燕)

多举措齐发力 打造和美乡村

贵州省桐梓县大河镇七二社区积极组建多元化服务队伍,凝聚人心,激发活力,全力打造“七二和美乡村”。

七二社区坚持党建引领,积极动员村民参与自治,形成“共治共享”的良好氛围,让和美乡村建设有了坚实的群众基础。该社区致力于环境整治与文化提升并重,从清理垃圾、美化村容村貌,到举办文化活动、传承乡村文化,以此打造宜居宜业、和谐美丽的乡村环境。此外,七二社区还注重产业发展,结合社区的资源禀赋和市场需求,大力发展特色产业,如生态农业、乡村旅游等,形成“支部+合作社+农户”的发展模式,促进农业增效、农民增收。

七二社区通过组建多元队伍、打造和美乡村、注重产业发展等举措,不断推动乡村振兴取得新成效。未来,该社区还将不断探索和实践乡村振兴的新路径、新模式,为实现农业强、农村美、农民富的宏伟目标贡献力量。(赵明 令狐灵)