

认真学习贯彻党的二十届三中全会精神

# 团结动员广大职工为谱写中国式现代化山东篇章建功立业

徐海荣

党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革的宏伟蓝图,开启了新征程推进中国式现代化的时代新篇,具有重要里程碑意义。山东各级工会把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为重大政治任务,积极主动作为,锐意改革创新,奋力推动全会精神在工会系统落地生根、开花结果,努力在进一步全面深化改革上当好排头兵,为扛牢“走在前、挑大梁”使命担当、谱写中国式现代化山东篇章作出新的更大贡献。

第一,坚持党的全面领导,确保正确政治方向。党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,是党和国家的根本所在、命脉所在。工会组织是政治组织,工会工作是政治工作,要坚持党的领导这个根本问题上,必须头脑十分清醒、立场十分坚定、行动十分坚决。

其二,坚定不移坚持党的集中统一领导。坚决落实关于加强和维护党中央集中统一领导的各项制度规定,定期开展“回头看”,切实把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到具体工作中、体现在实际行动上。其二,持续深化党的创新理论武装。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,与习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,与习近平总书记关于视察山东重要讲话精神贯通起来,原原本本学、全面系统学、联系实际学,切实把

学习成果转化为推动改革的思路举措和实际成效。其三,全面加强工会系统党的建设。坚持用改革精神和严的标准管党治党,落实新时代全面从严治党要求和党的建设各项制度,深化党纪学习教育,以高质量党建引领保障山东工会工作高质量发展。

第二,强化思想政治引领,广泛凝聚改革共识。学习贯彻全会精神,首要的是统一思想、凝聚共识。工会承担着引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,要切实增强思想政治引领的广泛性、针对性、实效性,团结动员广大职工理解改革、支持改革、推动改革。

其三,在坚定改革决心上下功夫。大力宣传习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,大力宣传改革开放以来特别是新时代以来全面深化改革取得的历史性、开创性成就,大力宣传进一步全面深化改革的总目标、重大原则、重大举措、根本保证,引导职工群众更加自觉地与党共同推进改革事业。其二,在激发改革活力上下功夫。引导职工群众深刻理解“改革为了人民、改革依靠人民、改革成果由人民共享”的价值取向,增强主人翁意识,发挥主人翁精神,踊跃投身进一步全面深化改革的火热实践。其三,在汇聚改革力量上下功夫。及时掌握职工思想动态,协助党委、政府做好答疑解惑、澄清谬误、消除杂音的工作,引导职工群众正确看待改革发展中的问题,正确处理局部与全局、当前和长远的关系,为进一步全面深化改革奠定坚实的群众基础。

第三,激发工人阶级建功热情,全力服务改革发展大局。工人阶级是进一步全面深化改革、推动中国式现代化的主力军。工会承担着组织动员广大职工为完成党的中心任务

而共同奋斗的重大责任,必须大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,动员广大职工群众在进一步全面深化改革中建功立业。

其一,纵深推进产业工人队伍建设改革。强化政策集成、力量统筹、资源整合,大力构建人才链、教育链、产业链、创新链深度融合的赋能体系,深化“齐鲁工匠”“工匠学院”建设工程,努力培养造就更多大国工匠、齐鲁工匠和高技能人才。其二,广泛搭建职工建功立业平台。聚焦落实国家重大战略,突出加快推进新型工业化、培育壮大先进制造业集群,深入持久开展劳动和技能竞赛。其三,持续激励职工创新创业。健全完善职工创新创业服务体系,以全员创新创业培育、职工创新创业竞赛为抓手,组织广大职工深度参与群众性创新活动,推动各类企业踊跃创新,广大职工人人参与创新,积极发展新质生产力。

第四,扎实履行基本职责,推动广大职工共建共享改革发展成果。促进社会公平正义、增进人民福祉是进一步全面深化改革的出发点和落脚点。工会作为职工利益的代表者和维护者,必须牢牢把改革的正确价值取向,坚持以职工为中心的工作导向,用心用情做好维权服务工作。

其一,加强工会工作法治化建设。深入调查研究,积极建言献策,把职工的利益诉求充分反映到改革政策制定、工作推进全过程。强化劳动领域法律法规执行,建立健全与人大执法检查、行政执法等协作配合机制,深入推行“一函两书”工作法,维护好职工群众合法权益。其二,提升服务职工质效。健全完善“普惠性+特殊性”服务职工体系,建强用好工人文化宫、工会驿站等阵地,常态化做

好“四季服务”、一线职工疗休养等工作,推动解决新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等群体急难愁盼问题,不断满足职工群众对美好生活的向往。其三,构建和谐劳动关系。完善政府与工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制,大力推动集体协商扩面、提质、增效,健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,总结运用好新时代劳动领域“枫桥经验”,以职工队伍稳定促进社会和谐。

第五,持续深化工会自身改革和建设,充分发挥桥梁纽带作用。打铁还需自身硬,更好发挥工会组织作用,必须把改革摆在更加突出的位置。要坚持问题导向、目标导向、结果导向,以攻坚克难、久久为功的韧劲,把工会组织锻造得更加坚强有力、更加充满活力。

其一,在强“三性”上持续用力。紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线,以工会重点工作创新案例发布为牵引,支持引导各级工会打造叫得响、立得住、推得开的工作品牌,形成更多具有山东工会特色的改革举措。其二,在抓基层上持续用力。加大新就业形态政策集成效应,推动职工劳动和技能竞赛与职称评定、技术等级认定、工资收入、人员聘用选拔等相结合,突出“赛训融合、赛证合一,以赛提技、以技提薪”,创新办赛模式,力求在培养“高精尖缺”人才、广泛提升职工职业技能、优化技能型人才成长环境、畅通产业工人发展通道等方面实现新突破。

其二,在构建工匠学院新体系。注重职工职业技能提升导向,充分整合工会系统培训资源,注重利用数字技术和人工智能,推进工匠学院体系建设,切实搭建产学研用合作平台,建强职工职业技能提升的培训主阵地。

三要优化进阶培养新举措。围绕高技能人才进阶培育,制定新一轮上海工匠人才、高技能人才培养发展规划。突出建强上海职工高技能人才队伍的“领军方阵”,坚持引力度、实践力、创新力、攻关力、传承力等“工匠五力”培育标准,完善工匠人才联盟、AI+(联合)人才创新工作室等载体建设,围绕深化人才联动、技术创新、项目攻关、成果转化等,引导产业链上下游企业人才优势互补、联合攻关。深入开展“劳模工匠助企行”专项行动,拓展劳模工匠人才资源组建服务队,建立企业需求清单,健全完善供需匹配机制,有针对性地开展职工技术培训、帮扶、研发、攻关等服务,促进“专精特新”企业创新发展。

(作者为山东省委常委、统战部副部长,省总工会主席)

## 在发展新质生产力中展现工会作为

# 聚焦重点发力 在发展新质生产力中深化工会实践探索

### 观点

上海各级工会要进一步发挥工人阶级主力军作用,紧扣国家战略、上海使命,聚焦建设“五个中心”,明确发展目标、强化责任担当,在发展新质生产力上体现工会作为。

桂晓燕

习近平总书记强调,要牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力。党的二十届三中全会指出,健全因地制宜发展新质生产力体制机制,为发展新质生产力明确了任务和方向。上海各级工会要进一步发挥工人阶级主力军作用,紧扣国家战略、上海使命,聚焦建设“五个中心”,明确发展目标、强化责任担当,在发展新质生产力上体现工会作为。

**牢记职责使命,强化发展新质生产力的责任担当**

工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,肩负着服务发展新质生产力的重要使命,要找准履责方位、立好奋进坐标,以实干担当助力发展新质生产力。

一要接续上海工人阶级光荣传统。上海工人阶级的发展壮大始终与时代的先进

生产力紧密相连。100年前,上海作为我国大机器生产的萌发地,诞生了第一代产业工人和第一个党领导下的产业工会。新征程上,上海各级工会要进一步弘扬光荣传统,引导广大职工在思想素质、技能水平、综合素质上与时俱进,推动发展新质生产力。

二要找准工会工作着力点。十二届上海市委五次全会提出,要围绕加快建设“五个中心”,因地制宜培育发展新质生产力。上海各级工会要聚焦“五个中心”建设,牢牢把握党中央和上海市委关于发展新质生产力的部署要求,把夯实现代产业体系与深化产业工人队伍建设改革紧密结合起来,做好凝心聚力、人才培养、环境营造等工作,找准工会工作与发展新质生产力的结合点、切入点、着力点,切实组织动员广大职工在新征程上不懈奋斗。

三要扩大工会组织覆盖面。当前,新兴产业不断涌现,新经济组织、新社会组织、新就业形态持续增加。各级工会要紧扣这一实际,把加强基层工会建设摆在更加突出的位置,紧密结合开展新兴领域党建全覆盖行动,建立并落实企业建会清单制,创新推广“扫码入会”等做法,努力做到新质生产力发展链延伸到哪里,工会组织体系就覆盖到哪里,切实增强工会的引领力、组织力、服务力,为推动发展新质生产力提供坚强组织保证。

**坚持为“新”赋能,聚焦发展新质生产力的重点关键**

围绕发展新质生产力,上海各级工会要紧扣科技创新和成果转化这个重点,把握新

产业、新模式、新动能加速发展的关键环节,为发展新质生产力“蓄势赋能”。

一要在助力科技创新上展现新作为。要着力探索构建与发展新质生产力要求相符的职工创新服务体系,广泛持久开展以合理化建议和先进操作法为重点的“五小”群众性创新活动。强化职工创新引领,深化各级劳模工匠创新工作室创建,充分发挥劳模工匠作用,推动职工组团开展创新技术项目攻坚。强化职工创新激励,着力完善职工创新成果“培育、评选、展示、转化”一体化激励体系。

二要在推动战略性新兴产业和未来产业发展上展现新作为。要聚焦重点产业发展态势,做优做亮“人工智能创新应用竞赛”等引领性、示范性劳动和技能竞赛。坚持立足上海、面向长三角,突出推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,创新开展各类劳动和技能竞赛。

三要在打通“专精特新”企业发展的堵点卡点上展现新作为。要着力在搭建高技能人才资源共享、职工技术培训服务等载体上下功夫,协同相关部门做好“专精特新”企业服务。重点推动创新人才联盟、AI+(联合)人才创新工作室等载体建设,围绕深化人才联动、技术创新、项目攻关、成果转化等,引导产业链上下游企业人才优势互补、联合攻关。深入开展“劳模工匠助企行”专项行动,拓展劳模工匠人才资源组建服务队,建立企业需求清单,健全完善供需匹配机制,有针对性地开展职工技术培训、帮扶、研发、攻关等服务,促进“专精特新”企业创新发展。

### 热点思考

# 以生产力要素跃升推动高质量发展

### 观点

推动发展新质生产力要以提升劳动者素质、推动劳动资料迭代升级、扩展劳动对象范围、促进生产要素高效协同为根本指向。

张万玉

加快发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。生产要素创新性配置是催生新质生产力的重要引擎,推动发展新质生产力要以提升劳动者素质、推动劳动资料迭代升级、扩展劳动对象范围、促进生产要素高效协同为根本指向。

**推动劳动者向更高层次跃升**

劳动者是生产力发展的第一要素,培养高素质劳动者是发展新质生产力的关键。要加强教育、科技、人才贯通融合,形成素质优良、结构优化、数量充裕、匹配合理的新型劳动者队伍。完善创新型人才培养机制,以产业需求为导向,统筹规划高等教育、职业教育的学科设置、专业布局和课程建设,优化培养模式,促进人才培养和创新链、产业链深度融合,实现“高精尖”创新人才和高素质技术技能人才竞相涌现。完善科技人才引进和使用机制,制定更加开放、务实、积极的产业政策,保障科技人才引得进、留得住、用得上。在薪酬体系分配中要突出要素参与,提高科技人才的贡献收益;完善人才顺畅流动机制,搭建人才自

由流动平台,鼓励和引导人才跨区域合理流动,实现人才高效配置。引导社会力量营造尊重知识、尊重劳动、充分肯定创新人才价值的社会氛围。建立鼓励创新、宽容失败的容错机制,改善科技人员的工作和生活条件,营造拴心留人的浓厚氛围。

**推动劳动资料向更高技术含量跃升**

劳动资料是生产力系统中的基本要素,是劳动者作用于劳动对象的资源或工具。新质生产力呼唤高技术含量的劳动资料。劳动工具是劳动资料系统中起决定性作用的因素,其科技属性的强弱是区分传统生产力和新质生产力的重要指标。随着新一代信息技术、新能源技术、新材料技术、数字技术等快速发展和融合应用,已催生智能传感设备、工业机器人等新型生产资料。只有劳动资料范围日趋扩大,数智化、高效化、绿色化程度日益提高,才能满足新质生产力对劳动资料的新要求,推动新质生产力发展迈上新台阶。

高科技是发展新质生产力的内在动力,要紧紧抓住创新驱动发展的重大机遇,增强自主创新能力,提升创新效能,推动劳动资料迭代升级。聚合政府、市场、社会等主体力量,瞄准新材料、新设备、新工艺的技术攻关与研发进行顶层设计和宏观决策,为创造高技术含量劳动资料指明方向 and 实现路径。强

化企业的科技创新主体地位,建立以企业为主导、高校和科研院所为支撑的产学研融通的创新联盟。健全企业员工操作技能培训制度,把一线岗位员工作为劳动资料应用主力军,让他们既能熟练使用实体形态的劳动资料,也能广泛应用人工智能、工业互联网、大数据、云计算等非实体形态的劳动资料,为发展新质生产力提供物质条件。

**推动劳动对象向更广泛范围跃升**

劳动对象是劳动者通过劳动资料将劳动施加于其上的物质资料。发展新质生产力要求与之相匹配的劳动对象。传统生产力的劳动对象更多为物质形态的自然物以及原材料,而新质生产力的劳动对象范围扩张、种类繁多,既有物质形态的自然物和赋能科技的原材料,也有非物质形态的数据等。

劳动对象种类和形态的拓展要以培育壮大新产业为重要抓手,紧紧把握科技创新的新动能,助力传统产业转型升级。加快培育战略性新兴产业增长极,重点推动以人工智能、新能源、生物技术等为代表的新兴产业集群化、融合化、生态化发展。加强对未来产业的谋划布局,聚焦人工智能、量子信息、基因技术等前沿领域紧密部署,多方协同发力,培育和开发一批未来产业。充分发挥数据作为劳动对象的重要作用,打通资源要素流动卡点和堵点,

促进资源的优化配置和全要素生产率的提高。

**推动生产力要素组合向更高效跃升**

生产力是生产要素相互结合、共同作用的有机系统。劳动者、劳动资料、劳动对象构成了生产力的实体性要素。劳动者与劳动资料、劳动对象的紧密结合、协同运转,就能促进生产力的跃升。科学技术、管理和信息等是生产力形成的渗透性要素,对生产力各要素进行催塑、重组,转化为现实生产力。相较传统生产力而言,新质生产力在生产要素组合配置方面强化了创新驱动和数字赋能。

打造更高效的“生产力要素组合”,要变革调整产业组织和产业形态,建设现代化经济体系是推动生产力要素优化组合的根本要求。以有效市场推动企业有序竞争,优势互补、形成合力,牵引整条产业链飞速跃升,促进生产要素的有序流动和资源的合理配置,实现生产力要素组合效率最优化和效益最大化。以有为政府营造更加公平、更有活力的市场环境,充分发挥政府宏观调控作用,健全市场基础制度规则,改善生产要素质量和配置水平。加强组织管理,推动生产管理方式向网络化、平台化和生态化转型。不断强化技术引领,赋能传统产业转型升级,培育新产业新业态新模式,推动数字经济高质量发展。

(作者单位:河南理工大学)

### 如何进一步优化和扩大养老服务供给?

**新政策来了**

近日,国务院印发《关于促进服务消费高质量发展的意见》,在优化和扩大养老服务供给方面,提出加快建设高效规范、公平竞争、充分开放的养老服务体系,鼓励和支持社会力量参与提供养老服务。

- ▶▶▶ 大力发展银发经济,促进智慧健康养老产业发展,推进公共空间、消费场所等无障碍建设,提高家居适老化水平。
- ▶▶▶ 加快健全居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,开展居家和社区基本养老服务提升行动,推动职业院校加强人才培养。
- ▶▶▶ 多渠道增加养老托育服务供给,支持依法合规利用空置场地新建、改扩建养老托育机构,推动降低运营成本。
- ▶▶▶ 结合老旧小区改造、完整社区建设、社区生活圈建设、城市社区嵌入式服务设施建设,优化家政、养老、托育、助餐等服务设施布局。
- ▶▶▶ 严格落实新建住宅小区与配套养老托育服务设施同步规划、同步建设、同步验收、同步交付要求。
- ▶▶▶ 实现养老托育机构用水、用电、用气、用热按居民生活类价格执行。
- ▶▶▶ 支持金融机构优化风险管理,积极提供适合普惠性养老托育机构项目资金需求特点的金融产品和服务。

策划/制图:张青

### 前沿观察

# 探索数字时代职工思想政治工作的新路径

刘洋 余华江

在数字经济蓬勃发展的背景下,信息技术突破、数字空间连接、网络社会交互对思想政治工作的内容、载体、方法、路径等带来的重大影响,正在重塑和重构思想政治工作的生态系统。

习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上强调,要运用新媒体新技术使工作活起来,推动思想政治工作传统优势同信息技术深度融合,增强时代感和吸引力。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,应站在时代前沿,积极探索数字时代职工思想政治工作的新路径。一方面,要促进工会工作的数字化转型,把数字化赋能职工思想政治工作高质量发展作为新时代工会工作的重要命题;另一方面,要加强职工数字素养培育,提升其在数字时代的竞争力和适应能力。

每一次重大的技术进步都会给人的思想行为带来重塑。在数字时代,数字技术作为一种协调联动的“生态链”,从表层的信息知识到中层的技术工具再到深层的人的生存方式和价值意义,层层嵌入思想政治工作全过程,与思想政治工作的结构体系和运行逻辑融为一体。因此,数字时代职工思想政治工作的转型,并非将数字技术视为外在于职工思想政治工作的工具,把数字技术与职工思想政治工作简单地嫁接拼凑,而应以职工思想政治工作为核心,聚焦数字技术如何嵌入广大职工的思想认知、思维方式和行为习惯,从认识论、功能论和本体论三重维度,由“知识—工具—本体”层层递进,形成“场景共融”“功能共通”“价值共生”的动态关系和内在逻辑。从这层意义而言,数字化赋能职工思想政治工作能做到主体增能、内容增色、载体提效、方法创新、场景升级,催生职工思想政治工作育人新生态,推动职工思政工作从“量”的积累向“质”的飞跃迈进。

首先,要加强主流价值观对职工思想政治工作数字化转型逻辑的引领。以社会主义核心价值观为导向,强化数字运行逻辑的价值连接,把数字技术运行的“方向盘”,使技术在正确的价值轨道上运行,真正服务于职工思想政治工作高质量发展。应加强数字技术运行过程中的“价值敏感性设计”,即在数字技术的设计和运行过程中系统性嵌入人类伦理道德和主导价值观念,以培养主流价值取向与广泛运行逻辑之间的距离。深耕内容建设,借助数字化手段加强职工思想政治教育优质内容供给,不断创新内容制作场景,使用职工群众喜爱的语言、符号和文化元素,打造更多故事讲得好、流量聚合快、价值吸引力强的高质量视听作品。

其次,要精准对接广大职工群众需求,借助数字手段赋能职工思想政治工作破圈增效。应基于数字技术的精准传播特性,精心设计“编码”模型和“解码”程序,实时敏锐捕捉不同圈层、不同状态、不同境遇的职工群众思想动态,以信息分推送为重点,发挥大数据、云计算等技术优势,向不同需求的职工群众精准供给思想政治工作内容,构建“全时在场”的职工思想政治工作机制,进一步提高思想政治工作与广大职工群众认知接受方式之间的契合度,使职工思想政治工作与广大职工群众的日常实践场域相对接,精准嵌入其社会生活。

再次,要加强数字化能力建设,提升工会干部思想政治工作本领。应推动工会干部及时有效掌握现代信息技术,提高在数字环境中的沟通和协作能力。鼓励工会干部运用数字化工具,通过搭建教育平台、开发移动应用、开设在线课程、推送新媒体产品等方式,打破职工思想政治工作传统模式的时空限制。引导工会干部拓展工作领域,将职工思想政治工作与职工的职业发展、心理健康等相结合,为职工提供全方位的支持和帮助。

最后,要建立数字化评价体系,完善职工思想政治工作评估机制。应尊重职工的主体地位,通过网络交互手段鼓励职工参与评价过程,及时了解其需求和期望。充分利用大数据、人工智能等前沿技术,定期开展网络社区调查、网上意见收集,对职工思想政治工作的质效进行研判和评估。应保持评价体系的延续性和灵活性,根据数字技术的发展趋势和职工思想政治工作的实际及时进行调整和优化,推动职工思想政治工作持续改进和提升。

(作者单位:吉林大学)