

江苏滨海县总推进职工代表对企业重大决策、规章制度开展线上评议

## 476个“云端圆桌”为企业民主管理拓宽“言路”

本报讯(记者王伟 通讯员刘义昂 顾琳琳)江苏省盐城市滨海县某餐饮企业为了减少支出,原本打算职工在法定假日加班时不发加班费,安排在法定假日后调休。在企业民主管理职工微信群里征求意见时,80%的职工不同意。为此,公司进行整改,共为法定假日加班职工发放加班费4.6万元,职工满意率达90%。

记者日前获悉,滨海县总工会针对部分企业民主管理工作存在的职工参与面窄、对一些行政行为满意率低的情况,于今年2月出台关于建立企业民主管理微信群的实施意见,指导企业建立476个民主管理

职工微信群,在保证正常的职代会等民主管理制度的前提下,拓宽职工参与民主管理“言路”。

根据实施意见,作为职代会的有益补充,建立民主管理职工微信群后,职工代表可以对企业的生产经营、安全生产、环境保护、涉及职工切身利益的规章制度等实行全过程民主监督,在每项重大决策、决定出台前,通过微信群由职工评价,促进企业发展科学化,实现维护职工利益的最大化。

据滨海县总工会副主席李红旗介绍,规模以上企业建立由职工代表参加的7人~9人评价小组,小微企业建立3人~5人评价

小组,对企业提交的行政行为进行可行性、科学性、合法性等综合评价,把好企业行政行为出台前的第一道关口;每个企业每半年召开1次述职评议会议,将述职内容通过微信群发给职工,按“满意、较满意、不满意”进行评价;对少数职工未在微信群里发表意见的,工会主席深入车间班组走访职工,征求对企业民主管理的评价意见。

面对复杂严峻的销售形势,怎样进一步开拓市场?江苏吕巷汽车零部件有限公司在民主管理职工微信群里发布了这个议题,请职工提意见和建议。“应该注重提高产品质量,增加后视镜等产品配置功能,占

领国内外销售市场。”职工张国良的建议被公司采纳。今年以来,该公司生产的汽车后视镜通过技术创新,配置功能由原来的3项增加到5项。1月~7月新开拓销售市场9家,销售总额达到3.6亿元,比去年同期增加2850万元。

据悉,476个企业民主管理职工微信群已经成为活跃的“云端圆桌”。截至目前,累计对全县企业的127项行政行为进行评价,有43项在评价中因职工不满意而暂缓执行,企业负责人直接在微信群内和职工互动对话1.3万多人次,采纳职工合理化建议1235条,促进企业增加效益4700余万元。

圆通速递召开全网职工代表大会

## 推进“派费直付”保障快递员劳动收入

G 新闻特写

## 当普通劳动者站到舞台中央

本报通讯员 牟影影 本报记者 毛浓曦

“8848.86米,珠穆朗玛峰最新高程!这个数据是由我们中国人自己测量的……”8月21日,陕西省能源化学地质工会“学习党的二十届三中全会精神 点亮新时代劳动者奋斗之光”劳动者讲述”活动走进中国石化长庆油田分公司,一段测量珠峰背后的故事瞬间感动全场。

来自陕西煤业化工集团有限责任公司、陕西延长石油集团、中国石化长庆油田分公司等单位的9位劳动者,以图片、视频、情景剧与讲述相结合的方式,分享他们爱岗敬业、无私奉献、创造价值的奋斗故事。

在分享国测一大队几位测绘人用双脚丈量祖国大地的故事后,陕西测绘地理信息局国测一大队王宏宇的内心久久不能平静:“感谢这个劳动者自己的舞台,让我既分享传承了测绘精神,也被他人的奋斗故事所震撼。”

这是“劳动者讲述”活动走进企业的第3场,现场听众1000余人。故事主角有驻守能源一线的技术工作者,有助力发展新质生产力的创新带头人,有为精准扶贫默默奉献的一线人员,他们坚守平凡岗位,用辛勤劳动创造出不平凡的业绩。

长庆油田分公司群团工作部耿强讲述了《我热爱的工会工作》,幽默风趣的表达方式让大家了解工会工作者如何当好职工群众信赖的娘家人、贴心人,令听者动容。

“让更多普通劳动者站在舞台中央,讲述自己的奋斗故事,用小切口呈现大主题、小故事折射大时代,引领职工建功新时代。”陕西省能源化学地质工会主席庄华章表示。

## 暑托班兴起“国学风”

朱砂点痣、诵读经典……日前,近200名职工子女在福建省龙岩市武平县总工会组织的暑托班里参加国学夏令营,体验“国学之礼”。

近年来,武平县总工会创新“工会主导+社会参与+多方协同”联动服务模式,推动暑托班加入传统文化、科技等元素,探索“公益暑托”之路。 本报记者 李润润 通讯员 刘小琳 摄



## 大连:工会送清凉,“码上”就能领

本报讯(记者刘旭)记者日前获悉,在今年辽宁省大连市总工会开展的“工送清凉,码上就领”活动中,户外劳动者通过“大连市网上职工之家”小程序扫码即可就近免费领取瓶装饮用水。截至目前,大连177个工会驿站已有47.6万余瓶饮用水被9582名户外劳动者领取。

往年夏天,大连工会以集中慰问的方式送清凉,这种方式很难精准普惠到户外劳动者,尤其是新就业形态劳动者。对此,大连市总在集中慰问140余家单位、行业工会6万余名职工的同时,利用大数据,以工会驿站为依托开展扫码领水活动。前期以环卫工人、快递员等户外作业一线职

工为主,后期增加了从事“苦、脏、险、累”工作的职工群体。目前,这项活动已经连续开展两年,成为大连市总探索数字赋能工会工作、让智能化服务精准触达职工的一项举措。

据介绍,2023年的扫码领水活动,仅45天就吸引6204名职工入会。工会大数据中心

清晰反映出各个区县、各个服务站点的服务情况,同步调整配水额度。

此外,今年,大连市总在送清凉慰问品上按需求提升档次,增加了清凉药品、消暑水果等,消暑降温产品选择受职工欢迎的可乐、冰茶或功能性饮料等,在外包装设计上添加工会元素。

“扫码入会后大家就能享受到工会提供的所有的线上线下服务。”饿了么大连中山站站长胡云平说,自己经常在“大连市网上职工之家”小程序里观看职场达人提升课,还了解了不少职场实用信息。

柳州鱼峰区总指导企业开展集体协商,提高职工薪酬待遇,帮助企业解决留人难题——

## 协商后,职工和企业双方心里都踏实了

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 陈文颖 麦金玉

近日,广西壮族自治区柳州市东环社区会议室,一场集体协商现场会在主持人的引导下有序推进。现场会由柳州市鱼峰区总工会和东环社区联合工会牵头,组织柳州市锐捷汽车修理厂企业方代表、职工方代表开展协商,社区管理人员参加。

锐捷汽车修理厂成立于2011年,以工程机械维修、汽车租赁等为主要业务。近几年,受多种因素影响,职工收入得不到保障,技术工人的生产积极性受到一定挫伤,部分技术工人产生跳槽的念头,高水平的拼装工、电焊工流失率居高不下,企业出现招人难、留人难的问题。

1个月前,鱼峰区总工会工资集体协商指导员在和东环社区工作人员开展例行企业走访时了解到这一情况,立即携手东环社区联

合工会组建工作组,开展工资集体协商筹备工作。筹备期间,工作组发放100多份调查问卷,查看该企业近5年的经营状况及工资发放情况,分别与一线职工和管理层谈心,充分了解该企业在工资集体协商工作中存在的难点问题及目前基本工资保障情况,并组织劳动关系双方开展第一次初步协商。

协商一开始,职工方代表韦仁才就提出基本工资加20%、每月休息时间适当增加等几项诉求。企业方代表吴耀海以“远远高于本地区行业标准”为由回绝。

针对职工诉求和企业实际,工作组研究后向双方提出:“不如折中一下,将基本工资增长20%拆分成‘基本工资增加+加班费用标准上浮+绩效工资定酬定业绩’。”

对于这个方案,工作组指出,对职工来说,业绩好的时候,到手工资相比之前增幅肯定超过20%;对于企业来说,业绩上去了,

汽修厂的收入完全能够覆盖增加的这部分成本,是对双方都有好处的事,何乐而不为?休息时间也应在职工业绩达标后适当增加。

这个方案平衡了双方利益,快速得到双方认可。在此基础上,工作组决定召开二次集体协商现场会,对议题细节进行进一步协商。

“在柳州同类企业中,我们公司涨薪的频率是比较慢的。基本工资至少应增加10%,加班补偿规定也应该进一步完善。”二次集体协商会议上,职工方代表韦仁才提出。

“公司也有难处,经过评估,我们认为基本工资增加7%是合理的,调整加班费计算方式也可以进一步商量,你们觉得如何?”企业方代表吴耀海作出回应。

通过列数据、对比同类企业、运用法律法规等形式,双方进行了充分沟通和协商,最后达成“基本工资增加8%、加班费按法定标准

上浮20%”的协议。同时,该企业将维修职工细化为若干个工种,如维修工、钣金工、电工、油漆工、校泵工等,每个工种又细分为初级、中级、高级,为下一步进行能级工资改革,按岗按级定薪做准备。

“这次集体协商明确了基本工资标准增幅,我们心里踏实多了。”该企业一位维修师傅说。

同样感到踏实的,还有该企业的经营管理人员。一名企业方代表说:“通过开展集体协商,职工的基本工资有了调整,能让职工安心提高技术,也能为企业留住人才,这对职工和整个行业的发展都有好处。”

鱼峰区总工会相关负责人表示,此次集体协商帮助企业完善了集体协商制度,不仅保障了劳动者的合法权益,也为企业的长远发展优化了环境。区总将总结此次协商经验,推动更多企业建立集体协商制度。

## 青海工会推介劳模(职工)疗休养资源

与20个省区市工会签订合作协议

本报讯(记者邢生祥)8月27日,“山宗水源大美青海 情系职工健康疗养”劳模(职工)疗休养资源推介活动在青海省西宁市启动。全国总工会有关部门及北京、天津、江苏、山东等20个省区市总工会有关负责同志出席。启动仪式上,青海省总工会与20个省区市工会签订劳模(职工)疗休养合作协议。

为进一步开展好劳模(职工)疗休养活动,更好满足劳模(职工)对疗休养的新需求,近年来,青海工会积极探索“优势互补、政策互惠、资源共享、互利共赢”的劳模(职工)疗休养工作新模式,建立多个劳模职工疗休养基地,打造大美青海观光之旅、生态青海健康之旅、文化青海溯源之旅等为主题的多条职工疗休养精品线路,与对口援青省区市总工会签订疗休养合作框架协议,深化职工疗休养合作与联动。

本次活动由青海省总工会和省文化和旅游厅主办。活动期间,西宁市、海东市、海北州、海南州、海西州等青海各州市工会推介劳模疗休养资源和精品线路,与会人员参观了青海非物质文化遗产精品展,并深入海北州、海西州、海南州疗休养基地调研。

据介绍,青海省总将通过举办劳模(职工)疗休养资源推介活动,探索劳模(职工)疗休养互送机制、产品互推机制、政策互惠机制、交流互鉴机制等,在资源共享、优势互补、共同发展上迈出新步伐,合力打造覆盖范围更加广泛、服务标准更加统一、服务内容更加丰富、劳模(职工)满意度更高的工作品牌,为全国各地广大劳模(职工)提供更加多元、多样、多彩的疗休养服务。

白银市总探索“五建工作法”

## 访组入户面对面动员货车司机入会

本报讯(记者康功 通讯员张平华)“当了10多年货车司机,在全国各地跑,如今在家门口入会,以后无论走到哪儿都有‘娘家人’的牵挂。”不久前,在甘肃省白银市举行的新就业形态劳动者集中入会启动仪式上,货车司机刘大顺激动地说。当天,300余名货车司机现场入会。

白银市是西北地区的交通要塞,登记货车司机3.83万人。针对货车司机群体特点,白银市总工会探索“五建工作法”,通过深化“双找双建”,开展“三从三一”和“五个一”等活动,推动货车司机建会入会。截至8月中旬,全市货车司机入会32781人,入会率达85.3%,工会组织基本覆盖全部活跃货车司机。

“五建工作法”即白银市总加强与交通运输、税务、市场监管等行政主管部门的沟通联动,与多部门携手“借力建”;与货运行业的商会、协会保持协同联系,推进“依托建”;紧盯行业龙头企业“牵头建”。同时,完善工会领导带头抓“号建”和普惠服务“吸引建”,确保货车司机应入尽入。

在开展工会找货车司机、货车司机找工会的“双找双建”活动中,白银市总对货车司机访到组、寻到户、见到人,面对面动员货车司机入会。同时,规范县区货运行业工会联合会建设机制,推行社会化工会工作者在工联会挂(兼)职,落实每年2万元经费保障机制;推行工会网格化管理,加强乡镇(街道)、村(社区)工会“兜底”功能;推行单体入会,引导货车司机加入县区货运行业工会联合会,或加入居住地的乡镇(街道)、村(社区)工会。

此外,白银市总积极推进“从简、从便、从宽;一句承诺、一个电话、一条短信”的“三从三一”工作法,持续开展“一式(举行入会仪式)、一证(发放会员证)、一徽(佩戴工会会徽)、一包(发放入会礼包)、一群(建立微信群)”的“五个一”活动,吸引货车司机入会。

提供多功能、一站式服务

## 广州南沙有个职工舒心解压馆

本报讯(记者赵思远 叶小钟)日前,由广东省广州市南沙区总工会指导、南沙街道总工会联合街道相关部门打造的“南小丫”舒心解压馆揭牌。解压馆作为街道工会职工服务站的新形态,在硬件和软件建设上都进行了优化,通过线上线下相结合的方式探索职工服务新路径。

据了解,舒心解压馆设置了“一吧五区七室”,即1个心理氧吧,职工成长区、职工压力宣泄区、矛盾缓冲区、健康康养区、图书疏导区等5个区域,心理测评室、劳动争议调解室、法治议事厅、团体活动室、宣泄解压室、影音放松室、个体咨询室等7个特色功能室。同时,舒心解压馆还成立了专家库,引入心理咨询师、律师、精神科医生、心理社工等。

与舒心解压馆同步投入使用的还有南沙街道工会职工服务站、南沙街道职工心灵驿站、“粤心安”心理服务站。解压馆引入心理疏导、法律咨询和卫生医疗保障等服务内容,实现心灵驿站与职工服务站、职工书屋、卫生站等资源的一体化运转,构建上下联动的“一站式”服务模式。

在搭建线下阵地的同时,舒心解压馆还打造“南小丫”微信公众号与心理咨询热线,通过发布心理科普文章,提供免费咨询服务等方式,为职工提供“不打烊”服务。职工还可通过“南小丫”微信公众号进行专家预约和活动预约。为提高服务精准度,舒心解压馆对求助职工的心理状态进行建档管理,每季度进企业开展线下科普大讲堂活动。



## 专场招聘会

8月25日,北京市门头沟区2024年“仲夏之约”华远坊商圈专场招聘会在华远坊华远坊开启。活动现场,30余家商户提供了400多个招聘岗位,涵盖零售、服务、餐饮等行业,吸引了众多求职者。招聘会由门头沟区人社局携手大峪街道办事处联合举办。 本报记者 赖志凯