

威海市总成立工匠学院联盟,赋能产业高质量发展

31家工匠学院变“单打独斗”为“抱团作战”

【本报 记者张楠 通讯员夏丽萍】近日,山东威海工匠学院联盟成立,该市31家工匠学院统一联盟。联盟未来将充分发挥群体优势和联合效应,统筹各工匠学院特长、优点,有针对性开展优势产业链培训及产业链、行业技能竞赛等工作,更好赋能产业高质量发展。

近年来,威海立足产业特色,集聚企业、院校等各类资源,建成31家模式多样、特色鲜明的工匠学院。这些工匠学院既涉及手造非遗、车钳刨铣焊及护理、家政等传统行业,也有网络安全、人工智能、大数据等新兴行业,每年有3万多名职工借助工匠学院的平台实

现技能提升,190多项创新创效成果得到转化应用。

在威海市总工会指导下,各工匠学院凭借自身的经验做法辐射带动所在行业和周边企业先行先试、大胆探索,在培育高素质产业工人队伍方面发挥着重要作用。天润工业公司曲轴智能制造班组在该公司工匠学院的培育带动下持续开展创新创效活动,如今全厂智能化率达到96.77%,班组全员劳动生产率突破性达到380万元/人,达到同行业较高水平。该工匠学院还与文登技师学院等合作,制定“一人一策”技能提升方案,近3年投入400多万元,开发了70余项课程,

培训职工3000多人。

“每个工匠学院都有优势专业方向,但学院之间沟通交流少,没有形成促进人才培养、职工技能提升的集聚效应。”威海市总工会有关负责人介绍,此次工匠学院联盟的成立,将以威海优势产业发展需求为导向,进一步整合31个工匠学院资源,突破区域、行业壁垒,在全市开展技能培训、劳动竞赛、创新创效等工作,建立起服务职工技能提升和产业发展需求的工匠培育体系。

威海职业学院是威海工匠学院联盟第一届会长单位。学院党委副书记李英春表示,将充分发挥学院的设备优势、培训优势、师资

优势、平台优势,坚持以实用技术为主、产学研结合,利用搭建起的20多个科研平台与企业进行应用型科研课题开发,为区域经济社会发展输送大批高素质技能人才。

威海市总工会有关负责人表示,将以威海工匠学院联盟为主要载体,结合企业需求,以纺织服装、打印设备及智能服务终端、碳纤维复合材料等威海8个优势产业链为主要培训方向,开展10期专题工匠人才培训,以提升劳模工匠、产业工人技能水平为核心,把工匠学院建设成一线职工实训基地、高技能人才培养基地、劳模工匠攻关基地、创新成果交流基地,助力更多产业工人由“工”变“匠”。

内蒙古工会着力擦亮职工婚恋服务品牌

“工会红娘”促成5200多对单身职工牵手

【本报 记者李玉波】邂逅墙上挂满甜蜜胶卷,上面标注着投放者的相关信息;转角相遇室通过丰富多彩的线下活动为青年职工提供互相了解的平台……近日,在内蒙古自治区鄂尔多斯市工人文化宫内,鄂尔多斯市总工会、康巴什区总工会打造的“工会红娘”活动阵地备受青年职工喜爱。

近年来,自治区各级工会把职工婚恋交友服务作为关心关爱职工的重要任务,打造可感可知、可触可及的“会聚良缘·共建北疆”职工婚恋服务品牌。截至目前,各级工会举办婚恋交友活动650多场,参与职工近8万人,达成牵手意向5200多对。

为扩大青年职工交友渠道,自治区总工会采用“线上+线下”的方式打造“工”字号交友平台,为职工提供个性化婚恋服务。线上,在“北疆工惠”APP设置“鹊桥相会”模块,由职工提出申请,本单位审核把关其基本信息并核准加入“鹊桥相会”成为会员,在线上查找心仪的对象并进行交流,让青年职工交友更便捷、社交更轻松;线下,立足不同行业领域职工的不同需求,分类牵线搭桥,把职工交友活动从“大而全”调整为“小而精”,以地域特色、行业特点、青年职工兴趣爱好为媒介开展互动式、订单式相亲交友活动,营造多元化、高品质交友场景。

活动中,自治区总工会还邀请金婚老人分享家风故事,举办职工婚恋观教育专题讲座,讲授婚育健康知识、婚恋心理学,引导青年职工树立正确的恋爱观、婚姻观、生育观。

建立常态化工作联席机制

“兴武廊”工会携手共筑职工维权屏障

【本报 记者赖志凯】8月28日,北京市大兴区总工会、天津市武清区总工会、河北省廊坊市总工会在北京召开“共筑职工维权屏障,构建和谐劳动关系”2024年兴武廊职工权益保障协同发展专题会。会上,大兴、武清、廊坊三地总工会签订《推进兴武廊协同发展工会工作联席会议机制》,标志着兴武廊三地总工会深化务实合作、服务协同发展拉开序幕。

据悉,召开此次专题会旨在不断加强劳动关系矛盾预警预防、信息共享、联动调处等机制建设,全力实现好、维护好、发展好职工的合法权益,夯实和谐劳动关系基础,为京津冀协同发展贡献工会力量。会议聚焦探索新时代“工会枫桥”实践途径,着力强化工会源头参与,打造维权服务品牌,通过加强兴武廊三地总工会职工维权协同机制建设的研究与探讨,提供劳动争议更加高效便捷的解决办法。

专题会上,兴武廊三地总工会建立常态化工作联席机制,明确深化“产改”、维护劳动领域政治安全等工作内容,建立了定期会晤、日常联系、业务交流等工作机制。今后三地总工会将借助联席会议机制这个平台,加强沟通协作和交流互鉴,探索三地职工维权协同机制建设,不断丰富京津冀协同发展实践。此外,三地总工会就探索运用“一函两书”工会劳动法律监督制度、构建“工会+法院+检察院+人社+司法行政”的共治共管体系等方面进行交流。

新闻特写

赛场上谈出“最大公约数”

本报记者 黄任强

近日,在重庆市大渡口会议中心内,阳光透过窗缝隙,斑驳地洒在重庆三木华瑞机电有限公司职工胡建兵、欧萍等人专注而严肃的面庞上。对面,重庆龙文实业(集团)有限公司的职工唐轩、江月寒、张垒等人正有条不紊地整理着手中的资料,嘴角挂着微笑,与胡建兵等人寒暄。

中间的大屏幕透露出他们相聚于此的缘故——大渡口区2024年集体协商竞赛。

“今天协商的议题共有3项,首先是协商职工基础工资和岗位工资、操作序列职工计件工资标准调整问题。”职工方代表“胡建兵等人率先发声。

“就‘提高基础工资和岗位工资8%,以及提高操作序列职工计件工资标准’这一条,公司班子反复讨论、多次研究,从企业的角度讲肯定是想让发展成果更多地惠及职工,但公司对未来几年的经营状况保持非常谨慎的态度。”针对职工提出的诉求,“企业方代表”张垒道出了难处。

协商过程中,“职工方代表”有理有据地提出多项协商诉求,“企业方代表”也积极回应,双方时而针锋相对,时而相互妥协,努力寻求双方利益的“最大公约数”。

经过45分钟的唇枪舌剑,最终双方达成一致“协议”:同意企业将基础工资部分和岗位工资增长6%;企业将对高级工设技能津贴并与职工绩效浮动考核;对技术创新项目按新增利润总额分成奖励,5年内分成比例分别为年增加净利润的10%、8%、6%、4%、2%。

当“双方代表”在会议纪要上郑重签下自己的名字时,会场内爆发出热烈掌声。

大渡口区总工会党组书记、常务副主席李翔介绍,这次竞赛吸引了辖区内12家企业的代表队参加。赛后,多名参赛职工表示,这次竞赛让他们体会到集体协商的力量,也学会如何在维护职工利益的同时,考虑到企业的长远发展。



劳模健康大讲堂

8月27日,天津市和平区总工会劳模协会开展“劳模健康大讲堂”活动,现场为每位劳模发放药箱,并邀请全国劳模康静(右三)医生为劳模讲解健康保健知识,提高劳模健康意识。 本报通讯员 沈岳报



“微心愿”助成长

8月29日,安徽省淮北市职工服务中心,即将步入大学的学子领到自己的“微心愿”物品。据了解,淮北市总工会经过调查摸底、走访核实,收集整理即将步入大学的困难家庭学子“微心愿”,利用报纸、网络等媒体搭建“情系学子梦,共圆微心愿”平台,组织发动社会各界爱心人士认领“微心愿”,帮助学子实现梦想。 本报通讯员 张锋 摄

广州工会发出省内首份物管行业劳动法律监督提示函

加强劳动保护为“蜘蛛人”拴紧安全绳

【本报 记者叶小钟 赵思远 通讯员刘佳】今年夏季,在广东省广州市总工会指导下,广州市物业管理行业工会联合会向全市空调安装、高楼外墙清洗相关行业用人单位发出全省首份物管行业劳动法律监督提示函,提醒全市空调安装、高楼外墙清洗相关行业用人单位做好劳动保护工作。

提示函指出,当前处于各类工程项目施工高峰期,加之高温等因素交织叠加,发生高处坠落事故的风险不断上升,尤其是民用空调安装、高楼外墙清洗(俗称“蜘蛛人”)、建筑物拆除等领域的高处作业,存在

较大安全隐患。用人单位有义务为从事高处作业的劳动者提供必要的劳动保护设施和劳动防护用品,确保劳动者人身安全和健康。劳动保护设施应当符合国家标准和行业规范,具备良好的防护性能,如牢固可靠的安全绳、坐板绳、安全网等。劳动防护用品应涵盖安全帽、防滑鞋、防护手套等,要定期检测、检查、更新,以保障其使用过程中的有效性。

提示函要求,要关注天气变化,灵活调整作业时间。各用人单位应密切留意室外气温变化,高空作业时间应尽量避开中午等高温

时段,以确保作业人员的身体健康和安全。在六级以上强风或其他恶劣气候条件下,禁止登高作业,室外雷雨天气禁止登高作业。高处作业使用的安全带等各种部件不得任意拆除,有损坏的不得使用。安全带要拴挂在垂直的上方无尖锐、锋利棱角的物件上,不能低挂高用。不准用绳子代替,拴挂必须符合要求。安全绳和坐板吊绳的固定点必须牢固可靠,不能使用锈蚀、损坏或不符合要求的固定点。

提示函还就健全安全制度、规范人员资质、作业期间注意事项等作出提醒要求。

十堰市总呵护新业态劳动者健康

移动体检车开到快递小哥身边

【本报 记者张坤 通讯员曾雨徐小帆】“没想到工会安排体检车上门给我们服务,既不耽误干活,又能检查身体,真是太贴心了。”近日,在湖北省十堰市快递物流园移动体检现场,快递员靳梦迪手拿体检单,在等待体检的间隙与另一名快递员聊起了家常。

为维护高温天气下户外劳动者的健康权益,关心关爱新业态劳动者,今年暑期,十堰市总工会将移动体检车开进十堰市快递物流园,为园区里9家快递企业的百余名快递员免费上门体检。这也是十堰市总关爱新业态劳动者“暖心服务季”系列活动中的一场。

结合快递员群体的职业特点,十堰市总组织市太和医院健康管理中心的医生,为快递员提供血常规、心电图、彩超、常规内外科等多项检查,并提供中西医问诊、健康咨询等服务。

十堰市总还现场为新业态劳动者发放防暑降温礼包、矿泉水和药品等物品,同时分发职工困难帮扶手册、职工互助保障、法律援助等宣传资料,就劳动者普遍关心的维权服务、困难帮扶、互助保障等问题进行解答,增强劳动者的维权意识。

据悉,十堰市总将筹集40万元为1000名新业态劳动者提供免费健康体检服务,与此同时,进一步整合资源,推出红色课堂、安全教育、入会服务、困难帮扶、法律维权等多项定制化、精准化服务,增强新业态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

昆明五华区400余名货车司机入会

【本报 记者赵黎浩】日前,云南省昆明市五华区330名货车司机集中加入工会组织,并领取现场入会礼包。据悉,截至目前,五华区已有461名货车司机入会,入会率达73.17%。

五华区总工会常务副主席黄谦介绍,今年以来,五华区总联合区交通运输局对未建会的货运企业开展精准化摸排,网格化走访,详细了解货运企业的规模、经营状况、货车司机数量与结构等基本信息,并采取主动上门一对一服务的方式,“面对面、心贴心”指导货运企业建会和货车司机入会,取得明显成效。

新疆生产建设兵团工会推动工会驿站规范化、智能化建设——

户外劳动者的“幸福港湾”

本报记者 吴泽思 本报通讯员 马安妮

“中午在休息室睡一会儿,下午上班更精神。”近日,在新疆生产建设兵团第八师石河子市总工会与城投集团公交公司工会共建的“火车站公交之家”工会驿站内,公交车司机张师傅吃完饭后准备去休息室休息一会儿。

这间由公交调度室改建而成的工会驿站,面积约460平方米,设有职工休息室、职工活动室、职工书屋等功能区,除了日常所需的基础设施外,还配备16张床位和储物柜,为职工休息提供便利。

近年来,新疆生产建设兵团各级工会不断加强与工会驿站建设,截至目前,累计筹集资金850余万元,建成并投入使用工会驿站447个,其中24小时驿站64个,延伸服务到8小时之外的全周期驿站46个,覆盖服务约20万人,逐步构建起“15分钟服务圈”。

拓展驿站服务功能

“这里不仅能吃饭、休息、阅读,还能检测健康指标,真是越来越方便了。”在第八师石河子市“物流人之家”工会驿站内,不少户外劳动者正排队进行简单的健康体检。

目前,石河子市“物流人之家”、“人力资

阅读提示

工会驿站内配有健康体检小屋;打开手机就能获取工会驿站的位置距离、服务时间、服务项目等信息……新疆生产建设兵团各级工会不断加强工会驿站建设,目前已经建成并投入使用工会驿站447个,构建起“15分钟服务圈”。

源产业园”、石河子工人文化宫和石河子第二工人文化宫等处的工会驿站内均配有健康体检小屋,职工可以在这里进行基本的体重测量、血压检测等,使用结束后还能生成简单体检报告。

在驿站建设中,新疆生产建设兵团各级工会秉持节约资源、方便职工、一站多用的原则,不断拓展驿站服务功能,不仅配备饮水机、微波炉、桌椅、药箱、雨伞等基础设施,还构建“工会+部门+社区+团场+志愿者”全方位服务体系,开展送温暖、送清凉、送岗位、送知识和志愿者献爱心等系列关爱活动,让驿站成为户外劳动者的“幸福港湾”。

今夏以来,新疆生产建设兵团各级工会通过工会驿站,开展送清凉、送法律等维权服务活动469场次,服务职工3.5万余名。

注重“建管用”结合

“工会驿站建成了就要用起来,让户外

劳动者便捷享受工会服务。”新疆生产建设兵团总工会保障部部长李海康介绍,如今,劳动者打开手机地图搜索工会驿站,仅需1秒,每个站点就清晰显示出来,还会实时动态更新,包括位置距离、服务时间、服务项目等信息。

新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市总工会联合社会力量,在工会驿站开展“一瓶水传递爱”公益活动,为1600多名户外劳动者送清凉;第六师五家渠市总工会定期收集反馈信息,将驿站服务对象扩大到农民工、老年人、残疾人等特殊人群;第二师铁门关市总工会对驿站实行动态管理,将驿站标示牌醒目悬挂,更好为职工群众服务。

驿站的每一项服务都离不开后期的监督管理。兵团各级工会注重“建管用”结合,制定具体实施方案、管理办法,坚持“谁建设谁负责”进行日常运行管理和监督,并且实行不