

农民工

周刊

责任编辑：甘哲

E-mail: grrbnmgzk@163.com

打工前沿

致敬平凡中的不凡

时澜娜

近日,保洁员捡到15万元现金物归原主、因救人牺牲的火锅店老板外排起长队等新闻登上热搜。人性光辉熠熠闪耀,人们对普通人不平凡举动的称赞和致敬让善意在更大范围涌动。

在四下无人时捡到15万元现金却未私藏,因为救人献出自己的生命,这些可敬的义举,体现出人性最纯粹的善意、最朴素的价值。

对于捡到巨款的保洁员张相远来说,15万元可能是他风里来雨里去、辛辛苦苦工作几年才能赚到的工资,“诱惑”不可谓不大。而他却坚定地认为,“不是自己的钱,就应该还给人家”,为“君子爱财,取之有道”“慎独”的古训留下了生动的注脚。

火锅店老板梁留伟在救下3名落水儿童、消耗大量体力后,仍毅然返回深水中营救大人,彼时的他或许并没有“想太多”,没有考虑自身安危,而是凭借“能救一个是一个”的本能想法,生出一腔孤勇。相比于动辄计得失、求回报的“生存”法则,他们身上所展现出的最本真的善良和勇敢,令人动容。

一如他们长久以来的平凡,他们的善不是一时生发的,而是一如既往的。“老实本分”“热心肠”是周边人对他们的评价。褪去“品格高尚”“英雄”的光环,回归到日常生活,他们是帮邻居打扫门前卫生、干农活的热心人,是幽默风趣、讲义气的“老大哥”,也是有家庭要照顾、有孩子要抚养、有生活压力要扛的普通人。他们可能是你,是我,可能是每一个平凡人。

平凡人的身上,亦有伟大光彩。环卫工人拾金不昧的事迹已不鲜见;外卖员、快递员在工作途中遇到危险挺身而出,勇救落水群众、化身救火超人,“事了拂衣去”的事迹已被传为一段段佳话;更有高速公路塌方,六旬老人不顾生命安危,在高速路上下跪请求司机停车,避免悲剧……平凡人在关键时刻展现出的不平凡光辉,值得被看见,也有理由照亮更多的人。

就整个社会而言,对此类善举的称颂与弘扬有助于掀起一股“正能量”之风。“见义勇为公民”“新时代楷模”等称号,是来自社会的认可与褒奖,许多人自发的举动更是让善行广泛传播,让善意持续流淌。

连日来,络绎不绝的客人来到梁留伟生前开的火锅店中,为照顾生意,也为向英雄致敬,甚至有客人留下现金捐助,被店员“追了几条街”退还。金钱有价,善意和情义却是无价。一份善举激发出的涟漪层层扩散,让人们收获温暖,也传递温暖。

快递营运技能大赛比技能选人才

本报讯(记者甘哲)8月23日,中通快递2024年营运技能大赛总决赛举行。来自全国的200余名选手和80余名裁判员参加了本次营运技能大赛总决赛。

据悉,此次技能大赛历时4个月,覆盖业务员、客服员、驾驶员、操作员、设备运维专员五大岗位工种,参赛选手来自全国各中心及网点,从初赛、复赛再到总决赛。

其中,业务员比赛重点考察业务员多物品收寄、派送线路设计、识别快递物品是否可寄递等技能。客服员比赛包含理论笔试、知识抢答、情景模拟、即兴分享。驾驶员比赛包括知识竞答和实操,实操考核走单边桥、七字形倒车入库、牵引头与挂车分离及合成操作、轮胎拆卸与安装、灭火器的规范使用等实际业务技能,通过比赛考察驾驶员的驾驶技术和综合能力。操作员以实际操作为比赛方式,主要包含卸车、拆倒包、小件供件、自动化集包、装车等6项,比赛重点考察操作员对于快递操作的精准度、速度和效率,并注重安全和质量。此外,今年新增的设备运维专员考核包含小件自动化、大件自动化常见故障处理、皮带跑偏等专业技能。

此次营运技能大赛通过公平竞争和可视化对比的方式,选拔最优秀的人才,不断提升团队的综合水平,打造更加专业、强大的人才队伍。



鲜核桃收购加工外销忙

8月28日,社员在河北省遵化市东旧寨镇一家核桃专业合作社剥青核桃皮。

近年来,河北省遵化市的核桃种植销售专业合作社适应市场需要,积极开展鲜核桃收购、加工、外销工作,减少了晾晒储存费用,增加了农民收入。

新华社发(刘满仓 摄)

大龄农民工干不动、留不下,新生代农民工就业选择更多、不愿进工地……十年间,建筑业农民工减少1500万

离开建筑工地的农民工去哪了?

本报记者 刘旭

8月下旬的沈阳,暑气未消。58岁的张军拎着水壶走在工地坑洼的小路上,额头渗着汗珠。退休在即,张军感慨万千,当初一同出来干工地的七八个兄弟,如今只剩他一人。他细数,4个大哥退休后返乡养老,两个青壮年去了厂里打工,还有一人转行当了快递站理货员。

建筑工地收入高、门槛低,曾是农民工打工首选,如今情况出现了变化。一面是高中学历青年农民工不愿进工地,一面是大龄农民工干不动、留不下……

张军工友的离去,正是这一变化的真实投射。国家统计局公布的2023年农民工监测调查报告(以下简称报告)显示,2023年全国农民工总量29753万人,其中建筑业农民工占比15.4%。相较于2014年,27395万农民工中有22.3%从事建筑业,有超过1500万人离开建筑业。

有的等退休,有的想转行

8月20日天不亮,张军被惊醒,最近他的腰椎滑脱症又犯了。想着还有不到两年就可以退休了,他咬咬牙翻身,半睡半醒地休息着。如今,他是工地上年龄最大的一个,从辽宁朝阳带他出来的包工头赵大哥已70多岁、回老家带孙子去了。

2019年开始,全国多地发布建筑业“清退令”,60周岁以上男性、50周岁以上女性被禁止进入施工现场从事施工作业。这几年,工地招工越来越年轻化,新来的小伙子再也不“张哥”“张叔”的叫着张军,而是唤他“张大爷”。

“现在不像我们那个时候,啥活儿给的钱

阅读提示

根据国家统计局发布的数据,截至2023年底,全国有近3亿农民工。与10年前相比,建筑业农民工少了1500万。记者采访发现,重体力、高收入的建筑业不再是农民工的首选,更多人从建筑业涌向了服务业或返乡就业。专家建议,农民工出现就业新趋势后,相关配套政策措施也应跟上。

多就干啥,苦点累点都不怕。”张军说。

早上6点,张军喷了药就准备开工。今天他要把几处台阶抹平赶完。如今这样的工地“零活”没人愿意干,全包下来,平均每个月到手4000多元。

人行40年,张军在工地上见证了建筑业的辉煌。第一次上工地时,张军才18岁,小学毕业没啥技能,但有使不完的力气,让学啥就学啥,力工、水泥工、架子工、钢筋工、瓦工他都干过。

“赵大哥认识我三舅,便把我从村里带出来打工,这一带就是半个村的劳动力。”张军回忆说,那时候村里拉起来的施工队有50多人,如今只有12人,其中新招的只有3人。

队伍里年长的除了张军,还有49岁的李洪伟。李洪伟是木工,由于工地的活变少了,最近正想转行去干装修。“早些年,支混凝土模板、制作木屋盖及木门窗,工地上的木工活可多了。这几年,变成了在工厂造半成品,拉到工地一拼接就完事了,根本不需要那么多工人了。”李洪伟说。

新生代农民工有了更多选择

4年前,闫伟离开工地转行去送快递了。1年后又在快递站从事理货工作,每个月月4天,一天工作6个小时,月薪4300元。

“工地包吃住,每个月到手9000元,那时孩子还小,家里不用我操心,可以安心在工地

上赚钱。”闫伟告诉记者,以前进工地是因为赚钱多、花销小。但工地上,一年才能回一次老家。如今老大上了大学,老二上小学了,闫伟把一家子接到城里,一起生活。相比之前,虽然收入少了,但他能有更多的时间顾家、陪孩子。

如今,越来越多的农民工找工作不只看挣钱多少,更要看性价比。

34岁的吴志强大专毕业后辗转多个行业,也在工地短暂地干过。他学的旅游管理专业,如今在沈阳的一家环保公司做甲醛清除工作。

吴志强的经历,正是报告公布的全国农民工就业流向变化的一个生动体现。2023年,有15.8%的农民工拥有大专及以上学历,10年前仅为7.3%。随着文化程度的提升,更多劳动力向第三产业聚集。2023年,从事第三产业的农民工已占总数的53.8%,其中居民服务修理和其他服务业十年间增长近100万人。

“在家门口也能找到好工作,为啥还要跑那么老远呢。”许新荣和张军是老乡。家乡在振兴乡村经济,发展特色产业。2021年后,他没有再外出务工,留在镇上一家食品加工厂工作。这几年电商产业发展迅猛,家乡的白羽鸡销售骤增,许新荣的收入稳定且可观,每个月到手能有3800元。

根据报告,全国农民工省内流动的比例增长至61.8%。以辽宁为例,由于近年来辽宁

产业升级,相当一部分产业留住了跨省打工的农民工,“家门口找工作”已成为新趋势。

新趋势呼唤新政策

“真干不动了,村里的自建房还没盖完,再有两年就回村里打零工。”张军说,他们是村里少数坚持在沈阳打工的务工者,更多他认识的50多岁的农民工都在本市、乡镇厂里找零活儿。

报告显示,截至2023年末,全国农民工平均年龄为43.1岁,其中超过三成农民工年龄达到50岁。本地农民工的平均年龄为46.6岁,外出打工的农民工平均年龄为38.9岁。无论是受教育水平越来越高的新生代农民工,还是年龄渐长的大龄农民工,近3亿的群体仍然是城市发展的中坚力量。

农民工离开建筑业,这不仅是一个数字的减少,更是社会发展和时代变迁的缩影。年龄渐长、外出打工的动力愈低,如何为他们提供适合的工作岗位成了各地急需解决的问题。

辽宁省社会科学院社会学研究所所长王磊认为,农民工就业流向的变化是各行业发展下市场选择的体现。对此,切实提高农民工的劳动技能水平,让他们有能力胜任不同行业的不同岗位,从而获得更稳定、更高的收入。而对于农民工“家门口找工作”的新趋势,各地方政府应结合本地实际情况,出台一些切实可行的支持和鼓励性优惠政策,扩大当地农民工的就业岗位。此外,还要治理好农民工工资拖欠问题。

从自身经历出发,吴志强希望社会上向农民工提供的免费培训多一些。有了技能,找工作会容易不少。“只要肯学习,就算文化水平不高,无论外出打工还是回乡就业,都能找到出路、站稳脚跟。”吴志强说。

北京延庆零工市场正式揭牌运行

本报讯(记者赖志航)8月20日,北京市延庆区零工市场在区人力资源公共服务中心正式揭牌运行,并举办首场线下零工专场招聘活动。该零工市场主要为零工人员和用工主体免费提供公共就业服务,除了线下招聘活动,用工单位和零工人员还可以通过微信小程序“红海直聘”延庆区零工市场专区获取相关岗位信息和就业服务。

近年来,延庆区着力构建“1+1+N”零工市场服务体系:即一个区级线下零工市场,一个线上零工服务和技能培训平台,多个街镇社区村“家门口”零工驿站。同时,充分发挥延庆区“鹊桥”培训作用,搭建用工信息桥、政策连接桥、资源整合桥,创建零工市场培训就业一体化机制。线下及线上培训围绕无人机驾驶员、户外运动指导员、新媒体视频剪辑等46个职业工种开展,为促进区内人员技能提升、发展高质量就业提供助力。

此外,为推进零工市场线下服务常态化,延庆区将每月第一个周五定为“零工日”,定期举办线下零工对接活动,为用工单位和零工人员提供政策咨询、供需对接、培训登记、权益维护指引等服务。

当天的活动现场,无人机飞手、新媒体视频剪辑师、民宿管家等十余类零工需求吸引了众多求职者驻足交流,共60人找到了心仪的“零活儿”。现场还设有专门的咨询服务平台,为求职者提供就业指导 and 政策解读等全方位就业服务。同时,活动利用智慧招聘终端机、数字直播机等实时更新零工信息,提高了对接效率,吸引求职者及企业注册、使用线上平台。

个别公司一车多租、一车多卖,虚假高薪招聘,甚至卷款跑路

西安发布经营风险提示 维护网约车司机权益

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

近期,西安个别网约车服务公司出现“卷款跑路”等情况,给网约车驾驶员造成了一定的经济损失。为维护网约车驾驶员的合法权益,近日,西安市出租汽车管理处、市交通运输综合行政执法支队联合发布了网约车经营风险提示,明确提出7种主要风险和6种降风险的方式。

其中,网约车驾驶员首要需防范的是,网约车服务公司违法违规经营风险,目前部分网约车服务公司本身没有出资购车开展经营活动,而是以中间服务商的名义向驾驶员推销其他网约车运力公司的车辆,赚取中间的租车费用差价或“推荐费”,个别服务公司存在转租无网约车运输证车辆,以卖车形式转嫁经营风险、“一车多租”“一车多卖”等违法违规经营情况,容易卷款跑路,导致驾驶员的车辆押金无法要回,而且租赁的车辆也将被

车辆所有人收回。

其次是“上班模式”“保底模式”经营风险,通过合同约定驾驶员流水收入统一由租赁公司或服务公司代收代付,司机无权支配流水,一旦公司卷款跑路,驾驶员的车辆押金及流水面临无法挽回的损失。

第三种主要风险是“购车挂靠”经营风险,个别运力公司或服务公司以卖车的名义和驾驶员签订“购车挂靠合同”,由驾驶员出资购车,但车辆行驶证、网约车运输证均不在驾驶员名下,个别公司甚至存在“一车两卖”“收钱跑路”等涉嫌诈骗情况,导致驾驶员购车款无法要回。

还有“以租代购”经营风险,部分运力公司和网约车驾驶员签订“融资租赁”合同,由驾驶员出资,以租车名义分期购买指定车型车辆并开展营运,车辆所有人属于租赁公司,将经营风险转嫁给驾驶员。

“承诺办证”风险是以承诺办理车证的方式诱导驾驶员购置、承租车辆,后期不能兑现

其承诺。

“高薪招聘”风险,以“高薪”招聘驾驶员的名义,虚夸在其公司选车从事网约车运营可以给予(获得)较高月薪,实际上诱导驾驶员签订的是租车合同,而非劳动合同或协议,待驾驶员发现无法达到其虚夸的收入而准备退车时,其往往以车辆部件磨损、车身有伤痕等各种理由扣除驾驶员保证金。

“无证营运”风险,驾驶员未取得网约车驾驶员证或车辆未取得网约车运输证上路营运。

为将风险降到最低,相关部门建议从业者知晓熟悉《西安市网约车预约出租汽车经营服务管理暂行办法》具体规定,深入了解法规政策;认真调研市场营收情况,合理评估预期收入,理性选择,建议在证件齐全情况下,先短期租赁车辆进行试经营,了解网约车实际工作强度和收入水平;报名参加巡游车驾驶员证或网约车驾驶员证考试,通过后开展经营;谨慎选择租车公司,优先选择自主出资

购车的企业租车;谨慎选择车辆,务必租用已取得网约车运输证的车辆,租用车辆时,要认真细致与租车公司共同确认车辆状况,避免退车时发生纠纷。谨慎签订购车合同,签订合同时,要核实对方身份,了解对方有无处置车辆和签订合同的权利,尽量与车辆所有人直接签订合同。

有关部门还提示,从事网约车经营的车辆,应依法分别取得《网络预约出租汽车驾驶员证》《网络预约出租汽车运输证》,否则属于违法行为。在从事网约车经营中,发现所租车辆无网约车运输证的,应及时向行业管理部门和交通执法部门举报;遇到合同纠纷难以协商解决的,及时向市场监管部门举报;遇到“一车两卖”“收钱跑路”等涉嫌诈骗情况的,第一时间向公安部门报案。

聚焦新就业形态劳动者