

成果好不好用、管不管用,他们最有发言权

班组职工受邀对创新成果“挑毛拣刺”

本报讯(通讯员张海波)在胜利油田河口采油厂机采装备服务部,任何一项创新成果的立项审核,都会邀请成果所涉及的班组职工担任考评员,对成果的实用性进行评价。评价结果优秀的,才能实施。不仅如此,在成果推广应用阶段,也会邀请班组职工对成果“挑毛拣刺”,然后进行修改完善。

“职工是创新成果的使用者。成果好不好用、管不管用,他们最有发言权。”该服务部经理孙彤坦言,之所以邀请班组职工担任考

评员,其目的就是通过虚心倾听职工的建议和意见,确保成果的实用性,杜绝“为了创新而创新”的现象,防止创新成果成为摆设。更重要的是,让职工认识到创新其实并不神秘,而是时时可为,处处可为,进而调动全员岗位创新的主观能动性。

“这是一种尊重和信任。”作为研制自动油管丝扣涂抹密封脂装置的考评员,这个服务部管杆修复站试压工序职工朱贵华说,他看重“手中的权力”,会认真仔细地在成果

立项审核考评表上填写自己的意见。该装置第一次试用时,他操作后又提出了修改完善的建议和意见。

最终,经过5次改进,该装置研制成功。投入使用后,操作简单,性能稳定,安全可靠,密封脂涂抹质量合格,实现了油管丝扣密封脂涂抹的全自动操作,完全满足油管试压生产需求。

“考评员功不可没!”作为该项成果的负责人,这个服务部创新工作室负责人刘建生说。

无独有偶。也是通过这种方式,这个服务部工具管理站副经理王龙林研制的防喷器清洗装置,不仅有效解决了防喷器清洗安全环保的实际难题,而且有效降低了职工劳动强度。

职工担任考评员,让创新成果更接地气。据统计,2024年以来,在这个服务部完成各类创新成果6项,全都由一线职工担任考评员。这些成果投入使用后,因为好用、管用,深受职工欢迎。



仔细互查

中国石化扬子芳烃厂将“三基”(即基层建设、基础工作、基本功训练)与生产经营深度融合,贯穿安全、设备、环保、工艺、质量管理等各层面,通过各装置不同专业管理人员互查,做到问题发现、分析、整改的闭环管理。

图为8月26日,该厂一氧化碳装置管理人员正在优化工艺路线。
李树鹏 邓昂 摄

“电力满格”

晋爽

不管在办公室,还是在生产线,淮海工业集团206组组长申晓旗的手机总是在响。无论遇到什么难题,他总是心平气和地解决。从20多岁到50多岁,申晓旗似乎一直是平和淡定而又“电力满格”的。

对于该集团生产线的智能化升级,申晓旗带领的206组是实打实的先行兵。但是,第一个吃螃蟹总是会遇到一些新问题。

刚开始启用时,机器人只有一个传感器,相当于人只有一只眼睛,难免有时候方向感、距离感会缺失,产生碰撞。为此,申晓旗没日没夜和技术人员、班组长反复进行实验,最后增加了一道程序和一个传感器。有了两只“眼睛”的机器人,不仅操作更灵敏,安全性也更高了。“虽然是摸着石头过河,但有问题就解决,就能往更好的方向发展。”他说。

在生产一线30多年,申晓旗发现,有时候制约生产进度的不是生产的时间,而是等待的时间。引入智能生产线可以让设备的生产率持平,这样就能减少等待的时间。但实际投入生产时他发现,机器人在拆卸台更换工作的等待时间还可以优化。他就对上下料的程序进行了优化和等级划分,使等待时间从7分钟减至3分钟。只有持续优化才能不断提升生产效率,这是他多年来的切身体会。

头脑风暴

谢红玲 周福军

近日,山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿综掘一区在每月一次的班组长座谈会上对班组长发言提出了新要求。班组长们依次将月度工作情况总结后,每个班组还要针对人的不安定因素、现场存在隐患等情况进行细致剖析。对于各班组的好做法,该工区及时进行推广,对于班组存在的不足之处,会上及时开展头脑风暴,有针对性地给班组提出可行方案。

“我们班组成员12人,由老中青三代组成,我对青年职工是比较上心的。年轻人比较容易发生情绪波动,要是工作和生活中遇到不顺心的事,把情绪带到生产现场,那就成了安全隐患。”班长王立说。

在听完优秀班组长解晓分享班组管理经验后,综掘一区区长王永涛说道:“刚才解班长分享的‘讲设备、讲原理、讲经验’技术交叉培训对我启发很大,可以在咱们工区进行推广,要求每个班组长选拔技术能手,新老职工结对帮带,提升全员技能水平。”

热浪中他们日均为127趟列车“解渴”

8月28日凌晨6时,深圳北站已被阳光笼罩。

“G2793从今晚起,由终到车改为过路车,作业时间缩短7分钟,上下道方向改为南下北上。380B车型的吸污阀结构比较复杂,阀门的开和关都有严格的先后顺序,大家一定要特别注意。”车站客运二班上水班长蔡威里在班前点名会上详细讲解今天作业的重点。

为了让旅客在高铁上能实现“用水自由”和使用干净的厕所,不论是炎炎夏日还是狂风暴雨,8月以来,深圳北站上水班每日要完成134趟始发车、14趟途经车的上水吸污作业,他们的作业时间从凌晨6时开始直至24时才收工。

6时30分,出发前,蔡班长再次提醒大家:“提前备好凉茶,休息时多喝水,身体不适要及时报告,同组的作业人员要相互照应,同出同归。”

10时,在烈日的炙烤下,身穿黄色防护服的上水人员在股道里重复着立岗接车、开关键门盖板门、接管、拔管等动作。

“因为列车空调排出的热气,现在股道里的温度已接近50摄氏度。”蔡威里一边巡视一边介绍,重联列车有16个集便箱,每个集便箱都得经过16个操作步骤,暑运期间,需要上水吸污的列车在深圳北站最短停留11分钟,上水班需要在8分钟内完成所有的作业,一干就要一个多小时。

10时28分,电台里传来刘赫急切的声音:“G2694改20道上水,作业人员收到请回复!”“G2694改20道,广深上水班胡双龙收到!”



以“智”驱动

8月21日,新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州,一家能源企业的工作人员正通过智能化管控平台组织生产。通过该平台,企业在生产过程中可实现地理信息自动采集、智能三维设计、远程操控装车、无人运输等全过程的智能化作业。

近年来,昌吉州紧跟绿色低碳转型大势,积极将资源优势转化为经济优势,推进“风光氢储”全产业链集群发展,走深走实高质量发展之路。
本报记者 王伟伟 摄

忙忙碌碌一整天,一旦烧板全白干

“退烧王”的效益经

屈联西 李超

在电解车间流传着一句口头禅:“忙忙碌碌一整天,一旦烧板全白干。”电解系统最头疼的事就是烧板,一旦烧板,锌皮千疮百孔,变薄变轻,产量暴跌,同时剥离困难,劳动量骤增,多劳却没有多得。对于一天消耗几十万度电的电解来说,生产成本倍增。

河南豫光锌业有限公司锌业二厂电解班班长王军是个不服输的人。从发现烧板的那一刻起,就和这个“顽疾”较上了劲。

电解系统是湿法炼锌的最后一环,如何从新液中得将锌最大化地析出是电解班职工孜

孜不倦的追求。王军像着了魔一样巡检看板,废寝忘食地动手实践,终于摸索出一套贯穿前后的“锌板退烧秘籍”:前期看气泡,后期看针孔,观察析出线气泡量与高度,观察针孔大小及密度,并由此判定析出状态是否正常。进而对应调整电解液流量、辅料加入量及槽温,把烧板的苗头掐灭在萌芽状态。

这套“秘籍”在电解车间推广后,烧板问题大幅减少。王军也因此被称为“退烧王”。

保证不烧板只是提高效益的前提,提升产量、提高质量才是增加效益的关键。在保证析出,充分测算安排好错峰用电的条件下,如何降低槽电压成了电解班内部竞赛的核心。每天60余万度的用电量,只有提高电

效,才能提高整体效益。

“只要摸清楚电解每一道工序相互之间的影响,肯定能找到提产增效两不误的方法。”王军说。一看槽面析出,二看分配槽的槽温,三问化验岗酸锌比,四抄实时槽电压,这是王军的降电压巡检效益经。他把每个小时的观察数据都记录下来,反复对比、调试、再验证。

在大量的数据支撑下,王军大胆向工段建言,针对不同电流区间,相应降低不同槽电压对应的槽温、酸锌比控制等参数范围,从而降低电耗,提高效益。最终,经技术人员集体讨论研究后,将其确定为厂内操作标准。仅此一项,电一工段年节约电费300余万元,职工收入也随之提高。

技能培训上门 助力群众就业

还极大满足了群众在家门口培训的需求。

今年以来,水城区高度重视职业技能培训,针对不同行业和岗位需求,积极统筹各行业主管部门力量,整合各类资源,多形式多层次地开展职业技能培训,切实帮助群众提高技能水平和就业能力。截至目前,水城区已开办茶叶采摘、猕猴桃育苗、电工、服装制版师等培训班28期,培训2869人次。水城区就业局局长伍蕊介绍:“下一步,水城区将继续以服务行业产业和群众为重点,让更多群众能够享受到优质、便捷、多元的职业技能培训,帮助群众稳定就业,实现增收,推动水城区经济社会高质量发展。”
(姜宁 杨贤莹)

加快电网建设 积蓄发展动能

来最为繁重的建设任务,该公司积极落实上级各项决策部署,加速推动电网工程建设。

7月1日,城川500千伏送出工程投产,提前4个月完工,保障100万千瓦光伏基地汇集送出;布乌开关站500千伏变电站工程8月底实现完工;双维500千伏输变电正在加快建设,预计9月底完工。随着多条“绿电”能源动脉的建设和投运将助力鄂尔多斯“新”逐“绿”,为内蒙古西部地区新能源发展增添新动能。

从工程建设开始,鄂尔多斯供电公司便将“速度”二字“置顶”,在保障安全的前提下,加快工程施工,提升区域供电能力,为人民群众幸福生活赋能,推动地区经济社会高质量发展。
(赵鑫川)

技能培训上门

近日,在刚投用的水城(发耳)职业技能培训基地里,第一期中式烹调师培训正在火热进行。来自贵州省六盘水市水城区发耳镇及周边乡镇的46名群众将在这里接受为期一个月的理论与实践相结合的中式烹调师培训,培训合格的学员获得相应职业技能等级证书,助力未来就业创业。

该基地位于发耳镇大寨社区,是水城区首个设在乡镇的职业技能培训基地。基地辐射南部多个乡镇,基础设施齐全规范,在全区范围遴选的9家优质培训机构入驻,可进行焊工、烹饪、母婴保健、美容美发、家政服务、直播带货等多个专业工种的培训,不仅能同时保障150余人进行培训,

“我来盯控,19道G6172次上水吸污,我一同盯了。”上水主管董现学在电台里回应。稍后,19站台客运员张梦玲报告:“20站台,G2694次上水作业复检完毕,一切正常。”

气温持续攀升,温度计的指针仿佛在挑战极限。11时,上水主管袁里请求支援:“蔡班长,4股道压力不够,吸不动污,请通知联创公司人员。”“蔡威里收到,马上联系。”蔡班长立刻回应。

10分钟后,袁里的声音再次响起:“压力正常,全列吸污作业完毕。”“好的,大家辛苦了。”蔡威里松了口气。

不一会,电台又响起了。“有东西堵住了,吸不动了。”9站台另一组请求支援,蔡威里一路飞奔,来不及戴手套,他用铁丝掏出来一块尿不湿。蔡威里说:“为了赶时间,掏尿不湿、泡面叉、塑料袋这些堵塞物,我们想了很多办法。”

12时,烈日高照。中午时分的上水吸污任务比较繁重。深圳北客运车间副主任尹裕龙与上水班大班长谭伦来到现场支援,不一会儿工夫,蓝色工作服便被汗水浸透。

“因为列车空调排出的热气,现在股道里的温度已接近50摄氏度。”蔡威里一边巡视一边介绍,重联列车有16个集便箱,每个集便箱都得经过16个操作步骤,暑运期间,需要上水吸污的列车在深圳北站最短停留11分钟,上水班需要在8分钟内完成所有的作业,一干就要一个多小时。

暑运以来,深圳北站日均对127趟列车进行上水吸污作业,一共作业7854趟。这一串串数字背后,体现了深圳北站上水工人们对旅客美好出行的责任和担当。
(刘雯 胡福祥) 广告

班组快讯

辅助装置助力批量下料

本报讯 中国化学工程第六建设有限公司内蒙古分公司还原ABC项目部制作的一种上料辅助装置,与等离子切割机同步作业,实现了管道材料批量下料。此前,因为有些管道材料过重,部分送料需两人配合吊车抬送,存在一定风险。采用新方法后,仅需一人即可操作焊机批量下料,有效提高了管道预制施工的效率。
(康田 于海波)

现场检测职业病危害因素

本报讯 日前,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司开展工作场所职业病危害因素现场检测。专业人员针对工作场所的噪声、煤尘、焦炉逸散物等进行实地检测,并出具检测报告,为企业综合治理提供科学依据。同时企业按标准发放劳动防护用品,定期为员工安排体检,切实做到防治结合,维护劳动者职业健康。
(魏玉东)

特种作业纳人培训计划

本报讯 中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔工务段齐齐哈尔线路车间实行A、B角轮岗计划后,工作效率提升了近5倍。今年以来,该段将以以往特种作业班组负责的作业项目纳入职工培训计划,在提升工作效率的同时,还能大大提高各班组独立抢险的应急保障能力。
(刘杨)

小建议实现水耗大节约

本报讯 “如果把泵体机封冷却水循环到净环水系统,既可以满足生产需求,又可以减少补水量。”在河钢集团张宣科科技氢冶金供水组合化建议征集会上,职工唐建军胸有成竹地作答。该班组负责氢基球团产线的供水系统,通过征集“小建议”降低水耗,仅泵体机封冷却水引流至净环水系统二次使用这一项,每天就可节约用水量200吨,年创效30余万元。
(王杨)

巡检机器人投入试运行

本报讯 8月20日,和翔公司别斯库都克煤矿皮带巡检机器人安装完成并投入试运行,可实现皮带跑偏监测、设备温度异常监测、环境温度监测、环境气体成分监测、异常声音监测、烟雾监测、实时语音通话等多项功能。用巡检机器人代替人工,提高了该矿智能化运营水平,保障了安全生产,提升了工作效率。
(李磊)

加强班组长培训夯实根基

本报讯 为夯实企业发展根基,8月26日,中国葛洲坝集团水泥公司2024年第二期一线班组长培训举行。培训内容包括班组长的人文素养、职业健康意识与应急处置实操、水泥生产工艺与现场管理、班组建设与管理、新时代劳模精神与工匠精神塑造等。该公司始终将班组建设纳入公司改革发展大局统筹考虑,不断促进班组长素质与能力提升,激发班组建设活力。
(张传武 余祿伟)