

金秋，工会助你求学圆梦

江西：

“三个双+”擦亮工会助学品牌

本报讯（记者王颖颖）日前，由江西省总工会主办，江西省旅行社承办的江西工会“金秋助学·铸魂圆梦”传承红色基因主题教育活动在南昌市启动。来自江西各地市的150名准大学生代表参加，活动为期4天。

据悉，为进一步巩固困难职工解困脱困工作成果，江西省总工会利用当地红色教育资源优势，探索形成“三个双+”工作法，持续擦亮工会金秋助学活动品牌。今年的金秋助学

活动正是这一工作法在实际中的运用。

江西工会坚持助人与育人并重，实施“扶困+扶志”。自1997年开展金秋助学活动以来，全省各级工会组织累计发放助学金6.8亿元，帮助困难职工家庭子女顺利入学。2018年起，江西省总工会创新开展“金秋助学·铸魂圆梦”传承红色基因主题教育活动，先后组织近千名困难职工家庭学子赴井冈山、瑞金、上饶、南昌等地，开展红色教育、励志教育。

广州：

“很珍惜工会和爱心企业对我的帮助”

本报讯（记者叶小钟 赵思远 通讯员刘佳）8月26日，广东省广州市总工会2024年困难职工子女金秋助学启动仪式暨环卫工人高考生女慰问活动在天河区举行。据悉，今年广州市总工会助学活动计划帮助170多名困难环卫工人家庭和在档困难职工家庭学子求学圆梦。

在此次活动中受到资助的学子小杜今

年来，小杜参加广东省职业院校技能大赛学生专业技能竞赛，获得制造装备数字孪生技术应用赛项第一名。如今，18岁的他通过自己的努力走上技能成才之路。“从心底里感谢父母的鼓励，让我能专心致志地学习和比赛，也很珍惜工会和爱心企业对我的

宁夏石嘴山：

多元化助学模式温暖学子心

本报讯（记者马学礼 李静楠 通讯员王颖琦）“谢谢工会的帮扶，这份助学金帮我缓解了经济压力，这次研学活动也让我收获很多。”近日，在宁夏回族自治区石嘴山市大武口区总工会组织的“乡村振兴与文化启迪携手爱心助学行动”研学活动上，困难职工家庭大学生小海说。

近年来，石嘴山市各级工会不断深化金秋助学活动，一些新颖且切合实际的助

学形式给学子们带来更加贴心的关爱。今年金秋助学活动启动以来，全市各县（区）两级总工会聚焦困难职工家庭子女教育难题，积极探索多元化助学模式，确保每一位符合条件的困难职工子女都能得到精准帮扶。

大武口区总工会打破传统资金助学模式，开展“研学+助学”活动，不仅为困难职工子女提供物质上的帮扶，还让学子们在实践中学习、在体验中成长，实现知识与能力的双

重提升。惠农区总工会建立“扶贫+扶智+扶志”帮扶机制，采用“工会+学校+社区”模式，由工会干部通过与结对帮扶困难家庭面对面交流，了解掌握每户家庭经济情况和学生的思想、学习、就业方向等情况，进行针对性助学帮扶。

家住惠农区的刘佳乐今年高考取得优异成绩，考上大学，但家中面临的经济压力让刘佳乐对顺利完成大学学业缺乏信心。惠农区工会干部得知情况后，及时为她提供帮扶，缓解了经济困难，并不时来到她家中，鼓励她乐观积极面对生活，发奋读书。“是工会叔叔阿姨的鼓励让我走出了阴霾，我要以更加坚强的意志、更加优秀的品格、更加优异的成绩，积极回报社会。”刘佳乐说。

资助，我以后会更加努力，让父母过上更好的生活。”小杜说。

近年来，广州市总联手爱心企业日立电梯（中国）有限公司等社会资源，筹集中央财政专项帮扶资金和本级帮扶资金近1000万元，累计帮扶就读高中和大学的困难职工家庭子女4100多人次。同时，广州市总还依托市人力资源市场总工会分市场开展招聘工作，为应届大学生提供就业机会，近3年来，举办大学毕业生专场招聘会14场，参与高校招聘会企业近1000家，提供岗位约2.7万个，共吸引约10万人次参加，为有就业需求的应届毕业生提供可靠的咨询、就业、择业服务平台。

重提升。惠农区总工会建立“扶贫+扶智+扶志”帮扶机制，采用“工会+学校+社区”模式，由工会干部通过与结对帮扶困难家庭面对面交流，了解掌握每户家庭经济情况和学生的思想、学习、就业方向等情况，进行针对性助学帮扶。

家住惠农区的刘佳乐今年高考取得优异成绩，考上大学，但家中面临的经济压力让刘佳乐对顺利完成大学学业缺乏信心。惠农区工会干部得知情况后，及时为她提供帮扶，缓解了经济困难，并不时来到她家中，鼓励她乐观积极面对生活，发奋读书。“是工会叔叔阿姨的鼓励让我走出了阴霾，我要以更加坚强的意志、更加优秀的品格、更加优异的成绩，积极回报社会。”刘佳乐说。

贵州：

“金秋助学+勤工俭学”双重帮扶学子

本报讯（记者李丰）近日，在贵州一所大学就读的大学生杨家诚，依依不舍地离开了他实习20天的黔东南布依族苗族自治州望谟县大观镇大塘村村委会。这20天来，杨家诚与村工会干部一起下基层、做策划，对“娘家人”的感情愈发深厚。“希望以后我也有机会成为一名工会工作者，为职工办实事、解难事。”他说。

据介绍，今年，贵州省各级工会组织聚焦重点群体，在开展金秋助学工作之外，还重点组织工会在档困难职工（农民工）家庭子女中的在校大学生参加工会勤工俭学项目，进一步拓展工会服务职工工作方式，为困难职工家庭学子提供双重帮扶。

望谟县总工会印发勤工俭学实施方案，明确项目参与对象、时间节点和地点、补助标准和项目内容等事项。综合考虑勤工俭学期间的往返路费和食宿等问题，望谟县总工会根据就近原则，将参加勤工俭学的学生就近安排在其所在村（社区）工会或有需要的工会组织。据悉，今年暑期，望谟县工会勤工俭学项目在在档困难职工（农民工）家庭子女提供32个岗位，发放勤工俭学岗位补贴共6万余元。

铜仁市大龙开发区总工会按照“自愿参加、工会补贴、注重实效”的原则，将13名困难职工家庭大学生就近分配到龙街道、大龙社管局、开发区党群工作（组织人事）部等4个单位，进行为期30天的勤工俭学，并统一为大学生购买人身意外伤害险，按3000元/人的标准向如期完成勤工俭学活动的大学生发放补贴。

“通过勤工俭学，我不仅获取了报酬，减轻了家里的经济压力，还提高了社会交际能力、文字表达能力和协调应变能力。”在大龙街道党政党务办公室参加勤工俭学的大学生田慧慧说。

常州市第二工人文化宫开工建设

本报讯（记者黄洪涛 通讯员吴文龙 许一铭）近日，江苏省常州市第二工人文化宫项目启动开工建设，建成后将面向全市职工提供文化娱乐、健身运动、技能培训以及日常便民服务，还将为全市青少年设置阅读空间，满足学习、培训、锻炼需求。

常州市第二工人文化宫项目呼应常州传统民居的肌理，形成图、演、展、艺、体五馆群落，以更好满足职工精神文化阵地为基本需求。同时，结合工人朴实力量感和文化多元开放性，将文化宫打造成具有“工”字特色并富有文人气息的场所。

发展传统技艺助增收

9月2日，在贵州省黔东南苗族侗族自治州榕江县三江乡乔来村，苗族妇女在画蜡画。近年来，随着乡村旅游的发展，苗族蜡染、刺绣等手工艺产品备受游客及商家的喜爱。为整合资源和扩大产值规模，当地对外承接产品订单，通过融合现代时尚元素，制作蜡染、刺绣、服饰、工艺品等，供应市场，推动产业健康发展的同时助民增收。 本报通讯员 李长华 摄



湖北南漳县总整合多部门资源，搭建“一站式”矛盾纠纷调处平台，打造维权快速通道——

“联强简防”四字法高效化解劳动纠纷

本报记者 张琳 本报通讯员 董子川 段波

去年底，湖北省襄阳市南漳县某房地产开发公司职工王某的家属来到该县工会劳动争议调解工作室，向工作人员连声道谢：“多亏你们，我才能顺利拿到赔偿金。工会就是职工群众最信赖的‘娘家’！”原来，王某在工作中不幸遭遇工伤，但公司未依法为其购买工伤保险。在南漳县总工会的调解下，王某追回132万元工伤赔偿金。这是南漳县总工会化解劳动争议纠纷，维护职工合法权益的一个案例。

近年来，南漳县总推动县法院、工会、人社等部门整合资源，优势互补、加强协同、形成合力，探索“诉、裁、调”的有效衔接、良性互动，创建“法院+工会+人社”劳动争议诉裁调工作衔接机制，共同搭建集约高效“一站式”矛盾纠纷调处平台，实现会议联席、情况互通、平台共享，并逐步形成“联强简防”四字工作法，打造维护职工合法权益快速通道，促进劳动争议高效调处，实现案结事了人

阅读提示

湖北南漳县总工会建立“法院+工会+人社”劳动争议诉裁调工作机制，并坚持“联”字当头、“强”字为基、“简”字为要、“防”字为本的“联强简防”四字工作法，促进劳动争议高效调处，实现案结事了人和。

和。这一做法入选全国工会重点工作创新案例。

南漳县总坚持“联”字当头，在2020年设立“法院+工会”劳动争议诉调对接机制的基础上，将多元化解渠道与劳动仲裁相对接，建立“法院+工会+人社”劳动争议诉裁调对接工作机制。三方共同制定并下发该工作机制的实施意见，明确各自职责。在调解过程中，工会调解员组织当事人进行调解，同时联系县法院、县人社等相关工作人员到场协助。

张某在工厂工作时受伤，企业之前未为其购买工伤保险，职工与工厂之间对于赔偿金额无法达成一致。面对这一情况，工会调

解员组织当事人进行调解时，县法院、县人社等相关工作人员到场协助。双方当事人很快就达成调解协议。

同时，南漳县总坚持“强”字为基，打造一支专业的调解人才队伍。聘请律师、退休法官、退休仲裁员等专业法律人员担任调解员，通过举办座谈交流、案件评析、庭审观摩等活动，不断提升调解员的专业能力。

今年4月22日，南漳县总收到一面写有“热情服务助营商，高效调解促和谐”的锦旗。原来，该县某建设工程有限公司与农民工李某发生劳动争议纠纷，工会调解员和维权工作人员进行高效调解，最终化解纠纷。

南漳县总还坚持“简”字为要，不断优化

调解流程方式。在调解过程中，调解员注重快速了解案件事实，迅速分析矛盾焦点，灵活运用法律法规和政策依据，提出切实可行的调解方案，为劳动者节省维权时间和经济成本。

此外，南漳县总注重“防”字为本，从源头上预防和化解劳动争议风险。组织调解员及工作人员深入企业车间、工地和农村地区，开展现场法律宣讲、普法手册发放、维权咨询等活动。通过典型案例展播等形式，以案释法，引导企业和职工依法办事。

截至目前，南漳县总通过“法院+工会+人社”劳动争议诉裁调工作机制和“联强简防”四字工作法，共调处劳动争议案142件，调解成功117件，调解成功率达83%，为124名职工挽回欠薪、工伤赔偿等方面的损失2331.2万元。

南漳县总工会相关负责人表示，将继续拓宽“工会+N”劳动争议多元化化解的工作内涵，力争将更多劳动纠纷化解在“第一时间”和“第一现场”。

第24届全国煤炭行业职工职业技能示范赛举办

本报讯（记者李玉波）8月27日至29日，第24届全国煤炭行业职工职业技能示范赛（矿井维修电工）在内蒙古自治区鄂尔多斯市准格尔旗举办。大赛由中国能源化学地质工会主办，华电煤业集团有限公司承办，内蒙古蒙泰不连沟煤业有限公司协办。

来自全国11个省（区、市）、各大煤炭企业集团的32支代表队、64名选手同台竞技，亮绝活、展风采。经过激烈角逐，马永旺、郭晓磊、柳勇3名选手分获冠亚季军，华电煤业集团有限公司的3支代表队荣获团体前三名。

据介绍，第24届全国煤炭行业职工职业技能示范赛是“建功‘十四五’，奋进新征程”全国煤炭行业矿山智能化建设劳动和技能竞赛的重要组成部分，对于全面提升我国煤矿机电维修职工队伍的整体素质，激发广大职工的学习热情，培养造就更多高素质技能人才、能工巧匠、大国工匠，助力我国煤矿智能化建设再上新台阶具有重要意义。

外卖小哥的“智慧之家”

本报记者 田国奎 本报通讯员 易鹏 李国才

近日下午两点多，山东省济宁市金乡县王杰广场商业区迎来短暂宁静。已经连续工作近4个小时的美团外卖小哥徐杰伟送完上午单后来到县职工服务中心工会驿站，打开手机，出示工会会员卡，“嘀”一声扫码进入。

“欢迎来到工会驿站，请问需要什么服务？”迎面而来的是驿站智能机器人助理小驿的温馨提醒。“小驿，小驿，播放一首《诺言》。”徐杰伟说着，用手机扫码从冰箱里取出一瓶水，然后用多功能充电器给手机充电，随着耳边音乐旋律响起，他忍不住跟着哼唱起来。

金乡县职工服务中心工会驿站紧邻王杰广场，商业街区覆盖面广、人流量大。金乡县总工会在此建设的驿站共有上下两层，分为前厅和后院，总面积达1800平方米。在大厅，空调、冰箱、净水直饮水机、多功能充电器、充气工具、医药箱等设施一应俱全，还配备了智能门禁系统、智能机器人、智能电视、除颤仪、自动人体成分分析仪、按摩椅等智能化设备，提供24小时不打烊智慧化服务。

“小娟姐，你原来的工资要过来了吗？”徐杰伟对正在按摩椅上休息的同行胡小娟说。“早要过来了，这个‘码上维权’还挺管用。”胡小娟原来在一家纺织企业上班，因辞职引发纠纷，企业扣发她1100元。前不久，她在驿站智慧人社服务专区扫码维权，当天经过人社部门协调处理，追回了被扣发工资。

金乡县职工服务中心工会驿站延伸了“智慧人社”服务，打通智慧化驿站服务链条，可以提供“码上维权”“码上就业”“码上参保”等服务。

“年初，我扫了‘码上就业’，填报了快递员培训需求，5月份就免费参加了县人社部门组织的快递员培训，还拿了技能证书，工资涨了300多元。”快递员王昌河也是驿站常客，他高兴地展示着手机相册里的技能证书照片。

在驿站的“智慧人社”服务专区，智能大屏链接了“齐鲁工惠”APP和金乡县“金职汇”数字就业平台，滚动播放各类招聘招聘信息。如果想参保，职工扫码即可参加灵活就业人员城乡居民养老保险和医疗保险。职工还可通过“齐鲁工惠”APP进行预约，报名参加工会、人社部门组织开展的子女托管、兴趣培训、技能培训和爱心义诊等特色活动。

下午4点，天气略微转凉，徐杰伟休息后，拿起电量满满的手机继续接单。“今天目标100单！”他元气满满骑车而去。

汇聚政府、工会、企业等爱心力量

海西州环卫工人“爱心早餐”实现全覆盖

本报讯（记者邢生祥）近日，随着青海省海西蒙古族藏族自治州茫崖市“爱心早餐”项目启动实施，海西州环卫工人“爱心早餐”暖心福利实现全覆盖，全州988名环卫工人吃上了“爱心早餐”。

今年以来，为推进环卫工人“爱心早餐”暖心项目全覆盖，海西州各地区工会结合地区实际情况，通过政府联席会议、与合作商家进行座谈会商，汇聚政府、工会、对口帮扶单位、环卫公司及环卫工个人力量，采取“上级工会补一点、县市区工会拿一点、商家让利一点”等方式解决“爱心早餐”活动资金来源，为全州988名环卫工人筹集“爱心早餐”资金138.84万元，其中青海省总工会投入资金30万元、海西州总工会投入资金60万元。

同时，海西州各地区工会根据环卫工人分布情况、就餐条件及个人意愿，按照就近就餐原则，综合考虑商家的信誉、食品质量、供应能力、民族习惯等因素，精心遴选27家合作商家，确保环卫工人吃得安心、吃得放心。

首钢矿业公司构建多层次竞赛工作体系

以赛促学提升职工技能水平

本报讯（记者赖志凯 通讯员杨伟才）将两块10毫米、厚30度坡口的铁板平放对接，使用焊条电弧焊进行仰焊作业。30分钟后，焊缝成形美观、焊波均匀。作为该赛项的操作者、首钢矿业公司协力公司维修工程项目部焊工高英根也因此获得冠军。这是近日举行的首钢矿业公司协力公司职工技能运动会中的一个场景。

近年来，首钢矿业公司将职业技能竞赛作为培养和选拔工匠的重要平台，以赛代训、以赛促学、以赛促练，不断提升职工技能水平。以“矿业杯”职业技能竞赛为统领，以基层厂矿特色竞赛、职工技能精英赛等为抓手，建立起统一组织、密切合作的多层级竞赛工作体系。在技能竞赛推动下，该公司高技能人才占技能操作人员比例持续稳定在60%以上。

今年，首钢矿业公司近三分之一的技能人才面临转岗流动，为此，该公司举办第四届“矿业杯”职业技能竞赛，提升职工技能水平。竞赛围绕通用工种、一线职能、采选主流程、生产辅助流程、后勤保障等5个板块设置竞赛工种25个。在此带动下，该公司各单位结合实际开展形式多样的技能竞赛。例如，水厂铁矿举办“铁源杯”职业技能竞赛，设置通用工种、行业工种两种类型16个工种项目；马城铁矿举办“马城杯”职业技能竞赛，引导新调入职工熟练掌握新工艺、新技术、新设备。

首钢矿业公司党委副书记、工会主席姚永浦介绍，近5年来，公司职工获评全国技术能手8人、全国钢铁行业技术能手3人、全国冶金矿山行业技术能手8人。