

强化法律监督，给用人单位行使用工自主权画出红线

本报评论员 郭振纲

企业解除劳动合同不符合客观情况发生重大变化的法定条件，缺乏依据，应属违法，应向劳动者支付违法解除劳动关系赔偿金。

这一事件反映出一些用人单位滥用用工自主权的问题。用人单位享有用工自主权，但同时也负有保障劳动者合法权益的义务，用人单位在行使用工自主权时，应平衡好劳动关系双方的权利义务，不能过分强调自身利益而忽视劳动者利益。然而，一些用人单位在行使用工自主权时，常常并不充分考虑劳动者的利益和需求，硬性要求劳动者接受种种不平等的条件，由此引发了不少劳动争议。

比如，一些用人单位故意曲解法律，按照自身的意愿行使单方解除劳动合同权，而且刻意回避法定义务，让劳动者失去了工作还得不到应有补偿；一些用人单位将用工自主权当成随意支配劳动者的权利，用苛刻甚至带有侮辱性的方式调整劳动者的岗位、降低劳动者的薪酬、迫使劳动者承担超负荷的重任，导致劳动关系双方的权利义务失衡；一些用人单位不合理确定劳动定额，随意延长工作时间，压缩劳动者的休息休假权，诱导劳动者放弃社保权益等，这些做法让劳动者很受伤。

一些用人单位滥用用工自主权导致劳动者合法权益受损，有着复杂的原因。一方面，我国劳动法、劳动合同法对用人单位用工自主权的规定较为原则，没有细化出具体的标准，给了用人单位较大的自主操作空间；另一方面，很多劳动者在劳动关系中处于相对弱势地位，面对用人单位的不合法、不合理、不公平的管理行为，不得不忍气，如果不接受，自己往往只能离职，不少劳动者很难与用人单位形成权益谈判上的抗衡。再者，即使一些用人单位的违法违规行为因劳动者的维权最终被确认无效，但其违法成本不大，无法对用人单位形成有效的约束。

当前，各界呼吁制约用人单位滥用用工自主权的呼声日益高涨，相关部门也在不断出台相关规定补短板、强弱项。比如，为加强新就业形态劳动者权益保障，人社部发布了《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》《新就业形态劳动者权益维护服务指南》，指导平台企业依法规范用工、新就业形态劳动者依法维权，切实维护好新就业形态劳动者基本权益。全国总工会联动最高法、最高检、人社部等部门强化“一函两书”制度（工

会劳动法律监督提示函》《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》在劳动法律监督中的运用等，这些都在实践中显现出较强的纠偏效果。

制约一些用人单位滥用用工自主权，从劳动关系外在约束层面看，要不断完善劳动法律制度，给用人单位行使用工自主权画出红线和底线，强化执法和社会监督，使用工自主权回归到本源；从劳动关系内部层面看，要持续提升劳动者的法律意识和维权主动性，提示用人单位违法守法，加强和优化企业民主管理，提升其内部劳动管理的依法合规水平。

促进用人单位发展壮大，保障劳动者合法权益，是构建新时代企业命运共同体努力的方向，是构建新时代和谐劳动关系的主题。作为劳动关系的双方，用人单位和劳动者心往一处想、劲往一处使，才是正确的“打开方式”。期待个案的判决能对一些存在此类问题的用人单位产生警示作用，期待更多劳动者从中得到启示、对用人单位的违法违规行为勇敢说“不”。相信在法律制度不断完善和劳动者勇于维权的多重作用下，用人单位滥用用工自主权的现象能够尽快得到有效治理。

融媒作品选粹

年轻人为什么开始读史铁生？



顶尖文笔、人间清醒、直击灵魂、治愈内耗……如今，越来越多的年轻人开始读史铁生，而他的代表作《我与地坛》，开始成为短视频平台最受欢迎的名著经典。在抖音平台，最偏爱史铁生相关视频的是00后。这位被生活淬炼过的作家，正成为许多年轻人的“精神导师”，去地坛打卡成了北京旅游的新选项。（本报记者 曹玥 李逸萌 张冠一）

▶扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《年轻人为什么开始读史铁生？走，一起去地坛寻找答案！》



星空摄影师：镜头里装满浩瀚星辰



解立春是一名星空摄影师。除了拍摄星空，他还做星空直播，组织星空研学等活动。星空拍摄受天气和地域的影响较大，解立春的工作场景大多在户外。虽然常年在外奔波，解立春仍感到欣慰。他表示，用相机将自己看见的星空拍下来，并通过直播分享给更多人，这是他获得满足感的来源。（本报记者 肖婕妤 雷宇翔 王伟伟）

▶扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《奔赴千里“追星”！他的镜头里装满浩瀚星辰！三工视频·新360行之星空摄影师》



超5成网民看微短剧，谁该有压力？



8月29日，最新的《中国互联网络发展状况统计报告》发布。报告显示，截至今年6月，我国网民规模近11亿人。报告还显示，微短剧、短视频、长视频用户分别占网民整体的52.4%、95.5%、65.2%。

超5成网民看微短剧，这意味着在巨大的流量之下，微短剧从业人员需要提高微短剧制作水平，切忌粗制滥造。同时，平台也应该切实承担起把关人的角色，不给低俗微短剧生存空间。（本报记者 贺少成 肖婕妤 付子晴）

▶扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《工视点：超5成网民看微短剧，谁该有压力？》



学生打工，与用人单位构成劳动关系吗？



放暑假期间，有不少学生会利用这段时间勤工俭学。学生打工，与用人单位构成劳动关系吗？一般来说，对于已经满足法定用工年龄的在校学生，以求职就业为目的的提前实习，接受用人单位的管理并获得相对固定的劳动报酬，在符合劳动关系实质特征的情况下，法院可以认定为该期间存在劳动关系。（本报记者 周倩）

▶扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂！同样是假期打工，为何有的是“上班”有的是“实习”？》



文字整理：肖婕妤

社评

中国新闻名专栏

要不断完善劳动法律制度，给用人单位行使用工自主权画出红线和底线，强化执法和社会监督，使用工自主权回归到本源；要持续提升劳动者的法律意识和维权主动性，提示用人单位违法守法，加强和优化企业民主管理，提升其内部劳动管理的依法合规水平。

据8月30日《工人日报》报道，2022年3月，一家企业以所在部门因组织架构调整已取消为由，书面通知劳动者解除劳动合同。劳动仲裁机构裁决企业违法，一审判决也确认企业违法，企业不服一审判决提出上诉。近日，北京市第三中级人民法院终审裁定该

建设室外吸烟点，无烟环境建设又进一步

于灵歌

据澎湃新闻报道，9月1日，上海市地方标准《室外吸烟点设置与管理要求》正式实施。这是国内首个室外吸烟点的标准规范，为场所和单位合理、规范设置和管理室外吸烟点提供专业指导和技术支撑，发挥室外吸烟点在疏导和规范室外吸烟行为中的作用。今年年底前，上海将完成300个室外吸烟点示范点建设。

在上海这样的超大城市，管好“一根烟”是公共健康领域的重要工作之一，也是超大城市治理的一环。近年来，从制定颁布《上海市公共场所控制吸烟条例》，到首次修订该条例后实现室内全面禁烟，再次修订后将电子烟纳入公共场所禁烟范围，到如今实施室外吸烟点相关标准，当地加强控烟力度的努力有目共睹。

上海控烟工作的足迹，其实也是国内诸多城市探索控烟治理的缩影。截至目前，我国已有24个省份出台省级控烟相关法规，254个城市出台市级控烟相关法规，全面无烟法规保护人口比例不断提升。无烟环境建设，立法和制定相关标准只是第一步，后续的严格落实、有效监管以及社会公众的积极参与更为关键。要知道，吸烟行为的瞬间性、电子烟不产生烟蒂等因素，加大了违规吸烟行为的劝阻或执法难度，客观上要求动员更多社会力量进行共治。

值得欣慰的是，目前多地已进行了一系列有益探索。在北京，市民可随手拍下控烟不力场所，投诉到“控烟一张图”微信投诉平台，相关投诉实时更新，便于志愿者和卫生监督部门劝阻和执法；在深圳，安装在公共禁烟区域的控烟“电子眼”每3秒更新一次空气数据，烟味一浓便自动报警，并实时传输到后台，执法人员在手机上就能查看线索，进而精准执法。

无烟环境建设并非一蹴而就之事，在公共空间里，如何在尊重吸烟者的权利和保护非吸烟者免受二手烟伤害间找到平衡点，是更成熟、可行的控烟思路。眼下，上海实施室外吸烟点地方标准，正是对这一思路的践行——通过完善标准和规范，加大科技赋能，社会多方共治来实现疏堵结合，让控烟工作更加精细化。期待这样的尝试和探索能更多一些，为控烟行动积累更多经验、凝聚更多共识。

从纠结“谁开家长会”说开去

现场·我在我思

毕振山

“只准爸爸参加，不得请假”——据近日《杭州日报》报道，最近，杭州一所中学召开“好爸爸家长会”，点名由学生的爸爸们参加，还发布“好爸爸十条”，倡议爸爸们积极参与家庭教育，保持对孩子的关注和耐心，定期沟通、共同制定规则并遵守，此举引发网络热议。网友们普遍认为爸爸管孩子的时间太少了，并讨论起爸爸到底在家庭教育中扮演着什么角色、应该承担什么责任。一种观点认为，爸爸在孩子成长过程中的缺位主要受到“男主外、女主内”这一传统



图说

退不了？

据9月2日澎湃新闻报道，近期，广东省消费者委员会组织开展“在线旅游平台酒店预订规则调查”。结果显示，在涉及的6家平台、160家酒店中，有73家酒店全部或部分房型为“不可取消”或“仅15/30分钟内免费取消”。

消费者在网上预订酒店后，如果计划调整、行程有变，往往不能按期入住。一些酒店规定预订后“不可取消”，固然可以减少酒店空置房间面临的损失，可将风险全部转嫁到消费者身上，则构成了消费者权益保护法中“排除消费者权利、免除经营者责任、加重消费者责任”的不公平格式条款。对酒店而言，赚利润也要赚口碑，应对这种常见状况，不妨转换思路，按照预订时间距离入住日期的远近，兼顾淡旺季、房型等因素，合理确定违约金收取比例，最大程度平衡双方利益。近来，一些地方取消酒店入住强制刷脸，推出“行李随人走、出行轻松游”的动态行李寄存服务，如今一些酒店仍对游客痛点视而不见甚至火上浇油，显然不合时宜了。 赵春青/图 陈曦/文

1元焰火秀门票带火文旅市场的启示

曲欣悦

据8月30日《湖南日报》报道，湖南浏阳2023年2月启动周末焰火秀以来，仅售1元门票，不仅带火了文旅市场，还带动了浏阳夜经济和乡村的蓬勃发展。

一场大型焰火秀的投入动辄几十万元到上百万元不等，1元的门票如何支撑一场盛大的焰火秀每周上演？从报道来看，1元门票看似是促销“白菜价”，到头来却既可以让百姓真受益，又能让企业得到实惠——每场焰火秀能拉动当地文旅消费逾2000万元，今年以来已举办16场周末焰火秀，吸引游客近100万人次。此外，周末焰火晚会还带动形成了“白天游乡村，晚上看焰火”的旅游新模式，周边古镇乡村的游客接待量涨幅明显，不少民宿和餐馆也在周末出现了连续满房情况。可见，这笔1元“买卖”不仅不亏，还助推

当地形成了独具特色的文旅品牌。旅游消费属于改善型服务消费，要想持续释放消费潜力，离不开各种惠民举措助推。今年7月，国务院印发《关于促进服务消费高质量发展的意见》，其中明确指出，在旅游消费方面，要鼓励各地制定实施景区门票优惠、淡季免费开放等政策。在刚刚过去的暑假，多地景区便推出了不少“花式”优惠举措。比如，湖北多个景区为吸引外地游客，推出凭高铁票、飞机票可享景区门票减免的政策；借着《黑神话：悟空》游戏上线的热度，山西一些人文类景区陆续推出“跟着悟空游”门票优惠政策，游客凭本人身份证和游戏购买记录，可享部分景区门票半价优惠。

随着旅游条件和环境的日益成熟，如今抵达旅行目的地变得不再困难，游客所看重的也不仅是诱人的价格，更是旅行中的美好体验。在这一背景下，文旅部门在丰富消费惠民活动举措的同时，还应注重发展个性化、多样化、高品质的旅游服务。近年来，诸如民族风旅拍、“文旅+体育赛事”“文旅+数字技术”等旅游新业态的兴起和蓬勃发展，恰恰说明了创新旅游服务供给，才是真正的“一本万利”。

风物长宜放眼里。推动文旅产业繁荣发展，也需要引导各类旅游市场主体莫贪眼前利、多算总账。在浏阳，对于参与焰火秀的燃放企业来说，周末焰火秀品牌自带高流量，是宝贵的宣传平台，而精彩的演出既能积累实操经验，也能为其拓展产业链搭建桥梁。让更多游客、市场主体感受到真切切切的实惠，还需要有关部门在制定相关政策时多些通盘考量。文旅产业有淡旺季，周期性明显，涉及的行业种类、从业人员众多。因此，景区的门票优惠政策和相关惠民举措，也需要根据实际情况动态调整；在客流管理等方面，景区也要以人为本，与游客形成良好沟通机制，多利用先进的技术手段，提供前置的旅游信息服务，让游客乘兴而来、尽兴而归。

教育，他们也许确实抽不开身去参加孩子的家长会，但平时却在努力承担爸爸的责任。我身边不乏一些朋友整日工作“996”，但在星期天的休息时光，他们会尽量去陪伴孩子。家长对孩子的教育和关怀，包括主动进行家校沟通，比如去开家长会、主动参与家委会等，也包括日常生活中与孩子即时的、碎片化的互动，比如玩游戏、辅导作业等，而后者对孩子的影响往往是潜移默化的。妈妈能带孩子细心和包容，爸爸能教给孩子理性和勇敢，父母双方拥有各自的特质和所长，在孩子成长过程中扮演的角色、发挥的作用都是独一无二、无可替代的。在呼吁爸爸们尽量抽出时间来参加家长会之外，引导更多爸爸意识到家庭教育的重要性、更多参与到对孩子日常的陪伴中去，这或许也是更棘手的问题。某种意义上看，纠结谁开家长会，这是一个与职场环境、教育模式等息息相关的社会问题，解决起来不能靠爸爸们单打独斗。当男性陪产假、育儿假更好地落地执行，当职场对爸爸开家长会、陪伴孩子再多些支持，当社会不再固化男女在家庭里的角色分工，问题应该就会渐渐化解。

观念的影响。而据我观察，在农村或者经济落后地区，这一观念要强于城市或者经济发达地区。观念是与现实密切相关的，“男主外、女主内”的观念之所以根深蒂固，很大程度上与女性无法充分就业有关。这种就业模式不改变，观念就很难发生变化。其实，对城市家庭尤其是双职工家庭来说，很多时候不是“爸爸去哪儿了”，而是“爸爸妈妈去哪儿了”。多数人的工作都是朝九晚五，加班和通勤同样要花去不少时间，能赶上接送孩子上学、回家后还有精力辅导孩子做作业的家长，真的不是很多。

关注家庭教育，不是“谁开家长会”那么简单。现实中，不排除有些爸爸确实不愿意管孩子，不知道怎么教育孩子，但更多人或许真的是分身无术，心有余而力不足。尤其是一些受过高等教育的家长，其实十分重视家庭