

种菌、采菌、收菌、销菌……云南南华县每年约有12万人次参与野生菌生产经营

## 外出农民工在家门口端上“菌”饭碗

### 阅读提示

近年来,云南南华县通过多种方式,做活“菌”文章,做强“南华菌工”劳务品牌,围绕野生菌加工和食用菌种植等产业发展,推进公共就业服务体系建设,让群众实现留在家乡打“菌”工、赚“菌”资、成“菌”业。

纷选择留在家乡发展“菌”事业,化身“种菌师”“采菌师”“收菌师”“销菌师”等。

在南华野生菌交易市场内,鸡枞、见手青、干巴菌、鸡油菌……各种各样的野生菌应有尽有。每隔二三十米就能看见一个顺丰或邮政的寄售点,快递小哥忙着打包、贴码、装车,新鲜的野生菌从这里发出,快速运往全国各地。

从事野生菌行业多年的杨成相经验丰富,在收菌之余他还开通直播账号。杨成相介绍说,中午下山的新鲜红菇,现场分类、打包、贴单,随后便乘坐“鲜菌专运”进县城、到省城、赴全国各地;下午下山的红菇则连夜进入县城,送至加工企业 and 餐饮店。

### 菌产业激活零工市场

庞大的菌产业链条不断延伸,各合作社(企业)对相关产业人才求贤若渴。产业链赋能人才链,带动拓展新的就业空间,零工市场悄然成为一种新兴的就业模式。

南华县人力资源和社会保障局局长

介绍,南华零工市场的发展,不仅为用人单位提供了更便捷的用工渠道,也为劳动者带来了更低门槛、更灵活的岗位。以龙川镇为例,全镇根据县域人口集聚实际,紧扣产业发展用工需求,在龙泉、南秀、西云等6个社区建成“15分钟就业服务圈”。截至目前,已为291户企业发布就业岗位3766个,零工人员进厂求职1643人,求职成功901人。利用“南华零工市场”微信小程序,登记注册的企业和商户804户,个人求职登记注册4705人,共计发布岗位3079个,利用平台成功对接用工1576人。

“下一步,南华县将在充分就业社区建设的基础上,围绕野生菌加工和食用菌种植等产业发展,推进公共就业服务体系建设,让群众实现留在家乡打‘菌’工、赚‘菌’资、成‘菌’业。”南华县人力资源和社会保障局局长说。

### 提升劳务经济效益

近年来,南华县通过多种方式,做活“菌”

文章,做强“南华菌工”劳务品牌,切实提升劳务经济的质量和效益。

依托“菌”基础,南华县全力打造“南华菌工”劳务品牌,积极服务“菌”产业发展。推广实施菌山承包经营面积50万亩、“公司+基地+农户”模式10万亩,全县累计封山育菌面积200万亩。引进楚雄辛巴汉生物科技有限公司、南华县绿耳蚁巢伞生物科技有限公司、南华县丰隆食用菌种植农民专业合作社等34家企业和合作社,投资建设食用菌种植生产基地。通过多种方式稳定“菌”供应,“南华菌工”劳务品牌逐步得到推广。

南华县大力推广菌山承包经营,打造“松茸、牛肝菌、松露、鸡油菌”等8种野生食用菌保育基地,“香菇、羊肚菌、金耳、白参”4种栽培食用菌基地,以及松露野生食用菌仿生态栽培示范基地。挂牌保护优质食用菌加工企业,落实林地土地优惠、税收减免、贷款协调等扶持政策,发展经营主体774户、家庭农场35户、专业合作社21个,培育形成加工企业14户,其中有4户企业被认定为“省级龙头企业”。

同时,南华县充分发挥“中国·南华野生菌信息港”电商企业及电子商务服务站优势作用,组织直播带货,让野生菌“山货”变“商品”。

在产业链下游,南华县培育野生菌餐饮企业311户,2022年以野生菌为主题的餐饮业实现营业收入14.6亿元;国内外游客接待量262.02万人次,实现旅游经济收入25.68亿元。



### “葡萄+旅游”带动增收

9月4日,山东青岛平度市大泽山镇南昌村村民采摘葡萄。

近年来,平度市因地制宜积极探索“葡萄+旅游”产业融合的发展路径,以打造乡村振兴示范区为契机,通过葡萄品种培优、科学指导种植、搭建乡村智慧物流、配套旅游资源等举措发展葡萄产业,带动群众增收,助力乡村振兴。目前,平度市大泽山镇拥有葡萄品种300余个,年产葡萄5万余吨,年产值约8亿元。

新华社发(梁孝鹏 摄)

## 服务动态

### 河南拓宽渠道筹集保障性租赁住房3.62万套

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)拓宽筹集渠道,以需定建、存量转化……为推动保障房建设取得积极进展,河南不断加大建设供给力度。今年前7个月,河南共筹集保障性租赁住房3.62万套(间),已分配入住5100套(间)。

河南在不断优化公租房机制的基础上,积极开展配售型保障性住房建设工作,探索租购并举住房保障制度,加快构建房地产发展新模式。在房源筹措方面,河南多地立足实际,拓宽渠道。郑州通过引导国资平台收购存量房建设人才公寓,创新公租房发展机制;洛阳把房源筹集重点放在产业园区配套建设上,通过新建、改建和盘活部分企业闲置房源等,实现精准保障,助力园区企业发展。

与此同时,相关配套措施也进一步优化。南阳、郑州等地将保障性租赁住房与人才引进相结合,助力人才安居。其中,南阳结合产业布局和人才规划目标,通过放宽申请条件,提高住房补贴发放标准等助力青年安居。

自2022年以来,河南共筹集保障性租赁住房24.7万套(间),已分配入住7.92万套(间),保障19.78万人实现安居。

据悉,今年河南计划开工保障性租赁住房项目102个,目前已开工80个项目。“下一步,我们将积极推进保障性住房等‘三大工程’建设,指导各地立足实际优化保障性住房政策。”河南省住房和城乡建设厅相关负责人表示,他们还将指导各地加紧推进配售型保障性住房建设,督促具体项目落地,推动项目加快开工。

### 海南“三支队伍”累计带动就业19万余人次

本报讯(记者赖书闻)记者近日从海南省人力资源开发局了解到,海南省农村劳务带头人、致富能人、乡村匠人“三支队伍”人数已突破7000人,带动就业19万余人次。

据了解,自2021年海南省启动“三支队伍”建设以来,队伍人数从最开始的1717人发展壮大至7006人,带动就业人次从最初的2.5万人次发展到19.04万人次。2024年,海南省继续发力“三支队伍”建设,广泛调动“三支队伍”带动就业积极性,不断提升服务水平,做强特色劳务品牌。

海南省人力资源开发局通过就业驿站、海南好就业小程序持续动态更新“三支队伍”人员名册,拓宽挖掘培育渠道。同时,鼓励各市县委就业部门、就业驿站加强用工指导,督促“三支队伍”在组织用工时,做好岗位真实性、工作环境安全性、薪资发放及时性等方面的核查,规范用工、安全用工,提升“三支队伍”信誉。此外,组织开展不同形式的能力提升活动,用好就业驿站平台,结合丰富案例向“三支队伍”宣传解读劳动法、劳动者权益保障等政策法规,维护务工人员权益,传授服务技能等,持续提升能力。

“我们将用好各项平台,调集各方资源,推动农村‘三支队伍’融入就业新业态等产业链,带动更多群众增收致富。”海南省人力资源开发局相关负责人表示,将大力支持农村“三支队伍”发展壮大,持续开展政策引导、技能培训、创业服务,发挥带动作用,助力乡村振兴。

### 邮政农产品助力破解农产品销售运输难题

本报讯(记者甘哲)8月30日,2024年“919”邮政农产品节在京启动。今年的“919”邮政农产品节焕新出发,聚焦邮政农产品,围绕“乡约出发 邮味到家”主题,通过一系列惠农农和促销让利活动,全力做好“土特产”文章,为乡村振兴培育新动能、激发新活力。

据悉,自2017年以来,中国邮政已连续7年组织邮政“919”系列活动,形成了邮政特色农村电商发展模式,帮助越来越多的优质农产品走出乡村、走向全国。今年的“919”邮政农产品节持续畅通农产品出村进城通道,积极对接总部级重点产业和标准化邮政农产品基地,“一品一策”打造7大亿元产品品类,聚力打造60个千万级标杆基地,6000款明星单品,更好地帮助农民增收致富,促进农村产业提质升级。同时立足协同优势,聚焦乡村特色产业和农村五大客群,发挥好农村电商的协同牵引作用,联动寄递板块强化物流支撑,持续加强农村全链条综合服务。

据了解,自2018年以来中国邮政助力农产品销售超400亿元,有效破解“销售难”问题;大力推进客邮运力共享、客邮场站共用、交邮驿站共建,加强邮政与社会快递合作,建强农村寄递物流网络,今年上半年快递进村业务量达26亿件,同比增长46%,有效破解“运输难”问题。

## 小钉子闯出大市场

9月4日,河北隆尧青龙剑钉业有限公司工人在包装钢排钉。

河北省隆尧县是中国五金制钉产业基地,现已发展制钉企业80余家。近年来,隆尧县积极引导制钉企业不断加大技术创新和产品研发,产品由过去单一的铁钉和钢钉发展到现在的自攻自钻螺钉、直钉、钢排钉、码钉等30多个系列、140多个类型,产品出口30多个国家和地区,年产值超20亿元。

新华社记者 牟宇 摄



### “不夜重庆”就业创业服务行动启动

## 夜市烟火气为就业服务聚人气

前招募高校毕业生及青年群体“实战演练”创业,发放2000元启动资金,提供创业导师指导、给予免费摊位等全方位支持,让青年创业者亲身体验创业全过程。

30岁的刘丹宁是一名网络主播,此前,她曾在社交平台上开设饰品店铺,其手工制作饰品颇受欢迎,当晚报名参加了夜市创业活动。“从前期的选品、准备,每个环节都亲历亲为,虽然过程中遇到不少挑战,但收获更多。”刘丹宁感慨道。

“以夜间经济为着力点,我们开展各种形式的专项活动,培育和壮大就业增长点。”重庆市人力资源和社会保障局相关负责人介

绍,2023年以来,重庆人社部门聚焦夜间经济培育发展,实施夜市就业服务行动,促进多渠道灵活就业。截至目前,全市累计培育夜间经济集聚区248个,促进自主创业2.3万人,吸纳和带动就业6.2万人。

就业是民生之本,夜市烟火气,为人才服务聚人气,也让政策宣传更加接地气。近段时间以来,除主城区外,重庆不少区县也推出了人才夜市,人气火爆。8月23日晚,为期3天的重庆铜梁人才夜市落下帷幕,近千名求职者在现场招聘单位提供的8000余个工作岗位中找到了适合自己的工作,初步达成就业意向。

“夜市上招聘效果好,吸引的年轻人多。”重庆辰辰储能科技有限公司人事总监冉悦说,这是公司第二次参加人才夜市招聘,带来的安全员等岗位需求相对年轻化,晚上来逛街的年轻人多,效率比平常的招聘会要高。

“现场推介人才政策,让我感受到家乡对人才的渴望和诚意,对我们青年职业发展的支持。”从杭州打工回渝求职的万州人彭先生高兴地告诉记者,自己通过当地融媒体公众号的推送得知人才夜市,到现场后很快就瞄准了现场招聘单位提供的岗位,岗位待遇都不错,现场还有很多互动环节,很新颖。”彭先生说。

## 食堂换了个承包单位,厨师却因此被辞退

法院:与用人单位签订的合同不会因用工单位的变更而改变,劳务公司应支付经济补偿金

本报记者 吴锋思

“已经和劳务派遣公司签订了劳动合同,却因为用工单位更换被解雇,谁来保障我的权益?”近日,家住新疆石河子市的宋某经历了一场劳动争议纠纷。最终,法院判决,劳务派遣公司应支付宋某解除劳动关系经济补偿金26213.11元。

2015年10月,宋某进入某能源公司(以下简称能源公司)分公司食堂做厨师,由能源公司发放工资。2021年3月至8月期间,宋某的工资和社保费由另一家服务公司支付。直到2021年8月,某劳务公司(以下简称劳务公司)和能源公司签订劳务派遣协议,约定由劳务公司负责为能源公司招聘、录用符合条件人员,并以劳务派遣方式派往能源公司。

同年9月,宋某与劳务公司签订为期4年的书面劳动合同,并被派遣至能源公司分公司食堂担任厨师,劳务公司支付其2021年9月至2022年6月期间的工资和社保费。

2022年7月,某新能源公司(以下简称新能源公司)接管了食堂,宋某继续在食堂当厨师。工作期间内,新能源公司为宋某支付工资。

不久后,劳务公司通知宋某办理工作交接。宋某认为自己被无故辞退,遂向石河子市劳动仲裁委员会申请劳动仲裁。仲裁委以宋某的请求不属于劳动争议处理范围为由,不予受理。于是,宋某诉至法院。

劳务公司认为,在新能源公司接管食堂并给宋某支付工资时,宋某存在不同时间段为不同的单位提供劳动,获取报酬的情况,公司有合法理由解雇宋某。

宋某却认为,自己是和劳务公司签订的合同,并且工作内容、时间和地点都没有变化,唯一不同的是该食堂被另一家公司承包,最后接手经营管理的新能源公司支付自己工资,不存在为第二个单位“打工”的情况,劳务公司不能无故开除自己。

本案争议的焦点在于,劳务公司是否应支付宋某解除劳动关系经济补偿金?

一案两审,新疆生产建设兵团第八师中级人民法院认为,宋某被劳务公司派遣至能源公司分公司工作后,是能源公司的原因导致了实际用工主体发生变化,但能源公司并未根据劳务派遣协议书面通知将宋某退回,宋某一直工作到了2022年9月30日。宋某与劳务公司签订了劳动合同,被派遣的用工单位发生变更并不必然导致用人单位发生变更,即使新能源公司向宋某发放工资,双方也

并没有建立劳动关系。最后,该劳务公司虽未明确告知宋某解除劳动关系,但未为宋某安排新的工作岗位并停缴社保,而宋某离岗后亦未再到劳务公司报到。综上,法院认定双方劳动关系的解除系由劳务公司提出的协商解除,根据劳动合同法第三十六条、第四十六条规定,判决劳务公司应向宋某支付经济补偿金。

福建金海湾律师事务所律师吴运福表示,如果劳动者在同一工作场所、工作岗位工作,先后与不同用人单位建立劳动关系并不是因劳动者原因导致,在原用人单位未能举证证明已支付部分经济补偿或赔偿的前提下,新用人单位提出解除劳动关系,劳动者可主张经济补偿或赔偿金,并可把在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位工作年限。