

劳动强度大,一线老师傅稀缺;收入上不去,部分年轻人干一两天就走

电梯维保工人“难招难留”困境如何破解?

业内人士表示,规范行业发展、避免低价竞争、提高从业者待遇是关键

阅读提示

近年来,我国电梯保有量不断增长,但电梯维保工人却面临较大缺口。在从业者看来,电梯维保市场的规范化程度未能同步提升,低价竞争、待遇偏低,影响了从业群体的工作积极性和稳定性。

道内连续作业1个小时左右。电梯是机电一体的特种设备,每台电梯有上万个零部件,维保人员要掌握一定的电气知识,还得认真仔细,任何一个疏漏,都会留下安全隐患。此外,还要进行扫灰、爬高等体力劳动。

“由于工作强度大,年纪大了就不适合在一线维保,只能做技术支持。公司也不断招新,但很多年轻人不愿意干这行,脏苦累,收入也不高,有人干一两天就走了。”且俊说。

招人难,留人也难

记者查询线上招聘平台发现,不少电梯企业均要求招聘具备2年以上工作经验且具备中级以上技能等级的男性维保工。还有不少企业打出急招、招学徒等字样。记者致电其中一家招聘企业,对方表示:“没有《特种设备作业人员证》或者没有技能等级,企业都可以负责培训、取证,但要求应聘者承诺2年不离岗。”

“电梯维保行业一直处于招人难、留人难的状态。”米高电梯总经理张平生坦言,当前,随着电梯保有量不断增长,维保人员面临较大缺口。电梯属于特种设备,电梯维保工从培训考证到独立上岗至少要两年时间,而想成为一名技术能手,至少需要8年的时间。另一方面,维保人员的工资不高,一般月薪在

3000元左右,干得好的能到5000元左右。

另有多家电梯维保企业负责人透露,至少每半个月一次的电梯维保方式,致使运维成本居高不下,加上电梯维保市场长期存在恶性竞争,一些维保企业通过压低维保费用抢占市场,导致维保工的待遇提不上去。例如,一台30层的厢式电梯,正常的月维保费用在500元左右,但有的公司可以将价格压到200元以内,不少小物业公司为了省钱就会选择报价低的企业。

在且俊看来,电梯维保行业长期缺人除了待遇上不去、工作强度大以外,用户的误解也是导致行业留不住人的重要原因。

一次,且俊负责的片区,某居民小区电梯晚上发生故障,导致人员被困。且俊只用了不到10分钟就赶到了现场,并很快将被困人员救出。但对方却一直埋怨他速度太慢,并且称自己受到了惊吓,身体不舒服,要求就医。且俊只好走公司的电梯保险,并陪着用户到医院检查。“无论用户怎么责骂,我们只能听着、耐心解释,不能与用户正面发生冲突。”且俊说。

规范行业、提高待遇是关键

“我从毕业起就扎根电梯维保领域,深知

这是一份既需要精湛技术又考验耐心与责任感的工作。”且俊表示,近年来电梯数量激增,但维保市场的规范化程度却未能同步提升,严重影响了行业的健康发展。

“我们期待的是一个更加规范、有序的市场环境,让技术和服务成为竞争的核心,而非价格战。”且俊感慨道,尽管公司的薪资待遇在重庆电梯维保领域处于中上水准,但由于行业内普遍存在待遇偏低问题,让不少优秀人才望而却步,也影响了在职人员的工作积极性和稳定性。在他看来,提高从业者的待遇,不仅是对维保工人辛勤付出的认可,更是吸引人才、留住人才、提升行业整体水平的关键。

重庆高新区市场监管局特种设备安全监察科科长何永介绍,近年来,监管部门加强了对电梯维保单位、使用单位的监管指导力度,引导物业服务企业建立良性循环的市场运行机制,及时淘汰工作和评价较差的维保单位,以进一步优化电梯维保市场环境。

在企业层面,一些公司也在着手提升员工待遇、畅通人才成长通道。张平生告诉记者,公司目前有100余名维保工人,通过“师徒带”“老带新”等方式,抓好入职员工的“传、帮、带”,搭建扁平化、去层级的企业架构,为年轻员工创造了承担重要项目的机会,让员工可以在岗位上提升技能水平和薪资待遇。同时,企业还持续强化对一线维保人员的人文关怀。

采访中,记者还了解到,目前,重庆多家电梯维保企业正积极与职业院校建立长效合作机制,采取“订单班”培养模式及校企联合建立“校中厂、厂中校”实践平台等方式,培养并输送电梯维保专业人才。



大闸蟹迎来捕捞销售旺季

9月10日,山东省东营市垦利区的一处大闸蟹加工车间的工作人员对新鲜的大闸蟹进行分拣和捆扎。

近日,山东省东营市的大闸蟹进入捕捞销售旺季,当地养殖户忙着捕捞优质大闸蟹,销往全国各地。近年来,东营市结合黄河入海口独特的水文和气候条件,因地制宜发展大闸蟹养殖产业,积极打造黄河口大闸蟹品牌。全市大闸蟹养殖面积超过7万亩,年产值超过10亿元。

新华社记者 徐述绘 摄

权益动态

云南分类动态管理农民工工资专用账户

本报讯(记者黄翰)近日,云南省人力资源和社会保障厅等10部门联合制定《云南省工程建设项目农民工工资专用账户制度分类动态管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》),进一步落实好工程建设领域农民工工资支付保障制度,发挥专用账户制度源头预防欠薪的关键作用。

《管理办法》提出,根据工程建设项目专用账户开立、资金管理三方协议订立、人工费按月足额拨付、总包单位按月足额代发工资等不同情形,实行“红”“黄”“绿”分类管理和动态管理。根据项目总包单位和建设单位具有的不同情形,从监管频次、整改处罚、评优评先推荐、保证金差异化等方面进行了明确规定。

根据《管理办法》,红色项目经整改后连续2个月按规定规范运行的,调整为黄色;黄色项目经整改后连续4个月按规定规范运行的,调整为绿色;绿色项目超过1个月建设单位未按月足额拨付人工费或总包单位未通过专用账户足额代发工资的,调整为黄色;黄色项目连续2个月未按月足额拨付人工费或未通过专用账户代发工资的,调整为红色。

云南省人力资源和社会保障厅相关负责人表示,实施“红”“黄”“绿”分类动态管理,有助于推动工程建设项目落实专用账户制度并规范运行,同时推动农民工实名制管理、总包代发工资、工资按月足额发放等其他制度落实,从源头上预防欠薪。

甘肃上调工伤伤残津贴和职工亲属抚恤金

本报讯(记者康功)近日,甘肃省人力资源和社会保障厅、甘肃省财政厅联合印发《关于调整我省2024年度工伤保险有关待遇的通知》,对全省工伤保险待遇津贴、因工死亡职工供养亲属抚恤金有关待遇进行调整。

本次调整范围包括两类人员。一类是2023年12月31日之前发生工伤并按月享受伤残津贴、按月享受因工死亡职工供养亲属抚恤金的人员。已按规定办理了退休手续、享受退休费或按月领取基本养老金的企业工伤人员,参加企业退休人员基本养老保险调整,不参加伤残津贴调整。另一类是机关事业单位参加工伤保险之后发生工伤,并在2023年12月31日之前按月享受工伤津贴、按月享受因工死亡职工供养亲属抚恤金的人员。

伤残津贴调整分为伤残等级调整和按退出工作岗位前工作时间调整两种。按伤残等级调整:一级伤残每人每月增加85元,二级伤残每人每月增加81元,三级伤残每人每月增加78元,四级伤残每人每月增加74元,五级伤残每人每月增加70元,六级伤残每人每月增加63元。按退出工作岗位前工作时间调整:一至四级伤残职工,退出工作岗位前工作时间不满10年的,再增加11元;满10年不满20年的,再增加21元;满20年不满30年的,再增加31元;满30年及以上的,再增加41元。五至六级伤残职工,退出工作岗位前工作时间不满10年的,再增加1元;满10年不满20年的,再增加11元;满20年不满30年的,再增加21元;满30年及以上的,再增加31元。

甘肃要求,调整工伤保险待遇津贴、因工死亡职工供养亲属抚恤金有关待遇,事关工伤保险和因工死亡职工供养亲属的切身利益,各人社部门和有关行业企业要高度重视,确保各项待遇于2024年9月底前落实到位。

北京西城区新就业形态劳动纠纷一站式调解

本报讯(记者赖志凯 通讯员成亮)为统筹推进北京市西城区劳动人事争议调解工作一体化建设,维护新就业形态用工关系和谐稳定,促进平台经济规范健康发展,西城区劳动人事争议仲裁院调解中心和西城区新就业形态劳动纠纷一站式调解中心近日揭牌成立。

西城区相关负责人表示,两个调解中心的成立体现了西城区对新就业群体权益保障的重视支持,也体现了西城区完善劳动纠纷多元治理机制的决心。近年来,西城区大力推进劳动人事争议协商调解工作,源头治理、调解组织、调解员培育、争议多元调处各方面均取得较大成果。

据了解,两个调解中心揭牌成立后,西城区人力资源和社会保障局将全力做好调解中心运行基础保障工作。各成员单位将从劳动人事争议调解、人民调解、司法调解等方面深化合作,持续完善一站式解纷机制建设,以调解中心为主阵地,纵深推进基层劳动人事争议一站式化解能力。

西城区人力资源和社会保障局相关负责人表示,下一步,将继续坚持“预防为主、基层为主、调解为主”工作方针,以两个调解中心为抓手统筹做好劳动纠纷预防化解工作,进一步完善辖区劳动纠纷多元治理机制,加强部门协作,整合资源力量,创新方式方法,提高调解质效。

广东启动优秀乡村教师培养资助计划

本报讯(记者赵思远 叶小钟)9月8日,由广东省教育厅、广东省精神文明建设办公室、广东省教育基金会联合实施的2024年薪火优秀乡村教师培养资助计划在广州启动。据介绍,计划将持续实施5年,每年投入1000万元,培养100名乡村教师,并通过资助助教、三年阶梯式培养、教学实践经费支持、志愿帮扶等多种形式,助力振兴乡村教育。该计划预计影响覆盖超10万名乡村学子。

共有1325名乡村教师报名该计划,经过专家评审组初筛、视频面试复评、实地核查、补充资料、综合评审终审、公示等环节,最终100名乡村教师(含20名乡村校长)遴选进入了该计划,入选人员平均在乡村学校工作时间为21.3年。广东第二师范学院将为此100名乡村教师和校长开展为期三年的递进式专项培养,加速提升其专业素质能力。

“实施薪火优秀乡村教师培养资助计划,旨在着力培养造就一批有理想、有情怀、有担当、有能力的乡村骨干教师和校长,通过以点带面、辐射引领,加快补齐乡村教育发展短板,带动乡村教师队伍整体素质提升,切实提高乡村教育质量,缩小城乡教育差距。”广东省教育厅副厅长朱建伟说。

广东省精神文明建设办公室副主任吴祖清表示,乡村教师在乡村文化建设中扮演着重要角色,是乡村文化传承和创新的推动者。薪火优秀乡村教师培养资助计划通过提升教师素质、增强家校合作、促进社区文化发展以及结合政策支持和社会力量的参与,将会对乡村教育和乡村文化建设产生积极影响。

本报讯(记者李娜)近日,四川省住房和城乡建设厅、省人力资源和社会保障厅联合印发《关于加强四川省乡村建设工匠培训和管理的实施意见》(以下简称《实施意见》)。根据《实施意见》,四川计划培育乡村建设工匠1万名以上。

《实施意见》提出了3个阶段的工作目标:到2025年底,具有四川特色的工匠培育和管理制度基本建立,工匠职业标准体系和培育考核评估体系进一步健全,农房质量安全水平得到普遍提升,全省按照统一标准培育工匠1万名以上。到2027年底,工匠培育和管理制度更加完善,累计培育工匠6万名

“课堂讲解+线上学习+实操培训+现场考试”多维培训模式

河南让更多“土专家”变“巧工匠”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁)“通过业务培训,我这个干了20多年的‘泥瓦匠’学到不少新东西。以后再联系业务,说话都硬气了。”完成河南省安阳市汤阴县住建局组织的“乡村建设带头人”培训,葛文强乐呵呵地说。

日前,河南省村镇建设工作会在鹤壁市举行,会上公布了河南省村镇建设“成绩单”——2023年,河南培训合格乡村建设工匠1.2万人,“乡村建设带头人”6000余人,

乡村建设从业人员队伍持续壮大。

河南乡村建设工匠培训重点面向农村转移劳动力、返乡农民工、脱贫劳动力等群体。并在一般培训课程基础上,强化了工程项目管理、施工组织 and 施工安全、相关法律法规等内容学习,以更好地落实农村低层住宅和限额以下工程建设质量安全“工匠责任制”,切实保障农房建设质量和施工安全。

“乡村建设工匠是乡村建设不可或缺的力量。长期一线施工的经验使他们在实

操方面成为‘行家里手’,但系统整体的培训、适时更新强化相关专业知识和安全技能仍然是必修课。”河南省住房和城乡建设厅相关负责人表示,“课堂讲解+线上学习+实操培训+现场考试”的多维培训模式,让乡村建设工匠得到全方位、多角度、系统性的知识传授,熟悉政策、清楚原理、熟练操作,有助于全面提高农村建筑工匠的综合素质和技能水平。

截至目前,河南已累计改造农村危房61.2万户。针对农房安全动态监测任务重、风险点



乐器产业带动就业

9月11日,工人在河北省肃宁县乐海一家乐器企业生产车间内制作小提琴。

近年来,肃宁县积极引导当地民族乐器制造企业转型升级,逐步构建起现代化、企业化生产经营模式,并引进了钢琴、提琴等西洋乐器生产企业,着力推进“民族+西洋”乐器产业集群的形成。目前,肃宁县已发展乐器相关企业300余家,从业人员超过1.5万人,年产各类乐器100多万件。

新华社记者 牟宇 摄

重点面向农村转移劳动力、脱贫劳动力

四川鼓励各类返乡人才从事乡村建设

以上,其中带头工匠达到2万名以上,力争实现全省行政村全覆盖,农房质量安全水平得到显著提升。到2030年,工匠队伍结构进一步优化,技能水平和综合素质大幅提升,成为农房和村庄建设的重要人才支撑。

在扎实开展乡村建设工匠培训考核方面,

业,不断优化工匠的年龄结构和知识结构,对符合条件的参训工匠按规定给予职业培训补贴。

此外,四川省还在《实施意见》中明确,将加快全省工匠信息平台建设,各级住房城乡建设行政主管部门要统一归集全省工匠培训信息,建立发布工匠管理名录。

多,危房改造增量需求大的现实难题,河南住建部门从村“两委”干部、党员或乡村建设工匠当中选定4.91万名村级农房建设管理协管员,3.7万余名乡村建设工匠得到专业培训,乡镇一级农房建设管理机构已基本健全,农村住房领域安全“吹哨人”体系初步建立。

“我们将持续推进乡村建设工匠培训,培育规范乡村建房的宣传者、传统建筑工艺的传承者、建筑材料使用的把关者、乡村建筑质量安全维护者,统筹推进县域城乡建设,推进宜居美丽乡村建设,助力乡村全面振兴。”河南省住房和城乡建设厅相关负责人表示,今年,河南计划完成不少于1万名的工匠培训任务,并逐步开展“五星工匠”信用评价,让一些“老匠人”“土专家”“新工匠”成为农房建设的重要人才支撑,并促进乡村建设工匠从零散管理向规范管理转变。