

“上夜校”成为年轻人“充电”新时尚,不少夜校课程一座难求

# “白天上班、晚上学艺”,青年夜校缘何火热出圈?

本报记者 刘友婷

“画中,小鸟不知要飞往何处;小女孩面对多条小径,不知如何选择。我正面临重新择业期,正如画中的鸟与人一样,有些迷茫。”近日,在深圳市福田区(CBD商圈)党群服务中心的《绘画疗愈》课堂上,胡飘和同学们分享她的画作《独自在林间》。

胡飘是深圳市南山区一名互联网从业人员,也是众多青年夜校学员之一。记者了解到,今年以来,深圳不少区域和部门开办青年夜校,探索“公益+经营”的课程模式,各类夜校课堂火热出圈,甚至一座难求。“白天上班、晚上学艺”成为不少上班族的新常态,“上夜校”也成为年轻人“充电”新时尚。

## 锻炼身心,提升技能

“一二三四,踢腿;五六七八,踢腿……”傍晚,在深圳市宝安区青少年宫舞蹈室,艾丽萍跟着音乐节拍,双臂平举,时而向前跨步,时而左右交替踢腿。

“上班费脑,下班就要练练肢体,让自己生活得更健康些。”艾丽萍是一名互联网运营人员。今年6月,经好友介绍,报名了共青团宝安区委主办的青年夜校开设的《古典舞》课程。为了保证出勤率,她每周只选一门课。“频率不重要,要保证效果,真正学到技能。”

艾丽萍将青年夜校当成生活的“调味品”。她曾尝试过同类线上课程,却因没有老师指导、动作跟不上等原因停掉了。“收费低、情绪价值拉满,这是线上无法提供的。每周三在这里充完电,又能续航一周。”

为满足青年“白天上班、晚上学艺”的需求,从去年下半年开始,深圳福田、宝安等区域开办了青年夜校,为青年职工提供丰富多彩的课程资源和学习展示机会。

## 阅读提示

今年以来,深圳不少区域和部门开办青年夜校。夜校定制开班,开设的公益免费、普惠收费等多元化课程火热出圈,甚至一座难求。“白天上班、晚上学艺”成为不少上班族的新常态,“上夜校”也成为年轻人“充电”新时尚。

深圳市宝安区青少年宫青年夜校负责人叶虎介绍,目前该区青年夜校建立了超3000人的学员交流群,累计开设器乐、非遗手工、技能等10类课程。自去年10月开设以来,累计开设了130多个班级,招生培训逾2000人次。

在一些企业,职工夜校则更偏重技能培训。记者从中铁二局深圳公司工会了解到,通过夜校课程,妈妈跨海通道二标段三工区的664名工人全员参与培训,取得了产业工人职业训练入门级合格证。

“在建筑行业,很多工人在上岗前没有相关工作经验。夜校培训内容主要是安全防护、操作规程,以及项目重难点攻克。经过多轮培训,有些农民工不仅成为具备专业技能的产业工人,还学会看施工图、核算成本,成长为管理人员。”该工区工会主席李嘉林如是说。

## 职工“点单”,定制开班

为何青年夜校课程如此火爆,甚至有些一课难求?

记者从共青团宝安区委了解到,定制开班、点单配送课程服务是该项目的一大特色。“学员提需求,我们出师资,根据调研情况创新课程体系建设,提供定制化课程。”叶虎介绍,课程制定是双向选择的结果,青少年宫通过问卷调查、个别访谈等方式,了解职工需求后,再对接师资,确定具体课程。

目前,青年夜校依托宝安区青少年宫培训机构、高校、文联、教育界、行业协会等现有师资力量组建优质师资队伍,同时面向社会

招募课程教师,制定学习套餐。从传统非遗到脆皮青年心理养生,从技能培训到潮流健身,夜校开设公益免费、普惠收费等多元化课程,满足青年群体多样化的学习需求。

此外,还和深圳职业技术大学、中粮集团、宝安中医院等单位合作,送课上门,实现资源下沉基层,持续扩大青年夜校影响力。

深圳福田街道CBD商圈的上班族,也因青年夜校解锁了花样“夜生活”。

“CBD商圈是大家工作的地方,职工下班后,这里冷冷清清的。自从有了商圈夜校,即便是晚上,这里也很热闹。”福田街道CBD商圈党委专职副书记张智昱告诉记者,CBD商圈党委服务71栋商务楼宇中的14万职工。商圈夜校以“公益+经营”相结合的课程模式,提供实惠、新颖、专业的课程。

张智昱介绍,前期,商圈夜校通过问卷调查调研辖区职工需求,根据需求寻找专业资源。课程体系会根据需求变化不断更新、调整。开设课程的机构需按要求提供1节至2节公益课供学员体验,若招生情况不好则淘汰。

据统计,商圈夜校开设艺术大课堂、职工大学堂、健康大讲堂三大类课程共18门,目前已吸引近3000人次报名。

## 组成社团,共同进步

记者了解到,深圳市总工会敏锐捕捉职工自我提升的迫切需求,开办“深工夜校”。自9月起至年底,精心筹备了涵盖108个课项、总计774堂次的丰富课程,满足不同职工

两部门就进一步做好事业单位公开招聘工作印发通知

坚决防止“萝卜招聘”“因人画像”

本报讯(记者李丹青)近日,中央组织部、人社部印发《关于进一步做好事业单位公开招聘工作的通知》,要求加强公开招聘工作统筹、严格招聘程序要求,优化岗位条件设置和资格审查,坚决防止“萝卜招聘”“因人画像”等问题。

“针对有的地方和部门(单位)公开招聘工作过于分散、组织成本较高、考试安全风险较大等问题,通知要求,加强公开招聘工作统筹。”人社部事业单位人事管理司负责人说。

具体而言,中央和国家机关各部门所属事业单位七级及以下管理岗位、十一级及以下专业技术岗位、三级及以下工勤技能岗位和普通工等岗位,原则上按照隶属关系由主管部门集中组织公开招聘,统一开展工作方案制定、公告发布、报名、公共笔试等工作。地方事业单位人事综合管理部门可以分层级统一组织,也可以会同教育、卫生健康等行业主管部门分类别统一组织。

同时,高校、科研院所、公立医院以及其他规模较大的面向社会提供公益服务的事业单位,可以按照规定程序和要求自主组织开展公开招聘。

通知要求,合理设置岗位资格条件。突出政治标准,坚持德才兼备、以德为先,综合分析研判岗位职责要求和近几年招聘情况等,明确招聘岗位类别和等级,科学设置学历学位、学科专业、年龄、工作年限等条件,不得设置歧视性、指向性以及不合理的限制性条件。

资格审查应当严格规范,不得进行“简历筛选”。应聘人员与招聘单位工作人员有亲属关系的,应当在报名时主动报告,其中与领导人员有亲属关系的要从严审核把关,切实防范“近亲繁殖”问题。

在增强招聘考试针对性和科学性方面,通知要求,坚持“干什么、考什么”,严格执行命题工作规则和要求,坚决防止出现试题抄袭拼凑、重复使用等问题。根据考试难易程度、岗位要求等,合理设定成绩合格分数线,未达到成绩合格分数线的人员不得进入招聘下一个环节,避免超比例聘用问题。

“专项招聘、加分等属于事业单位公开招聘的倾斜政策,中央事业单位人事综合管理部门对相关倾斜政策有明确规定,如面向退役军人、国家设立的基层服务项目期满考核合格人员的事业单位专项招聘政策等。但有的地方自行制定出台倾斜政策或随意扩大国家规定的倾斜政策范围,造成政策不平衡,违背公平公正原则。”这位负责人透露。

对此,通知要求,各地区各部门各单位不得自行制定面向特定人员的专项招聘、加分等事业单位公开招聘倾斜政策,不得随意扩大国家规定的倾斜政策范围。

## 湖南加强农民工工资支付监控预警平台建设

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员曹婕妤)近日,湖南人社、住建、交通、水利、人民银行、金融监管等6部门联合发文称,将按省级集中、实时共享、联动处置、兼容开放的原则,建强湖南省农民工工资支付监控预警平台。

按要求,工程建设领域行业主管部门要将所有工程项目纳入行业平台,并向省监控预警平台推送或允许该平台抓取数据,行业平台不得设置门槛截留项目。有关部门及金融机构的工程项目信息、用工管理信息、农民工工资专用账户信息等数据,实时向省监控预警平台推送,以实现动态监管。

新规要求,银行类金融机构要将在本单位开设的所有农民工工资专用账户信息、资金流水信息及对应的工资发放明细数据全部向省监控预警平台推送,不得设置门槛进行截留。

同时,监控预警平台根据有关部门、金融机构推送的数据,对工程项目保障农民工工资支付的情况进行监测并产生预警,按照工程项目的属地管辖由市州或县市区人社部门牵头、相关行业主管部门配合进行联动处置。按要求,省监控预警平台产生的预警,应在30日内核实处置完毕。

## 安徽淮北设立人才专班招揽紧缺技能人才

本报讯(记者陈华 通讯员王守明)随着订单增多,位于安徽省淮北市的安徽和晶科技有限公司对技能人才需求日渐扩大。在招揽和培育技能人才的过程中,企业得到了当地设立的产业链人才专班的大力支持。在人力资源得到充分保障的基础上,该企业上半年生产总量较去年同期相比提升17.39%。

淮北市烈山区委组织部相关负责人表示,上半年,烈山区组织包括和晶科技在内的数十家企业到合肥工业大学、常熟理工学院等开展专场招聘,引进对口专业高校毕业生365人。

近年来,淮北市烈山区聚焦新能源、新材料、高端装备、电子信息等优势产业,建立“一群三链”产业链人才专班,开展急需紧缺技能人才摸排,分领域、分行业赴外开展专场引才活动。

烈山区在长三角先发地区建立4个驻外人才联络站和首个区级“人才飞地”,通过项目共建、科研攻关、顾问指导等方式柔性引进专家教授。同时,该区牵线辖区2所中职院校与园区重点企业签订合作协议,“订单式”为企业培养技能人才。

此外,该区还围绕职业技能鉴定补贴、培训补贴及职称奖励出台12条政策,“真金白银”支持人才在当地安心、舒心工作。

## 人力资源服务产业园向多元化多层次发展

本报讯(记者徐新星)近日,北京第二外国语学院与社会科学文献出版社联合发布了《服务贸易蓝皮书:中国国际服务贸易发展报告(2024)》。蓝皮书指出,随着近年来服务业地位的不断提高,我国人力资源服务出口基地的建设值得关注。

据悉,在国家、各省份人力资源服务产业规划的指引下,人力资源服务产业园正朝多元化多层次的人力资源组织方向发展。

我国对人力资源服务出口基地的评定是以人社部评定的“国家级人力资源服务产业园”为基础的。2022年2月,人社部、商务部联合确定了北京朝阳、天津、长春、上海等地的12个人力资源服务产业园为首批国家人力资源服务出口基地。

蓝皮书指出,综观首批入选的12个人力资源服务出口基地发展情况,可以总结出以下几个特点:一是基地吸引了国内外人力资源机构入驻;二是本土人力资源机构服务在境外吸引外资投入基地,提升了国际投资水平;四是直接吸引外资投入基地,提升了国际投资水平;四是直接吸引外资投入基地,提升了国际投资水平;四是直接吸引外资投入基地,提升了国际投资水平。



医养结合促健康

近日,在甘肃省兰州市西固区中医医院康复分院的老年活动室,老人们正在进行康复。据介绍,该院与1家养老公寓、4家街道综合养老服务中心签订了医养结合服务协议,对老人进行健康管理。目前,已有超两万名老年人纳入该院健康管理体系。本报记者 吴凡 摄

上海推进“劳动解纷一件事”改革,建立“调解+就业”等内外联动的工作体系

## 推动劳动纠纷实现“案结、事了、人和”

本报记者 裴龙翔

没有签订劳动合同、没有按规定支付加班工资和年终奖,2024年5月,邱女士走进上海市杨浦区殷行街道劳动关系矛盾预防协调中心寻求帮助。不到一个月,邱女士不仅与单位达成了调解协议,还如愿获得补偿。

转变因何发生?原来,街道协调中心受理邱女士与单位的劳动纠纷后,第一时间联系单位开展调解,同时街道劳动关系协调员对邱女士开展就业指导、心理疏导和职业评估,并推荐了3个相匹配的工作岗位。入职新企业后,邱女士经济压力得到缓解,希望尽快了结纠纷,投入新工作。

案结、事了、人和,邱女士的经历是上海市人社部门高效化解劳动纠纷的缩影。近年来,上海市人社局积极推进“劳动解纷一件事”改革,立足方便用人单位,建立完善内外联动的工作体系,提升劳动纠纷解决质效。

### “调解”无缝衔接

劳动维权“多头跑、反复跑”,维权途径

“不会选、盲目性选”,维权申请“不会写、不会算”等问题,都曾是劳动者维权路上的障碍。

痛点与堵点怎么破?2018年,劳动维权综合受理改革在浦东新区率先落地。2020年起,浦东推进劳动维权“一件事”改革,提供工会、司法局法律援助、就业帮扶等服务。

历经数年“迭代”,以往劳动者维权不便、维权方式的不熟悉等问题正逐步被破解。

“我们围绕劳动争议申请、办理、化解全周期,建立完善‘1+2+5+X’工作体系。‘1’即实施监察仲裁‘一口受理’,反映诉求‘进一门、能办成’;‘2’即整合基层劳动关系‘两支队伍’,开展劳动争议的网格化发现化解;‘5’即主动对接法院,提供‘调、裁、立、审、执’的‘五位一体’一站式服务;‘X’即实施‘劳动解纷+就业帮扶’,在化解劳动关系矛盾的同时,为已离职且有再就业需求的劳动者提供就业服务。”上海市人社局相关负责人表示。

“2023年,上海调解仲裁机构受理的20余万件案件中,大多先在调解端口分流,超六成经过调解组织先行调处。在此基础上,实行调解组织代收仲裁申请,当事人一次申请即可实现调裁直通。”这位负责人表示,目前上海

已推动实现街镇调解组织全覆盖和强保障。

### 探索一站式化解模式

过去,当劳动者遇到劳动纠纷时,要先到所在街镇的劳动争议调解组织进行调解,无法达成一致时,要前往劳动争议仲裁机构申请仲裁,如果对仲裁结果不服要提起诉讼,则需前往法院提起诉讼,必要时再申请执行,这样一套流程需要辗转多个部门。

自2023年11月起,“一站式”争议解决模式的搭建,让劳动者维权不再奔波。工作站汇聚了人社、法院、街镇三方力量,实现从劳动争议调解仲裁、法院一审立案审理、二审上诉到强制执行的全流程处理。

记者了解到,上海市人社部门主动对接法院,在普陀、浦东部分企业集中的地区设立“一站式”争议解决平台,实现劳动争议“调、裁、立、审、执”五位一体闭环服务。

一站式化解模式还进一步向网上拓展。2023年3月上线的“闵行数智劳动维权平台”,为劳动者提供线上线下一站式解决途径。

记者注意到,以手机移动端为例,发生劳动争议时,申请人可以打开“随申办”,打开

“劳动维权”窗口,按提示填写劳动者、用人单位、维权诉求等基本信息,录入完成后即可一键生成可视化维权申请表,维权申请便会自动提交至“闵行数智劳动维权平台”。

### 主动帮扶就业

今年5月27日,位于上海宝山区的某数字科技公司突然宣布关停,劳动者面临着工资拖欠和工作无着落的双重压力。

据悉,该区人社局及属地庙行镇政府快速响应,制定“劳动解纷+就业帮扶”闭环维权服务方案,提供指导服务、推荐就业岗位。截至目前,已有170余名劳动者重新就业,让劳动者理性维权的底气大增。

“我们在调处过程中引入‘调解+就业’,实现人社内环联动工作,这一创新举措将化解争议与促进就业两项工作形成‘1+1>2’的工作合力。”上海市人社局相关负责人介绍。

据不完全统计,2024年以来,上海市人社部门通过“劳动解纷+就业帮扶”工作机制,为维权劳动者提供就业帮扶4700多人次,实现再就业2200多人次,从根本上推动纠纷化解,维护区域劳动关系和谐稳定。