

深入学习贯彻党的二十届三中全会精神

深化改革凝聚合力 打造新时代工会工作市域标杆

陈元春

学习贯彻党的二十届三中全会精神,是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。重庆工会坚持一体学习、一体贯彻全会精神,把执行党的决定的坚定性和为职工服务的实效性统一起来,找准工会工作的结合点、切入点、着力点,突出问题导向,以“西部领先、全国进位和重庆辨识度”为目标,奋力打造新时代工会工作市域标杆,为进一步全面深化改革、推进中国式现代化贡献工会力量。

第一,坚持党的全面领导,牢牢把握进一步全面深化改革的正确政治方向。全会指出,要把党的领导贯穿改革各方面全过程。今年4月,习近平总书记赴重庆考察时强调,要毫不放松坚持党的领导,加强党的建设。坚持党的领导是百年来重庆工人运动不断发展壮大的最宝贵经验,也是重庆工运事业创新发展的最大底气。重庆工会要继承和发扬坚持党的领导的优良传统,健全贯彻落实党中央决策部署和全国总工会、重庆市委重大工作安排部署,严格执行重大事项请示报告制度,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,以理论的清醒确保政治的坚定和行动的有力。要坚持党建引领

落实新时代全面从严治党要求,深入推进党风廉政建设和反腐败工作,推动工会干部切实践行群众路线,以高质量党建引领保障工会工作高质量发展。

第二,加强思想政治引领,广泛凝聚拥护改革、支持改革、投身改革的坚定意志。习近平总书记强调,全心全意依靠工人阶级不能只当口号喊、标签贴,而要贯彻到党和国家政策制定、工作推进全过程。工人阶级是支持改革、推动改革的中坚力量。工会组织必须牢记团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,把广大职工群众的思想和行动凝聚到进一步全面深化改革的决策部署上来。重庆工会要将“大道理”与“小故事”相结合,教育引导职工群众立足本职、胸怀全局,把个人发展与改革大局联系起来,做改革的拥护者、实践者。要持续开展改革专题宣讲,引导广大职工从身边触手可及的巨大变化、不断提高的生活质量、实实在在的成长收获中坚定信心、增强认同。要深化职工群众思想政治引领建设工程,健全社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设体制机制,开展系列主题职工文体活动,用活工会宣传文化阵地,积极营造改革奋进、勇于创新、劳动光荣的社会风尚。

第三,积极服务中心大局,团结动员职工群众为推进中国式现代化建功立业。全会指出,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。习近平总书记来渝视察,赋予重庆打造新时代西部大开发重要战略支点、内陆开放综合枢纽“两大定位”,部署提出“四项任务”。推动重庆高质量发

展,需要团结动员广大职工凝心聚力、共同奋斗。重庆工会要牢记工人运动和工会工作的主题和方向,聚焦重庆加快建设全面深化改革先行区要求,持续深化产业工人队伍建设和改革,推动出台更多利好政策、有力举措,稳步推进“劳模工匠助企行”专项行动,深化“求学圆梦行动”学历能力提升改革试点,加快构建技能形成体系,畅通职业发展通道,提高产业工人待遇,着力建设一支对接重庆产业发展需求的一流产业技术工人队伍。要落实大国工匠人才培养工程,发挥高技能人才在技能人才中占比31.7%、西部第一的优势,依托“巴渝工匠”、工匠学院、劳模工匠人才创新工作室等选育平台,着力培养造就更多大国工匠、高技能人才。要以赋能新型工业化、发展新质生产力为引领,围绕“两大定位”和重大战略、重点工作,持续打造劳动和技能竞赛升级版,鼓励职工积极参与群众性创新活动、科技攻关等,充分激发职工群众创新创造活力,为谱写中国式现代化重庆篇章汇聚磅礴力量。

第四,深化工会改革和建设,更好发挥工会联系服务职工的桥梁纽带作用。全会强调,要发挥工会、共青团、妇联等群团组织联系服务群众的桥梁纽带作用。习近平总书记指出,要继续深化工会改革和建设,不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力。重庆工会要围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线,健全完善依法依规开展工作制度保障体系,推动政府与同级工会联席会议制度规范化常态化,探索创新适应重庆特点和“一区两群”发展定位的

区县工会工作制度。持续以智慧工会建设推动工会数智化发展,积极构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。要牢固树立大抓基层鲜明导向,坚持政策、资金、力量向基层倾斜,大力推进基层工会建设三年行动,加强非公企业工会、“小三级”工会建设,突出抓好以新就业形态劳动者为代表的重点群体建会入会,不断提高基层工会规范化、制度化水平。要推动建立劳动领域法律法规“制定—执行—监督”全过程参与机制,推动和参与重庆市人大常委会与社会组织协商立法的制度机制建设。参与涉及职工切身利益的法律政策制定修改,推动出台重点群体权益保障规定,健全完善劳动法律法规体系,建立健全与人大执法检查、行政执法等协作配合机制。要发展和保障职工民主政治权利,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,巩固完善企业职工参与管理的有效形式。要完善协调劳动关系三方机制,深化劳动争议化解“五方联动机制”建设,推进新时代和谐劳动关系创建,促进基层治理,确保劳动领域政治安全。要积极拓展维权服务覆盖范围,以渝工“五大行动”“十件实事”为抓手,加快推进“普惠性+特殊性”标准化维权服务体系建设,健全完善困难职工预警和常态化帮扶机制,丰富普惠服务项目,提升职工生活品质,让改革发展成果更多更公平惠及广大职工群众,不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。

(作者为重庆市人大常委会副主任、党组成员,市总工会主席)

热点思考

围绕推进中国式现代化深化产业工人队伍建设改革

观点

紧紧围绕推进中国式现代化深化产业工人队伍建设改革,要自觉把改革摆在更加突出的位置,建设一流产业技术工人队伍,以钉钉子精神抓好改革任务落实。

李实

党的二十届三中全会对进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出战略部署。产业工人队伍建设改革是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署,是全面深化改革的重要内容。深入学习贯彻全会精神,紧紧围绕推进中国式现代化深化产业工人队伍建设改革,对团结动员广大产业工人以主人翁姿态投身强国建设、民族复兴伟业具有重要意义。

自觉把改革摆在更加突出的位置

产业工人队伍建设改革越是向纵深推进,触及的利益矛盾越是复杂尖锐,必须用改革的精神和勇气,冲破思想观念束缚,突破利益固化藩篱,将改革进行到底。

一是树立与全面深化改革相适应的

思维方式。改革发展的任务越繁重,越需要用科学的思维方式保证善作善成。要坚持党全心全意依靠工人阶级的根本方针,坚持以人民为中心的发展思想,辩证看待新形势下产业工人队伍建设、人才培养和作用发挥等议题,统筹推进中国式现代化和实现人的全面发展,统筹企业高质量发展和产业工人全面发展,构建全体员工利益共同体、和谐劳动关系。

二是正确把握改革和建设的关系。建设是全面的,改革是对建设过程中矛盾问题的突破、体制机制的重塑,助力构建新型生产关系是深化产业工人队伍建设改革的重要内容。要着眼于巩固党长期执政的阶级基础和群众基础,实施制造强国战略,全面提高产业工人素质的目标,破除束缚产业工人队伍建设的思想观念和体制机制,为建设一流产业技术工人队伍清障搭台、强化保障。

三是坚持问题导向。大兴调查研究之风,坚持产业工人关心什么、期盼什么,改革就抓住什么、推进什么,围绕解决突出问题设置改革议题。要把解决实际问题作为打开工作局面的突破口,用更多更好的现代化成果惠及产业工人,推动高质量发展。

建设一流产业技术工人队伍

产业工人是工人阶级的主体力量,是推动创新要素集成、创新成果转化的生力军。

一是在凝心聚力上下功夫。健全保障产业工人主人翁地位的制度安排,组织产业工人依法有序、广泛务实地参与国家、社会、基层治理和企业管理,夯实党长期执政的阶级基础和群众基础。要加强思想政治引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,提高产业工人贡献的能见度,职业发展的清晰度,巩固团结奋斗的共同思想基础。

二是在提升技能上下功夫。围绕发展以高技术、高效能、高质量为特征的新质生产力,落实终身职业技能培训制度,加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系,推进大国工匠人才培养工程,开展工匠学院体系建设,创建劳模和工匠人才创新工作室及联盟,推动设立全国和地方工匠日,培养造就更多大国工匠和高技能人才。

三是在创新创造上下功夫。聚焦新型工业化,广泛深入开展劳动和技能竞赛,建立大国工匠参与关键核心技术攻关制度机制,开展跨技术领域技术创新活动和“劳模工匠助企行”专项行动,为发展新质生产力蓄势赋能。

四是在权益维护上下功夫。完善工资决定、合理增长、支付保障机制,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,加强对农民工、新就业形态劳动者等重点群体的保障,维护好产业工人的劳动经济权、职业发展权、安全健康权等。

以钉钉子精神抓好改革任务落实

深化产业工人队伍建设改革关乎党长期执政的阶级基础和群众基础,关乎高质量发展,关乎产业工人切身利益,任重道远。要发扬钉钉子精神,察实情、出实招、求实效。

一是强化组织领导。吃透改革要求,把学习贯彻全会精神 and 习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神结合起来,对本单位、本部门产业工人队伍建设改革方案等进行梳理,与全会精神对标对表,明确各项改革实施主体和责任,以实绩实效和人民群众满意度检验改革。

二是增强工作合力。工会要在党的统一领导下认真履行牵头抓总职责,加强请示汇报,争取党委和政府的支持。要推动顶层设计和基层探索有机结合,推动成功经验及时复制推广、巩固提升。要进一步整合资源,增强改革的系统性、整体性、协同性。

三是加强制度建设。坚持制度给力,改革发力,实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动。要强化法治保障,推动出台产业工人队伍建设法,各地也要及时把产业工人队伍建设改革成果上升为法规制度,运用法治力量,明确相关主体的责任和权利,厘清政策在执行上的模糊空间,做到改革和法治相统一。

(作者单位:全国总工会劳动和经济工作部)

工作研究

以数智技术赋能非遗工匠技艺与文化遗产

索而且能够长久保存,从而避免非遗工匠技艺的失传。通过模拟和仿真技术可以重现那些已经失传或者难以再现的非遗技艺,使其重新成为人们学习和研究的对象。另外,数智技术可以通过促进非遗工匠技艺与现代设计、科技、娱乐等领域的跨界合作,将非遗工匠技艺与现代元素相结合,创造出既有传统韵味又符合现代审美的作品,使原来一些日渐式微的非遗工匠技艺通过创新和融合获得新生和发展。

数智技术赋能非遗工匠文化展示传播

一是数智技术推动非遗工匠文化的展示传播方式和渠道从现实媒介向数字媒介转变,在突破时空壁垒的基础上,大幅提升非遗工匠文化的传播效率与传播质量,拓宽其传播范围,提升其传播影响力。比如,新媒体平台以短视频、直播、推文等形式,对非遗工匠文化的展示传播提供了新渠道,对非遗工匠文化进行现代呈现,使人们借助移动设备便可随时随地观看了解我国各地的传统手工艺非物质文化遗产。抖音发布的《2022非遗数据报告》显示,抖音平台上国家级非遗项目覆盖率累计达99.74%,相关视频播放量达3726亿,获赞94亿。2023年5月数据显示,平均每天有1.9万场非遗直播在抖音平台开播。在众多智能媒介的共同作用下,越来越多的非遗传承人开始走出“大山”,走上“云端”,走向世界。众多濒危的非

遗技艺项目因融入了信息时代的大众传播语境,凭借其特有的稀缺性、新鲜感、神秘感,找到了新观众,收获了新粉丝,得以继续广泛传播和传承发展。

二是数智技术推动非遗工匠文化的展示传播场域得到重塑和再造,在新场域中,其独特魅力体现得淋漓尽致,人民群众也获得了新的文化体验感。博物馆、文化馆、艺术馆、非遗馆、民俗馆等大众接触和了解非遗工匠文化的线下场所,可以通过数智技术实现观者的多感官融入与交互式体验。例如,通过全息投影技术来复刻非遗工匠、非遗传承人形象,实现其与受众跨越时空限制的真实对话,充分运用VR、剪辑、特效、滤镜、动画、贴纸等新媒体技术,将非遗技艺项目的历史渊源、制作技艺、文化内涵等以更有趣味性的表现形式和沉浸式的体验场景展现出来,使参观者获得更加真实的非遗工匠文化体验。同时,采用声情并茂的镜头语言传达非遗技艺背后的审美、工匠文化和工匠精神,激发公众的情感共鸣和深度认同。

数智技术赋能非遗工匠产品价值共创

非遗匠人传承的一个重要内容就是将技艺性非遗与现代生活、市场相结合,让其走进大众生活,飞入寻常百姓家,体现其实用性、市场性,从而激发其生命力,实现其文化价值和商业价值的共通共融、价值共创,在当代社会得以持续发展和繁荣。

数智技术在商业模式、产品形态、营销方式等多个维度赋能非遗工匠产品价值共创。比如,通过电商平台和社交媒体等数字渠道,非遗工匠产品可以更广泛地触达消费者,扩大市场影响力。很多电商平台均设有非遗专区,非遗传承人和企业可以直接在线销售产品,开展网络营销活动。在数智技术助力下,非遗工匠产品的营销和消费不仅可以存在于现实场景,还可以存在于虚拟场景。比如,非遗数字藏品。数字藏品是指使用区块链技术,对特定作品、艺术品生成的唯一数字凭证,在保护其数字版权的基础上,实现真实可信的数字化发行、购买、收藏和使用。精巧的面塑、剪纸等非遗工匠产品都可以被开发成数字藏品。与实物非遗作品相比,数字藏品价格亲民、收藏便民,越来越得到社会各界关注,成为行业热点。有关数据显示,2021年我国数字藏品发行平台达38家,非遗产品发售数量约456万份,总发行价值超过1.5亿元。

另外,数智技术也促使非遗产业新业态出现。比如,“潍坊风筝”与王者荣耀合作,推出李元芳飞鹰探索游戏皮肤,销量超百万。开设线上直播,“轻风戏纸鸢”风筝互动游戏参与量超8000万次,风筝皮肤点击量超过1亿人次。这些技艺性非遗与数智技术的融合,实现了非遗工匠产品文化价值与商业价值的共通共融、价值共创。

(作者单位:中共济南市委党校)

加强人力资源市场规范管理 重点规范这些人力资源服务活动 近日,人社部、中央网信办联合印发《关于进一步加强人力资源市场规范管理的通知》,聚焦当前人力资源市场存在的虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等问题,提出四项管理举措。 严格规范网络招聘服务 提出完善监管制度、加强真实性合法性审核、强化数据安全和个人信息保护、规范管理直播带岗活动等措施,针对性防范发布虚假招聘信息、泄露求职者个人信息等问题。 有效防范就业歧视 提出完善招聘信息管理制度、加强监督检查、开展动态监测等措施,防止发布含有性别、年龄、学历等方面的歧视性内容招聘信息。 强化现场招聘安全管理 提出压实举办单位主体责任、加强现场招聘管理、健全长效机制等措施,防止招聘现场发生踩踏、疫情、火灾等安全和自然灾害事件,确保各类现场招聘安全有序。 规范市场服务收费行为 提出健全监测机制、督促明示收费标准、严肃查处违规收费等措施,重点防范以“内部推荐”等为名收取高额费用、诱导个人参与贷款、以培训等名目设置求职陷阱骗取财物等违规行为。 策划/制图:张青

前沿观察

创建星级工会联盟 打造非公企业工会生态共同体

闻效仪 杨勇

基层工会离职工最近,联系职工最直接,服务职工最具体,是工会工作的基础和关键。在基层工会体系中,企业工会是基层工会的主体,是基层工会作用发挥的基石。

中国工会十八大提出,突出抓好基层基础工作,打通服务职工群众“最后一公里”。广东省深圳市坪山区总工会在探索高质量、系统化推动非公企业工会工作建设过程中,于2019年3月推出星级示范基层工会创建项目,组建星级工会联盟,形成扁平化管理组织,并将联盟建设与企业资源拓展、本地产业发展紧密联系,在维护职工权益、促进企业发展的同时,不断助力地方产业经济发展,形成劳资政三方共同支持的长效机制。

针对新建企业工会不知道“做什么、怎么做”的问题,坪山区总工会制定了涵盖党政共建、思想引领、维权服务等内容的7类、18项、57个量化评价指标,通过一星到三星等级标准分级,形成星级工会评价体系。基于这一评价体系,选出优秀星级企业工会,组建星级工会联盟,给予政策和经费支持。经过5年的建设,星级工会联盟已历经三次迭代。

首先,建立优秀企业工会主席队伍交流机制。星级工会联盟的组建初衷是为了企业工会之间相互学习与交流。通过“星级工会主席沙龙”“星级工会开放日”等交流活动,推动企业工会标准化建设。星级工会联盟的成立,打破过往各企业工会“聚不拢、力量散”的局面,实现先进经验互互鉴、共性问题互助解决,形成了长效性的交流支持机制。

其次,建立企业管理和创新能力提升机制。随着星级企业工会主席交流机制的建立,工会联盟交流议题开始关注工会如何助力企业管理和创新能力。星级工会联盟充分发挥企业工会干部熟悉生产一线的优势,聚焦生产计划安排、质量管理工具应用、绿色低碳生产等企业生产管理重点,按照“培养一批创新人才、改良一批创优项目、验收一批创优成果”的工作思路,定期组织劳模工匠、生产技术骨干、工会积极分子,开展“企业开放日”“技术沙龙”等交流活动,不断提升企业管理水平和创新能力。

另外,建立资源共享与产业链融通机制。在“产业立区、制造业强区,重点培育发展壮大具有国际竞争力产业集群”的战略指引下,坪山区工会联盟开始在产业链层面形成合作机制,为联盟运行打造更加坚实的产业生态基础。星级工会联盟依托所属的产业链龙头企业,搭建集生产、供销、运输、加工等全产业链信息整合渠道,畅通区内星级工会所在企业间技术、产业、市场对接渠道,推动企业间相互提供配套产品和服务,逐步形成联系广泛的企业间协作机制。

通过星级工会联盟建设,坪山区形成了企业工会建设的生态共同体,获得了政府、企业和职工的共同支持。其主要经验可总结为三个方面。

第一,正确把握发展与权益的关系。发展是权益的基础,权益是发展的结果。工会以职工权益维护为出发点,谋划推动企业发展与地方经济发展的多种手段,构建权益与发展的良性螺旋式上升机制。第二,上级工会赋能企业工会建设。由于企业工会主席普遍为兼职,新建企业工会的工作人员也普遍面临能力不足的问题,如果没有上级工会的管理和支持,企业工会将面临作用发挥不佳的难题。通过星级工会联盟建设,坪山区工会形成了上级对下级工会的赋能体系。第三,抓住企业工会主席这一关键群体。星级工会联盟组织和团结了一大批具有工会意识、群众基础好,能为职工说话办事、素质高、能力强的企业工会主席,成为工会工作的“排头兵”。

企业工会直接面对职工群众,处在促进企业发展、协调劳动关系的第一线,在动员组织职工、调动发挥职工积极性和创造性、提高企业经济效益和效率、防范化解劳动关系矛盾等方面,具有不可替代的地位和作用。在重视基层、面向基层、服务基层的基础上,应该把企业工会工作放在更加突出的位置,进一步健全企业工会组织,增强企业工会活力,提高企业工会干部的能力和水平,努力把工会工作做到企业职工中去,为提高工会整体工作水平、开创新形势下工会工作新局面奠定更加坚实的基础。

(作者单位分别为:中国劳动关系学院、广东省深圳市坪山区总工会)