

认真学习贯彻党的二十届三中全会精神

有效发挥桥梁纽带作用 为谱写中国式现代化广西篇章贡献工会力量

黄伟京

党的二十届三中全会为进一步深化工会改革和建设指明了前进方向、提供了重要遵循。广西各级工会坚持抓改革、谋全局，以健全完善“六大体系”为切入点、着力点，持续提高工会组织引领力、组织力、服务力，努力把党中央的重大决策部署，转化为推动工会工作高质量发展、奋力谱写中国式现代化广西篇章的强大力量。

第一，健全完善职工思想政治引领体系，不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。以铸牢中华民族共同体意识为主线，以统一思想、凝聚力量为中心环节，以理想信念教育、价值理念引领、道德观念养成成为主要方面，以党的创新理论武装、光荣传统教育、民族团结进步教育、形势政策宣传、职工文化建设、榜样示范引领、心理疏导和矛盾化解、网上舆论引导等为重点内容，以理念创新、机制创新、载体创新为活力源泉，更好引导职工群众听党话、跟党走。深入开展“中国梦·劳动美”系列主题宣传教育活动。深化“常学力行守信念、八桂职工跟党走”思想政治引领行动。以迎接中华全国总工会成立100周年为契机，充分挖掘和宣传利用红色工运资源，讲好新时代广西工人阶级和工会故事，打造“工”字系列职工文化品牌。

第二，健全完善职工建功立业工作体系，组织动员广大职工充分发挥工人阶级主力军作用。牢牢把握高质量发展这个首要

任务和构建新发展格局这个战略任务，聚焦推进广西“一区两地一园一通道”建设，大力实施产业工人队伍建设工程、劳动竞赛和技能提升工程、职工创新创效工程、劳模工匠培育工程等，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性，为新时代壮美广西建设汇聚磅礴力量。围绕加快发展新质生产力和构建广西“10+5+4”现代化产业体系，深化产业工人队伍建设和高技能人才，建设一流产业技术工人队伍。广泛深入持久开展“桂有技能、产业振兴”劳动和技能竞赛，扩大西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛的参与面、覆盖面。开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议和“五小”等群众性创新创造活动，助力质量变革、效率变革、动力变革。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强“工匠学院(学校)”建设，让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在八桂大地蔚然成风。

第三，健全完善职工维权服务工作体系，着力增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。以维权服务内容建设为根本，以维权服务机制建设为依托，以工会工作法治化建设为保障，坚持维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，努力做到职工有所呼、工会有所应，切实实现好、维护好、发展好广大职工群众的根本利益。聚焦一线职工、新就业形态劳动者、农民工、困难职工、女职工等群体，切实解决职工群众急难愁盼问题。落实就业优先政策，持续开展“送培创工程”，深化集体协商集中要约行动，帮助职工群众实现高质量充分就业。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主

管理制度，落实职工知情权、参与权、表达权、监督权。加强工人文化宫、职工书屋、工会驿站、园区职工之家、司机之家、女职工关爱室等服务阵地建设管理，为职工提供精准贴心服务。做好工会送温暖、送清凉、送健康、金秋助学、法律援助、职工医疗互助保障、职工疗休养等工作，着力提升职工生活品质，把工会组织的关怀温暖送到职工心坎上。

第四，健全完善维护劳动领域政治安全工作体系，切实维护职工队伍团结统一和社会大局和谐稳定。坚持统一领导、各方协同、纵横连通、实时高效，打造一手抓防范化解、一手抓引领构建的工作格局，加强工会意识形态工作，切实维护劳动领域政治安全。完善工会落实“五个坚决”要求长效机制，牢牢守住“五个不发生”目标底线。完善劳动关系协商协调机制，充分发挥协调劳动关系三方机制、“工会+法院+人社+N”劳动争议多元化解机制，维护劳动领域政治安全部门联动机制、“一函两书”政府与工会联席会议等制度机制作用，形成强大合力。坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权有机融合，推动修订《广西壮族自治区实施〈中华人民共和国工会法〉办法》，推动出台《广西壮族自治区工会劳动法律监督条例》等法律法规，提升工会工作法治化水平。充分发挥12351工会服务热线作用，开展工会信访问题源头治理攻坚行动，积极探索新时代劳动领域“枫桥经验”。

第五，健全完善工会组织建设工作体系，逐步建立高质量高覆盖的矩阵式工会组织网络。以扩大工会组织有效覆盖为核心内容，理顺工会组织关系，发挥产业(系统)工会“领航

员”、县(区)工会“桥头堡”和基层工会“终端”作用，逐步实现工会组织纵向到底、横向到边、点面结合、条块互补全覆盖。牢固树立大抓基层的鲜明导向，加强新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，实施非公企业工会建设行动、小三级工会建设行动，重点解决基层经费、缺阵地、缺工作人员等难题，推动基层工会建起来、转起来、活起来。加强财务管理、资产管理、风险防控、工作考评等制度体系建设，激发工会组织发展新动能新优势。推进网上工会、智慧工会建设，实现工会业务办理和职工服务“一张网”，促进治理体系和治理能力现代化。

第六，健全完善优化生态强作风工作体系，激励广大工会干部干事创业、担当作为。贯彻新时代党的建设总要求，坚持党对工会的全面领导，用系统思维、科学方法推进管党治党内容全覆盖、对象全覆盖、责任全覆盖、制度全覆盖，推动广西工会系统全面从严治党向纵深发展，以高质量党建引领广西工运事业和工会工作高质量发展。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续纠治“四风”顽疾，锻造求真务实、真抓实干的过硬作风。持续深化党纪学习教育，完善常态化长效化制度机制。开展模范机关创建和清廉机关、清廉家庭建设，营造风清气正的政治生态和担当作为的干事创业氛围。牢固树立正确政绩观，努力打造一支忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍，为进一步深化改革、推进中国式现代化贡献广西工会力量。

(作者为广西壮族自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席)

热点思考

创新案例对工会学学科建设的重要作用和意义

观点

创新案例展示了我国工运事业和工会工作的新图景，彰显了工会改革创新的新蓝图，对于推进工会学学科建设、加快构建工会学知识体系具有重要意义。

黄帅 张鹏

习近平总书记强调，要加快构建中国特色哲学社会科学，从我国改革发展的实践中挖掘新材料、发现新问题、提出新观点、构建新理论。中国工会学是一门以马克思主义为指导，运用现代科学理论和方法研究工会的产生、发展过程以及活动规律的应用型学科。广阔的工会实践活动、开放的工会理论框架、丰厚的工运历史资源、工会创新发展的时代问题等，为构建工会学知识体系提供了梳理学科基本问题、优化学科理论框架、推出学科自主概念的重要基础。全国总工会发布的全国工会重点工作创新案例(以下简称“创新案例”)，充分展示了我国工运事业和工会工作的新图景，彰显了工会改革创新的新蓝图，对于推进工会学学科建设、加快构建工会学知识体系具有重要作用和意义。

从知识论的角度：夯实学科建设基础。理论是学科建设的“灵魂”，实践是学科建设的“驱动”。创新案例以习近平新时

代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为根本遵循，充分展示了新时代工会工作的新做法和新经验，提出许多劳动领域值得深入研究的新问题，进一步推动了工会学知识体系的更新与拓展，为工会学知识的生产、传播与应用提供了充足的养料，成为工会学知识生产、知识体系构建、学术研究的重要支撑。只有学习好、研究好、应用好创新案例，才能更好地做好工会学知识体系的增量建设，将中国工会学自主知识体系构建起来。

为此，要在基于全面系统总结提炼中国劳动故事和先进的工会工作经验的基础上，充分挖掘创新案例，从学理上将这些原创性的成功经验上升为理论层面的规律性认识，积极回应我国进入新发展阶段劳动关系、工会领域面临的新问题和新挑战，完善工会学知识体系的生产机制，为中国自主的知识体系做出更大贡献。

从方法论的角度：激发学科建设活力

学科建设离不开适用于本学科的优质研究方法、研究范式与应用方法。案例被认为是一种有针对性传递教育目标的有效载体。创新案例不仅是工会学学科建设重要的学术资源，也是重要的教学研究方法和研究范式。

一方面，创新案例丰富了工会学重要的理论命题。创新案例聚焦新时代工会工作新作为、职工队伍新状况、劳动关系新动态，充分凸显工会改革创新独特价值，将工会成就与经验、进展与成效凝练汇聚成重要的理论命题、理论观点、理论命题，推动工会学学术议题的繁衍以及学科学理化、本土化的自觉。

另一方面，创新案例提供了工会实践的先进样板。工会学是一种应用型研究，要以更加宽广的理论视野将工会实践归纳、提炼、升华为工会学学科发展的方法论。创新案例将多层次、多因果、复杂且动态演进的工会现象可视化，把全国各地的先进经验方法化，实现情境外推、开放共享。因此，在结合国家战略发展需要、社会发展现实需求和亿万职工群众对美好生活向往的基础上，要继续发扬理论联系实际的优良学风，对这些原创性的工会实践经验展开深入研究，充分激发工会学学科建设活力。

从效用论的角度：推动学科建设双向互动

学科建设不仅是教育的问题、人才的问题，也是科技的问题、产业的问题。学科建设要注重与社会发展的动态适应，讲求与人才培养、科技创新、产业升级的社会联动。学科建设涵盖内外双重视维度的建设：学科内部建设主要指开展与学科相关的教学研究活动、培养高质量的学科人才，强调知识、理念、技术、学科人才的产出；学科外部建设主要包括与社会建立广泛密切的联系、提高社会服务水平、得到社会的充分认可与支持。

创新案例为工会学教学研究工作提供优质土壤的同时，也成为工会学产学研融合模式的典范。大量丰富的创新案例超越了单纯的理论探讨，在工会理论与实践的互动统一中，凝聚社会资源优势，不断深化科教融汇、产教教融，推动工会学改革创新的知识生成和成果转化推广。在工会学学科建设的过程中，要注重充分发挥工会组织在国家治理体系中的独

特作用，加强工会组织与政府、企业、社会组织、科研机构等多元主体的良性互动，着力推动工会学学科建设由学术价值向社会价值的双向转化。

从话语论的角度：扩大学科建设影响力

党的二十大报告提出，要加快构建中国特色哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系。话语体系是中国自主知识体系的基础性工具，是学科体系、学术体系的重要支撑。党的十八大以来，工会学的新思想、新理论、新观点不断涌现，学术话语、政策话语和社会话语也日益成熟。中国工会学话语体系蕴含着工会学的概念集合、重要理论、精神引领、价值导向等核心要素，是党领导下我国工运事业和工会工作基本经验的有效传播方式、表达方式和表现手法。

创新案例作为工会学学科建设重要的、可靠的、系统的、可持续的资料支撑，既是工会改革创新成就与经验的学理化、体系化、可视化呈现，也日益成为工会学学科建设与发展的重要传播符号。创新案例立足中国工会情境，用中国特色的学术话语、政策话语和社会话语讲好中国工会故事、中国工人故事，不断提升工会理论与现实问题的解释力和工会学话语体系的传播力。因此，要进一步做好创新案例的研究和阐释工作，运用案例研究方法，构建中国工会形象的表达体系、传播体系、话语体系，增强工会学学科的学术底气、学术自信，为中国工会学学科建设赢得更广阔的发展空间。

(作者单位分别为：中国劳动关系学院、全国总工会组织部)

从工运历史中汲取奋进力量

大革命时期党领导下的广东工人运动历史经验

宿燕亭

广东是我国工人运动的发源地之一，是我国第一代产业工人诞生地。在中国近代史上，早期的广东工人在反帝反封建的斗争中留下了浓墨重彩的一笔。中国共产党成立后，广东工人阶级逐渐从自在阶级转为自为阶级，广东工人运动得到蓬勃发展，并在全国引起积极影响。1924年，国共合作实现后，广东逐渐成为中国革命运动的中心。大革命时期，党领导下的广东工人运动走过了波澜壮阔的历程，书写了中国工运史上的壮丽篇章。

大革命时期，广东工会在中国共产党的坚强领导下，开启了工人运动的新篇章。1924年5月，广东党组织充分利用共产党员团体居于工运事业领导核心的优势，成立广州工人代表会，在粤汉、广九等铁路工会开办工人子弟学校，在工人中开展宣传教育。广州工人代表会的成立，标志着广东工人运动进入一个新的阶段，从此广东地区的工会开始组织联合起来，为广东工人运动的开展奠定了组织基础。

1925年5月，在中国共产党的领导下，由全国铁路总工会和汉冶萍总工会、中华海员工业联合总会、广州工人代表会四大工会组织发起，在广州召开第二次全国劳动大会，成立中华全国总工会。这是中国工人运动史上的一件大事。大革命时期，中华全国总工会在党的领导下，在发展工会组织、创办工人学校培训工人干部、统一组织广东和香港的工人运动等方面作出了重要贡献。1925年5月30日，上海发生五卅惨案。消息很快传到广州，中华全国总工会等六个团体在广东省大学操场举行援助沪案示威大会。随后，在中国共产党的领导下，中华全国总工会开始筹划省港大罢工。1925年6月19日，震惊中外的省港大罢工全面爆发。罢工长达16个月，参加人数达25万人，最终取得了胜利，给帝国主义以沉重打击。1926年5月，第三次全国劳动大会在广州召开，全面确立中国共产党在工人运动中的领导地位，并付诸实际行动。

大革命时期党领导下的广东工人运动之所以迎来高潮，是因为中国共产党发挥领导作用，结合广东工人的地域、群体、革命等特点，具有鲜明的策略特点。一是注重党团功能的发挥，积极构建组织平台。为了组织动

员工人群众投入大革命，中国共产党积极发挥党团作用，吸收党员以及进一步控制非党员团体，为工人运动取得胜利提供组织保障。二是注重创办刊物和教育工人。为加强宣传教育工作，中国共产党在广州先后创办《新青年》《政治周报》《人民周刊》等刊物。同时，采取创办劳动学院、工人补习学校等形式对工人进行教育。三是注重运用“统一战线”策略，推动粤港工人合作。中国共产党委托一批青年骨干赴港，与香港同志进行互助合作，在中共党员的推动下，大批香港工人回到广州，与广州工人一道开展工人运动。

大革命时期党领导下的广东工人运动，积累了许多宝贵经验，对于新时代新征程始终坚持党的领导，推动工会工作再上新台阶具有重要意义。

一是坚持党对工运事业和工会工作的领导。大革命时期，在党的领导下，工人阶级更加认识到组建工会的重要性、工会统一战线的的作用以及应如何健全工会组织。新征程上，工会要自觉服从服务于党和国家工作大局，自觉把党的路线方针政策决策部署贯彻落实到党的各项工作中，自觉把党的意志和主张落实到广大职工群众中。

二是抓好职工思想政治引领。大革命时期，党在领导广东工人运动的过程中，十分重视对工人的思想工作，用党的方针政策指导工人运动。新征程上，工会要牢牢把握政治责任，把职工思想工作作为经常性、基础性工作，不断增强职工对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。

三是牢固树立以职工为中心的理念。工会必须始终坚持以人民为中心的发展思想，把职工群众对美好生活的向往作为最重要的使命和担当，全心全意为职工群众服务。建立完善工会维护劳动领域政治安全制度机制，健全困难职工家庭常态化帮扶机制，努力把工会建设成为温暖的“职工之家”。

四是全力打造粤港澳大湾区工会工作高质量发展新格局。在广东工人运动中，中国共产党注重加强粤港澳职工的合作。新征程上，工会组织要聚焦粤港澳大湾区的全新定位，依托各大平台，加强大湾区职工交流互动，推动三地职工交流交往交融取得更多丰硕成果。聚焦融入服务大湾区建设目标，促进粤港澳三地工会合作共建机制，为助力大湾区建设和广东工会工作新局面作出更大贡献。

(作者单位：广州市第二工人文化宫)

@吸纳就业企业，这些补贴记得领
企业招聘重点群体税收减免政策
政策内容：企业招聘脱贫人口，以及在人社部公共就业服务机构登记失业半年以上人员，与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，在3年内按实际招聘人数予以定额优惠。定额标准为每人每年8000元，最高可上浮30%。
政策期限：截至2027年12月31日。
企业吸纳社会保险补贴
政策内容：1.对招聘就业困难人员并缴纳社会保险费的单位，以及通过公益性岗位安置就业困难人员并缴纳社会保险费的单位，按其就就业困难人员实际缴纳的社会保险费给予补贴。
2.对小微企业招聘毕业年度和离校2年内未就业高校毕业生，与之签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费的，给予最长不超过1年的社会保险补贴。
政策期限：长期执行。
小微企业创业担保贷款及贴息
政策内容：小微企业在申请创业担保贷款前1年内新招用符合条件的人员数量达到企业现有在职职工人数10% (超过100人的企业达到5%)，并与其签订1年以上劳动合同，创业担保贷款额度最高不超过400万元，贷款期限不超过2年，财政部门按照实际贷款利率50%给予贴息。
政策期限：长期执行。
就业见习补贴
政策内容：对吸纳离校2年内未就业高校毕业生和16-24岁登记失业青年参加就业见习的单位，给予一定标准的就业见习补贴。
政策期限：长期执行。

前沿观察

加强基础研究 推动发展新质生产力

钟荣丙 李佳欣

新质生产力理论的提出为满足人民美好生活新需要、激发高质量发展新动能、塑造国际竞争新优势指明了方向。科技创新是发展新质生产力的核心要素，基础研究是科技创新的源头，是催生新质生产力的首要驱动力。要深刻认识基础研究在培育和发展新质生产力中的重要作用，准确把握新质生产力对基础研究提出的新要求，探索加强基础研究，推动发展新质生产力的有效路径。

首先，以“四个面向”为基础，推动基础研究在增强民生福祉中发展新质生产力，不断满足人民美好生活新需要。党的二十大报告提出，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，加快实现高水平科技自立自强。科技创新的“四个面向”在坚守人民至上立场中不断满足人民美好生活新需要，与发展新质生产力的目标一致。一方面，大力发展生命科学，建设生命科学国家重点实验室和基础医学国家研究中心，不断拓展生命科学和基础医学领域基础研究的深度和广度，突破重大疾病防治和传染病防治领域的关键技术，以人工智能、物联网等先进技术催生医疗服务的新技术和新方法，提供医疗服务的新材料、新装备、新药物、新器械，筑牢人民群众生命健康的安全防线。另一方面，进一步完善绿色技术创新体系，推进生态环境领域技术进步，支持绿色产业关键技术和共生技术的原始创新，加强绿色低碳技术研究和应用，推进清洁生产和可持续发展，培育绿色生产力，筑牢人民群众美好生活的安全防线。

其次，以系统思维为导向，推动基础研究在高水平集成治理中发展新质生产力，全面激发高质量发展新动能。进入大科学时代，基础研究的发展趋势已向集群化转型，其活动内容、过程、方法及范畴已发生了巨大变化。只有采用精细化集成治理，才能高效率培育新质生产力，为高质量发展注入强大动力。一要强化链条式集成治理。在基础研究创新链上，有效减少治理主体层级结构，强调以治理流程为重心，在不同研究阶段加强横向协作攻关和信息交流，形成联系紧密的研发共同体，高效推动研究主体按计划、分步骤完成各项研究任务。二要强化立体式集成治理。在需求导向指引下，由政府、企业、高等院校、科研院所、社会组织等组成基础研究治理联合体，共商共建政府主导、以国家战略科技力量为主体、产学研结合的基础研究生态体系，利用教育、科技、人才、资本、制度、政策、信息等相辅相成、相互促进，共同构成新质生产力的协同培育系统，多渠道、全要素推进新质生产力在创新体系中持续健康发展。

另外，以统筹推进为要点，推动基础研究在创新范式变革中发展新质生产力，全力塑造国际竞争新优势。基础研究本质上是原始创新，主要范式包括引领性创新和颠覆性创新，都能在世界科技发展的最前沿培育新质生产力，真正实现高水平科技自立自强和关键核心技术自主可控。当前，我国科技创新逐步从“跟跑”向“领跑”转型，基础研究范式也应与之匹配，大力鼓励和支持引领性创新，产生大量引领性创新成果，尽快建成世界科技强国，全力塑造国际竞争新优势。

一是强化国家科技战略力量，培育新质创新主体，壮大引领性创新先锋队。国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学和科技领军企业都是引领性创新的先锋队。强化基础研究的战略性、前瞻性、系统性布局，健全高质量高等教育体系，大力发展高水平研究型大学；推动大型中央企业孵化裂变、优质企业蜕变、潜力企业质变，催生一批科技领军企业；逐步完善公司治理体系，推进转制科研院所高质量发展，壮大国家科研机构。二是完善创新机制，形成引领性创新的合力。在推动有效市场和有为政府更好结合的前提下，尽快构建组织高效、权责明晰、运行通畅、监管有序的中国特色新型科技体制，建立齐抓共管机制、风险共担机制、利益共享机制，以机制创新带动制度创新、协同攻关，形成引领性技术创新的机制保障和强大合力。

(作者单位：株洲行政学院)