

持续探索新时代工会委员作用发挥的新路径

本报评论员 郭振翔

度化、常态化,构建联系广泛、服务职工的工作体系,其中,要求每位工会委员任期内至少提交两件提案或调研报告。

工会委员是工会组织体系的重要组成部分。工会法和《中国工会章程》都规定,工会建立联系广泛、服务职工的工会工作体系,密切联系职工,听取和反映职工的意见和要求,关心职工的生活,帮助职工解决困难,全心全意为职工服务。工会委员会的委员由工会会员选举产生,为工会会员服务。工会委员通过深入基层一线调研,提出提案、收集建议、宣讲政策等形式履职。

实践证明,工会委员作用发挥得好不好,履职尽责是否到位,在一定程度上影响着各级工会委员会的职能发挥。加强工会委员履职尽责的制度机制建设,让工会委员的作用强起来、实起来,是强化工会组织建设的重要内容,是提升工会工作效能的重要支点,对于各级工会履行好维权服务基本职责具有重要意义。

近年来,各级工会高度重视工会委员的作用发挥,制度建设不断加强,工作机制不断创新。包括建立工会委员常态化联系职工机

制,促使工会委员深入基层,了解职工群众的工作、思想和生活情况,帮助职工群众解决实际问题;用量化指标提升工会委员的履职能力,促进其更好地为职工群众代言、为工运事业发展服务;构建和优化各类履职平台,全方位提供履职保障,加强工会委员会自身建设;出台促进工会委员作用发挥的制度,着力解决工会委员“必须干什么、应该怎么办、如何干得好”的问题,推动工会委员作用强起来、实起来。如今,越来越多的工会委员活跃在基层,在促进工会工作创新发展方面贡献着智慧和力量。

与此同时,少数基层工会在促进工会委员履职尽责方面仍有提升空间。一方面,一些工会委员特别是新当选的基层工会委员,在“必须干什么、应该怎样干、如何干得好”的问题上,不同程度存在思路不清、方法不多、成效不大的情况;另一方面,一些地方工会对工会委员发挥作用的形式、成效、考核等方面,还没有形成制度完备、职责清晰的工作体系,导致一些工会委员对提升履职成效、促进工会工作创新发展的重要性认识不足,对如

何履职、如何更好发挥作用等主动性不足、积极性不够、创新性不强。

持续探索工会委员作用发挥的新路径,需要各级工会通过构建相关制度,厘清工会委员履职尽责的方向和目标;通过完善相关机制,保障工会委员履职尽责的程序化、标准化和常态化;通过优化考核评价体系,提升工会委员履职尽责的实效;通过强化履职能力培训,让工会委员系统掌握工会理论基础知识、工会工作基本要领,明白“必须干什么、应该怎样干、如何干得好”;通过组织各类调研、学习交流,让工会委员从实践中学习到真本领,在比较中借鉴新经验,在质效评比中领会新思路、新方法。

不少工会委员来源于基层,扎根于基层,对职工群众的所思所盼有深入了解,对职工诉求有切身感受。将制度要求和工会委员的个人专长融入履职尽责的过程中,让其想为、能为、有作为,有助于提高其工作能动性,提升其工作实效性。期待各地工会结合地方特色、工作重心和工会委员的结构,持续探索促进工会委员作用发挥的新路径。

社评

中国新闻名专栏

加强工会委员履职尽责的制度机制建设,让工会委员的作用强起来、实起来,是强化工会组织建设的重要内容,是提升工会工作效能的重要支点,对于各级工会履行好维权服务基本职责具有重要意义。

据9月23日《工人日报》报道,北京市总工会日前出台《北京市总工会委员会委员任期履职管理办法(试行)》,围绕“委员就在身边 履职向前一步”主题,要求进一步畅通工会组织联系职工渠道,推动委员履职工作制

推出“车内换乘票”是一种双赢

余明辉

如果旅客想买一张从北京西至武汉的火车票,直达票卖没了,同一列车内,还可能会出现一种情况——北京西至郑州东、郑州东至武汉两个区段分别有票。据9月24日北京日报客户端报道,为避免旅客在这种情况下买不到票,铁路12306手机APP和网站近期推出了同车接续功能,即系统会将能组合的同一列车不同区段的剩余车票,组合形成该车次的同车接续方案,旅客选择这类车次,到了中转站只需在车上直接换座即可。12306平台客服表示,这是为没抢到直达车票的用户提供的功能,车内换乘票属于中转票的一种,相当于购买了多段行程,只不过是同一辆车上,不需要换乘。

这一创新之举,是铁路部门中秋国庆双节期间给广大旅客送上的一份贴心大礼,既更好满足了旅客需求,也是在运力优化和服务升级上迈出的坚实一步。过去,在热门线路火车票供不应求的情况下,许多旅客不得不选择中转的方式出行。新推出的车内换座功能,让中转不再是“折腾”的代名词,而成为了一种更加灵活、高效的出行方式,一种几近“无缝衔接”的出行体验。铁路部门充分利用列车的剩余运力,将原本可能空置的座位资源进行有效整合,既提升了旅客的满意度和幸福感,又提高了列车的上座率,可谓双赢。

从价格上看,在一些情况下,分段购票的总价与直达车票相差无几,有些还会因促销活动等因素,比直达车票更便宜,有些则会存在因座位类型、购票时间等因素,导致价格略高于直达票的情况。但总体而言,这种价格机制是公平合理的,它赋予了旅客更多选择权,让每个人都能根据自身实际情况,找到合适的出行方案,主打的就是一个方便。当然,该功能上线初期可能会遇到一些问题和挑战,如座位更换的流畅度、旅客的接受程度、系统的稳定性等,期待铁路部门能通过优化技术、改进管理等方式来逐步解决。

其实,在快递物流、航空运输等领域,同样存在中转、换乘等问题,如何通过技术创新和服务升级,优化中转流程,提升用户体验,从而实现更高效便捷的服务,相信铁路部门车内换座功能的成功实践,也可以为其他行业提供有益借鉴。



图说

“照骗”

据《法治日报》报道,近日,山东济南的王女士前往威海旅游,她在某平台上对比了不少酒店后,被一家酒店宣传图中客厅摆放的深色木质家具、地面铺设的柔软地毯等吸引,然而在预订该酒店后、实地入住时,却发现酒店样子与网页宣传大相径庭——房间狭小、设施陈旧,卫生间的门和窗帘都是坏的。

网上订酒店,入住时却发现“货不对板”,实在槽心。预订酒店时,游客无法身临其境,只能看网页上的介绍信息和照片,鉴于拍摄角度、光线不同,实物与照片有些许偏差可以理解,但如果过分美化以误导消费者,就是不折不扣的虚假宣传。对此,平台不能“睁只眼闭只眼”,要加强对商家的资质审核,并在接到申诉后及时介入,保障游客合法权益不受侵害。国庆假期将近,旅游市场“热辣滚烫”,相关从业者要珍惜机遇。互联网时代,任何欺客行径可能会迅速在社交媒体上“现原形”,靠“照骗”揽客走不长远,好口碑才是更可靠的流量密码。

赵春青/图 陈曦/文

每一次执法行为都应经得起围观和较真

沈峰

据9月24日央视网报道,近日,安徽合肥一位网约车司机视频称,合肥市交通运输局一名女工作人员在网约车内亮出工作证,要求查看网约车“两证”,因该工作人员身着便装并且单人执法,司机拒绝配合。该女子称会向平台反映后下车离开,之后该司机在网约车平台的账号被封禁。9月24日,安徽合肥市交通运输局发布情况通报称,9月22日,收到对该局工作人员某某某的网约投诉后,该局调查发现其确实存在不当执法行为。根据有关法律、法规,决定给予某某某警告处分,调离岗位。目前正按程序办理。

网约车司机较真不规范执法,值得鼓励。行政处罚法第42条规定,行政处罚应当

由具有行政执法资格的执法人员实施,执法人员不得少于两人,法律另有规定的除外。“双人执法”是几乎贯穿于所有执法领域、所有执法过程的基本的程序正义原则。

程序正义是法治社会建设的重要组成部分。在法治社会中,法律程序应当公开、透明、可预期,确保每个人都能在法律面前得到平等对待。而在本案中,合肥市交通运输局女工作人员虽是乘客却“亮证执法”,显然不符合程序正义。如果她作为乘客,认为网约车司机有违法违规之处,那么应依法依规投诉;如果是在执法,则应严格遵守执法程序,如今该工作人员的“单人便装执法”行为,不符合“双人执法”的规定,甚至有以职业身份对网约车司机施压、耍特权之嫌,好在其所在单位没有护短,对其不当执法行为进行了处理,及时回应了社会关切。

法治社会中,每一起争议案件,都是一次

普法教育;每一次依法解决,都是一个推进法治建设的契机。此番个案其实再次凝聚了一个法治共识,即对确有执法过错的执法者,要严格依纪依法处理,决不包庇袒护。

健全行政执法监督体制机制,必须确保行政执法的监督程序落到实处,程序合法是行政执法的基本原则之一。行政机关、执法人员在履行其职责时,必须遵循程序合法原则,确保执法过程的公正性。这包括行政行为的实施要经过合法的程序,程序步骤不得随意省略或更改,以确保执法的规范性和公正性。

法治社会的良好运行,离不开公民对法律的敬畏和遵守,也离不开执法者对法律的规范执行。“女乘客便装亮证查网约车”事件告诉我们,每一次执法行为,都必须经得起社会舆论及公众的围观和较真,这也是依法治国的必然要求。

罪定罪处罚。

公众“脚下的安全”,还离不开技术的无缝守护。时下,人工智能、大数据、传感器、物联网等新技术手段的发展和普及,为科学管理窨井盖提供了更多可能。一方面,窨井管理部门、权属单位应进一步提升窨井盖管理的数字化、智能化水平,实现问题井盖实时自动报警,提高应急响应速度,缩短养护处置时间,第一时间消除安全隐患。另一方面,有关方面也要不断完善窨井盖标准,切实提高窨井盖设计的科学性、安全性,如增加防坠落装置以及通过外形、材质等方面的改变与创新,更好实现井盖的防重压、防破损、防滑、防晃动、防浮起、防飞散、防盗等功能,尽最大可能避免窨井“吃人”悲剧事故的发生。

孩子坠井身亡令人无比心痛,在我们周遭的小区里,道路上,还有多少疏于维护管理、随时可能“吃”人的“大嘴”?期待更多地方能引以为戒,真正将这一问题重视并行动起来,切实守护好百姓“脚下的安全”。

消防井“吞噬”女童,守护“脚下安全”法律与技术缺一不可

何勇

据9月24日澎湃新闻报道,9月21日,陕西西安某小区发生一起坠井事故,一名8岁女童不幸遇难。知情业主告诉记者,涉事的一口位于小区绿化带中的消防水井,深约七八米,其中水深在两米以上,水面距井口约四米,井下宽三米,长二十米。

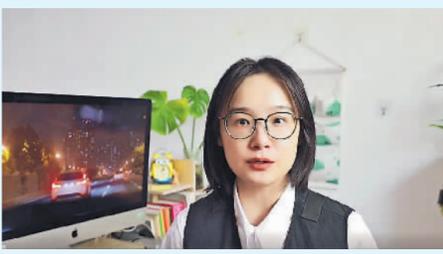
近年来,窨井“吃人”事故频频发生,此番事件又是一起这样的悲剧。从目前公开的信息看,涉事消防水井仅由三块胶合板掩盖,没有防护网,井下也没有攀爬架。小区物业没能及时发现和消除小区消防水井的安全隐患,是悲剧发生的重要原因。

窨井虽小,人命关天,频频张开“血盆大口”“吃人”,折射社会治理能力、治理水平存在软肋和短板。因此,及时排除井盖安全隐患,彻底根治窨井“吃人”这一社会顽疾,避免窨井“吃人”悲剧再次发生,关键是要提升社会治理能力和水平。这既需要强化监管,让法律长出利齿,也需要充分利用技术手段,二者缺一不可。公众“脚下的安全”,需要法律来全力保障。相关职能部门要通过理顺管理机制、明晰权属、明确责任,严格规范窨井盖从采购、施工、使用到管理、维护的“全链条”监管和治理,有效防范窨井盖安全隐患。同时,司法机关也要严格执法,依法追究管理者、所有者不負責任的法律责任,包括民事侵权责任

和刑事责任。根据最高法、最高检、公安部联合发布的《关于办理涉窨井盖相关刑事案件的指导意见》,在生产、作业中违反有关安全管理的规定,擅自移动窨井盖或者未做好安全防护措施等,发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的,依照刑法相关规定,以重大责任事故罪定罪处罚。窨井盖建设、设计、施工、工程监理单位违反国家规定,降低工程质量标准,造成重大安全事故的,依照刑法相关规定,以工程重大安全事故罪定罪处罚。对窨井盖负有管理职责的其他公司、企业、事业单位的工作人员,严重不负责任,导致人员坠井等事故,致人重伤或者死亡,符合刑法相关条款规定的,分别以过失致人重伤罪、过失致人死亡

融媒作品选粹

拒绝为领导买早餐! 职场有哪些事情可以说“不”?



近日,上海某教育培训公司一员工在网上发帖称,其所在的部门女领导,要求其每天为她买早餐,并称每周一会提前预付饭钱。事情曝光后,该教育培训公司发布通告称,涉事女领导因违背公司价值观,利用职权安排下属处理个人私事,与其解除劳动关系。

工作中遇到这种情况,有哪些事情是可以明确说“不”的呢? (本报记者 贺少成 李逸萌 肖婕妤)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《职场:拒绝为领导买早餐! 职场还有哪些事儿可以说“不”?》



认知症养老院:守护被时间困住的记忆



康语轩是北京首家专门服务认知症老人的养老院。在这里,老人们可以自由进出,可以弹钢琴、撸猫,甚至每个月还会有红酒会。养老院创办者金恩京也是一位认知症患者的照护者,她对于照护有独特的理解和体会。在她看来,家属始终是照护团队中的重要组成部分。她希望通过专业的照护,让家属有时间多陪老人聊天、散步,守护老人们被时间困住的记忆。(本报记者 曹玥 史宏宇 王美茹)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《记者探访认知症养老院:如果遗忘无可逃避,那就用呵护守住记忆》



新疆奇台:融合发展,当地百姓吃上“旅游饭”



一万泉景区位于奇台农场以南无名峰下,因有众多泉水汇成一股清流,故名“一万泉”。不远处则是江布拉克景区,位于新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州奇台县。两个景区仅隔一条河谷,相距不到10公里。近年来,奇台农场和奇台县以一万泉景区和江布拉克景区为依托,共同商讨旅游业融合发展路径,打造文旅融合新业态,带动当地农牧民群众就地就近就业。(本报记者 陈丹丹 于芊芊)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《【铸牢共同体 中华一家亲】新疆奇台:融合发展,当地百姓吃上“旅游饭”》



主播签下经纪合同,与公司间是劳动关系还是合作关系?



2022年3月,小王应聘为某传媒公司的网络主播,双方签订了《艺人经纪代理合同》,约定小王每天须在公司安排的固定时间、场地及账号直播演艺,工资按月发放。然而,自7月起,传媒公司开始拖欠发放工资。小王诉至法院。嘉定区人民法院经审理认为,原、被告之间存在劳动关系,判决传媒公司支付小王工资6万余元。(本报记者 卢越 白至洁)

▶扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《劳动者权益小课堂! 主播签下经纪合同,与公司间是劳动关系还是合作关系?》



文字整理 肖婕妤