

宠物喂养、上门代厨等新业态快速发展,收纳师、陪诊师等新职业不断涌现

家政服务上新,年轻从业者成主力军

阅读提示

近年来,面对消费者日渐多元化、个性化的需求,家政行业发展出上门代厨、上门喂猫等新业态,涌现出“宠物托管师”“收纳整理师”“陪诊师”等一系列新职业,吸引众多年轻从业者。

单了,有好几天都是一天得干12单。”按节假日平均40元/次的价格来算,这个国庆假期陆乐心预计收入近4000元。

上门代厨也是近年来热门的家政项目。“以前代厨主要服务聚会、家宴等场合,而现在越来越多的年轻人日常也有代厨需求。今年中秋假期我就有两个订单,收入近700元。”1998年出生的马先生是厨师专业毕业,粤、湘、川等菜系都拿手,可根据雇主的口味、喜好等定制菜品,既省时省心又能替代外卖。上门代厨的高性价比兼顾了年轻人“不想做饭”和“好好吃饭”两种生活需求,因而市场热度逐渐高涨。记者采访了解到,目前,已有部分专业厨师合伙成立了“上门代厨”的专业公司,也有主营提供保姆服务和家庭清洁的家政公司将上门代厨开辟为新的业务领域。

家政服务向专业化方向发展

近年来,家政行业加速向着细分化、专业化方向发展。北京劳动保障职业学院现代家政服务与管理专业教研室主任杨海英表示,随着家政服务市场的不断扩大和细分,对家政从业人员的专业化、职业化要求也在逐步提高。

如今,消费者对家政服务人员的要求,不

再停留在简单的劳动技能层面,而是更加注重家政服务人员所拥有的知识技能与专业水平。

昆明市民冯先生最近在挑选家政服务人员,他提出的要求是:“持有教师资格证、营养师证,还要懂一些心理学。”他和家人平时工作特别忙,需要一位专业人员陪伴孩子玩耍、辅导功课,还要“下得厨房”。

冯先生说:“普通培训机构很难同时满足我们这些要求,需要更加专业的家政人员才行。”

“请收纳师来帮助我做衣服的‘断舍离’,一天之后家中焕然一新。”昆明的李女士平时将买衣服作为自己的爱好,但不知不觉间衣服几乎侵占了家中所有的空间。看着床上堆成小山的衣物,李女士直呼头疼。

“其实只要有步骤和方法,整理起来并不困难。”23岁的收纳师梅美首先把床上的衣物按照长短、季节、款式、颜色、材质等进行分类。分类过程中,她会和李女士多次沟通,对衣物进行“断舍离”。

“收纳衣橱一般会用到‘黄金五步法’:先清空清洁,再分类取舍,然后对衣橱不合理空间进行规划和改造,接着将衣物物品科学收纳、美学陈列,最后教授客户整理技巧。”梅美表示,服务内容的专业化,增强了她的职业认同感。

吸引更多年轻、高学历从业者

当前,高质量家政服务供给不足,成为制约行业发展的一个关键问题。而越来越多年轻、高学历从业者的加入,为这一问题带来了新解。

58同城高级副总裁李子健表示,我国家政从业者20岁~30岁占比和大专及以上学历占比逐年增加。目前,58到家平台入驻劳动者超200万人,2021年至2024年上半年,平台上大专及以上学历的劳动者占比逐年增加,年同比提升约23%;从年龄分布上看,2024年上半年,40岁以下从业者的占比2021年提升12%,高学历和年轻化趋势明显。

“年轻人的择业观和劳动观正在逐步突破传统的职业刻板印象限制,更愿意去挖掘新兴市场的需求。”浙江大学城市学院马克思主义学院副教授应腾表示,造成年轻人择业观、劳动观改变的原因非常多元,一方面是社会需求的新变化为新的就业空间提供了可能性;另一方面是价值观的新变化,在 new 的发展阶段,社会对于应用型人才的渴望,使得学生更加重视“实践智慧”的养成,从而在职业选择上做出新的判断。

“年轻人发现一些新的就业方式,自身干得不错的同时还能带动一些人,为美好生活作贡献,这应该给予肯定和鼓励。如今,我们的就业指导也应该随着时代进步而不断更新,也希望社会给予年轻人就业更多包容度,并加以引导和帮助。”应腾说。



发展现代农业助就业

9月21日,在新疆维吾尔自治区疏勒县塔孜洪乡“蔬乐”现代农业示范园的大棚里,村民吉力力·巴柯正在给当地特产的西瓜整枝打叉。

据了解,该农业示范园为山东援疆项目,总投资3.8亿元。目前,基地为当地稳定就业300余人,人均月收入在3000元以上。本报记者 吴凡 摄

服务动态

海南扩大职工医保个人账户共济支付范围

本报讯(记者赖书闻)近日,记者从海南省社会保险服务中心(医疗保险服务中心)了解到,为贯彻落实《国务院办公厅关于健全基本医疗保险参保长效机制的指导意见》精神,更好地发挥城镇从业人员基本医疗保险个人账户医疗保障共济作用,进一步减轻参保人员医疗费用负担,海南省医疗保障局印发通知,自10月1日起,扩大全省城镇从业人员基本医疗保险个人账户资金共济及支付范围。

在原有共济及支付范围基础上,拓宽城镇从业人员基本医疗保险个人账户共济及支付范围。城镇从业人员基本医疗保险个人账户可用于支付参保人员近亲属(含配偶、父母、子女、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女、兄弟姐妹)城乡居民基本医疗保险个人缴费部分,和已参保近亲属个人负担的在定点医药机构看病就医与购买药品医疗器械医用耗材等医药费用。同时,可用于支付上述人员家庭医生签约服务费、长期护理保险费,以及政府支持的与基本医疗保险相衔接的补充医疗保险费(如惠民保、乐城特药险等)。

内蒙古推广应用电子劳动合同为劳动者服务

本报讯(记者李玉波)近日,记者从内蒙古自治区人力资源和社会保障厅了解到,2023年以来,内蒙古自治区持续推行劳动合同全程电子化管理,从5个试点盟市推广至全区,实现了12个盟市、103个旗县区全域覆盖。目前,全区已签订电子劳动合同65.5万份,服务企业1.27万家。

内蒙古人社厅依托自治区政数局认证服务系统,在人社信息系统平台加载电子劳动合同服务功能,确立了线上线下同步操作合同签订流程,免费配备电子印章,实现劳动合同从签订、解除(终止)、续签、变更、备案、查询全流程电子化操作,用人单位和劳动者可以通过政府开发的免费电子劳动合同平台,实现合同签订、发布招聘、用工备案等24项企业服务事项,及合同查询、工伤认定、技能培训补贴发放等22项个人服务事项“掌上办”“掌上查”。

同时,内蒙古强化跨业务、跨部门协同联动,将电子劳动合同签订、解除与就业失业登记、社保参保登记、工伤证据采信、劳动用工预警等18项高频人社业务及公积金缴存等业务打包关联,推动各领域业务场景深度融合,方便企业和劳动者享受“一站式”的政务服务。

山东莘县“共富工坊”带动群众就业增收

本报讯(通讯员刘爱青 朱英旺)“我学历不高,也没啥技术,这个厂子离家近,每天差不多能挣80元,既不耽误看孩子,又能在家门口赚钱。”近日,山东省莘县莘亭街道脱贫户王金鹤骑着电动车,早早来到由闲置学校改建的共富工坊,开始一天的忙碌。

“该共富工坊加工厂位于莘亭街道和燕塔街道的接合部,为附近的留守妇女和脱贫群众搭建了一个就业平台。”燕塔街道乡村振兴办主任王慧芳说。

近年来,为帮助群众增收致富,莘县积极利用党群服务阵地、村内闲置厂房、房屋等,联结多方企业资源,通过提供工作岗位、技能培训等措施,帮助农村妇女就近灵活就业,实现群众、村集体和企业三方增效。

“我每天利用午休时间来‘农家乐园’共富工坊直播间,与网友们热情互动,为村里和周边村的农特产品卖力吆喝,把我们家乡农家特产卖出去。”莘县王集镇化庄村脱贫户张俊勇乐呵呵地说。

据了解,当地因地制宜,采用“直播+农户+电商企业”新模式,利用党员助农团、网络直播、创业帮扶等方式,通过开设抖音直播间、线上销售等,带动食品生产企业以及农户积极参与,持续推动王集镇及周边村的群众就近就业,实现增收致富。

变废为宝显成效 群众就业有门路

9月21日,在山东省滕州市一家塑料制品生产企业生产线上,工人正忙碌地工作着。

近年来,滕州市积极践行绿色发展理念,高质量推进低碳环保循环经济产业建设,利用废旧塑料进行加工生产,不仅解决了环境污染难题,还实现了企业增效、群众家门口就业的多赢目标。

本报通讯员 崔鹏森 摄



累计带动就业近2万人,年人均可支配收入达7.2万余元

订单式培训擦亮“贵州叉车工”劳务品牌

随着贵州省铁路、航空、公路等交通运输行业快速发展,叉车行业正在成为贵州物流、制造、建筑等领域的重要支撑力量。

为进一步促进叉车行业的发展,贵州省就业促进会积极推动叉车司机职业技能提升计划,不断提高叉车司机的专业水平和工作质量,加强“贵州叉车工”劳动维权和服务质量跟踪,不断擦亮“贵州叉车工”劳务品牌这块金字招牌。

2022年,贵州省就业促进会与贵阳市南明区政府共同建设运营南明区人力资源产业园,运用产业园“培育、孵化、展示、交易”功能,构建了人才培养、评估、就业一站式服务平台。在贵州省人力资源和社会保障厅的大力支持下,贵州一昆山政企战略合作基地落地南明区人力资源产业园,其中,“贵州叉

车工”是重点打造的劳务品牌。

记者了解到,在培训开展之前,负责本次培训的贵州省遵义市播州区创世纪职业培训学校,就与南京夏恩供应链管理有限公司达成劳务合作意向,并签订劳务合作协议,提供培训后就业岗位,助力实现“培训一人、就业一人、增收一户”目标。

近年来,贵州通过不断完善培训体系,提升培训质量,与诸多知名企业和高校建立产教融合、校企合作等模式,为叉车工提供实践机会和就业渠道;同时,通过与企业、园区、平台等合作,为叉车工提供岗位对接、信息发布、政策咨询等多样化、个性化的就业服务;还利用信息化技术手段,打造线上线下相结合的就业服务平台,拓展叉车工的就业市场和空间。

如今,通过考核认定并持证上岗的“贵州叉车工”已经有几千人,越来越多的用人单位要求加快培训和鉴定工作。贵州各地也正在如火如荼地开展培训,“贵州叉车工”正快速成为贵州就业创业的一张新名片。

“我现在在广州的一家物流公司上班,去年参加‘贵州叉车工’培训后获得证书,每个月能多挣500元呢。”提起自己的经历,来自贵州铜仁的陈小峰很兴奋,参加“贵州叉车工”的培训,不仅让他获得专业知识和技能的提升,还让他在工作中更加得心应手。

“为扩大‘贵州叉车工’的影响力,我们积极进行劳务品牌申报。”贵州省就业促进会相关负责人介绍,目前,“贵州叉车工”累计带动就业近2万人,年人均可支配收入达7.2万余元。

开展共建活动 推进项目建设

近日,中铁建工集团深汕站项目部联合项目属地广东省深圳市深汕特别合作区赤石镇新城村开展了主题为“携手共建凝合力、使命在肩谱新篇”的共建活动。

活动中,中铁建工集团深汕站项目部向赤石镇新城村介绍了深汕站的设计理念、业态布局、工期计划、施工组织、未来发展等情况。项目部负责人表示,中铁建工集团将充分发挥自身优势,积极把深汕站建设成为精品工程、标杆工程,以项目高质量履约助力深汕特别合作区和赤石镇的社会经济发展。随后,双方一行来到村民家中,村民代表邀请深汕站项目部工作人员品尝当地特色擂茶,分享新城村的故事,并对项目建设提出了许多务实具体的意见,村民纷纷表示愿意为国家的高铁建设贡献一份力量。

通过此次共建活动,新城村的村民更加了解了中铁建工集团企业和深汕站工程建设现状,更加信任项目部管理团队,为深汕站项目的桩基施工营造了良好的外部环境。(姚李龙)

守牢关键业务 锻造核心班组

国网宁夏吴忠供电公司聚焦主责主业,以业务自主实施为抓手,加强员工核心业务能力培育,推动核心班组建设走深走实。

聚焦现场主业,筑牢核心班组“压舱石”。公司以大型综合检修现场作为核心班组建设提升的“主战场”,通过实战练兵提升班组核心竞争力、业务执行力和安全管控力,确保关键业务牢牢掌握在自己手里。创新培养模式,打造核心班组“驱动器”。公司大力推行“实训+实践”相结合的培养方式,建设青铜峡、关马湖技能实训基地,“一比一”还原实际作业现场,促进青年员工快速成长。基地建成至今共开展培训400余次,参培2500余人次。强化激励机制,启动核心班组“助推器”。公司以物质激励为基础,创新应用各种非物质激励方式,打造公司核心班组人员系统全面激励体系,不断激发员工队伍干事创业活力。

吴忠供电公司将继续聚焦核心班组建设,重管理、强运维、保重点,为公司高质量发展赋能增效。(方鑫)

搭建创新平台 加速数智转型

近日,国网山西晋城供电公司在220千伏泽坪II线成功应用负荷模拟式继电保护向量检测技术,这一技术革新不仅提升了电网运行的安全性和稳定性,也展现了该公司在技术创新方面的实力。

晋城供电公司连续17年举办创新发布平台,不断激发员工的创新思维,为公司的技术进步提供了源源不断的动力。辛红斌作为技能专家工作室的带头人,长期致力于输电线路运行检修和技术创新。他带领团队解决了多个技术难题,并在创新成果方面取得了显著成绩,其中,《缩短继电保护设备运维检修时间》项目在第47届国际质量管理小组大赛中荣获金奖。

近年来,晋城供电公司坚持创新驱动发展,积极推进数字化转型和智能化升级,在创新成果转化方面取得了丰硕成果,累计获得授权专利327项,荣获国际奖2项、国家奖7项、省部级奖152项,山西省电力公司及以上奖525项,为电力行业的创新发展作出了积极贡献。(赵梓帆)

强化技术支撑 赋能费控工作

近日,随着35千伏高压开关的跳闸成功,国网宁夏石嘴山供电公司顺利完成石嘴山市宝利源特种合金有限公司本地费控智能电表安装调试工作,这是该公司完成的首个高压专线客户本地费控功能现场操作和调试,标志着石嘴山供电公司高压本地费控工作取得了实质性进展,为今后依托技术手段防范高压客户电费回收风险打下了基础。

据悉,石嘴山境内低压用户基于智能卡表的推广使用,已经步入“先购后用”电费预收模式,供电情况平稳有序。本次高压费控试点测试的成功,充分验证了高压本地费控停复电的可行性,为推广智能缴费模式提供了可靠的技术支撑,将后付费的方式变更为预付费,这种“先缴费、后用电”的购电制结算模式不仅有效降低了电费回收风险,而且能够实现电费每日测算、余额不足提醒、及时停复电等功能,实现供电企业可依据缴费情况有效控制企业端用电量,确保高压用户电费回收可控在控。(刘思伟)