

认真学习贯彻党的二十届三中全会精神

增强改革定力 保持改革韧劲 在推进中国式现代化福建实践中彰显工会作为

祝荣亮 新的历史方位,新的奋斗坐标,呼唤新的进发。

党的二十届三中全会是在推进中国式现代化新征程上,我国改革开放新的里程碑。福建是改革开放重要省份,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要孕育地和实践地。福建各级工会坚持思想同频,自觉把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来,坚持把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神与传承弘扬习近平总书记福建工作期间关于改革的重要理念和重大实践结合起来,深刻把握全会提出的一系列新思想、新观点、新论断,牢记习近平总书记的殷殷嘱托,聚焦福建建设宏伟蓝图和“四个更大”重要要求,锚定改革目标任务,立足福建工会实际,谋深谋实工会贯彻落实全会精神的关键点、切入点、着力点,以饱满的政治热情、强烈的使命担当、扎实的工作举措,把改革精神、改革思维、改革方法贯穿工会工作全过程各方面,在奋力谱写中国式现代化福建篇章中贡献工会力量。

坚定不移把党的领导贯穿改革各方面、全过程

有定力才有韧劲,有韧劲才有动力。工会组织的改革定力,源自对改革大趋势的深刻认知、对改革前景的坚定信心;工会组织的改革韧劲,源自对改革责任的自觉担当,对改革事业的不懈追求。要始终把坚持党的全面领导作为工会工作的最高政治原则和根本保证,全面有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面,为进一步全面

热点思考

以实际行动贯彻落实全会精神 破解产业工人队伍建设改革中的难题

观点

有效破解产业工人队伍建设改革中的难题,是自觉把改革摆在更加突出位置的生动体现,是紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革的现实要求,更是落实全会精神的实际行动。

中国劳动关系学院“《产业工人队伍建设法》立法研究”课题组

党的二十届三中全会为全面深化改革、推进中国式现代化吹响了号角。产业工人队伍建设改革是全面深化改革的重要内容。自《新时期产业工人队伍建设改革方案》印发以来,各地在推进改革过程中积累了一系列经验做法,取得了显著成效,但这项改革也面临着一些有待破解的难题,如产业工人的获得感有待进一步提升、企业主体作用发挥有待加强、产业工人技能形成的制度体系有待完善等。有效破解产业工人队伍建设改革中的难题,是自觉把改革摆在更加突出位置的生动体现,是紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革的现实要求,更是落实全会精神的实际行动。

第一,落实构建高水平社会主义市场经济体制要求,充分发挥企业主体作用。全会提出,支持和引导各类企业提高资源

观点

工会要在对新质生产力厘清本质特征、抓牢关键要素、把握发展趋势的基础上,把广大职工群众紧紧团结在党的周围,为加快形成新质生产力贡献力量。

李松晓

新质生产力以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,具有强大的发展动能。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。面对全新的时代课题,工会要迎难而上,在对新质生产力厘清本质特征、抓牢关键要素、把握发展趋势的基础上,把广大职工群众紧紧团结在党的周围,为加快形成新质生产力贡献力量。

第一,新质生产力的本质是先进生产力。新质生产力不是既有生产力修补式的调整完善,而是以科技创新和产业变革为核心的生产力体系重塑,基于新的要素条件、形成新的产业形态,导向是高质量发展。

习近平总书记强调,要围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,广泛开展各种形式的劳动和技能竞赛,激发广大职工的劳动热情、创造潜能。建设现代化产业体系,推动高质量发展,工会组织

深化改革凝聚共识、汇聚力量。

福建工会将坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢牢把握工会工作的正确政治方向。深挖用好习近平总书记留给福建宝贵的理论和实践“富矿”,把对习近平总书记的深厚爱戴之情转化为推进改革的强大动力,推动党中央决策部署不折不扣在福建工会系统落实落地、见行见效。坚决扛起引导职工群众听党话跟党走的政治责任,充分发挥工会报刊、网站、工人文化宫、工会驿站、职工书屋等阵地作用,构建覆盖省市县三级工会的传播矩阵,系统谋划职工思想政治引领的“八闽路径”,全面打造劳动一线“思政课堂”,引导广大职工始终坚定拥护改革、积极支持改革、自觉投身改革。

组织动员广大职工当好中国式现代化建设的行动派、实干家

增强改革定力,就是要认准改革方向、盯准改革目标、坚定改革信心,心无旁骛抓改革。保持改革韧劲,就是要锲而不舍、坚韧不拔,发扬“钉钉子”精神,坚定不移抓落实。要充分发挥工会组织优势,团结动员广大职工群众争当改革的引领者、推动者、践行者,凝聚起全面深化改革的强大合力。

福建工会将坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,牢牢把握工运时代主题,引导工人阶级高举改革开放旗帜,投身全面推进强国建设、民族复兴的伟大事业,积极贡献智慧、建功立业。围绕国家和福建重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入开展“奋进新征程、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,深化职工“五小”创新活动。持续深化产业工人队伍建设改革,聚焦推进新型工业

化、发展新质生产力等方面,推动健全技能形成和职业发展体系,培养造就更多八闽工匠和高技能人才。持续发挥劳模工匠示范引领作用,大力开展“劳模工匠助企行”、劳模进企业进乡村进校园等活动。密切两岸工会和职工交流交往,持续办好海峡职工论坛等活动,推动在更宽领域、更深层次拓展对台交流,积极助力两岸融合发展示范区建设,加快打造台胞企登陆第一家园。

坚持以职工为中心不断增进职工获得感、幸福感

工会组织增强履行维护职工合法权益的基本职责,始终把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,从实际出发,向实处着力,从职工群众整体利益、长远利益、根本利益出发,谋划并推进改革,确保各项改革措施落地见效、赢得人心。

福建工会将坚持以职工为中心的导向,认真履行维权服务基本职责,从职工群众关心的点滴小事入手,尽力而为、量力而行,努力实现好、维护好、发展好职工群众根本利益,使职工群众在改革发展中有更多获得感。深化“工会送岗、乐业八闽”就业援助行动,常态化开展困难职工帮扶工作,扎实开展新就业形态劳动者维权服务三年行动,推动解决职工在劳动报酬、社会保险、职业安全等方面的实际问题。在做好传统工会工作的基础上,主动适应时代要求和职工群众美好生活向往,建立健全多层次级为职工办实事工作机制,建好管用好用工会驿站、工人文化宫等服务阵地,加快构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务体系,推动改革发展成果更多更公平惠及广大职工群众。以改革思维深化工会工作法治化建设,推动劳动

领域法律法规执行,创新工会参与社会治理方式,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,加强劳动关系发展态势监测和分析研判,做优“园区枫桥”机制,管好用好12351服务职工热线,在助力统筹发展和安全中维护劳动领域政治安全。

以工会工作改革和建设为抓手提升工作能力、水平

习近平总书记强调,要继续深化工会改革和建设,牢固树立大抓基层的鲜明导向,夯实基层基础,激发基层活力,不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力。这就要求各级工会必须增强改革定力,保持改革韧劲,不断增强推进改革的自觉、思想自觉和行动自觉,运用改革精神谋划推进工会工作。

福建工会将紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线,坚持全省工会“一盘棋”部署,一体化推进,瞄准当前工会工作的薄弱环节、短板弱项,持续在建机制、强功能、增实效上下功夫,推动工会改革和建设不断取得整体性进展、系统性成效。全面加强品牌工会建设,立足福建作为“数字中国实践地”“台胞企登陆第一家园”等独特优势,集中资源力量打造一批富有“闽”字内涵和“工”字特色的工作品牌,推动工会改革顶层设计和基层探索良性互动、有机结合。牢固树立大抓基层的鲜明导向,深入开展非公企业工会建设三年行动,开展“小三级”工会建设三年行动,把更多资源和力量向基层倾斜,使基层工会真正建起来、转起来、活起来,打通服务职工群众“最后一公里”。大力弘扬“四下基层”“马上就办、真抓实干”等优良作风,走好新时代的群众路线,真正做到重实际、办实事、求实效,推动福建工会工作高质量发展。(作者为福建省总工会党组书记、副主席)

如何推动技能人才队伍建设? 利好措施速看 技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。培养造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的技能人才队伍,是推动高质量发展、构建现代化产业体系的迫切需要。在技能人才队伍建设方面,重点做好以下几个方面的工作: 01 突出技能提升,健全终身职业技能培训制度 构建以企业为主体、职业院校为基础、政府推动与社会支持相结合的职业技能培训体系。聚焦数字经济、绿色经济等重点领域和养老护理等重点行业,紧盯新动能、新职业技能人才缺口,引导劳动者积极参与职业技能培训。 02 突出企业主体作用,推动技能强企 鼓励龙头企业牵头,产业链企业联合,技工院校提供培训资源,培育产教评一体的企业技能生态链。推行中国特色企业新型学徒制。依托企业加大高技能人才培训基地、技能大师工作室建设力度,提升企业高技能人才培养基础能力。 03 突出工学一体,高质量发展特色技工教育 推行工学一体化技能人才培养模式,深化校企合作,加快构建区域性、行业性等多类型技工教育联盟(集团),提升育人质量。动态调整优化专业设置,促进人才培养与产业发展深度融合。 04 突出机制创新,畅通技能人才发展通道 深入实施“新八级工”职业技能等级制度,支持企业广泛开展特级技师、首席技师评聘工作,研究推动扩大高技能人才和专业技术人员职业发展贯通领域。广泛开展技能竞赛活动。 05 突出激励保障,增强技能就业吸引力 动态发布技能人才薪酬价位信息,研究建立技能型人才最低工资分类参考指引,引导企业逐步提高技能人才待遇,增强技能岗位吸引力。强化高技能人才表彰激励,选树先进典型,营造技能就业良好氛围。 (内容源自国务院2024年9月24日举行的“推动高质量发展”系列主题新闻发布会) 策划/制图:张菁

前沿观察

深化产教融合 为高质量发展提供动力

汪洋 郝冰

多年来,在人才强国战略、创新驱动发展战略的引领下,教育作为构建新发展格局、推动高质量发展的重要支柱,在培养高素质技能人才等方面取得了显著成效。在当下快速发展的经济社会环境中,新技术、新要素、新产业正以前所未有的速度推动高质量发展。产教融合作为连接教育与产业的桥梁,为高质量发展提供了强大动力。

首先,产教融合为高质量发展提供了创新动力。通过产教融合,颠覆性创新技术能够更快融入教育体系,促进培养掌握最新科技知识与技能的复合型人才。同时,通过产教融合,企业也可与高校、科研院所等教育机构开展技术合作,形成技术创新与产业升级的良性循环。此外,产教融合不仅促进技术和资源的整合,也能够推动企业文化和学校文化的交流,促进培养创新意识、激发创新精神。

其次,产教融合为高质量发展提供了资源支撑。一方面,产教融合通过促进产学研用深度融合,推动知识、技术、人才、资金、设备、技术等要素在教育与产业之间的自由流动与高效配置,实现了企业与学校之间资源的开放共享。另一方面,产教融合可使教育更贴近产业和市场的实际需求,通过调整人才培养方向、专业设置、课程内容,实践教学和科研攻关领域,培养能够适应产业发展需要的创新型人才和技术技能人才,为高质量发展提供人才支撑。

另外,产教融合为高质量发展提供了良好的市场环境。产业体系的全面转型升级是实现持续发展新质生产力的关键。产教融合通过搭建校企合作平台、共建研发中心、实施联合培养项目等方式,加速了技术创新和产业应用的结合,推动了传统产业的转型升级,也催生了新兴产业的兴起,为高质量发展提供了广阔空间和坚实基础。

新时代背景下,深化产教融合助力高质量发展有以下创新路径。

第一,深化教育体制改革,确保职业教育体系能够紧密对接产业发展需求。一是可借鉴武汉铁路职业技术学院经验,加强学校与企业、行业之间的深度合作。该校联合孔子学院、外方院校及泰国铁路企业,共同开发高铁人才培养体系,在提升中国高铁标准和技术在泰国推广应用的同时,直接为铁路建设培养高素质技术技能人才。二是依托高校加强工匠学院建设力度。如武汉船舶职业技术学院积极响应国家关于加强工匠人才培养的号召,在资金、政策上给予倾斜,在师资、课程、实训等方面提供全方位支持,建成工匠学院。聚焦船舶制造领域的关键技术岗位,通过小班化教学、一对一导师制等方式,培养学生的专业技能。

第二,深化科技体制改革,巩固并提升企业作为科技创新主体的地位。一是深化以企业为主导的产学研用合作模式,确保创新链条的紧密衔接。如中建钢构武汉有限公司联合黄冈职业技术学院共同探索“产业引导、校企共建、项目载体、团队推进”建设模式。通过共建中建钢构学院,开展智能化生产线的研发和高端人才培养,解决企业各类生产技术难题,满足区域企业转型升级、提质增效的技术需求。二是深化科技成果使用权、处置权和收益权改革。由学校和企业共建科技成果转化成果库,推进科研财务一体化管理,为科技成果的转化提供有力支持。制定详细的成果转化流程和利益分配机制,尤其是提升科研人员自主权,促进科技成果转化成为现实生产力。

第三,深化人才体制机制改革。一是联合政府、企业和科研机构深度参与人才培养过程。可借鉴深圳职业技术学院的做法,探索“四主体双导师”协同育人模式,即学校、企业、行业协会和科研机构作为育人主体,共同开展人才培养。学校与企业合作建立“联合创新中心”,由学校导师和企业导师共同指导学生科研项目攻关和实习实训,全面促进教育链与现代化产业体系有机衔接、联动发展。二是鼓励企业人才合理流动,坚持向行业主体授权、为人才松绑。建立灵活的人才流动机制,鼓励教师到企业兼职或挂职锻炼,欢迎企业专家到学校任教或参与科研项目。三是完善人才评价与激励机制。如武汉职业技术学院在其“芯火”人才培养基地构建了一套全新的评价机制,评价内容不仅关注学生的学术成绩,更重视其实践能力、创新思维及与产业链需求的契合度。(作者单位:湖北工业大学职业技术师范学院)

工作研究

工会视阈下发展新质生产力的实践路径

要做到以下几点。一是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。要充分发挥劳模示范引领作用,通过举办“大国工匠年度人物”等大型主题活动,营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围。要创新劳模培养选树和管理服务工作,进一步关心关爱劳模,提升劳模待遇,提升劳模地位。二是开展好“五小”等群众性创新活动。要推进劳模和工匠人才创新工作室和创新工作室联盟建设。组织动员更多职工投身技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、岗位练兵和群众性创新活动。三是促进职工创新成果应用转化为生产力。通过举办大国工匠创新交流大会等活动,搭建职工创新成果展示交流平台,并利用市场机制推动创新成果转化。充分发挥职工技协优势,组织开展技术交流、咨询和培训等活动,促使技术成果对接工作的经常化、规范化。

第二,发展新质生产力的关键资源是优质人才。人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素,新型人才是发展新质生产力的主体。

习近平总书记强调,要深化产业工人队伍建设改革,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,培养造就更多大国工匠和高技能人才。打造新型劳动者队伍,工会组织要做到以下几点。一是要持续深化产业工人队伍建设改革。加强对产业工人队伍建设改革的宏观指导、政策协调和组织推进,强化产业工人队伍建设与相关政策的联动协同。逐步健全落实五大重点任务的制度体系,为壮大产业工人队伍、提高产业工人综合素质、提升产业工人地位、保障产业工人合法权益提供制度保障。二是要不断壮大技术工人队伍。加快构建产业工人技能形成体系,注重培养与现代产业体系相适应的高素质产业工人队伍。瞄准世界科技革命和产业变革方向,主动适应新型工业化、新兴产业、数字经济发展需求,全面提升产业工人技术技能素质。三是要完善工匠人才和技术工人成长体系。大力深化职业教育改革,加快校企合作、产教融合,促进职业教育与技工教育在岗位培训有机衔接,向一线工人提供普惠性、均等化、全过程的职业技能培训。畅通职工成长通道,强化正确的人才观念、用人导向,建立健全技能人才职业技能等级制度,拓宽产业工人发展空间。

第三,从趋势上看,数字技术能够赋能新质生产力发展。培育新质生产力要引领发展战略性新兴产业和未来产业。数字技术催生

新产业、新业态、新模式,为新质生产力提供了核心动力。

习近平总书记强调,要继续深化工会改革和建设,不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力。全面运用数字技术服务职工,工会组织要做到以下几点。一是要树立网上联系职工、服务职工的理念和思维。适应职工在线化特征,让移动端成为提供公共服务的重要平台和更有温度的载体。树立互联网思维、大数据思维,通过服务获取数据,积累分析、精准投放,实现“服务—数据”双向驱动。二是要构建联系职工服务职工的数字化网上服务体系。加快工会数字化建设,完善工会和职工基础数据库,探索工会工作数字化、维权服务智能化协同发展。积极运用大数据、人工智能等新技术,强化服务对象、服务场景分析研究,创新服务内容,优化服务资源配置,构建数字时代智慧工会的基础。三是要推进人工智能在工会的全面应用。把加快人工智能应用作为服务职工群众多样化需求的关键工具,作为推进工会工作现代化的重要手段,通过人工智能技术的应用使工会服务更加精准、及时、高效。(作者单位:全国总工会研究室)