

加快一流期刊建设换道升级

科技期刊卓越行动计划二期项目启动

本报讯(记者于忠宁)近日,中国科协、教育部、科技部、财政部、国家新闻出版署、中国科学院、中国工程院联合印发《关于组织实施中国科技期刊卓越行动计划二期项目的通知》,启动实施中国科技期刊卓越行动计划二期项目(以下简称“卓越二期项目”)。

据介绍,卓越二期项目设置英文单刊、中文单刊、高起点新刊、高水平办刊人才培养、集群(集团)化试点5个子项目,实施周期为5年。卓越二期项目重点针对我国高影响力期刊数量不足,集约化、市场化、自主化水平不高,论文发表“两头在外”等突出问题,以“创一流”和“双回流”为核心目标,围绕构建集群、平台、人才、政策、机制等全要素体系,完善我国科技期刊学科布局,加快一流期刊建设换道升级。

经过第一个5年周期的建设,我国一批关键领域科技期刊实现尖兵突破,高水平期刊数量显著增长。最新统计显示,我国已有154种期刊国际学科排名进入前25%,《分子植物》等15种期刊学科排名位居第一,《细胞研究》等4种期刊进入全球百强。

卓越二期项目将在衔接一期项目基础上,实现从单刊突破向营造生态、整体提升的跨越,让更多高水平论文在我国期刊发表,更多高质量期刊在我国自主平台出版,为高水平科技自立自强提供有力保障。

据悉,卓越二期项目将重点部署推进三大方面建设任务:一是适度扩大单刊支持数量,提高发表服务能力;二是推进推进集群发展与平台建设,培育自主可控产业链条;三是完善办刊人才培养体系,强化一流期刊建设根本保障。

创造南方地区大豆万亩方高产典型

配套技术助“中豆57”顺利通过“烘烤”

本报讯(记者黄哲雯)近日从湖北公安县召开的中国农科院重大科技任务“大豆品种跃升”工作推进会现场传来消息,公安县埠河镇1.2万亩连片种植的大豆新品种“中豆57”,采用配套高产技术,在历经2个月的高温“烤”后喜获丰收。经湖北省农业技术推广总站组织专家机收,亩产达276.1公斤,比当地大豆品种产量高出近一倍,创造了南方地区大豆万亩方高产典型。

据介绍,在国家重点研发计划等项目支持下,中国农科院油料所采用分子育种技术选育出“中豆57”。该品种具有高产稳产、耐高温干旱、抗病抗倒、品质优良等特点,是通过黄淮海、长江流域两个产区“双国审”的大豆新品种,且蛋白和油脂含量超过63%,既可食用也可压榨,被列为全国十大食用油大豆品种,受到种植大户一致青睐,已覆盖长江流域、黄淮海和西南山区的湖北、河南、山东、江苏、安徽、重庆、江西、湖南、四川等十余省市,年推广面积超过100万亩。

“中豆57”由于高产稳产、商品性好等优势,已在公安县推广种植20余万亩。7月以来,公安县经历了连续2个月的高温干旱天气,贯穿大豆结荚期和成熟期,对当地大豆生产带来严峻挑战。通过配套“免耕密植、精准调控、绿色飞防”等高产高效生产技术,埠河镇连片种植的“中豆57”有效克服高温干旱天气的不利影响,实现了“密植不倒伏、干旱不空荚、高温不逼熟”,表现出良好的稳产丰产性和抗高温干旱能力。

银光集团实施创新驱动发展战略

搭建“六大集智平台”助力职工创新

本报讯(记者康劲 通讯员王安怡)“哪里劳动强度高、哪里能耗高,哪里就是我们的攻关目标。”杨得斌是中国兵器北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司(以下简称银光集团)四厂的一名普通员工,也是企业既懂技术又懂创新的代表之一。他主动申领课题,带领同事瞄准过程控制系统方向的国际先进技术,取得了一系列创新成果并在生产中全面运用。

作为曾获评国家技术创新示范企业、国家级企业技术中心的银光集团,处处可见员工们的巧思:维修车间内,员工们自主设计制作的设备维修工具整齐排列;自控室内,实时显示生产信息的监控大屏充满了科技感,而其背后则是员工们对先进技术的自主研发和分析改进。

近年来,银光集团全面实施创新驱动发展战略,以“解决问题就是创新、人人皆可创新”为导向,打造了“赛马”机制平台、“党员创新工程”平台、“劳模(工匠)创新工作室”平台、“合理化建议”平台、“岗位练兵”平台、“劳动竞赛”平台共“六大集智平台”,建立了“聚焦一个问题、成立一支团队、完成一份报告、推广一批经验”的“四个一”创新工作模式。将企业的每一名员工都作为创新的“源头”,通过培养懂技术、会创新的高素质员工队伍,为企业发展提供不竭“活水”。目前,银光集团成立了12个劳模(工匠)创新工作室,每年组织20余类劳动竞赛,2023年至今实施“赛马”课题428项,实现节约2300余万元,共获得授权专利65件。

科技馆掀起科普热

黄金周全国科技馆观众预计超300万人次

据新华社电(记者温克华)记者7日从中国科技馆获悉,国庆期间,全国科技馆开展丰富多彩的活动,接待观众初步预计超300万人次,掀起黄金周科普热潮。

其中,中国科技馆推出“七十五载铸盛世 科技创新强国梦”主题教育活动,通过互动体验、动手实践、科学实验表演、科普讲座等多种活动,带领公众尤其是青少年点燃科学梦想、感悟科学家精神。科技馆首次推出的《华夏之光——文明的烛火》沉浸式舞台剧,以新颖的形式和沉浸式的体验受到观众追捧。据统计,国庆假期,中国科技馆共接待观众20万人次,其中京外游客占比超过九成。

国庆期间,各地科技馆以丰富新颖的展览和活动助力文旅惠民。如,天津科技馆推出“生物学小博士”“农业科研”“细胞科技”三个馆外主题活动,带孩子直观了解现代农业的智能化与高效性;辽宁省科技馆开展“七十五载铸盛世,辽科馆里谱华章”主题科普活动,吸引13.8万名游客;广西科技馆展出“平陆运河科普展”等展览,让观众感受中国力量、领悟科技魅力……

与此同时,国庆假期,中国科技馆还加强了联动共享。10月1日,为期一个月的2024年现代科技馆体系联合行动“科技强国”主题活动在四川科技馆拉开帷幕,全国数十家科技馆参与,受到公众广泛欢迎。

中国科技馆馆长郭哲表示,新时代的科普工作要不断创新形式,以拉近科学和公众的距离。中国科技馆作为国家科技馆,将发挥好引领示范和服务全国科技馆的作用,强化现代科技馆体系联动共享,为建设科技强国厚植创新土壤和人才根基。

新技术、新模式、新工艺等“新”资源层出不穷,首钢矿业新旧动能加速转换——

把技术创新摆在发展的最优先位置

阅读提示

首钢矿业公司深入开展群众性创新主题实践活动,发挥职工技术创新的引领作用,一线职工累计完成2000余项岗位创新。一场新旧动能加速转换的深刻变革正在这里上演。

量;安装脱水筛0.5mm平面筛板,减少细粒级流失;调整旋流器台数,控制运行压力,降低尾泥量。建材产品综合产率、尾泥产率创历史最好水平。

首钢矿业公司大石河铁矿二马产线合理调配筛片配置,建筑砂质量稳步提升;对旋流器沉沙嘴尺寸进行升级试验,提升产品产率;优化布料、冲洗等环节水路,建筑砂含泥量降低0.1%。

以管理创新提升建材生产组织效率,水厂铁矿建材产线执行“递保”模式,促进稳产、保产、追产,应用工序优化管理理念,研究安装快开式压紧端盖,在棒磨机间应用两端转换式新型加棒机,提高生产效率。1-8月份,月及单日处理量均创出历史最好水平……

“这些都是职工岗位创新的点点滴滴。”姚永浦如数家珍。

据悉,2022年以来,首钢矿业公司累计完成技术管理创新课题728项、职工岗位创新2000余项,增长15%,兑现率提高13%;19项成果获国家、北京市和行业表彰,取得专利64项、软件著作权11项。

从“形融”到“神合”

一个阳光明媚的上午,在机械厂磨球项目部厂房外,一袋袋磨球通过天车吊运到汽车上,下一个目的地是天津港口,它们即将被运送到大洋彼岸的秘鲁。

据记者了解,近年来,机械厂磨球产业加强市场调研,根据用户需求调整产线布局、产品生产。加强技术创新,于2023年新建两条 $\phi 20\text{mm}$ 、一条 $\phi 60\text{mm}$ 轧球产线,2024年新建一条 $\phi 30\text{mm}$ 轧球产线,形成五条轧球产线,一条锻球产线的“5+1”磨球产线布局;同步研发 $\phi 40\times 50\text{mm}$ 、 $\phi 30\times 35\text{mm}$ 新型规格磨球产品, $\phi 20\text{mm}$ 、 $\phi 25\text{mm}$ 磨球产品,实现了磨球产业质的飞跃。

以技术创新增加产线种类,拓宽产品范围,促进了产业商业模式变革,提升了市场竞争力。截至目前,磨球产业形成了以唐山周边地区、西北地区、东北地区为主的十余家固定客户,同时积极巩固拓展海外市场。

该项目部技术骨干孟凯凯说:“这条产线是我们锻造班组通过岗位创新,综合运用人工智能、大数据等技术进行研发改进的,实现了对制作工艺的重塑。”

“磨球项目是公司推动技术创新与管理创新相融合的一个生动案例。公司以创新推动管理变革、业务变革。”姚永浦告诉记者。

“融合,不是简单的1+1=2,而是裂变反应。从‘形融’到‘神合’,是互相催化、互相成就、融会贯通的过程。”姚永浦说。

创新之花开满矿山

“群众性创新主题实践活动是否见效,一个重要的标志就是是否调动了广大一线职工

绝技绝活



“铁面焊将”灯上断丝

本报记者 鹿慧敏

广西建工集团第一安装工程有限公司特种设备作业人员考试中心技师冉殿立,焊接专业技能精湛,可精准把控焊枪稳、准、快、匀,对高难度的焊接、不同属性的材料焊接得心应手。在“铁面焊将”焊工技能竞赛中,他手持高温焊枪带电作业,亮灯切割,熔断缠在灯泡上的铁丝,而灯泡完好无损,凭此绝技他一举拿下冠军。



更多精彩内容
请扫二维码



优化人才选育机制 打造企业人才“雁阵”——

让更多员工由“雏雁”变“强雁”

职业发展规划,包括完成工商管理硕士进修、通过参加相关培训提升决策力和应对复杂情况的能力等。

“在公司人才‘雁阵’中,像吴昊这样的公司二级单位或部门负责人属于‘头雁’;像张提这样的骨干人才属于‘强雁’。‘头雁’与‘强雁’签订培养责任书,目的是充分发挥两者作用,将公司重点工作细化、落地,实现公司发展与员工成长的融合。”网瑞物产公司党委组织部主任刘春晖介绍。3月份,共有30名青年骨干与培养人签订了《青年员工培养责任书》。

2022年,网瑞物产公司对7个管理单元和18个业务单元开展了人力资源诊断分析,结合业务发展需要配置人力资源。依托大数据平台,从专业、学历、职称、工作经历等维度对员工开展全面分析,确定其在“雁阵”中的位置,并结合其自身实际确立近期、中期和长期目标,进一步优化人才选拔、培育、使用、激励机制,从而形成协同创新、振翅齐飞的格局。

近两年,网瑞物产公司组织近500人次产业员工参加行业内各类竞赛活动40余场次,获得各类奖项30余项,29名员工实现

由“雏雁”到“强雁”转变。

坚持问题导向开展全员学习

不久前,网瑞物产公司“服务再登高”大讲堂课程开发专项培训座无虚席,授课老师从课程定位、结构搭建、内容设计三方面讲解如何开发受欢迎的培训课程,并对学员自行开发的17门课程进行了指导。

目前,在网瑞物产公司“班组大讲堂”“专业大讲堂”等各类大讲堂活动,以及集中培训、网络课堂、专业送培等培训方式已经常态化。

近两年,网瑞物产公司积极参加国网山东省电力公司大讲堂活动9次,《由“问”相容,用“答”服务——“百问百答”助力网瑞业财融合》被评为国网网山东电力业财融合“大讲堂”金牌课程。此外,7门自主开发课程被评为优秀课程,“大讲堂”已经成为员工分享知识、提升能力的重要方式。

在解决工作难题中创新成才

“我们发布的QC成果是‘一体化多功能

的创新积极性。”姚永浦说。

首钢矿业公司聚焦基层一线,为创新之花提供肥沃土壤。加强职工创新工作室建设,已培育起多级多个创新工作室,其中国家级1个、北京市级4个、行业级2个、产业级3个。2024年,首钢矿业公司获评全国机械冶金建材行业职工技术创新成果优秀组织单位,60项职工创新成果获得全国机械冶金建材行业职工技术创新成果奖。32项职工创新成果参加第二十七届全国发明展览会展览,16项成果获奖,获奖等级和数量均实现了新突破。

针对PT泵系体内柴油油封老化漏油实际情况,水厂铁矿汽运作业区职工创新工作室技术骨干积极联系厂家沟通,以单独采购PT专用油封等配件代替采购整个PT泵,年可节约成本10万元以上。

针对业主皮带上料过程发生混料不利于供料流程高效控制的实际情况,计控检验中心球烧自动化创新工作室创造性地对皮带控制程序进行优化升级,自主开发混料限制皮带连锁启动功能,增加皮带混料报警提示,极大减少了混料情况发生。

为进一步提升设备工作质效,机械厂秦涛工作室对两台普通1.6米立车进行数控改造大修,提高机床加工精度,实现产品质量提升,缩短人工辅助时间,降低岗位劳动强度。改造后实现了“人工”向“数控智能”的转型升级,加工效率提升10%。

各部门联动推进群众性创新,工会组织采纳职工好建议537项;安全处挖掘本质安全创新项目401项;能环处挖掘高效用能创新项目194项。人力资源部挖掘“学巴登·提效降本”创新项目511项,各层各级、各行各业创新之花遍地盛开。

本报记者 田国全 本报通讯员 刘丹 段德咏

近日,2024年中国质量创新与质量改进成果发表交流系列活动在郑州举办,山东网瑞物产有限公司物业创新QC小组发布的“停车场消防火灾温烟一体灭火装置的研制”成果受到评委的高度评价。此前,该公司还有3项QC参加山东省质量管理小组成果发表赛并获得优异成绩。

网瑞物产公司作为国网山东省电力公司所属企业,近年来持续优化企业人才“雁阵”,通过“大讲堂”“师带徒”、以及劳动竞赛等方式,引导激励员工结合工作实际开展全员学习和技术创新,实现企业与员工共同发展、共同提升,今年4月被中华全国总工会授予五一劳动奖状。

“头雁”领航 “强雁”护航

今年3月,网瑞物产公司电力建设分公司员工张提与电力建设分公司负责人吴昊签订了《青年员工培养责任书》,上面确定了市场拓展的目标任务,还明确了张提中长期