

上海市绿化市容行业工会瞄准环卫职工居住难题持续发力

为城市美容师打造一个安稳的住所

本报记者 裴龙翔

60多位上海徐汇、虹口等区绿化市容行业的劳模先进、业务骨干相继入住公租房;杨浦、普陀、静安、黄浦等区的一线环卫工人,也住上了新居……记者日前获悉,近年来,上海市绿化市容行业工会通过不断调研走访、政协提案、部门沟通和现场会推进等方式,持续解决上海绿化市容行业一线职工特别是非沪籍行业职工的居住难题,让他们在城市有一个安稳的住所。

“我们在覆盖全市绿化市容行业职工的调研中发现,一线职工所租住的房租价格、区域地段、配套设施等情况都相对比较偏、比较差。如果职工选择租住在平均租金价格的区域就会导致生活成本急剧增加。”上海市绿化

市容行业工会相关负责人介绍,截至2023年底,上海市绿化市容行业一线职工约有8万人,其中非沪籍人员占比均较高,中心城区一线职工住房问题较为突出。

“行业集体协商上涨的工资都被房租吃回去了。”在调查中,职工普遍希望租赁到价格更便宜、通勤更方便、配套更齐全的宜居住房。此外,“房源信息难找”“租房环境差”“经常碰到房东让搬走的情况”等都是职工在调研中反映频率较高的问题。

“阶段性解决行业一线职工的居住困难,归一线职工共享改革发展成果,增强城市的归属感、认同感、获得感,十分重要且迫切。”上海市绿化市容行业工会相关负责人表示,行业工会始终把助力解决相关问题作为“我为群众办实事”的重要内容。

2018年,上海市绿化市容行业工会相关负责人通过政协提案的方式,建议为环卫工人提供公租房。2020年6月,上海市房屋管理局出台相关文件,鼓励企业以单位名义整体租赁公租房,解决了政策制度瓶颈。2021年,上海市绿化市容行业工会多次召开现场推进会,就申请的流程和联系对接单位做了定向介绍。

上海大力推进城市建设者管理者之家建设以来,城市美容师也成了这项工作的受益者。今年7月,上海市绿化市容行业工会组织召开行业新时代城市建设者管理者之家现场推进会,邀请各区绿化市容局分管领导、工会负责人、相关企业负责人等共同参观先进典型,并请3家单位作经验交流,进一步推动通过公租房、集体宿舍等方式解决行业非沪籍一线职工阶段性住房问题。

在多方持续推动之下,不少业内企业积极探索,成效明显。虹口城发集团筹措宿舍型房源、闲置性房源进行改建,不断提高职工居住品质;上海静安城发集团自筹资金、自寻场地;上海徐汇环卫服务有限公司想方设法降低租金,切实减轻职工负担。

记者走进虹口城发集团职工公寓看到,房间内不仅设有独立卫浴、空调、收纳床、衣柜等设施,公共空间还设置了共享厨房、共享洗衣房、露台晾晒区等区域,方便职工生活所需。在房源分配申请上,所属环卫企业制定了职工宿舍分配和管理制度,重点考虑非沪籍双职工家庭,以及对工作年限、获得市区荣誉、工作勤奋度、家庭困难等因素进行综合评分,最终分配方案经公司职代会通过,结果向全体职工公示。

辽宁省总5年举办453项省级职工职业技能赛事

三级竞赛体系催生大批高技能人才

本报讯(记者刘旭)“我是从辽宁省级大赛走出来的冠军,今年我又站在了整个东北区域的赛事舞台上展示才能。”在近日举行的辽宁省职工无人机技术职业技能大赛暨东北“三省一区”无人机交流对抗赛上,阜新市现代农业发展中心耕作和种质资源保护部植保无人机操作员焦亮说。作为辽宁省该项赛事的冠军,焦亮在大赛中与“三省一区”近90名选手同台竞技。

本次赛事由辽宁省总工会主办,阜新市总工会承办。据悉,2019年至2023年,辽宁省总工会牵头举办453项省级赛事,搭建起以省级竞赛为主体、市级竞赛为支撑、行业和企业竞赛为基础的三级竞赛体系,激发了职工学习新知识、掌握新技能、增长新本领的热情,每年为各行业培养输送大批高技能人才,有力拉动了基层技能竞赛和职工职业技能提升活动,百项赛事品牌被广大职工熟知和认可。

为切实提高全省参赛选手技能水平,辽宁省总工会利用“五小”群众性创新活动、职工创新工作室、送技能进企业等工会培训阵地作用,为参赛选手提供有力的技术支撑,并逐步完善培训、练兵、比武、晋级、激励相贯通的技能人才培养长效机制。近5年间,参与技能大赛决赛职工1.8万余人,赛出478名优胜选手,其中,418名选手获得“辽宁技术能手”称号,1673名选手获得职业资格晋升。

今年,辽宁省总工会聚焦加快建设4个万亿级产业基地、22个重点产业集群,制定了涵盖传统产业、先进制造业和战略性新兴产业在内的115个赛项计划,覆盖1000余家企业近10万名职工,将有超过3000名职工进入各赛项决赛。

羊城职工创新成果亮相“国字头”成果交易会

本报讯(记者赵思远 叶小钟 通讯员刘佳)日前,2024年“羊城工匠杯”职工创新创业成果交流活动亮相2024中国创新创业成果交易会,通过多媒体创意互动、视频播放、创意装置等方式,展示2023年~2024年广州职工创新创业成果。

本次交流活动由广东省广州市总工会主办、广州市职工技术交流中心承办,以“职工小发明 助企大动能”为主题,在120平方米的展馆内,设置了“劳模工匠精神榜”“职工创新成果池”“企业双创集市”“路演交流圈”等展示内容。同时,邀请创新团队结合优秀创新成果进行项目路演,邀请创投专家现场分享股权投资等创投干货,邀请创新企业进行现场推介,搭建创新创业成果市集交易平台,引导企业推出有市场潜力的创新产品。

本次交流活动展出的几十项职工创新成果代表大部分来自一线,为企业安全生产、降本增效赋能。据了解,近年来,广州工会通过大力建设劳模创新工作室和组建创新工作室联盟、举办职工“五小”竞赛、职工发明创新大赛等,为一线职工提供技能培养与展示的平台,助力企业高质量发展。其中,广州市创新工作室联盟通信分盟自2022年6月成立至今,已累计输出专利及软件著作权225个,培养产业工人8418人次,创造经济效益2.08亿元。

国网江苏电力关注职工心理健康

“5980心动能”同盟赋能职工心理成长

本报讯(记者王伟 通讯员王言 杨敬青)日前,国网江苏常州供电公司“5980”(我就帮您)心动能视频《瞧,这样的爸爸》,向职工实景示范了如何做一名称爸爸,受到职工广泛点赞。这是国网江苏省电力公司职工心理成长同盟建设行动的一个场景。

为推动产业工人队伍建设和改革,赋能职工心理成长,国网江苏电力于2023年6月成立“5980心动能”苏电职工心理成长同盟,设立同盟公约和8项服务,倡导苏电职工一起培育阳光职业心态。该同盟原创的知识产品短视频,由各同盟单位职工自编自演,以职工喜闻乐见的方式普及心理知识,已推出17期。

今年,国网江苏电力推出同盟建设三年行动计划,逐层搭建“风险管理、赋能成长、持续发展”职工心理服务平台,实施心理需求及资源数据管理、心理健康风险管理等6大类20项行动。同时,有效整合公司资源,建立起24小时服务热线,并针对阶段性压力群体或特定群体开展团体心理辅导。各同盟单位也结合实际,组织各类心理赋能活动,全方位引导职工培育阳光心态。

国网江苏省电力公司工会副主席程真何介绍,同盟成立以来,已建立19家心理服务驿站,聚集70名具有专业心理咨询资质的职工,建设7支包含91名志愿者的心理服务团队,吸纳19名外部资深心理咨询师进入同盟核心资源层。

同盟建立后,一方面围绕服务公司中心工作,相继开发“迎峰度夏期间保电人员心理服务”“劳模工匠、新职工积极心理品质培育与传承”等课题;另一方面围绕服务职工,相继培育“相约星期二”“幸福学堂”“心灵直通车”等服务子品牌。“洋甘菊”“泰”“烟花”“风信子”等团队协同组织EAP讲座、心理嘉年华、阅读沙龙等活动716场,累计为职工提供心理关爱服务2.5万余人次。

中铁二十二局:

劳模创新工作室赋能轨道交通建设

本报讯(通讯员宋强 王静轩)近日,在浙江宁波轨道交通劳模工匠创新工作室联盟成果交流会上,中铁二十二局冯伟凯劳模创新工作室从质量管理QC小组、工艺工法、“五小”创新成果等方面作了重点分享,引得现场阵阵掌声。

宁波市轨道交通7、8号线下应南车辆段是宁波目前在建投资最大、体量最大的轨交综合体项目。中铁二十二局主要负责车辆段盖体工程、轨道工程及部分单体工程施工,标段呈现出体量大、涉及专业多、施工难度大等特点。针对深厚软弱地层钻孔灌注桩成桩质量控制难题,该项目在冯伟凯劳模创新工作室基础上成立QC小组,通过创新增设“泄压孔”技术,实施“泄压孔”与长护筒相结合的施工方法,有效提升了复杂多变的地质条件下钻孔灌注桩的施工质量。在工作室的“催化剂”作用下,该项目累计获得国家级奖项1项、省部级奖项2项,成功申报专利3项、工法1项,“五小”创新成果4项。

劳模助企 传授技能

10月9日,位于福建省福州市闽侯县的福建省力得自动化设备有限公司车间内,全国五一劳动奖章获得者、福州市互联网协会劳模工匠助企行服务队队长陈巧(左三)带领队员走进企业,与青年技术工人互相交流、传授技能。

近年来,福州市发挥数字化领域劳模工匠在技术革新、项目攻关等方面作用,将劳模工匠的“资源清单”与企业“需求清单”精准对接,实施“行业深耕—培训培养—实战带教—输出推广”运作机制,落实助企经费保障,助力解决企业技术难题。

本报通讯员 谢贵明 摄



石家庄市总举办职工合唱大赛

本报讯(记者李昱霖 通讯员李波涛)为庆祝新中国成立75周年,国庆节前夕,河北省石家庄市总工会在石家庄人民会堂举办“工”声嘹亮 歌唱祖国”职工合唱大赛。来自石家庄各县(市、区)工会、产业工会、直属基层工会的24支合唱队千余名职工参加了本次比赛,用歌声抒发对祖国的热爱与祝福。

经过激烈角逐,桥西区总工会、高新区总工会、新华区总工会3支代表队获得一等奖;轨道交通工会等5支代表队获得二等奖;赵县总工会等8支代表队获得三等奖。

西宁网约车驾驶员集中入会

本报讯(记者邢生祥 通讯员毛保旗)近日,在青海省总工会的支持和指导下,西宁市总工会、市交通运输局工会联合举行西宁市网约车服务行业驾驶员集中入会仪式暨服务关爱活动,现场为西宁市网约车服务行业工会联合会授牌,并为会员代表发放工会会员卡、健康体检卡、电子职工书屋阅读卡、暖新包等物品。

据悉,新成立的西宁市网约车服务行业工会联合会将充分做好对网约车驾驶员的服务保障工作,共同推进“会、站、家”一体化建设。同时,推动网约车平台企业深入了解工会服务新就业形态劳动者的政策措施、工作部署,维护该群体的合法权益。

金昌市总“四个一”工作法维护职工薪酬权益

技术工人薪酬年增长率超过13%

本报讯(记者康劲 通讯员王黎奎)“通过集体协商,我们一线职工工资又上涨10%,同时还增加了安全浮动工资,大家得到更多实惠。”面对企业新签订的集体合同,细数薪酬变化,甘肃金昌鑫华焦化有限责任公司职工李师傅颇为自豪。

近年来,金昌市总工会以深化产业工人队伍建设改革为契机,将维权重点放在企业收入分配领域,通过“四个一”工作法保障劳动者薪酬权益,持续为职工幸福“添薪加码”。

建立“一个机制”——技术工人薪酬激励机制。金昌市总通过在八冶建设集团公司、甘肃永生农牧科技有限公司等企业开展技术工人薪酬激励机制试点工作,推动企业普遍

实现“以技提薪”。全市产业工人收入从2017年的人均4.9万元增长到2023年的10.7万元,薪酬年增长率超过8%,其中技术工人薪酬年增长率超过13%。

签好“一个合同”——工资专项集体合同。金昌市总全面推进工资集体协商,目前,全市企事业单位集体合同、工资专项集体合同覆盖率动态保持在85%以上。货运、快递、外卖配送等行业签订行业性集体合同12份,覆盖平台企业36家,为从业人员普遍落实了工伤保险、劳动保护、转岗培训等相关政策待遇。

深化“一项管理”——企事业单位民主管理工作。金昌市总加强分类指导,对国有企

业完善多层次职代会制度,对规模以上非公企业,以普遍建制为重点,广泛开展协商恳谈,对“两新”组织、中小微企业,深化区域(行业)职代会制度。截至目前,全市国有、集体及其控股企业职代会建制率达到100%,非公有制企业职代会建制率达到86%以上,提高了企业收入分配的透明度。

筑牢“一个屏障”——农民工薪酬安全屏障。金昌市总探索建立了“人社+工会”“法院+工会”“司法+工会”三方联动机制,协同推进落实“一函两书”制度,打造“事前、事中、事后”全链条农民工欠薪防控体系。2023年以来,先后协调处理欠薪案件571起,为3020名农民工追讨工资2958万元。

贵港市总推动“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解工作机制高效运行,受到劳动者称赞——

“不仅帮我讨回工资,还帮我重新找到了工作”

本报记者 鹿慧敏

本报通讯员 周坤 徐伟江

2023年,广西壮族自治区贵港市全市法院受理各类劳动争议案件820件,同比下降27.24%。今年上半年,全市法院审结各类劳动争议案件1043件,其中调解714件,调解率68.46%,同比上升43.03个百分点。

这些数字的变化,得益于“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解工作机制在贵港市高效运行。近年来,贵港市总工会持续探索职工维权新路径,工会、人社、法院等部门沟通协作日益紧密,逐步形成工会调解、劳动争议仲裁、法院诉讼有机融合的劳动争议多元调解工作格局。

搭建平台 打造多元调解格局

张孝惠是平南县保利高塑胶制品有限公司劳动争议调解委员会工作服务站的调解员,平常职工遇到劳动和工作方面的问题,第一个想到的就是找她解决。

在平南县,这样的工作站有87个,实现了各乡镇、县直单位、大中型企业全覆盖。贵港市总工会党组书记、常务副主席黄颖贵告诉记者,根据市、县、乡、工业园区、企业的不同特点,市总工会联合人社等部门,在不同地点设立调解中心、调解工作室、调

阅读提示

在贵港市劳动人事争议多元调解中心,法院、工会、人社等多个部门实现“闭环互动”,劳动纠纷可以“一站式”受理、“一键化”流转、“一次性”保障,劳动者维权效率大大提高。

解工作服务站等机构,多平台充分联动,帮助职工更方便、更高效地解决纠纷。

今年6月,贵港市劳动人事争议多元调解中心揭牌。贵港市人力资源社会保障局副局长谭晓龙介绍,该中心配备业务大厅、巡回法庭、工会法律服务律师站、线上调解室等场所,为企业和劳动者提供普法宣传、政策咨询、法律援助、诉前调解、劳动保障、司法确认、司法审判等“全链条”“一站式”劳动人事争议调解服务,可实现讨薪维权最快当日办结。

平台建立起来,服务质量更要提升。来自法院、工会、人社、司法等熟悉法律的人员进驻调解中心提供专业的调解服务。全市6个调解中心共配备专兼职调解员113名,调解员队伍不断壮大。

部门联动 汇聚解纷工作合力

“没想到这么快就能拿到钱。”贵港市职工宋师傅对“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解工作机制点赞。

今年6月,宋师傅联合78名工友一起,把拖欠自己半年劳务费的建筑公司起诉至港北法院。在贵港法院、人社、工会等多方部门的努力下,仅用3天时间,他们就与公司达成调解协议,公司支付了87万余元的劳务报酬。

“调解中心的运转,让法院、工会、人社等多个部门实现‘闭环互动’,劳动纠纷可以‘一站式’受理,‘一键化’流转,‘一次性’保障。”贵港市中级人民法院副院长马尚华介绍,在多元化解工作机制下,相关部门机构积极引导当事人通过协商、调解方式化解争议。调解中所固定的无争议事实、证据等,可以在法官审理时直接采用,避免劳动者维权多处奔波,维权效率更高了。

为了更好地发挥多元化解工作机制的效能,贵港市各级工会、法院、人社等多个部门开展全过程、各层级的协调联动。贵港市港南区总工会联合人社局走进企业,开展劳动人事争议预防化解暨送法入企服务活动;覃塘区总工会联合人社、工商等部门在招聘

会现场宣传民法典、劳动合同法等。

创新举措 实现就业精准帮扶

“感谢工会,不仅帮我讨回工资,还帮我重新找到了工作。”来自桂平市的农民工黄师傅对桂平市劳动人事争议多元调解中心赞不绝口。

日前,经过该调解中心调解,黄师傅等13名农民工拿回9万元工资款。劳动争议解决后,调解中心立即开展就业帮扶服务,联系桂平市就业中心为其推送招聘岗位,黄师傅和工友们很快实现再就业。

这是贵港市劳动人事争议多元调解中心拓展服务面、提升服务品质的又一有力举措。该市各级调解中心在处理劳动争议案件的同时,主动联系就业中心或零工市场,让劳动者“调解和就业两不误”。

此外,贵港市总工会在贵港市劳动人事争议多元调解中心同步设有工会法律服务律师站、工会驿站,让户外劳动者在碎片化的休息时间里,也能享受工会免费法律咨询。

贵港市人大常委会副主任、市总工会主席刘新玲表示,将继续坚持和发展新时代“枫桥经验”,积极打造“法院+工会+人社+N”劳动争议多元联合化解模式,全方位提升维权效能。