

农民工

周刊

责任编辑：甘哲
E-mail: grrbnmgzk@163.com

打工前沿

良好的职场氛围也是企业生产力

吴迪

国庆假期你一共收到了几份婚礼请帖？随份子花了多少钱？近日，某知名企业禁止公司上下随礼的消息冲上热搜榜。

该企业有关负责人解释：如遇员工家有红白喜事，公司相关部门会向有家事员工的工资发放奖金或慰问金，不允许同事间彼此“添香随礼”，否则触碰公司制度红线，公司会做出相应的处罚。“以公司文化制度解决同事间的人情往来，大家都会觉得轻松没有负担。”

该消息登上热搜后，部分网友认为随份子是企业间的私事，很多人吐槽一到节假日就遇到“红包劫”，常常一个假期随份子来表明关系程度，令人心累，而以公司文化制度去解决这个问题，有利于营造良好的职场氛围。

相关企业出台的规定，有着很强的现实针对性。近年来，很多人吐槽一到节假日就遇到“红包劫”，常常一个假期随份子来表明关系程度，令人心累，而以公司文化制度去解决这个问题，有利于营造良好的职场氛围。

网友羡慕“别人家的公司”，背后反映了一种向往和呼吁：希望企业看得见员工的喜怒哀乐、急难愁盼，并力所能及地提供一些助力。

事实上，不少企业已经在开展探索。比如，有的企业出台了在雨雪等极端天气下，允许员工迟到一定次数的宽容机制；有的企业根据营收情况向包括保洁阿姨在内的全体员工分红；还有的探索坐班、居家办公等混合办公模式，让员工兼顾生活和工作……这些做法基本上都是从员工视角和诉求为观察点，从实际出发对现有企业制度进行调整、优化的尝试，其中不少举措凝聚了更大的向心力，增强了员工对企业的认同感和归属感。

从这个角度看，能够与员工共情的企业文化也是一种生产力——把解决员工诉求和痛点变成企业文化的一部分，契合了当下劳动力主体的需求。当前，企业员工的年轻主力军多为90后、00后，这是更加注重精神关怀和情绪价值的群体。在各地各企业纷纷加入“抢人大战”的语境下，“得人才者得未来”的重要性进一步凸显，越来越多的企业开始重视对员工的“情绪关怀”。

企业管理必须根植于一定的文化基础之上，才能具有生命力。在近年来的全国两会上，不少代表委员建议将“行大道、明大德、谋大同”等中华优秀传统文化纳入现代企业制度，形成良性循环的企业“密码”。就此而言，在现代企业制度中，科学有序的员工作管理显得尤为重要，如何激发员工的拼搏精神、创新力，让员工与企业并进发展，值得更多企业思考。

广东快递工程技术人才评职称有了新标准

本报讯（记者叶小钟）为进一步完善广东快递工程专业技术人才职称评价体系，日前，广东省人力资源和社会保障厅、省邮政管理局印发通知，实施新的《广东省快递工程技术人才职称评价标准条件》（以下简称《标准条件》）。

快递工程领域设置快递设备工程、快递网络工程、快递信息工程三个专业方向。职称分为初级、中级、高级三个层级，其中，初级职称设员级和助理级，高级职称设副高级和正高级。

新标准对工作能力（经历）条件进行了细化，突出快递工程技术人才职业特点，强化参与重大项目、复杂项目、关键项目的要求，强化科技创新能力和科技成果转化能力要求，强化扎根一线、服务一线的要求。同时，打破“唯论文”，将论文“必选”转变为成果“多选”，强化“不把论文数量、影响因素作为硬性的量化考核评价指标”的要求，将行业技术研究报告、产业报告、解决方案、技术工作总结、科普作品等能反映申报人员专业技术水平的材料纳入评审条件，扩大论文著作条件范畴。

新标准增加了代表性成果清单，将标准开发、技术推广、技术解决方案、创新突破、高质量专利、成果转化、理论文章等业绩成果列入清单，与已提交的相关资历业绩成果可重叠选取，突出代表性成果在职称评审中的重要地位。



东西部劳务协作送岗位

日前，求职者在贵州省从江县举行的2024年黔东南州从江县—佛山市南海区东西部劳务协作“南粤家政”招聘会上了解就业信息。招聘会上，来自广东佛山等地的30余家企业，带来了包括加工、医疗、餐饮、家政和传媒等行业的800余个就业岗位，吸引众多求职者前来求职咨询。 本报通讯员 卢忠南 摄

三四十斤的共享单车一晚上搬动500多次，修车、清广告每天跑200多个停放点……

守护出行“最后一公里”的“单车保姆”

本报记者 刘友婷

国庆假期结束，龙邦山的工作也恢复了忙碌。夜幕降临，城市渐渐陷入沉寂，龙邦山的工作开始了。10月9日晚上8点多，他驾驶着一辆4.2米厢式货车，在广东深圳龙岗区穿梭。到达共享单车停放点后，他站在堆满单车的区域，手握车把，扎开双腿稳住身子，肩膀微微绷紧，开始搬运。

“搬车8个多月，长了一身腱子肉，健身房都不去用了。”作为共享单车调度运维员，年近40岁的龙邦山每天要清运200多辆车，每辆车重量约为15~20公斤。

如今，骑共享单车出行已成为越来越多人的选择。然而，共享单车能有序运转，离不开一群像龙邦山这样的“单车保姆”，他们活跃在城市的大街小巷，奔走在各个共享单车停放点之间，对单车进行摆放、整理和维护，守护着城市出行的“最后一公里”。

每天清运200多辆车，搬动500多次

自今年初成为共享单车运维员后，夜晚成了龙邦山一天中最忙碌的时光。

“根据系统指示，我要将共享单车从需求量的停靠点，调度到早高峰、晚高峰需求大的地方。”他告诉《工人日报》记者，晚上8点到10点下班晚高峰，“上班一族”将车由公司、工厂外停靠点骑行到地铁口，或是从地铁口骑行到小区门口，单车堆积严重。因此，他需要及时清运，避免影响交通出行。另外，在次日早高峰到来之前，他还需将单车调度到早高峰需求集中区域。

装车、卸车，看似简单，干起来却并非易事。龙邦山到达共享单车“堵塞点”，使用手机拍照上传系统、扫码打开锁具后，将

如今，共享单车成为越来越多人出行的选择。而为了保障共享单车的有序运转，单车调度运维员、单车路面运维员应运而生。调度单车并整齐摆放、清理车身小广告、寻找失联车……正是他们的辛苦付出，守护着城市出行“最后一公里”。

单车一辆辆搬上车。随后，他将车运送到平台系统推荐的卸车点，再次将车搬下来，摆放整齐后扫码锁车，再次拍照上传。“是体力活，也是个细致活。摆车有讲究，坐垫要调到统一高度，车摆放得呈一条直线。”龙邦山说。

“一整晚下来，大概要清运200多辆单车，搬动500多次。广东气候湿热，衣服湿了又干，干了又湿是常有的事。”在龙邦山看来，工作辛苦但也乐在其中，“我的工作就是方便大家出行，很有意义，时间也自由。”龙邦山的收入计算，每调度一辆车可以赚到1.85元，每天收入在400元左右，一个月下来收入近万元。

清晨5点多，随着黎明的微光逐渐显现，龙邦山终于完成了一整晚的繁重工作。站在一片整洁的单车停放区，他脸上带着一丝满足的疲倦。

“铲小广告”“找失联车”

10月7日，国庆假期返程高峰，周怀正早晨8点就出现在深圳南山区新地铁站，开始了一天的共享单车运维工作。

今年40岁的周怀正，是一名共享单车路面运维员。工作时他总是挎着个装有铲子、扳手、锤子、垃圾袋、祛胶剂、抹布等的工具包，骑着一辆电动车，辗转于深圳南头街道前海路、新地铁站等200多个共享单车停放点，调度、摆放单车，处理投诉、修理故障车辆等。

由于常年在户外工作，周怀正被晒得一身黝黑，却也显得精神干练。“虽是体力活，却不面对客户，只与单车打交道，特别自在。”谈起在青桔共享单车的4年“运维路”，周怀正笑称，与曾经从事的电话销售、超市理货员工作相比，这是目前为止最适合他的工作。

“每天做得最多的就是清理小广告。”周怀正一边说一边用祛胶剂喷几下，数秒后用铲子铲掉，再用抹布擦干净。有些广告贴在车筐、坐垫或挡泥板上，很难清理。“下雨天广告好撕”是他总结出的小诀窍。

“每天大概要清理近百个小广告。”00后共享单车运维员许坚荣介绍，广告类型不同，处理方式也不同。印章盖上去的，除胶剂一喷就能擦掉，而有些用胶粘的，用刮铲都难刮干净。

寻找“沉默车”和“僵尸车”同样让运维员感到头疼，追踪并寻找这些车辆，往往费时又费力。所谓“沉默车”，是指停放超过一定时间无人使用的单车，而“僵尸车”则是长时间停在某个角落甚至被藏匿起来的车辆。

“有些车信号很弱，被扔进了沟里或藏在草丛中，寻找它们就像大海捞针。”许坚荣无奈地说道，他曾在南山西丽一处小区发现一辆共享单车被挂在了树上，他不得不爬上去，把车一点一点地挪下来。

工作灵活，需要有力保障

作为一名2016年就入行的“运维老

人”，周怀正见证了行业的风雨变迁。谈起运维员工作变化，周怀正告诉记者，早年间的工作繁琐而辛苦。过去一些共享单车用的是手动锁，用户需要输入密码手动开锁，这使得车辆的损坏率很高。“有些人会故意损坏锁具，或者把锁圈拆掉。”由于损坏率高，运维员的工作强度也很大，不仅经常要修车，还要花费大量时间找车，特别是那些被用户故意损坏或者摆放在偏僻地方的车辆。

“以前一个区域需要6个人，现在只要两个人就能搞定。”在周怀正看来，随着共享单车智能锁的普及，手动操作减少了，车辆的损坏率也大幅下降，管理起来变得简单多了。“现在不用天天拉车去坏车点处理故障，一天只有一两辆车需要维修，而之前坏车报不完，修理工作量非常大。”周怀正说。

大学学习软件技术的许坚荣，对共享单车的系统兴趣浓厚，每当发现后台系统有漏洞时，他都会及时反馈给公司。记者了解到，他还向公司递交了一份《找车技巧》总结，从原理分析、找车技巧角度，分别总结了如何寻找低电、失联车。

那么，如何保障守护城市出行“最后一公里”的运维员权益？中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为，“共享单车运维员的工作虽然有其灵活性，但工作内容是根据公司调度、按计划完成，具备较强的管理特征和劳动关系特点，类似于传统劳动关系下的搬运工。其劳动关系的基本特点决定了他们应受到劳动法的保护。”

沈建峰表示，平台企业不能因为单车运维员等劳动者工作时间和地点不固定，就简单地劳动关系化。应该承担起相应的用工成本，保障员工的合法权益。



工人铺轨忙

10月9日，工人在渝厦高铁重庆东至黔江段施工现场进行铺轨作业。当日，在重庆市黔江区渝厦高铁马家桥施工现场，第一组500米长钢轨稳稳落下，标志着渝厦高铁重庆东至黔江段全面进入铺轨阶段。渝厦高铁重庆段从重庆主城区到黔江区，全长269.5公里，是国家中长期铁路网规划的“八纵八横”高铁网中渝厦通道的重要组成部分。

新华社记者 唐奕 摄

两部门部署开展乡村建设工匠职业技能等级认定工作——

支持持证工匠优先承揽相关工程建设项目

会、工匠培训基地、建设类职业院校（含技工院校）、职业技能培训机构等，经省级人力资源社会保障部门备案，作为本地区工匠职业技能等级认定机构。

省级住房城乡建设部门督促指导工匠职业技能等级认定机构严格按照《乡村建设工匠国家职业标准（2024年版）》，组织开展

展理论知识考试、操作技能考核或综合评审。对经考试考核或综合评审合格者，工匠职业技能等级认定机构按照人力资源社会保障部制定的编码规则和证书样式颁发相应的工匠职业技能等级证书，实现全国范围内查询验证。

同时，各地住房城乡建设部门要引导

工匠积极参与职业技能等级认定，及时将认定结果通过网站、媒体、工匠信用评价系统等向社会公开，支持有需要的建设单位、个人优先选择有职业技能等级证书的工匠，依法承揽农村小型工程建设、农房建设、农村房屋安全隐患日常巡查等工作，形成良性市场竞争和正向激励。

加强资金监管，加强案件查处

呼和浩特市积极推进整治欠薪工作

违法挂靠施工行为。

在此过程中，呼和浩特市强化信息平台监管，将全市在建项目及纳入信息平台管理，推进农民工工资专用账户和农民工工资保证金绑卡工作，不断补充完善预警平台数据，充分利用预警平台实时监控在建项目，及时处理平台上的预警信息，有效防止和化解了欠薪隐患。

行动开展以来，呼和浩特市加强欠薪案件查处。全面畅通欠薪维权渠道，加大对全国根治欠薪平台、12345接诉即办、12333等举报投诉热线的宣传推广。每日汇总各类平

台欠薪线索，建立统一台账，快速分流处置，采取“日调度、周通报”方式，督促各类渠道案件线索按时办结。

呼和浩特市人社局等部门联合印发了《关于开展严厉打击拒不支付劳动报酬违法行为专项行动的通知》《关于开展严厉打击恶意欠薪违法行为工作的通告》，进一步加大涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件的打击力度。截至目前，全市移交公安部门侦办拒不支付劳动报酬案件6起，对3家严重违法劳动保障法律法规失信企业列入失信联合惩戒名单并进行公布，作出行政处罚决定4件。

同时，开展欠薪案件大起底行动。各旗县区组成专项行动攻坚组，对所有在建工程项目开展全面排查，做到制度落实、欠薪隐患排查全覆盖。强化案件查办力度，制作“欠薪找我”维权二维码，方便农民工及时维权。在现场投诉、电话投诉基础上，呼和浩特大力推行“掌上投诉”，通过建筑工地张贴欠薪投诉二维码等方式，实现了农民工不出工地即可维权。强化欠薪问题线索和陈案积案的督查督办，采取日盯办、周调度、月通报等方式做好跟踪督办，化解一件、销号一件，确保“欠薪问题不出属地，矛盾纠纷不出项目”。