



吴邦国同志遗体 14 日火化

天安门等地将下半旗志哀

新华社北京 10 月 12 日电 中国共产党的优秀党员，久经考验的忠诚的共产主义战士，杰出的无产阶级革命家、政治家，党和国家的卓越领导人，中国共产党第十四届中央政治局委员、中央书记处书记，第十五届中央

政治局委员，第十六届、十七届中央政治局常委，国务院原副总理，第十一届全国人民代表大会常务委员会委员长吴邦国同志的遗体，将于 14 日在北京火化。

为悼念吴邦国同志，14 日，首都天安门、新华门、人民大会堂、外交部、各省、自治区、直辖市党委和政府所在地，香港特别行政区、澳门特别行政区，各边境口岸，对外海空港口岸，中国驻外使领馆将下半旗志哀。

北京经开区工匠学院打造素质提升、技能提升、创新提升、工匠精神传承平台

「四个平台」构建工匠人才培育体系

本报记者 赖志凯

“生命的秘密”“基因测序技术发展史”“如何测序及测序应用”……近日，首届“亦城工匠”段海峰结合工作实际与生活场景，对基因测序技术进行深入浅出讲解。

这是北京经开区总工会近日在赛纳生物科技（北京）有限公司举办的第十期“工匠讲堂”上发生的一幕。这也是经开区工匠学院打造素质提升、技能提升、创新提升、工匠精神传承“四个平台”，开展技术技能基础培训、素质培训、企业实训、技能竞赛、交流研讨、创新工作室创建、工匠讲堂、创新训练营、创新项目助推、创新成果展示等多个项目，形成多层次、多元化工匠人才培育体系的一个场景。

据悉，素质提升平台是经开区工匠学院结合线上线下多种资源和方式，主要开展亦智学堂、心理微课堂、定制化培训等服务。亦智学堂是传统意义的职工夜校，主要设置政治引领、职业素养、文化艺术素养 3 个方向的课程，除在亦城工匠学院开设课程外，还在各服务站、园区和大型企业中开展培训。自 2015 年以来，共开设 167 门、1580 期培训课程，累计培训职工 10.5 万余人次。

心理微课堂是利用手机群开设的职工心理课程，打破时间、空间的限制，形成区级和企业级的两级培训体系。2015 年以来，微课堂举办 78 期，培训职工近 22.9 万人次。定制化培训是为了满足不同层次职工的职业技能提升需求而开展的分类定向培训，针对一线职工开展“磐石计划”，针对中层管理者开展“中坚计划”，针对高层管理者开展“精英计划”。目前，共开展企业定制化培训 97 场，参与职工 1.4 万余人。

技能提升平台主要通过开展岗位练兵、技能竞赛、职业发展助推服务项目，畅通职工技能提升通道，帮助职工成长成才。2015 年至今，累计举办 634 场企业专场岗位练兵，练兵活动涉及 126 个工种，参与职工 8.5 万人次，共评选出 631 名岗位技能标兵。技能竞赛是在企业级岗位练兵的基础上，开展的区级职业技能竞赛活动，并通过区级竞赛选拔优秀技能人才参与市级、国家级竞赛。在各级竞赛体系基础上，开展职业资格取证培训，开展在职工职业发展规划，激励职工结合本职岗位需求、职业发展不断提升职业技能和水平。截至目前，累计 1600 名职工取得职业资格证书。

创新提升平台主要围绕职工创新工作室和创新训练营开展工作。通过创建职工创新工作室，积极组织产业工人参与企业创新活动，围绕生产中的技术难题、操作流程、技术瓶颈等开展创新活动，在企业转型升级、技术革新、技术攻关等方面发挥积极的推进作用。目前，共评选出区级职工创新工作室 114 家，其中 34 家为市级职工创新工作室、13 家为市级示范性职工创新工作室。

创新训练营面向职工创新工作室负责人及骨干、研发带头人、各级工匠，通过学习创新方法和创新理论，开阔创新思路，提高创新能力。2021 年~2023 年，累计开展职工创新训练营课程 9 期，150 名职工参与线下实践教学，3000 名职工参与线上培训。

“水系三环”变身“超级充电宝”

在保障国家能源供应安全、加快能源绿色转型的浪潮中，四川金沙江、雅砻江、大渡河“水系三环”正变身成为新能源时代的“超级充电宝”。

图为金沙江上游的苏洼龙水电站。新华社发（阮辉飞摄）

习近平向埃塞俄比亚新任总统塔耶致贺电

新华社北京 10 月 12 日电 10 月 12 日，国家主席习近平致电塔耶·阿茨克-塞拉西·阿梅德，祝贺他就任埃塞俄比亚联邦民主共和国总统。

习近平指出，近年来，中埃塞关系全面快速发展，两国政治互信持续深化，各领域务实合作成果丰硕。我高度重视中埃塞关系发展，愿同塔耶总统一道努力，

以落实 2024 年中非合作论坛北京峰会成果为契机，推动中埃塞全天候战略合作伙伴关系不断取得新成果，更好造福两国人民。



加大逆周期调节力度 一揽子财政增量政策将推出

本报北京 10 月 12 日电（记者唐琳）今天上午，国务院新闻办公室举行新闻发布会，财政部有关负责人介绍“加大财政政策逆周期调节力度、推动经济高质量发展”有关情况时表示，财政部在加快落实已确定政策的基础上，围绕稳增长、扩内需、化风险，将在近期陆续推出一揽子有针对性的增量政策举措。

财政部部长蓝佛安介绍，一揽子增量政策包括：加大支持地方化解政府债务风险，较大规模增加债务额度，支持地方化解隐性债务；发行特别国债支持国有大型商业银行补充核心一级资本；叠加运用地方政府专项债券、专项资金、税收政策等工具，支持推动房地产市场止跌回稳；加大对重点群体的支持保障力度，下一步还将针对学生群体加大奖助学金力度等。蓝佛安强调，这些只是已进入决策程序的政策，还有其他政策工具也正在研究中，比如中央财政还有较大的举债空间和赤字提升空间。

“中国财政有足够的韧劲，通过采取综合性措施，可以实现收支平衡，完成全年预算目标。”蓝佛安表示，下一步将继续坚持精准施策、靶向发力，优化基础性政策机制安排，改善居民收入预期，激发消费潜能；用好专项资金、贷款贴息等工具，完善商贸流通体系，改善消费环境；发挥政府债券牵引作用，带动有效投资，扩大国内需求。

天津深入推进工会监督与审计监督协同贯通

全市 16 个区总工会全部与区审计局建立协同贯通机制

本报讯（记者张玺）记者从 10 月 10 日召开的天津市工会与审计协同贯通工作推进会上获悉，全市工会监督与审计监督协同贯通工作机制建立一年多以来，形成监督合力，有力提升了监督质效。天津市总工会和市审计局还将不断探索创新，加强顶层设计、工作衔接和整改落实，进一步拓展协同贯通的

广度与深度。2023 年 6 月，天津市总工会与市审计局会签了《工会监督与审计监督协同贯通 维护职工合法权益工作机制的意见》，建立了信息通报、会商研判、结果反馈、联合监督、整改督办和专题培训等 6 项工作机制，统筹推进计划共商、资源共享、结果共用，形成工作合力。

建立工作机制后，天津市总工会、市审计局相关处室积极行动，进一步加大对工会经费收缴使用的审计力度。天津市审计局将工会 54 项法律法规政策规定纳入法规库，作为工会审计政策依据，并动态调整，包括新修订的《天津市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》等，做到及时对接随时纳入。（下转第 2 版）

本报讯（记者邹偶然 通讯员曾展路 李凡）为进一步弘扬“三个精神”，浙江迈出了法治护航的创新步伐。近日，浙江省十四届人大常委会第十二次会议审议通过了《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》（以下简称《决定》）。浙江省人大有关工作人员介绍，《决定》的出台有利于进一步凝聚广大劳动群众思想共识、共同投身宏伟事业，有利于浙江建设高素质劳动大军、推进中国式现代化省域先行。

据介绍，《决定》充分吸收了浙江在弘扬“三个精神”方面的经验做法，有鲜明的浙江特色和辨识度。如“鼓励和支持地方设立工匠日，开展工匠月活动”就吸收了杭州、嘉兴等地经验。杭州是全国最早地方立法设立工匠日的城市，给予工匠各种礼遇——凭“匠心卡”可免费

游览杭州范围指定公园，免费乘坐公交、地铁；他们的名字镌刻在劳模工匠主题公园的荣誉柱上……《决定》还提及“推进工资集体协商和能级工资集体协商，健全劳动者工资合理增长机制”，该内容吸收了浙江此前开展的“能级工资集体协商”。浙江省总工会相关负责人介绍，这一机制把技术工人的学历、技能和业绩贡献作为工资合理增长的重要依据，目前已惠及 430 余万名职工。据悉，《决定》分为五个部分。第一部分为总体要求，第二、三、四部分分别

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作了专门规定，第五部分对营造弘扬“三个精神”良好氛围提出共性要求。从内容上看，明确弘扬“三个精神”的责任体系——构建党委领导、政府主导、部门协同、社会参与的工作格局。其中，县级以上人民政府应当建立健全弘扬“三个精神”的工作机制，协调解决有关重大事项；各级总工会做好有关综合协调工作；企事业单位积极发挥弘扬“三个精神”的重要作用，等等。《决定》在起草过程中，着重考虑法律

2024 年金秋招聘月活动启动

本报讯（记者李丹青）为帮助劳动者求职和企业招聘，促进人力资源供需匹配，人社部、民政部、退役军人事务部、全国总工会、全国工商联近日联合启动“2024 年金秋招聘月活动”。

活动为期一个月，主题为“‘就’在金秋，‘职’面未来”，服务对象以民营企业、中小微企业、个体工商户为重点，以高校毕业生、农民工、退役军人、登记失业人员为重点。其间，各地将组织开展各类

线下招聘活动，同步举办直播带岗等网络招聘活动，提供即时快招零工服务，并根据求职者需求提供针对性职业指导、权益保障服务。

据悉，人社部将依托中国公共招聘网开设“2024 年金秋招聘月”网络主会场，与就业在线、工会就业服务网上平台、全联人才在线、社会组织人才服务和培训平台及各地分会场链接，联动发布招聘信息。



深圳推动智能居家适老化改造

10 月 12 日，一名老人在体验折叠电动代步车。据了解，为满足老年人居家适老化改造需求，提升老年人居家生活环境和品质，深圳将由民政局统筹，利用超长期特别国债资金支持，资助深圳户籍 60 岁及以上、有需求及困难的老年人购买智能化、智能化的适老产品。

新华社记者 梁旭 摄

廖丽萍坚守一线 28 年，完成 110 千伏及以上变电站改造 120 余座，协调组织智能变电站建设 10 座

高压线上的安全守护者

身边的“大国工匠”

本报记者 安彦琛 肖婕妤

跨越南北 200 多公里，参加 100 多座变电站运行和维护工作，在廖丽萍劳模创新工作室，首先看到的是湖南省株洲市的变电站分布图，上面密密麻麻的小点是廖丽萍这 28 年来的足迹。

脚踏实地干、孜孜不倦学、潜心贯注

研……廖丽萍将这份投身供电事业的毕生信条，先后完成 120 余座 110 千伏及以上变电站改造，协调组织完成 10 座新一代智能变电站新建投产。从一名变电站检修工，成长为国网湖南省电力有限公司株洲供电分公司高级技师，她获得全国劳动模范、全国巾帼建功标兵、湖湘杰出工匠等多项荣誉。

“供好电、服好务”

1997 年，廖丽萍来到国网株洲供电

公司张家园变电站值班员，负责变电站设备检修。“变电站就像一个区域的‘心脏’，有任何风吹草动，都会带来很大影响。”工作之初，廖丽萍就深知自己的责任重大。

变电站一旦出故障，需人工即刻处置，廖丽萍多年坚守一线，随时保持警惕。为查明隐患，她钻电缆沟、上构架，五六十斤重的沟盖板，一掀就是 100 多块。

检修时，廖丽萍随身携带一个小本，记录每次的数据和图标，事后对数据进行梳理，进一步反馈到下次检修中。她说，每一个细微的数据，每一项具体的操控，都关乎机组的安全稳定。靠着稳扎稳打的专业技能和尽职尽责的工作态度，工作以来做到了 10 万项倒闸操作“零差错”，设备维护“零事故”，现场作业“零违章”。

（下转第 2 版）