

深圳工会打造“12345+N”公益慈善生态体系

链接政府、企业、社会等多方资源为职工解忧

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省深圳市“深工有爱 情满鹏城”2024年“99公益日”活动开展,通过募集社会资源,为因病致贫、因伤致困职工及新就业形态劳动者等职工群体提供“事前预防宣导—事中援帮帮扶—事后关爱支持”多层次的公益服务。活动期间,捐赠人达7494名,募捐金额达125460.3元。据悉,该公益项目由深圳市职工发展基金会发起,标志着深圳工会打造“12345+N”公益慈善生态体系进一步丰富完善。

青海举办产业工人队伍建设改革专题培训班

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会举办全省产业工人队伍建设改革专题培训班,来自青海省产业工人队伍建设改革联席会议成员单位,各市(州)总工会、省级各产业工会、省总各直属工会和产业工人队伍建设改革试点单位的有关负责人等80余人参加培训。

培训班从习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神、产业工人的定义和统计范围、产业工人队伍建设改革面临的新形势新要求、推动产业工人队伍建设改革走深走实等4个方面深入解读了相关政策以及“产改”工作的方向和路径。同时,培训班采取“集中授课+实地走访+互动交流+现场教学”的方式,组织学员实地观摩了中国水利水电第四工程局有限公司、圣源地毯集团有限公司等“产改”试点企业,让学员亲身感受“产改”先进典型的实践成果。

河池市总开展金秋助学入户慰问活动

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员蒙忠南)近日,广西壮族自治区河池市总工会组织慰问组分别到广西金河矿业股份有限公司、广西河池运达汽车运输有限责任公司等企业开展金秋助学入户慰问活动,为在档困难职工家庭送去金秋助学补助金。

河池市总工会党组书记、常务副主席韦凡介绍,今年的金秋助学活动中,河池市各级工会通过前期深入调查摸底,详细了解了困难职工家庭的实际情况,制定了针对性的帮扶计划。截至目前,全市共发放金秋助学补助金58万元,资助在档困难职工子女108人次。

泰兴市黄桥镇打造劳动人事争议服务中心

本报讯(通讯员顾卫东 丁闻)笔者近日获悉,江苏省泰兴市黄桥镇总工会积极探索新时代劳动领域“枫桥经验”,联合泰兴市仲裁院、黄桥镇社会事业和旅游办公室、黄桥司法所、黄桥法庭等部门,打造集“询、商、调、裁、诉、援、执”一体化的劳动人事争议服务中心,有效将各类矛盾化解在基层。

该中心于2020年6月10日正式成立,设在黄桥镇总工会。中心配备工作人员6名,特邀2名市级以上人大代表担任调解员,参与较复杂事项攻坚。中心设立以来,不断健全工作服务机制,构建“镇、村(社区)、企业”三级调解网络体系,先后调解案件756件,调解成功率达98%以上。

务职工发展为中心;“2”指明确工会竭诚服务职工的重要社会化平台,以及企业、社会组织及职工参与工会公益慈善事业的重要枢纽这两个定位;“3”指发挥3大资源优势,即链接政府资源、企业资源、社会资源;“4”指健全完善业务体系、目标体系、组织体系、管理体系4个工作体系;“5”指聚焦职工困难帮扶、职工身心健康、职工素养提升、职工职业发展、职工社群发展5大服务板块;“N”指做精做强N个极具影响力的职工发展品牌服务项目。



在工业景区体验激情岁月

“广泛联系行业(企业)基金会、社会服务机构、社会团体、商会、行业协会等组织开展‘条块联动、阵地联建、品牌联名、资源联用、服务联做’行动,共同构建‘工’益慈善生态圈。”深圳市职工发展基金会秘书长夏海燕介绍道。

据介绍,在打造职工志愿者队伍方面,基金会一方面激发社会化工会工作者、企业工会干部、工会积极分子、劳模工匠人才参与工会公益慈善的积极性;另一方面,发动接受过各级工会服务的职工群体加入职工志愿者队伍。

如何精准聚焦职工需求?基金会采用“上下结合”的模式培育优质的基金项目,通过开展深圳市“‘工’益杯”职工发展项目创新大赛,吸引优秀社会组织、基层工会组织、企业参赛,挖掘一批“问题把握精准、职工需求真实、服务策略创新、实施团队专业、极具品

牌潜力”的公益项目。

多年来,深圳市职工发展基金会开展了“深工有爱 温暖救助”“深工有爱 守望相助”“深工守护”等多个公益项目,设立了暖工基金、华夏眼科职工光明基金、湾区智造工匠基金等多个专项基金,帮扶职工超58.7万人次。

富士胶片制造(深圳)有限公司职工王先生就是得到基金会帮扶的受益者之一。今年2月19日,王先生的母亲遭遇严重的煤气爆炸事故,全身烧伤面积高达85%,并伴有呼吸道烧伤。高昂的医疗费用让本就拮据的家庭雪上加霜。深圳市职工发展基金会·龙华区暖工基金迅速为王先生送去3万元慰问金,让其母亲得到及时救治。

全国建材行业工会建设经验交流活动提出 激发基层活力着力打造服务型工会

本报讯(记者李昱霖)10月11日,全国建材行业工会建设经验交流活动在河北邢台举行。活动提出,要依法依规建立健全基层企业工会组织,夯实基层基础,激发基层活力,最大限度把职工群众,尤其是派遣工、外包工吸引到工会组织中来,持续扩大工会组织覆盖和工作覆盖。

据了解,今年是中国机械冶金建材工会自2022年组织开展“全国建材行业工会建设三年提升行动”的收官之年,此次活动的举办旨在进一步推动建材行业工会工作高质量发展。

活动要求,建材行业各级工会要高度关注行业运行状况,企业转型升级对职工就业、收入等方面带来的影响,特别是转岗分流职工、农民工、劳务派遣工等重点群体,坚持以职工为中心开展工作,加强集体协商工作,畅通职工诉求表达渠道,引导职工依法理性表达利益诉求,推动构建和谐劳动关系。要把深入推进产业工人队伍建设改革作为进一步全面深化改革的重要抓手,研究制定深入推进改革的方案,在完善技能形成体系、拓展职业发展通道、维护产业工人权益、提高产业工人政治、经济、社会待遇等方面下更大功夫。

活动要求,建材行业各级工会要适应数智化迅猛发展和职工生活方式的深刻变化,打造工会网上工作平台,开展网上工会工作,形成网上网下深度融合、互联互通的工会工作格局。运用人工智能、大数据等新技术,打造“数智化+”工会普惠性服务平台,实现服务对象全覆盖、服务时间全天候,为广大职工提供普惠性、常态化、精准性服务。

东北三省一区工会深化区域合作创新

本报讯(记者彭冰)10月9日,2024年东北三省一区(黑龙江、吉林省、辽宁省和内蒙古自治区)工会交流协作推进会在吉林省长春市召开,为助力东北全面振兴、进一步深化工会区域合作创新了工作机制,提供了制度保障。

会议强调,东北三省一区工会要以区域间产业链优势互补、人才链互动对接、创新链深度融合为方向,推动平台阵地互联互通、创新成果协同转化、维权服务一体推进、运行机制合作共建。要共促产业链协同发展,共创人才培养机制,共建服务职工体系,共享职工疗休养阵地,共筑维权联动机制,打造全国工会区域合作新样板,确立工会维权服务新标杆。

会上,东北三省一区工会围绕“培育新型产业职工、助力新质生产力发展”主题开展深入交流研讨,并举行“东北三省一区工会新质生产力产业链交流协作机制”“东北三省一区五市工会战略合作协议”签约仪式,同时启动“东北三省一区职工技术创新成果交流(交易)平台”。

新闻特写

一线职工上演精彩“吉他秀”

本报记者 李丰

近日,“中国梦·劳动美——‘吉’响新时代 匠心向未来”贵州省第一届职工吉他音乐大赛决赛在遵义市正安县举行。各种类别的吉他弹唱,一次次把现场氛围推向高潮。现场观众热情高涨,跟随节拍哼唱、鼓掌,台上台下交融互动,气氛热烈。正安县曾经是贵州省深度贫困县,如今已成为“中国吉他制造之乡”,形成近百家吉他企业及相关配套产业的产业集群,产品远销30多个国家和地区。此次大赛的举办,旨在丰富职工群众的精神文化生活,推广贵州特色吉他文化。

为了确保大赛质量,贵州各级工会精心组织选拔了来自各市(州)总工会、省产业(行业)工会的13支代表队共80余名选手进入决赛。电力工人、教师、护士等各行各业劳动者,登上舞台,展示出闪闪发光的另一面。

决赛现场灯光璀璨,选手们意气风发、沉着应赛。队员间配合默契,为观众带来了一场极具感染力的视听盛宴。《土家情歌》《苗寨敬酒歌》《梦想一直在》《神仙眷侣》等原创作品,用音乐描绘黔中大地,充满浓浓的贵州味道。

“多亏了工会为一线职工打造的文化工作室,让我们能尽情发展兴趣爱好,今天我才能在这个更大的舞台上展示自己。”贵州省电力工会代表队参赛选手许超说。许超是一名摇滚音乐“发烧友”,这次他和两位朋友组成“电力赫兹”乐队,凭借一首高亢浑厚的《啾啾》歌曲轰动全场,赢得阵阵掌声。

经过近两个小时的激烈比拼,大赛评选出优胜代表队和“优秀乐手”。据悉,大赛由贵州省总工会主办,遵义市总工会、正安县人民政府、贵州省吉他协会承办。

四川乐至县总搭建城乡一体化服务平台 零工驿站成“工会帮就业”阵地

本报讯(记者李娜 通讯员潘文苑)“多亏了零工驿站介绍岗位,不仅收入增加了,还能就近照顾家庭!”近日,四川省资阳市乐至县的吴红家通过零工驿站介绍,成为“叫师傅”家政公司签约灵活就业人员,经过公司培训、安排,这位48岁的待岗职工很快实现再就业。

据了解,乐至县总工会聚焦转岗、待岗、下岗家庭灵活就业需求,联动多方,搭建城乡一体化零工驿站平台,完善职工灵活就业体系,为灵活就业人员免费提供一站式就业及培训服务,推动“工会帮就业”服务工作提质增效。

在乐至县零工驿站,除了设有提供一站式便捷服务灵活就业人员的综合服务站,还有为新就业形态劳动者提供见习岗位800余个。

同时,乐至县总探索在乡镇(街道)、村(社区)打造移动微型工厂,缓解农村家庭职工就业难问题。目前,该县以“灵活就业+乡镇微型工厂”的方式,通过基层劳务合作社与企业合作,已在天池街道红星社区、童家镇新桥村创新试点2个微型工厂。

乐至县总还动员技艺、技能类劳模工匠建立“秦工巧匠”等灵活就业培训基地,通过“免费培训+免费材料+产品收购”的循环模式,带动175名劳动者灵活就业,实现人均月增收1500元。

此外,乐至县总在畅通用工渠道方面持续发力。截至目前,县总通过县融媒、工会线上平台和75个工会驿站,广泛发布劳务用工信息。今年,通过季节性、临时性灵活就业实现农村劳动力就业658人,人均增收3100元。

山东省平度市总引入多方资源,为职工量身定制高性价比课程,打造更便捷服务——

职工夜校“走红”的奥秘

阅读提示

今年6月份以来,在山东青岛平度市,“上工会夜校”成了越来越多职工的选择。夜校“走红”的奥秘何在?源于平度市总从职工需求出发,引入多方资源,为职工量身定制的高性价比课程和打造的更便捷服务。

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 赵可欣

“只有经过实操大家才能了解掌握,从拨打电话到按压频率,大家要在练习中形成肌肉记忆,这样才能做到临危不乱。”近日的一个晚上,山东省青岛市平度市工人文化宫内,平度市红十字急救队救援队队长满健一边操作一边向职工讲解急救知识。经过4个课时的职工夜校培训,80余名职工获得红十字心肺复苏(CPR+AED)培训证书。

今年6月份以来,平度市总工会从职工工作和生活需求出发,围绕解决职工培训需求强、参与培训的时间和空间有限等难题,通过引入各方资源,“走出”文化宫等形式,为职工量身定制更具吸引力、更有性价比的夜校服务模式。截至目前,已推出各类课程10余场次,单课直播观看超5000人次,线下培训职工超2000余人,“上工会夜校”成了越来越多职工的选择。

职工夜校有了众多“回头客”

“我参加了化妆、绘画、急救、摄影4门课程。第一次报名夜校课程后觉得老师讲得很好,很接地气,并且还认识了好朋友,现在我们几个经常‘组团上夜校’。”刘琦是平度市广州路小学的一名教师,夜校丰富多彩的

课程成为她这个夏天最大的乐趣。

平度市总工会从职工需求着手,开办夜校之初设置课程问卷调查,根据职工建议需求细化夜校管理工作。内容上,“技”“艺”培训相辅,根据职工需求按照公益优化的原则开设两大类课程,一类是AI人工智能办公应用、短视频拍摄剪辑等工作技能类课程,另一类是烘焙、摄影、健身等生活技艺类课程。时间上,避开职工上班时间错时开课,课程大都安排在周五晚上和周六、周日下午。地域上,线下课程可同时通过网络直播,根据课程需要在文化宫、三方机构灵活开课。班次上,满10人即可开课,课程提前在“齐鲁惠”APP发布、报名。“夜校课程的‘回头率’很高,甚至有全家齐参与的,孩子的画画课、妈妈的烘焙课、爸爸的健身课,工会职工夜校都能满足。现在我们很多课程在职工群里发布有很快就能报满,烘焙、绘画等不少课程已经推出第二期。”职工夜校负责老师潘华介绍。

300多元的课程夜校只要88元

随着职工夜校的“走红”,仅仅依靠工会和文化宫的资源已经无法满足职工需求,要想让夜校长久开办下去,必须引入社会资源。“市场上的价格是300多元,包含8节课,每节课1小时,大约4天结课,职工可以带走2幅油画作品。现在通过夜校报名只需要88元,还可以带一名儿童免费参加。”夜校老师在“工会夜校群”里发布信息后不久,便有不少职工来电咨询。

“暑期也是我们培训的‘旺季’。通过参与工会夜校的形式来揽客,效果非常好,第一期就有40多名职工及子女报名参与。”平度市总工会负责人崔春梦说道。

为保证职工夜校常态化运行,为职工提供更加丰富专业的课程,平度市总工会广泛引导社会组织参与夜校运行,形成工会统筹,工人文化宫主办,有资质第三方承办,社会组

织参与的有序架构。

截至目前,平度市总引进了游泳健身、甜点烘焙等多家社会机构,开设了各类课程13门,按照平均优惠50%的价格提供给职工,让职工获“艺”、机构获“利”,实现多方共赢,推动职工夜校“常红”更“长红”。

职工夜校“送课上门”

平度市疾控中心主任刘洪涛在网上了解到职工夜校开展了美容、仪表的课程,参加后觉得课程与疾控中心提高服务窗口形象的培养不谋而合,于是他主动与文化宫联系,为疾控中心120余名职工开展了一次仪容仪表、服务礼仪方面的培训。

“平度市总以场馆服务为主,流动服务为辅,形成‘送课入企’的服务模式,有需要的基层工会可以直接联系文化宫进行课程预约,文化宫‘送课上门’。”潘华介绍,职工夜校的热火,让工人文化宫成为职工特别是年轻职工群体业余时间热门的“打卡地”,走进文化宫的职工数量较去年同期增长30%。

眼下,平度市总工会正探索“由训转赛”的新路径,职工在夜校参加培训后,由夜校组织相关赛事,为成绩优秀者颁发证书,以此鼓励更多基层工会和社会组织参与,为职工的夜生活增添更多选择。