

上海技能人才年平均工资近五年增长三成

优秀高技能人才工资超过同级专业技术和管理人员

本报讯(记者裴龙翔)记者近日从上海市人社局获悉,2023年该企业技能人才年平均工资同比增长4%,技能人才年平均工资近5年增长32%。根据该人社局公布的数据,当前“技高者多得,技高者多增”的效应更加明显,优秀高技能人才工资超过同级专业技术和管理人员,并且急需紧缺职业(工种)高技能人才工资较高,更“吃香”。

近5年来,上海技能人才工资呈增长态势。2019年至2023年,技能人才年平均工资分别为12.79万元、13.55万元、14.83万元、16.22万元和16.88万元。高级技师、技师、高级工、中级工、初级工年平均工资增长量分别为4.09万元、3.13万元、4.22万元、5.9万元和3.48万元,增幅分别为20.4%、17.8%、26.5%、46.5%和35.5%。

从工资中位数看,技能等级越高,工资水平越高。首席技师和特级技师工资是初级工的3.1倍。

同时,上海三大先导产业优秀高技能人才年工资增长强劲。“人工智能”产业高技能人才年工资高位数为33.08万元,增幅9.9%。“生物医药”产业高技能人才年工资高位数为27.09万元,增幅16.4%。“集成电路”产业高技能人才年工资高位数为20.39万元,增幅18.6%。

优秀高技能人才工资超过同级专业技术和管理人员也是本次公布的一项发现。初、中、高级工年工资高位数为27.51万元,比初级职称专业技术人员中位数(15.54万元)高11.97万元;技师高位数为32.46万元,比中级职称专业技术人员中位数(24万元)高8.46万元;高级技师高位数为39.22万元,比高级职称专业技术人员中位数(32.96万元)高6.26万元。

为培育引进急需紧缺高技能人才,上海聚焦三大先导产业和重点领域,发布2024年急需紧缺高技能人才职业(工种)目录,向目录内职业(工种)提供人才引进等政策支持,并加大相关高技能人才培育力度。对照目录,高技能人才年工资中位数位列前三的是“动画制作”(46.03万元)、“全媒体运营师”(37.04万元)和“半导体芯片制造工”(33.24万元)。

据介绍,企业是技能人才使用主体,为积极推动技能等级评价结果与企业使用、待遇挂钩,2023年,上海修订企业工资专项集体合同参考文本,增加技能人才薪酬分配协商条款,倡导企业建立体现技术、技能价值为导向的技术、技能岗位津贴和科技创新津贴;企业工资分配向关键岗位、生产服务一线岗位和技术、技能岗位倾斜;对高技能人才实行年薪制、协议工资制,对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。

海南提高创业担保贷款额度至400万元

本报讯(记者赖书闻)近日印发的《海南省创业担保贷款管理办法》提出,为进一步促进创业带动就业,海南将小微企业可申请创业担保贷款从最高不超过300万元提高至400万元。创业担保贷款,是指以具备规定条件的创业者个人或小微企业为借款人,由创业担保基金提供担保,由经办此项贷款的银行业金融机构发放,由财政部门给予贴息,用于支持个人创业或小微企业扩大就业的贷款业务。

据了解,创业担保贷款按照属地原则,由借款人和借款企业向其创业项目所在地经办银行提出贷款申请,由人社部门进行资格审核通过后,经办担保机构提供担保,经办银行放款。人社部门资格审核原则上应在5个工作日内,经办银行尽职调查应在3个工作日内,经办担保机构提供担保后经办银行原则上在5个工作日内放款。

同时,海南鼓励有条件的地方对创业担保贷款逐步降低或免除反担保要求。海南省人社厅相关负责人介绍,将加快信息化管理系统建设,推动创业担保贷款流程全程线上办理。

北京门头沟区“一站五窗”维护劳动者权益

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市门头沟区人社局收到某建筑项目拖欠农民工工资线索。该区立即实施“一站五窗”联动工作机制,根据农民工提供的证据确认欠薪金额,由区人社局协调建设单位以未结清的工程款直接清偿拖欠的农民工工资。经多次协调,205名农民工工程到账工资209.34万元。据悉,这是该区利用“一站五窗”联动工作机制解决欠薪问题、维护农民工合法权益的一个实例。

记者了解到,该区围绕欠薪治理、违规领取社保待遇等重点难点问题,积极探索打造“一站五窗”部门联动平台。“一站”是在区人社局设立劳动维权综合服务站,“五窗”是将区人社局负责的劳动监察行政执法、劳动争议调解仲裁、局内信访接待与区司法局负责的公益法律援助服务、区检察院负责的民事检察支持起诉五项业务进行深度整合,让劳动者享受“一站式”便捷维权服务。

门头沟区人社局有关负责人介绍,该区还建立劳动争议案件绿色通道,对于案件事实清楚、法律关系明确的欠薪纠纷优先受理、审查,简化办理流程,提升办案效率。

西安阎良区出台10条措施关爱新就业形态劳动者

本报讯(记者毛浓曦 祝盼)近日,陕西省西安市阎良区开展“爱新聚力”专项行动,重点推出关心关爱新就业形态劳动者10条措施,加强对快递员、外卖送餐员、货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者的关心关爱和服务引领。这些措施重点提出了包括开展“爱新培训”,围绕学历技能、创业辅导等开展培训;举办“爱新托幼”,举办假日课堂、趣味科普等关爱儿童活动;发放“爱新礼包”,常态化开展春暖、夏凉、秋润、冬藏“四季礼”慰问活动;开展“爱新义诊”,优化办理健康证件流程展示“爱新风采”,选树典型先进等关爱活动。

值得关注的是,阎良区将加强新就业形态劳动者与社区联系,带动他们积极参与行业治理和基层治理。更新“爱心驿站”,为新就业形态劳动者提供停车、饮水、充电等服务,同时召开专题协调会,助力解决“门难进”问题。

在维权服务方面,该区将设立法律服务联系点,定期开展巡回法律服务,解答法律疑惑;推进“爱新走访”,动态关注新就业形态劳动者的工作和生活,问需问计,排忧解难。

为有效减轻患者家属负担,更好满足患者护理服务需求,不少地方开展“无陪护病房”试点

“无陪护病房”来了,护理员队伍跟上了吗?

本报记者 李润钊 本报通讯员 金语莹

“快来帮忙,有急诊转来的患者。”半夜0点,福建中医药大学附属人民医院住院部骨伤一科的走廊里,一阵嘈杂的脚步声和转运床的滚轮声打破了宁静。

“护士,你知道在哪能联系到护工吗?”病床上,腿部骨折的包伟急忙打听。

“先生,我们不是护士,我们就是您要找的护理员。”一袭白衣的护理员伍增辉向包伟展示身上印有“无陪护病房”字样的臂章。

为避免“一人生病全家忙”,目前不少地方开展无陪护病房服务,医疗机构可按需聘用数量适宜、培训合格的医疗护理员,为患者提供照护服务,实现无家属陪护或只陪不护。

在伍增辉所在的病房,他和另外3名护理员不仅要照顾包伟,还要负责护理住在病房里的近30名病人。

是护工还是护理员?他们能护理过来这么多病人吗?今年4月刚从职业院校护理专业分配到无陪护病房实习的伍增辉,和不少新入职的护理员一样,曾对这份工作有过迷茫。可了解得多了,他便有了答案。

从辛苦活到技术活

“15床呼叫,15床呼叫”……一夜过后,广播里反复提醒刚和伍增辉交班的陈小凤,病房里再次迎来了繁忙的时刻。

“早上好陈老,昨晚睡得好吗?”走进病房,陈小凤热情地跟患者打招呼。谈笑间,她拉起病床上的摇杆,协助老人漱口、洗脸、洗手、刮胡子。而像这样的晨间护理,陈小凤当天上午面对不同的病人重复了8次。

有着5年骨科护理工作经验、曾做过4年护工的陈小凤说:“做护工时,只觉得护理骨科病人是件辛苦活;有了护理员这

阅读提示

开展无陪护病房试点后,经过严格培训的护理员为患者提供更专业的陪护,但人才队伍规模难以满足实际需求。专业人士建议加强招生和培养力度,进行综合性和规范化人才队伍培训。

一个新身份之后,我发现骨科护理是一门技术活。”

据陈小凤回忆,刚接触护理时,连帮病人翻身都困难,那时没人教,只能跟着老护工依葫芦画瓢地学。

如今,成为无陪护病房的护理员,学习“翻身”已经有了规范的流程。“协助骨科患者进行轴线翻身,移位不可拖、拉、推,需将病床托起后再翻转,以免对患者造成二次创伤。”在每月科室进行“床边培训”中,护士们成了护理员的老师,向他们传授专业的护理技巧。

此外,陈小凤每月还参加两次护理公司组织的技能培训,学习如何施打静脉留置针,如何分辨术后病人身上的引流管等。

和陈小凤一样,自2023年推广“无陪护”试点以来,福州市第二总医院脊柱外科的52岁老护工郑成章也拥有了一身浅蓝色的新工服,成了科室里的“护理新人”。

每天交班时,他都会收到一张值班护士为他制定的“每日照护处方”。护士会对他进行提问,答题结果纳入由医院护理部、科室和第三方公司共同对护理员进行的考核中。郑成章坦言:“压力大了,学的东西也多了!”

“‘无陪护’并不是‘无人陪护’。”在伍增辉看来,护工受雇于家属,护理员则大多受聘于医院或护理机构。无陪护病房里的护理员要经过更严格的护理培训。“护理员是无陪护病房里很重要的一分子!”

“招人都难,就先别提技能提升了!”

“相较于护工,无陪护病房里的护理员要

成为护士的‘眼睛’‘手脚’。”福建中医药大学护理学院教授郑丽维认为,护理员是医疗辅助服务人员,他们既要帮助减轻家属的照护负担,也要辅助护士完成基础护理和康复治疗。

然而,现实中,仍有许多因素制约着护理员的技能提升。福建省卫健委发布的一份针对护理员的调研报告显示,福建在岗的医疗护理员平均年龄为52岁,文化程度初中及以下者占比为93.3%。学历低、年龄大等因素制约着行业整体技术能力的提升。

58岁的邱仁培初中毕业后当上了水电工,10年前由于腰伤,转行从事护理工作。“转行时就没有培训,现在进入无陪护病房,想学仍然机会有限。”邱仁培感叹,“目前经过专业培训、持证上岗的护理员太少了,护理行业找工作基本靠老乡介绍。”邱仁培透露,他所在的医院里,有护理员连床头警示标志上的“防压疮”“防VTE”等专有名词的意思都搞不清楚便上岗。

郑丽维介绍,开展无陪护病房试点后,医院对护理员的资质审核和培训要求均有所提升,护理员需要参加卫健委组织的医疗护理员培训,并获取医疗护理员证后持证上岗。

然而,福建省卫健委发布的数据显示,这个培训项目从2021年启动至2023年底,仅向5331名医疗护理员发出了培训合格证书。这样的持证队伍规模难以满足全省现有40家二级以上公立院132个“无陪护”试点病区的护理人才需求。

“招人都难,就先别提技能提升了!”福建一家护理公司的负责人陆凯告诉记者,他所在的护理公司从福建招聘的护理员仅占总数



定向育才促就业

近日,在贵州省从江县职业技术学校,工业机器人技术应用专业老师在给学生讲授操控机械臂技术。近年来,从江县深化“产教融合、校企合作、订单培养”模式,开设工业机器人技术应用、服装设计与工艺等特色专业,为毕业生拓宽就业渠道。 本报通讯员 卢忠南 摄

国家医保局曝光多起骗保案例

有参保人一年竟住院16次近200天

本报记者 李丹青

有人1年住院近200天,刚在上家医院出院马上在下家住院;有人2年多住院20余次……一段时间以来,国家医保局大数据分析显示,部分地区群众住院率显著高于其他地区,个别医院患者住院率畸高,极其反常。

根据大数据模型线索指向,国家医保局联合重庆、四川、黑龙江、广西等地医保部门,对住院率排名靠前的地区开展专项飞行检查,发现一些医疗机构通过诱导参保人无正当理由住院、虚构诊疗服务项目、伪造检查检验报告,导致区域性住院率异常升高,大量医保基金被套取。

诱导住院,每拉1人付介绍费300元

飞行检查发现,一些医院与本不需要住院的参保人合谋,通过给予现金等方式拉拢其虚假住院,有的明码标价,有的包吃包住,减免费用,诱导不需要住院的参保人住院骗保。

国家医保局公布,重庆合川区康宁医院每拉1人住院付介绍费300元。同时,医院定

期给员工下达住院指标,由医院社工部联络附近乡镇居民住院,工作人员按联络住院的人数领取绩效奖金。该院社工部、护理部、医保信息科员工均靠介绍他人住院获得奖励。

在四川自贡市富顺西医院,该院对赵化、古佛、永年、板桥4个乡镇敬老院供养老人提供车接车送、免费吃喝等住院服务。部分人员未在医院门诊即办理住院,有的直接从医院接送车辆下车后立即安排入院,其中多数老人并无疾病或疾病较轻,无需住院,有人甚至定时定点入院住院。

哈尔滨市五常中医医院则通过村医等诱导参保人员住院,并按照住院人员CT检查费的10%、核磁共振费的15%、住院费用的1.5%给予村医等人员提成;对来该院治疗的血透患者定时定量发放现金,标准为餐费每天25元并全额返还医保自费部分。

虚记费用,有的1年住院近200天

诱导参保人员住院后,涉事医院开始通过虚构项目、虚记费用、伪造报告方式欺诈骗保。

根据国家医保局公布的案例,部分住院患者在包括四川自贡市富顺西医院在内的

多家医院轮番住院。如患者张安源,2023年住院16次187天,在该院住61天,赵化镇卫生院住56天,鹤王护理院住70天,经常是在1家医院出院两到三天,就去另一家医院住院。

哈尔滨市尚志健恒医院位于健恒福利院内部,所谓的病人大多是来自福利院的特困人群。通报显示,该院涉嫌伪造、变造检查检验报告,欺诈骗保。有的B超报告单除了患者名字等基本信息外,其余图像、描述、诊断等内容均为空白。有的虽有图像但与病历记录诊断结果完全不一致,如心脏彩超报告上的图像却是腹部肠管的图像。

公布情况显示,一些医院涉嫌私刻印章、纵容无资质人员伪造医学文书骗保。例如,重庆合川区康骨医院常年聘用无资质人员李雪从事彩超、心电图、动态心电图检查,私刻未在该院就职的医师曾某签章,冒用其名义出具诊断报告。

还有一批医院涉嫌过度诊疗欺诈骗保。比如,哈尔滨市五常中医医院部分医务人员为提成和绩效不顾医德和规范,盲目、过度开展诊疗,甚至为80岁特困老人切除包皮,并将相关费用纳入医保报销。