

铜陵:工会驿站里多了个“微心愿二维码”

劳动者扫二维码即可向工会传递心愿诉求,并获快速反馈

本报记者 陈华 通讯员 陈燕飞 “工会能否为我们新加入的网约车司机免费赠送职工互助保障?”近日,安徽省铜陵市网约车司机殷鸿来到该市茂庆网约车服务中心工会驿站,拿起手机扫了贴在驿站墙上的“户外劳动者微心愿”二维码,提交了自己的微心愿。

9月23日起,铜陵市总工会创新实施工会驿站“贴心工会 码上行动”举措,推出心愿诉求征集二维码,首批在全市范围内的26个示范性工会驿站开展。户外劳动者在工作、生活中遇到困难,或者有想实现的小

心愿,以及对工会驿站建设的改进建议,都可以通过扫描驿站内张贴的二维码告诉“娘家人”。

“没问题,8月我们已经向全市网约车司机免费赠送了156份互助保障,近期将再组织一次赠送。”从后台获取到殷鸿的心愿后,铜陵市总工会工作人员迅速对殷鸿进行回复,同时和相关业务科室对接,计划再向网约车司机群体赠送一批互助保障。

据悉,“贴心工会 码上行动”分为户外劳动者诉求收集、工会驿站体验官以及户外劳动者微心愿3大板块。来到工会驿站的户外

劳动者只要拿出手机扫一扫二维码,就可以把自己的诉求、心愿或建议发送到市总工会,实现心愿诉求“一码传递”。其中,还可以扫码参与工会驿站体验官活动,对工会驿站的服务内容和质量等进行评价,提交评价后可参加抽奖。

铜陵市总工会相关负责人介绍,市总每周都会对二维码后台数据进行统计整理,针对户外劳动者提出的心愿和诉求,按问题诉求类型及所在行政区域进行分类,进行派单式办理。收到派单后,铜陵市总工会相关部门及县区总工会将负责办理并答复户外劳动

者。同时,对于后台识别出的困难职工,铜陵市总将对其进行精准救助帮扶。

据了解,相关征集活动自9月23日开始,至12月31日结束,试运行100天。铜陵市总将根据试运行情况,向全市工会驿站持续推广并常态化开展征集活动。

目前,铜陵市已建成工会驿站600余家,铜陵市总将驿站功能更新作为工会驿站服务质效提升的重要发力点,不断拓展驿站的功能形态,拓宽驿站的服务边界,丰富驿站的内涵,打造“一站一品”,促进工会驿站管理更加规范化、精细化。

广东工会为新就业形态劳动者健康权益护航

31.6万名劳动者获赠“工会二次医保”

本报讯(记者叶小钟 通讯员吴娟)日前,“工会情暖新业态 互保护航送健康”关爱货车司机健康保障活动在广东省广州市黄埔区华南新材料创新园举办。来自广东省工人医院的专业医疗团队“送检上门”,现场为货拉拉司机进行体检。这也是广东省职工保障互助会“工会二次医保”赠送活动实施方案中的一项举措。

关爱货车司机健康保障活动由广东省总工会指导,广东省职工保障互助会联合广州市总工会和货拉拉广州分公司工会举办。今年,为加大对新就业形态劳动者的互助保障力度,广东省职工保障互助会出台“工会二次医保”赠送活动实施方案,安排3000万元向31.6万名新就业形态劳动者全部赠送“工会二次医保”。赠送对象是在档及新加入工会组织,已在“粤工惠”平台完成实名认证且已参加社会医疗保险的新就业形态劳动者,其中,定向赠送前5万名新入会的货车司机。

据悉,“工会二次医保”是广东省总举办的职工互助保障项目之一。职工会员患病住院时,除享受医疗报销待遇外,还可以按医保统筹范围内个人支付部分两次领取互助金,第一次按80%领取,第二次按70%领取。职工会员出院后由所在单位工会向广东省职工保障互助会或所在地市(区)总工会代办机构申请办理。自1999年开展职工互助保障活动以来,已累计为2884.7万人次职工提供互助保障,向73.9万人次职工发放互助金19.3亿元。

同时,广东省职工保障互助会还联合广东省职工发展基金会设立“新就业形态劳动者慰问帮扶专项基金”,建立“事前有预防、事中有保障、事后有救助”的会员服务体系,切实为新就业形态劳动者的健康权益保驾护航。

重庆奉节县总开展“夔州工匠”导师带动活动

擦亮工匠招牌 厚植匠星沃土

本报讯(记者黄仕强)“自2023年以来,奉节县‘夔州工匠’参加各类竞赛30余次,获奖15次;收授学徒、技能培训、技术推广覆盖职工群众1万人次……”近日,重庆奉节县总工会公布了“夔州工匠”导师带动活动开展以来的“成绩单”。

奉节县于2017年举办“夔州工匠”劳动和技能大赛,截至今年7月,累计培育60名“夔州工匠”。2023年,奉节县总开展以创建工作室、开办市场主体、技能推广普及、收授学徒、参赛竞赛、学习深造“六个带动”和物质、精神“两激励”为抓手的“夔州工匠”导师带动活动,在充分发挥工匠人才示范引领和辐射带动作用的同时,推动工匠精神的传承和发扬。

奉节县总工会党组书记、常务副主席周克俊介绍,县总通过举办导师带动活动、技能竞赛和培训班等方式,加强技艺的传承和交流;积极争取政府和社会各界的支持,增加对工匠人才培养的投入;通过媒体宣传、联合评选表彰等,提高工匠的社会地位和影响力;为工匠们提供职业发展的指导。一系列举措让劳模工匠在工作生活中亮身份、当先锋、做示范、建新功。

活动启动以来,吸引200余名各行业技能精英和劳模工匠参加,经过综合评议,最终,5人获评“夔州工匠”导师带动活动突出个人荣誉。

今年34岁的杨海林是奉节职业教育中心数控铣床专业的双师型教师,曾获得全国五一劳动奖章,是“夔州工匠”导师带动活动突出个人之一。杨海林利用课余时间义务开设CAD二维及三维技能兴趣小组,为学生提供更多学习机会,并将人才培养与技能竞赛、项目攻关、技术创新等工作有机结合,帮带徒弟100余人次。

百色市工人文化宫打造职工文化乐园

课程“菜单化” 服务“沉下去”

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员杨通永 李雪)记者近日获悉,今年夏天,一群来自各行各业职工家庭的孩子们,在广西壮族自治区百色市工人文化宫度过了一个丰富多彩的暑假,跆拳道、舞蹈、书画、机器人、篮球等课程让孩子们十分尽兴。这得益于百色市工人文化宫与入驻培训机构开展的合作运营模式。

近年来,百色市工人文化宫通过加强与企业合作,实施“下沉式”“菜单化”服务模式,让文化宫的阵地作用充分发挥,服务品牌效应不断提升。今年上半年,工人文化宫免费开放共计174天,运动场馆共计开放1885场次,服务职工群众3万余人次。其间,与星舞艺、玛酷机器人、傲体篮球俱乐部、石头妈妈、聚龙跆拳道等培训公司合作,累计开展文体培训活动900多场次。

“‘下沉式’服务主要是将公益活动下沉到基层工会,让职工‘少跑腿、多受益’。”百色市工人文化宫相关负责人说,文化宫深入基层开展书法公益、爱国主义宣讲进校园、职工心理健康服务等,深受职工群众好评。今年以来,累计开展“下沉式”服务活动32场,惠及职工群众4.9万人。

同时,百色市工人文化宫实行“菜单化”服务新模式,定期开展问卷调查,制作好培训“菜谱”,由职工点“单”,文化宫“上菜”;收集基层工会需求,为基层工会量身定制服务项目,不断提升工人文化宫的凝聚力和吸引力。此外,推行预约机制,通过微信公众号、视频号、抖音等新媒体,提供活动预告、场馆预约、公益活动报名、网上微课堂等服务,为职工提供更方便快捷的服务。



金秋送岗

10月12日,在江西省2025届高校毕业生南昌区域(东华理工大学)专场招聘会,用人单位工作人员向求职者讲解招聘需求。据悉,江西省残疾人联合会也在招聘会现场设置残疾人暨高校残疾大学生求职专区,邀请企业13家,提供岗位300余个。
本报通讯员 鲍懿生 摄

北京市总设立首都工匠学院补助资金

本报讯(记者赖志凯)日前,北京市总工会设立首都工匠学院补助资金,每年对首都工匠学院(不含首都示范性工匠学院)进行补助,支持首都工匠学院开展工匠人才培养工作,同时鼓励各级工会组织和首都工匠学院所在单位配套补助。

据介绍,补助资金应主要用于首都工匠学院立足特色专业或职业(工种)品牌,面向全市职工举办线上线下长短期工匠人才技能培训班,首都工匠学院师资培训、工匠人才项目、技术交流等与工匠人才培养相关的项目。项目重点聚焦培养首都高精尖缺人才和高技能人才,培育发展新质生产力,开展职工技能提升培训和技能攻关。

北京市总相关部门将定期对首都工匠学院(不含首都示范性工匠学院)建设情况和补助资金使用情况进行跟踪指导、监督检查。对审核评价不合格的责令整改,整改完成前,暂停拨付补助资金,连续两次审核评价不合格的,不再拨付补助资金。



校园“追星”

10月12日,陕西省榆林市总工会、市教育局联合开展“劳模工匠进校园”活动。在榆林市第一中学,“人民医护工作者”国家荣誉称号获得者、全国道德模范路生梅为广大师生宣讲。宣讲结束后,广大师生们拿着书本围着路生梅,等待她的签名和赠书。

本报记者 祝盼 本报通讯员 李锦涛 摄

3天就把拖欠4年的工资追回了

本报记者 田国奎
本报通讯员 周金萍 李国才

“感谢农民工劳动维权法律援助服务站,3天就把我拖欠4年的工资追回来了!”近日,接到山东省济宁市金乡县总工会的回访电话后,农民工赵某激动地说。

2020年初,赵某等人在金乡县县城从事庭院维修,包工头李某以部分墙体维修不合格为由扣发他和工友的5263元工资。2023年,赵某等人得知,该项目验收合格,但工资被李某无端扣发且李某失联。今年5月,赵某等人在工地干活时遇到前来进行普法宣传的金乡县总工会志愿者,得知该县农民工劳动维权法律援助服务站可以提供援助,便到服务站反映被欠薪一事。

接案后,金乡县总指派工会法律援助律

师调查取证,由于赵某手里没有欠条且事发在4年前,取证面临困难。“我们及时启动根治欠薪联动机制,会同人社、司法等部门共同研判,成立专项调解小组,同时约谈业主和施工单位,督促其保障农民工合法权益。”金乡县职工服务中心主任侯琳琳说,仅3天,赵某等人就拿到被拖欠的工资。

赵某的經歷是金乡县总探索根治欠薪维权新举措的一个缩影。针对农民工欠薪问题涉及领域广、牵涉部门多等问题,2023年,金乡县总联合县人社局、县司法局,县妇联设立农民工劳动维权法律援助服务站,为农民工提供劳动保障、法律援助、争议调解等一站式服务,打通农民工维权过程中的堵点、痛点和难点。

与此同时,金乡县总搭建法律援助工作枢纽平台,形成工会主导,司法、人社、法院、

检察院4部门联动,2家律所参与,各基层法律援助站点相互衔接的“1+2+4+N”工会法律服务新格局。截至目前,全县共建立17个工会法律援助服务站,配备工会专职律师、劳动争议调解员等各类人员270余名,参与办理劳动争议纠纷案件56件。

此外,金乡县总组建“工会干部+律师+金牌调解员”服务团队,不定期深入企业、厂房、车间开展“服务+体检”“普法+体检”“协商+体检”法律服务,通过工会用工指导,督促企业整改劳动用工问题,把劳动纠纷化解在萌芽状态。今年以来,开展法治宣传28场,“法治体检”进企业25家,接受法律咨询1000余人,惠及1万余名职工。

截至目前,金乡县农民工劳动维权法律援助服务站已为农民工追回劳动报酬280万余元。

沈阳市国防及中省直企业工会聚焦“人才链、产业链、创新链”,建设高水平劳模职工创新工作室——

在这里,创新成果源源不断

本报记者 刘旭 本报通讯员 刘振宇

中国航空工业集团沈飞公司王刚创新工作室累计解决生产技术难题、工艺改进1000余项,获得成果、专利40余项,该创新工作室成员19次获得全国、省市各级技能大赛冠军。像王刚这样的市级以上劳模创新工作室室领衔人,4年来,辽宁省沈阳市国防及中省直企业工会已培育320多人。

据了解,沈阳市国防及中省直企业工会聚焦“人才链、产业链、创新链”构建服务体系,推动创新工作室创新成果源源不断,实现“量”“质”“效”的全面突破。截至目前,沈阳市国防及中省直企业已推动建设劳模(职工)创新工作室125个,其中国家级2个、省级26个、市级64个。这一做法入选全国工会重点工作创新案例。

构建以服务人才链为基础的孵化体系

面向新质生产力发展需要的技能人才、科技人才,沈阳市国防及中省直企业工会开展梯队化、组团式人才培养,充分发挥创新工作室引领作用,在“师带徒”基础上,实施“外聘导师”模式,组织包括王刚、方文墨、李志强、洪家光等4名大国工匠在内的超百名劳模工匠建立“劳模创新服务

阅读提示

沈阳市国防及中省直企业工会聚焦“人才链、产业链、创新链”构建服务体系,推动劳模职工创新工作室创新成果源源不断,实现“量”“质”“效”的全面突破。这一做法入选全国工会重点工作创新案例。

团”,成为企业人才培养、技术攻关的高端“外援团”。

2020年,聚焦破解“卡脖子”问题,提升企业自主研发能力,沈阳市国防及中省直企业工会引进萃智理论创新方法培训,每年举办工作室创新能力培训班,邀请全国知名创新专家结合具体案例讲解萃智方法。

得益于萃智理论创新方法培训,中车沈阳机车车辆有限公司焊工申广胜的《铁路敞车侧板截换等离子自动切割技术研究与应用》项目,实现了从研制到应用5条生产线的规模化生产,节约成本247.8万元,在国内敞车检修领域实现了自动化切割零的突破,填补了行业空白。

打造以服务产业链为基础的联盟体系

2021年,沈阳市国防及中省直企业工会开展“揭榜挂帅”活动,为8家企业解决技术难题14个,受到企业欢迎。2022年,沈阳市

国防及中省直企业工会将这一活动拓展为产业工会层级和企业层级。产业工会协调劳模创新工作室联盟成员为15家企业解决技术难题23个,中国航空工业集团沈飞公司等28家骨干企业完成技术攻关项目435个。

截至目前,产业工会层面“揭榜挂帅”项目共征集各类难题500余项,100多个难题项目被揭榜、破解,基层工会层面的“揭榜挂帅”攻关课题总量超过700个,经济效益总额超过2亿元。

为让“揭榜挂帅”活动取得实效,沈阳市国防及中省直企业工会组织系统内50个市级以上劳模(职工)创新工作室组建联盟,依托联盟开展“揭榜挂帅”活动,建立管理、验收、评比、激励制度,组织创新专家、行业专家、对接企业和培训教师团队开展培训评审、对接洽谈等活动,推动了跨企业、跨行业、跨地区的技术攻关,促进了产业链中小企业的技术协作。

搭建以服务创新链为基础的赛事体系

近年来,沈阳市国防及中省直企业工会坚持以职工创新成果大赛为牵动,高标准组织开展产业工会创新成果大赛,完善以赛促训、以评促研、以奖促干机制,特别是每年将创新成果推荐到全国、全省赛事平台,经过多轮专题培训、专业指导、评查筛选、交流互鉴,产生了一批原创技术专利,推动了一大批技术革新、功能改善项目,降本增效超10亿元,推动形成了“创新能力提升—创新成果优质—创新应用广泛—创新热情高涨”的良性循环。

2020年至今,沈阳市国防及中省直企业工会共选送50余个项目参加省级、国家级创新大赛,获得省赛一等奖8项;国赛一等奖3项、二等奖2项、三等奖3项。其中,中国航发黎明队的程玉贤、中国航发动力所的李文涛和莫姐团队,在全国5000多个项目中,以优异成绩闯入中国创新方法大赛擂台赛赛前6名。中国航发动力所“高速飞机跨代式提升、高超声速巡航,节约设计经费2150万元”;“航空发动机机翼微混燃烧室喷嘴创新设计”项目,实现了航空发动机宽速域和作战能力的跨越式提升,节约设计经费上千万元。