

内蒙古两万多名宣讲员将大道理分解成小事例,把“冒热气”的理论变成群众听得懂的语言

“家常话”让理论传播接地气、有生气

阅读提示

在地广人稀的地区如何有效开展理论宣讲?近年来,内蒙古因地制宜、分类施策,通过立体化、多层次理论宣讲,让理论传播变得接地气、有生气,形成了“理响新征程”“理论学习轻骑兵”等宣讲品牌和鲜活经验。把“书面语”转化为群众接受的“家常话”,让群众听得懂、能领会、可落实。

打造分众化理论宣讲内容

翻开由内蒙古自治区党委宣传部编写的“新时代党的创新理论分众化读物”,很容易被这套内容贴近实际、语言通俗易懂、讲述方式精准务实的分众化读物所吸引。

在这套分众化读物成为当地宣讲员的常用读物之前,面对不同群体多样化的理论需求,少数宣讲员缺乏“分众化”宣讲理念,讲的都是同样的话,“千人一课”“众人一堂”,导致群众对党的创新理论接受度不高。

在广泛调研的基础上,内蒙古摒弃“不分对象总是一个腔”的程式化宣讲模式,分类施策、因人施策,针对不同受众群体,精心设置对象化、分众化宣讲内容,变“大水漫灌”为“精准滴灌”。

从2020年起,内蒙古组织40多名专家学者,针对机关干部、青年学生、知识分子、国有企业职工、城镇居民、农牧民、“两新”组织等群体需求,编写分众化读物。历时三年精心打磨,2022年9月,“新时代党的创新理论分众化读物”出版发行。这套分众化读本设置学习金句、领会要求、贯彻落实、用典析理、典型案例、深度阅读等板块,结合生动、丰富的现实素材和地区实践,采用摆事实、讲道理的表现形式,以深入浅出方式讲述新时代党的创新理论。

据了解,内蒙古聚星不同受众对象需求,还创新方式手段,制作推出分众化融媒体产品。针对党员干部,录制《北疆党课进行时》系列微党课;针对农牧民和城镇居民,制作推出《领悟二十大精神100讲》;针对青年群体,制作推出《何以青春》《理响北疆 强国有我》等系列微视频;针对少年儿童群体,编绘出版12册“石榴籽”绘本丛书。

据了解,参加“理响新征程”比赛的80后、90后青年理论宣讲员占比高达95%,切实提高了党的创新理论的传播力、吸引力和影响力。

内蒙古在长期的探索实践中,培育出深受基层群众喜爱的“轻骑兵”——“理论学习轻骑兵”。

按照队伍精干、分工明确、灵活机动原则,内蒙古充分发挥党员领导干部、党代表、人大代表、政协委员、党校、大专院校、讲师团专职教师、知名专家学者、“百姓名嘴”“五老人员”作用,组建了4200多支“理论学习轻骑兵”,内蒙古1039个苏木、乡镇(街道)党委(党工委)全部配备专职宣传委员,担当宣讲主力。

内蒙古2.2万多名宣讲员常年奔走在基层一线,走进基层“学习讲堂”、蒙古包、农家小院、田间地头、校园社区,采取“送学上门”方式,将“大道理”分解成“小事例”,变“固定讲台”为“流动课堂”,把“冒热气”的理论变成“接地气”的语言,广泛宣讲党的创新理论、惠民政策,打通了基层理论宣讲“最后一米”。

打响“理响新征程”宣讲品牌

近日,“理响新征程”2024年内蒙古自治区理论宣讲大赛决赛落幕。该理论宣讲大赛自启动以来,内蒙古12个盟市和6个系统单位先后组织100余场形式多样的初赛、复赛,来自内蒙古各条战线的5300多名理论宣讲员参赛,最终18名选手进入决赛。

让矿工一出井口就“回家”

“康美驿站”打造职工幸福新地标

本报讯(记者田国奎 通讯员王凤玲)“上井洗完澡后,按摩放松下身体,然后再喝喝茶、看看书,很是惬意!”在“康美驿站”身心减压舱内的张震说。建设“康美驿站”是山东能源鲍店煤矿2024年“十件民生实事”之一。该矿扎实推进“10+N”民生实事提升行动,针对职工群众关心的急难愁盼问题精准发力,全力打造“快乐工作,幸福生活”的“家”文化。

据介绍,“康美驿站”设在该矿一线职工上下井必经之处。其中一个房间被打造成“健康体检中心”,设置了亚健康智能筛查机器人、鹰眼智能健康管理系统、视频医生、身心减压舱等医疗保健设备,帮助上下井职工快速缓解身心疲劳。亚健康智能筛查机器人两分钟即可对人体十大系统做出健康状态评估;视频医生一键呼叫,秒级响应,支持扫码上传检测结果,下载问诊记录;鹰眼智能健康管理系统对压力、疲劳状态和动脉僵硬进行检测打分和报警提示;身心减压舱能舱,能提供零重力放松、生物光波疗法等30套心理与物理干预处方。此外,广受该矿职工喜爱的“雷锋理发”暖心服务项目,也被安排进了“康美驿站”,志愿者定期为下井职工提供义务理发服务活动,让职工既有“里子”又有“面子”。

浙江丽水构建社区新型友好互助关系

“一码通”破解小哥进门难

本报讯 为构建外卖骑手、物业保安和社区工作者的新型友好互助关系,近日,浙江丽水推出八项举措,全面实行“一码通”,完善纠纷调处机制,建好用好服务场景,健全社区服务工作机制,支持提升学历技能,保障外卖骑手权益、开展暖心服务系列活动,推动形成外卖行业改革发展合力等。

近年来,随着物业服务水平的提升,“进门难”成为外卖骑手和小区物业的争议点,如何畅通外卖进小区的“最后一公里”,让居民在便利生活和社区治安之间找到“平衡点”?6月底,该市在试点小区创新管理模式,为美团、饿了么、众包等外卖骑手办理300余张“骑手通行证”。持证外卖骑手凭通行证,即证即走,平均节约5~6分钟,实现“跑步送单”变为“骑行送单”。在动态跟踪评估后,该市全面实行外卖骑手“一码通”无障碍通行,并完善纠纷调处机制。封闭式小区则根据业委会意见实行“一区一策”,如物业代送、存管自取等。外卖骑手通过“一码通”扫码或刷脸进入小区,减少出入小区登记时间,物业机构加大行业服务监管,强化管理“人性化”。同时,规范外卖骑手和物业保安纠纷调处流程,建立“街乡吹哨、部门报到”机制,形成高效联动处置合力。

针对外卖骑手“歇脚难”,该市统筹户外劳动者之家等服务资源,在2024年底前,完成市区5个示范场所建设,提升改造13个场所,为“流动使者”们打造“避风港”。该市社会工作部相关负责人表示,下一步,将深化暖心举措和系统共治规范,建立外卖平台、物业公司、业委会和社区四方定期会商机制,推动外卖行业形成改革发展合力,营造“暖人心、安人心、聚人心”的社会工作新气象。(岳瑛)

赛场上宣讲员们把理论与实践相结合、宏大主题与群众关切相结合,用小切口反映大政策,以小故事讲好大发展,将政治话语、专业术语转化为接地气、有烟火气的大白话和家常话,切实提高了宣传宣讲的吸引力、感染力,为全区理论宣讲战线树立了鲜明导向。

“理响新征程”策划推出“宣讲员开讲啦”“主持人召集令”“决赛我们来了”“小编来探班”等系列融媒体宣传产品200多篇(件)、“学习强国”学习平台、奔腾融媒、草原全媒、盟市旗县融媒体中心对比赛进行直播,累计浏览量达2000万+,引发社会广泛关注。

“理响新征程”是内蒙古自治区党委讲师团持续重点打造的理论宣讲品牌,自2022年起,已经连续组织3届“理响新征程”理论宣讲大赛。

近年来,内蒙古自治区党委讲师团聚焦“谁来讲”“讲什么”“如何讲”等根本性问题,通过开展理论宣讲大赛、理论微视频大赛、编写通俗理论出版物等方式,实现理论宣讲从“小舢板”到“联合舰队”的跨越式发展,不断深化品牌引领力聚合,扎实推动党的创新理论在基层落地生根、深入人心。

据了解,参加“理响新征程”比赛的80后、90后青年理论宣讲员占比高达95%,切实提高了党的创新理论的传播力、吸引力和影响力。

陪伴是最美的慰藉

“一站式社区”托起产业工人稳稳的幸福

让每位员工都在舒适“服务区”

近日,恒泰满天星志愿者团队走进北京德馨养老院,为老人们送去保暖外套、牛奶等生活必需品,还精心挑选了多款老年益智玩具,通过陪伴游戏的方式,与老人们建立起沟通的桥梁,让老人们在享受游戏乐趣的同时,感受到来自社会的温暖与尊重。图为在志愿者的引导下,老人们积极参与完成各种有难度的拼图。

社区布局因地制宜、颇具匠心,设计制作了美观大方的大门、宣传栏、展板,院落边角空地栽培花卉绿植美化环境;社区入口处设置人脸识别、实名制认证的智能闸机系统;员工宿舍4人一间,每间都配备空调,实现WIFI上网全覆盖;投入8万余元购买了大型空气能热水器保证员工24小时洗上热水澡;购置了乒乓球台、羽毛球网、报纸杂志、技术书籍等;针对员工自有车停车难问题建设了停车场;完善员工便利超市,开设理发室,聘请当地技艺娴熟的理发师定期上门服务。

“干了这么多项目,头一回碰到施工单位为员工打造社区的,设施齐全,环境优美,像家一样。”项目劳务施工队负责人感慨道。产业工人社区的建设不仅给漂泊在外务工的员工提供了一个舒适的工作和生活环境,还激发了他们的职业荣誉感。

为了提升工人居住和生活的安全指数,社区配备血压仪、听诊器、应急药箱等医疗设施,满足简单的急救或应急医疗需要。社区联系驻地红十字会开展急救知识与技能培训,很多工人都取得了培训合格证书。工友群安员协助分部开展安全质量日常隐患排查,坚持“疏堵结合”,强化用电安全管理,联合监理单位一起开展消防安全应急演练,社区配备足量灭火器,每周一次对食堂燃气、宿舍开展消防检查。

通过一系列“精准式”的安全管控,将“送宣贯、保安全”落到实处,提升了产业工人的安全意识和安全防护能力。为了全面加强社区管理,该局积极探索建立良性互动管理新模式。在项目选派政治业务双过硬的党群工作协理员与产业工人社区工作衔接,每天进行一次社区巡查,每周进行一次工人走访,组织一次宿舍检查,每月开展一次工人思想状况分析,每季度组织一次工人座谈会。通过社区搭建维权服务平台,收集意见,及时反馈,确保项目重点、热点和工人关心的事项及时得以解决。通过不定期聊天谈心、闲话家常等面对面沟通交流,及时掌握工人思想、生活和工作动态,认真做好答疑解惑、思想疏导及排忧解难工作。主动协调联系机械、物资、材料保供,促进队伍施工生产,维护工人合法权益,稳固和谐劳动关系。

开展履职情况评估“画像”

精准监督护航安全生产

本报讯 近年来,中国石化荆门石化公司纪委坚持以强监督倒逼强管理,在推进安全生产监督精准有效、常态长效上持续发力,切实推动全员安全生产责任制落实落地。

该公司纪委精准画像推责式管理,应景式检查、作秀式培训等9个方面28项典型表现,通过建立“五查”机制,重点整治“表现在基层、根子在上面”的问题。坚持查思想,深入查摆认识上的偏差、落差,督促党员干部带头落实安全生产职责,带头强化安全技能、带头落实管控措施。坚持查制度,深入推进减负工作,组织对企业安全生产领域现行制度进行诊断、评估,查漏补缺、删繁就简,着力提升制度的匹配性有效性系统性。坚持查现场,严格落实“三管三必须”要求,深入查找风险隐患排查治理、直接作业环节管理、网格化安全管理等方面存在的问题。坚持查作风,结合日常监督及时查究工作中不愿为、不会为、不善为问题,开展领导干部安全履职情况评估“画像”,对不胜任、不在状态的及时提出调整建议。坚持查纪律,认真落实“失责必问,问责必严”和“一案双查”要求,对形式主义官僚主义问题突出、长期未有效整治的,一体查处、严厉整治,形成强大震慑。(邹明强 孔峥臻)

提前协助员工准备相关材料

确保外地户籍员工子女顺利入学

本报讯 “孩子在新学校很开心,我们心里的石头终于落了地。”随着开学季的到来,中铁十五局集团轨道交通运营公司6名外地户籍员工子女入学的事都有了着落。这是该公司开展金秋助学活动,把员工的身边事当作心头事,切实解决员工后顾之忧的具体举措。

每年择校季,就会有员工咨询子女办理入学的事宜。远离家乡,人生地不熟,他们最大的牵挂就是如何给孩子一个稳定、优质的教育环境。公司党委想员工所想,将解决员工子女入学问题当作重要民生工程来抓,联合公司党政工团力量,一方面为员工减负,采取“一站式”服务帮扶,提前协助员工准备居住证明、工作证明、入学证明等材料,确保手续完善,让员工少跑路、多省心。另一方面,积极与当地教育部门对接,多轮沟通协调,开设绿色通道,最终保证每一名外地户籍员工子女顺利择校入学。同时,在开学后进行入学回访,开展金秋助学慰问活动,做到服务闭环,员工无忧。据了解,该公司2024年金秋助学活动共慰问员工子女40人。这一系列举措的实施,有效解决了员工的后顾之忧,进一步增强了员工的幸福感。(燕新玉 韩丽娜)

下沉一线开展帮扶提升工作

“红色先锋特派员”破解基层难题

本报讯 近日,国网南平供电公司“红色先锋特派员”冯巨标组织技术骨干,对松溪县3个110千伏变电站开展市县联合巡检,在维护设备可靠的同时提升县公司检修人员的技能水平。“红色先锋特派员”是该公司今年深化产业工人队伍建设改革的一项举措,通过学习借鉴南平科技特派员制度,把“解难题、育人才、树先锋、强堡垒”有机融合,重点解决山区供电公司的难点、堵点,打造员工与企业相适应的发展平台。自年初“红色先锋特派员”推行以来,该公司共选派35名特派员,下沉一线开展帮扶提升工作,重点聚焦设备巡视维护、缺陷隐患排查、创新技术攻关等方面开展指导工作。截至目前,下派的“红色先锋特派员”累计实施调查研究213次,开展专题培训121场次,帮带员工45名,为基层单位提供了强有力的指导。下阶段,该公司将持续深化产业工人队伍建设改革,进一步推进“红色先锋特派员”落地落实,提升队伍建设水平,力争在电网发展、优质服务、合规经营、改革创新、产业升级、党建引领等各个方面取得新突破。(邓素梅 陈书志)



近日,恒泰满天星志愿者团队走进北京德馨养老院,为老人们送去保暖外套、牛奶等生活必需品,还精心挑选了多款老年益智玩具,通过陪伴游戏的方式,与老人们建立起沟通的桥梁,让老人们在享受游戏乐趣的同时,感受到来自社会的温暖与尊重。图为在志愿者的引导下,老人们积极参与完成各种有难度的拼图。本报记者 尹晓燕 摄