

# “职称代评”“花钱保过”坑骗了多少人?

人社部门:职称申报评审“全程代评”“全程代办”涉嫌弄虚作假

本报记者 刘旭

“职称代评需要吗?”“发论文需要吗?”前不久,一年一度的职称申报开始后,从事工程监理工作的高业伟接到的职称代办推销电话就没断过。事情的起源是,他曾在一家教育培训机构花8000元代评副高级职称,并留了电话号码。最终,高业伟的职称没评上,机构只退其3200元。

职称是专业技术人员人员专业素养、工作实绩、学识水平的评价和认定,也是工资调增、职务提升的重要依据。记者调查发现,近年来,市场上出现不少宣扬“专属通道,不过保退”“破格申报、保通过”“内部渠道,快速通过”的职称代办机构。尽管有关监管部门的防骗提醒和专项治理持续不断,仍有一些人因想“走捷径”,成了被坑骗的对象。

## 机构声称“全程代办”“花钱保过”

2023年3月,高业伟在百度上搜索“职称评审”,找到了北京一家号称有6年评审经验的教育咨询机构。平时工作忙着跑工地,没有时间准备申报材料,高业伟决定花钱代评,“省事、省心”。

直到同年8月底,高业伟也没查到自己的申报材料。该机构表示评审未过,可以走专属渠道,还要支付6000元“打点”费用。高业伟一气之下申请退款,该机构表示已签署协议,只能退回四成费用。

## 广西评聘首批首席技师

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)近日,广西壮族自治区人社厅公布2024年全区第一批首席技师、特级技师名单,6人获评首席技师,9人获评特级技师。此批首席技师为广西首批首席技师,6人成功登顶广西“新八级工”制度实施以来职业技能等级的最高级。

据了解,本次获评的6名首席技师均出自柳州高技能人才,分别是广西汽车集团有限公司郑志明、丘柳滨、王业嵩,上汽通用五菱汽车股份有限公司严山、易泽武、周忠长。这6名首席技师长期扎根柳州市汽车产业,2022年以来,持续在高技能人才培养、重点技术攻关等方面发挥关键作用,完成创新项目748项,创造直接经济效益6000多万元。

2022年,我国建立健全技能人才“新八级工”职业技能等级制度,在原有的“五级”技能等级基础上,往下补设学徒工、往上增设特级技师、首席技师,延伸和发展为“新八级工”制度。获评聘的特级技师可比照本企业正高级职称人员享受相关待遇,首席技师待遇不低于特级技师。首席技师、特级技师评聘工作的开展,拓宽了技能人才职业发展通道。

近年来,广西全面实施“新八级工”制度。截至今年8月底,全区技能人才总量达835.58万人,其中高技能人才186.41万人,已有11家企业开展特级技师评聘工作,97人获评特级技师,2家企业开展首席技师评聘,6人获评首席技师。

## 长期护理保险经办有了标准规程

本报讯(记者李丹青)为加快推进建立长期护理保险制度,保障参保人合法权益,国家医保局近日发布规范完善长期护理保险制度的多条通知,包括经办规程、定点失能等级评估机构服务协议范本、定点护理服务机构服务协议范本和专家库管理暂行办法。

记者了解到,随着人口老龄化、高龄化加剧,我国自2016年起组织部分地方积极开展长期护理保险制度试点,为的是更好地满足失

### 阅读提示

近年来,市场上出现不少宣扬“专属通道,不过保退”“破格申报、保通过”的职称代办机构。人社部门工作人员指出,职称申报评审有着规范程序,所谓的“全程代评”“全程代办”涉嫌弄虚作假。

记者打开多家社交媒体和搜索引擎,搜索“职称”发现大量的代办机构信息。

“不过包退、各学历均可,中级职称证8000元”“正规渠道,走捷径拿正高,事业单位勿忧”“代评快到两个月,分阶段付款,全程协议保障”……这些机构声称,只需留下联系方式和申报信息,即可帮助整理材料、提交申报。

还有一些账号发布视频,宣称可以免费指导职称评审。记者注意到,这些视频的评论区中,不乏“保过,有意私聊”“专属通道,不过保退”的“营销推介”。

记者咨询人社部门相关工作人员,被告知职称申报评审有着规范程序。在职工作人员只能通过单位的账号进行申报,申报人所在工作单位应当对申报材料进行审核,按照职称评审管理权限逐级上报。自由职业者申报职称评审,可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序,“代理机构只能报送档案在该机构的人员的职称材料”。

“所谓的‘全程代评’‘全程代办’是弄虚作假,更不用说‘花钱保过’,显然违背职称评审相关规定。”这位工作人员介绍,职称不能去外地其他企业参评,宣称跨地区申报职称的情况也是不可信的。

### 构建更加科学的职称评价体系

人社部前不久印发的《职称评审管理暂行规定》指出,提供虚假材料取得的职称会被撤销,并记入职称评审诚信档案库,纳入全国信用信息共享平台,记录期限为3年。

“事实上,申报人通过代评机构购买虚假材料申报职称,本身也面临严重的法律后果。”辽宁省劳动人事争议研究会法律专家孟宇平认为,对于扰乱职称评审的非法机构、人员要严格查处。与此同时,还要加强对评审职称者的教育,不能企图通过购买职称代评服务,靠伪造、包装材料评聘职称,以防掉进虚假代评代办的陷阱。

孟宇平建议,若发现有中介机构和个人散播“保过”代办职称申报评审等不实信息的,可及时向相关部门举报。对造假宣传,可向网信部门、市场监管部门投诉;对退费纠纷,可向人民法院提起民事诉讼解决;对诈骗行为,可向公安机关报案。

“根据各行各业的实际情况,构建更加科学、透明、多元化的职称评价体系,才是更为现实的选择。”辽宁省社会科学院社会学研究所所长王磊说。他认为,净化职称评审环境需要采取综合措施,完善职称评审制度。例如,加强对评委的培训和考核,优化评审中的监督机制,加大对违规行为的惩罚力度等。

(部分受访者为化名)



## 青创客助力乡村振兴

近日,在浙江省嘉兴市南湖区余新镇一家乡村宠物寄养乐园内,青创客李晚春在照顾寄养的宠物狗。近年来,当地发起乡村青创客“青”村“合伙人”计划,培养一批懂经营、善管理、有情怀的新青年,为乡村发展注入活力,助力乡村振兴。

新华社记者 徐昱 摄

## 「创业云南」建设三年行动计划实施

力争实现创业十五万人以上,带动就业三十万人以上

本报讯(记者赵黎浩)云南省23部门日前联合印发《“创业云南”建设三年行动计划(2024—2026年)》,提出力争到2026年,实现创业15万人以上,带动就业30万人以上,建设七彩云南创业服务中心,整合创业资源,支持农民工、退役军人等群体返乡创业。

记者注意到,三年行动计划提出7个方面29条针对性举措,促进创业政策链、资源链、平台链、人才链、金融链、服务链六链融合,打造“七彩云南·创业福地”品牌,培育创业促进就业优良生态体系,努力让创业成为云南发展的活力名片,让云南成为各类人才的创业热土。

对高校毕业生等青年,行动计划提出,每年在政府投资开发的创业载体中免费安排30%左右的场地供其创业,每年立项支持创新创业训练计划项目2000项以上,每年组织大学生创业培训1万人以上。对返乡农民工,落实创业培训、资金、场地、用工、营销等扶持政策。对退役军人,孵化培育军创企业100家以上。对高层次创业团队和人才,返乡创业按照市场化招商引资相关政策给予奖补。对科研人员,采用股权激励、技术入股、成果奖励等多种方式促进创业,并探索“飞地孵化”引培模式。对留学人员,回国在滇创业项目按规定分别给予50万元、30万元、20万元创业资助。

云南省将聚焦12大重点产业,引导支持创业者瞄准产业链、供应链短板上发掘创业项目实现创业,构建“龙头企业+配套企业”生态圈;聚焦推进“三大经济”建设,通过加大用地保障、统筹财政支持、提升金融服务、降低用工成本等,支持省外优质企业和项目在云南落地、创办企业;聚焦乡村振兴,引导30万大学生等青年返乡创业就业,支持创业者结合高原特色农业发展加工流通、休闲旅游、农事体验、电子商务等新产业、新业态,促进创业;聚焦打造“滇字号”劳务品牌,对认定的劳务品牌按省级10万元、国家级30万元给予补助。

值得注意的是,云南省将强化大数据赋能,搭建“七彩云南创业服务云平台”,大力推广“特色资源+电商”创业模式,建设“云品选品基地”和“云南网红直播基地”,引导社会资本建设、运营电子商务园区(基地),形成电子商务特色产业优势集群。

此外,云南省将特色化打造5个创业服务品牌,包括“普洱创业之城”“创业金点子库”“云创滇峰”,开展营商环境争创一流行动,建强基层创业服务网等,形成可复制、能借鉴、宜推广的“七彩云南·创业福地”普洱样板,每年征集创业创意方案,为创业者提供经验指导等。

## 新疆举行第二届职业技能大赛

本报讯(记者吴锋忠 通讯员雷木果)10月12日至14日,新疆维吾尔自治区第二届职业技能大赛在喀什地区举行。大赛吸引来自全疆各地、援疆省市以及行业企业的61个参赛代表团,共计1226名技能选手同台竞技。

本届大赛的赛项设置紧贴产业、行业发展趋势,涵盖了制造与工程技术、信息与通信技术、结构与建筑技术、运输与物流、社会及个人服务5大领域,共设置33个赛项,包括机器人系统集成、数控车、物联网、无人机装检等赛项,充分展现了自治区在技能人才培养和产业发展方面的雄厚实力。

参加电气装置项目的选手马凯旋说,比赛过程虽没让他满意,但他也从比赛中学到了更多,“通过和其他选手交流,我也发现了自己的不足,这激励我更加努力,追求更高的专业水平。”

大赛期间设立了近7000平方米的高技能人才展和技能成果展,全面向公众开放,让大家更好了解新疆技能成果和大国工匠、全国技术能手等情况,感受技能发展成效和高技能人才魅力;同时开展技工教育、技能培训和技能竞赛等讲座,让各地深入了解新疆技工教育、技能培训和技能竞赛的发展历程和成效,助推新疆高标准推进技能人才培养工作。

## 江苏扬州发布优待老人地方性法规

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏省扬州市人大常委会公开发布《扬州市老年人优待条例》(以下简称《条例》),将于2025年起施行。

《条例》规定了诸多老年人优待措施,明确老年人患病住院期间,鼓励用人单位为老年人子女或其他负有赡养、扶养义务的人员提供时间、工作安排等方面的便利和支持。老年人患病住院期间,子女每年享受累计不少于五天的护理假,护理假期间,工资福利待遇不变,不影响晋升或晋级。

除带薪护理假制度外,《条例》还规定,建立全市统一、数据共享、结果互认的老年人能力综合评估制度,对有需求的老年人进行能力综合评估。评估结果作为老年人享受家庭养老床位、家庭病床、长期护理保险等服务的依据。

《条例》提出,医疗卫生机构应当为老年人就诊提供下列服务:设置老年人预约就诊、转诊、挂号等绿色通道或优先窗口,并在醒目位置设置优待标志;畅通家人、亲友等代老年人预约挂号的渠道,为老年人提供一定比例的现场号源。

广告

### 上线智能管家 提升办电体验

为全面提升供电服务质量,国网宁夏吴忠供电公司研发了“电吴优”微信智能用电管家,为广大客户提供了高效便捷的数字化供电服务新体验。

线上,依托“电吴优”微信智能用电管家,可将微信群中客户用电诉求进行自动识别、响应和传递,加强了网格员与客户的双向互动。其还可操作检修停电、服务宣传、停电预警、恢复供电信息一键发布,精准推送安全用电、节日祝福等信息,实现供电服务信息的高效推广。线下,创新“1+X+N”网格化服务新模式,由网格员为客户提供定制化服务,组建以台区经理、应急抢修人员和电力网格员为主的服务团队,快速响应客户诉求,持续提升广大电力客户的获得感和满意度。

国网吴忠供电公司将持续优化智能用电管家知识库,持续提升客户咨询服务体验,让“电吴优”微信智能用电管家响应客户诉求更及时、更高效,让客户享受到更加便捷、贴心、优质的供电服务。

(李之晖 方鑫)

### 践行支教使命 推动教育创新

2023年8月,广东省龙门县教师范美玲与东西部教育协作队队员一道,跨越千里来到贵州省普安县东城区民族高级中学支教,她用实际行动彰显了东西部教育协作队致力于教育创新,为提升贵州教育质量作出的积极贡献。

在支教工作中,范美玲多管齐下。组织课堂小组合作,鼓励学生互助互学;采用问题串讲授课方式,让不同水平的学生都能在课堂上有所收获;批改作业时,留下鼓励的话语,增强学生的自信;鼓励学生主动走上讲台讲解题目;举办高三师生适应新高考专题讲座,为学生备考工作提供新的思路和方法。

范美玲还依托广东省教育科学规划课题《高中数学概念课情景创设和问题设计的实践报告》,结合贵州省黔西南州教育局组织开展的“问题驱动式”州县乡三级教研活动,组织高一数学学科组开展“问题驱动式”校本教研,活动以课件、教学设计和课堂实录等形式顺利实施,取得良好的社会效应。

(吴玉平)

### 保障用电需求 发展特色产业

近日,国网山西大同市云州区供电公司组织金牌共产党员服务队前往西坪镇唐家堡村,对全村265户村民的生产用电需求进行排查解难。

唐家堡村土地肥沃、交通便利,历来以种植黄花闻名,自2020年以来,随着当地黄花烘干及冷库设备升级,村民黄花产品年销售额增长超100万元,每户村民可支配收入增长逾6200元。为护航村民们将“小黄花”发展为“大产业”,云州区供电公司组织金牌共产党员服务队建立“月走访、季解决”服务模式,提前帮助“金色供电服务站”花倾城黄花加工厂检查烘干加工车间、治理农田灌溉机井隐患点,同步采取优化电网布局、增加建设投入等一系列举措,有力保障村中黄花产业茁壮成长。此外,该公司主动服务,申请专项资金,实施坪唐线缆化入地改造工程,焕新村容村貌。下一步,该公司将全力保障全区黄花产业加工等环节用电需求,确保全区17万亩黄花实现各节气电动力充沛,电助力、促振兴。(曹凯玲 李文彩)

### 落实精细化管理 助力提质增效

近年来,为聚焦项目精细化管理,中铁二十二局房地产公司华中事业部不断健全制度体系,加强培训,通过学用结合的形式,推动“三金”压控专项行动、清收清欠重点工作、在建项目施工交付、收尾项目成本锁定等务实举措落地落实,保证推动项目精细化管理扎实落地。

该公司在进行全员培训的基础上,更侧重于将精细化管理融入生产经营实践,通过提高人均效能、推行事业部管理等方式,在项目稳健开发的基础上,以“竞聘上岗”方式激发干事创业活力动力。仅今年7月,他们就完成了6大类供应商入库工作,并推动“工抵房”政策去化库存4500余万元,真正做到“减员不减效”。项目精细化管理只有进行时,没有完成时。该公司从各项现状出发,坚持以营销为导向,聚焦客户需求,围绕价值挖掘、市场活动、渠道优化、营销创新等多维发力,结合品牌实力与优势,明确营销部署,奋力跑出高质量发展“加速度”。(乔研 莫星星)