

工会主席因履职被解职降薪 两级工会伸援手讨回公道

工会法规定,基层工会的非专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作,每月不超过三个工作日,其工资照发,其他待遇不受影响

本报讯(记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余)“企业说解除我的职务就解除了,还降了薪,多亏上级工会及时出面帮我维权。”近日,江苏省淮安市清江浦区网约送餐行业工会联合会主席李某谈及在原先工作的一家外卖平台企业的侵权遭遇时感慨道。据介绍,淮安一家外卖平台企业以“参与工会等活动和会议事务多”为由随意对工会主席解职降薪,淮安两级工会积极普法并调解,帮助李某讨回公道。

2020年5月1日,李某进入淮安市某外卖平台企业从事外卖送餐工作,双方没有签

订劳动合同。后来李某因为自身业务能力和表现升职为组长,随后又升职为副站长,负责管理站点工作。该外卖平台企业分公司于2022年3月1日与李某签订了3年的劳动合同,合同约定试用期为3个月,工资标准为2070元。2022年6月,李某经过选举担任清江浦区网约送餐行业工会联合会主席。工作期间,李某一直积极、依法参与和组织各类工会活动。今年6月16日,该外卖平台企业以李某作为当地网约送餐行业工会联合会主席,参与工会等各类活动和会议事务多为由,在未通知李某和上一级工会的

情况下,将其移出企业管理微信群,解除其职务,降低劳动报酬。

对此,李某认为,自己依法履职,对平台企业站点工作尽心尽职,并未影响日常工作。遂向淮安市总工会和清江浦区总工会反映情况,两级工会与用人单位多次进行沟通未果,便聘请律师向清江浦区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,依法维护李某合法权益。后经调解,该外卖平台企业认识到自己的行为违法,赔偿李某加班工资、未休年休假工资、经济补偿、社保公积金补贴等共计3.6万元。

对于这起案例,淮安市总工会相关负责人指出,工会法中明确规定,基层工会的非专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作,每月不超过三个工作日,其工资照发,其他待遇不受影响。

“该外卖平台企业对李某解职降薪的做法显然违反了法律规定。作为上级工会组织,关键时挺身而出,及时介入,为基层工会干部撑腰,提供法律援助,不仅依法纠正了企业违法行为,维护了基层工会主席的合法权益,也是对工会干部履行职责给予的应有支持和有力保护。”该负责人表示。

首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛选手参加优秀技术工人疗休养活动

本报讯(记者王鑫 方大丰)“这是我第一次参加工会的疗休养活动,也是我第一次来到湖南。行程里安排了我一直想去的湖南博物院,很期待!”来自陕西鼓风机(集团)有限公司的班组长廖莎兴奋地说。10月22日,由全国总工会组织的首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛选手疗休养活动正式启动,首批65名班组长在湖南长沙开启疗休养之旅。

据介绍,为进一步增强技术工人获得感、荣誉感,全国总工会将进入首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛的选手纳入优秀技术工人疗休养活动。400名决赛选手将分批到湖南、黑龙江、陕西、云南、浙江等地的5家工人疗休养院开展疗休养活动。首批疗休养地点为湖南省职工疗休养院,时间为10月21日至25日。其余选手按工作安排、个人意愿分4批次参加疗休养活动。

在湖南疗休养活动期间,班组长们将开展“伟人故里行”,参观毛泽东、刘少奇等老一辈无产阶级革命家的故居和纪念馆,在探寻红色足迹中传承红色基因;走进湖南博物院、岳麓书院、贾谊故居,体味湖湘大地历史之悠久、文脉之悠长;夜游湘江,沉浸式打卡网红长沙夜经济;走进制药装备企业楚天科技的智能工厂车间,交流技术经验,感受“智造”魅力,了解制药工业如何插上智慧翅膀;走进湖南广电,探寻“广电湘军”突围秘诀。

实现资源共享服务互通 形成长效议事机制 粤港澳大湾区三地工会深化交流合作

本报讯(记者叶小钟 通讯员王吉龙)创建粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟,举办粤港澳大湾区职工创新沙龙暨创新工作室联盟交流活动,联盟成立以来创造效益49.6亿元……记者近日从广东省总工会获悉,近年来,广东工会携手香港工联会、澳门工联总会构建具有大湾区特色的工会工作体系,推动粤港澳大湾区工会工作取得新成效。

广东工会广泛开展“中国梦·劳动美”“粤港澳职工知史爱国湾区红色行”等系列主题宣传教育活动,开展湾区红色工运资源保护开发工程,挖掘和推广一系列具有湾区特色、深受职工欢迎的文化项目和精品力作,湾区职工思想文化建设稳步推进。

在深入开展职工建功立业活动方面,粤港澳大湾区(广东)重点工程劳动竞赛和广东海上风电建设项目劳动竞赛纳入“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛项目库,每年省级竞赛项目超过100个,参与各类技能竞赛的职工超过1000万人次,近100万名职工通过岗位练兵、技术培训、技能比赛活动提高技能等级。举办三届粤港澳大湾区职业技能竞赛,参与职工超过20万。粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟联合攻关取得53项成果,获得409项国家专利授权。

同时,粤港澳大湾区职工生活品质不断提升。广东工会建立工会爱心驿站体系,服务覆盖职工超3000万人。选树命名大湾区职工交流基地40家,打造粤港澳大湾区工会服务平台,推动落实“湾区通”会员福利共享计划,实现3地工会资源共享和会员服务互通。

此外,粤港澳大湾区工会和职工交流合作进一步深化。广东省总工会与香港工联会、澳门工联总会联合签署粤港澳大湾区工会联席会议机制备忘录,连续举办4届粤港澳大湾区工会联席会议,形成大湾区工会常态化、长效化议事决策机制。

本溪市总升级工会网上服务平台

“溪工惠”小程序上线6个月圈粉18万余人

本报讯(记者刘旭)记者近日获悉,由辽宁省本溪市总工会推出的“溪工惠”职工服务平台上线6个月以来,不断增加新创意、新样式、新玩法,推动平台吸引力、活跃度和客户黏性不断攀升,截至目前,已圈粉18.2万人。

为持续优化升级工会网上服务平台,打造职工玩得转的“线上娘家”,本溪市总于今年4月20日上线“溪工惠”小程序,集聚网上入会、有奖答题、积分商城、婚恋交友、职工书屋、惠工商家等14个服务项目,为全市职工提供优质的“指尖”服务。“溪工惠”小程序上线后,开展了民法典普法知识答题、安全生产网络知识有奖答题等活动,累计吸引15万人次参与。

“每天都会点进去看看又有啥普惠项目。”辽宁华岳精工股份有限公司职工张恩大说,他曾在“清凉一夏,夏日‘送清凉’”活动中,通过“溪工惠”小程序抢到5瓶矿泉水,在全市32家指定超市中的任意一家出示二维码就可免费领取。“溪工惠”工作人员肖项徽介绍,今年夏天,每天近1万瓶矿泉水上线半分钟就被抢光,2000张洗浴门票、350张影城观影券上线即被抢空。

此外,本溪市总精选信誉好、服务好、品质好的商家入驻“溪工惠”惠工商户板块,持“溪工惠”电子会员卡的职工可享受半价刷卡、23元特价观影、50元温泉门票,以及母婴护理、养老护理免费课程培训等普惠服务,涵盖衣、食、住、行、游各方面。

从“线下”到“网上”,从“窗口”到“指尖”,“溪工惠”还打造了婚恋交友板块,已累计注册职工500余人,登录访问1万余人次;上线法律服务版块,提供法律咨询、咨询和业务服务等24项服务;建设县区版块,本溪县、桓仁县总工会已在该版块开展县区职工专属活动。



“订单式”职教拓宽就业渠道

10月21日,贵州省铜仁市玉屏侗族自治县中等职业学校的老师指导学生进行工业机器人实操。

近年来,玉屏侗族自治县大力发展职业教育,以就业市场需求为导向,鼓励学校与东西部协作企业、市场前景好的企业签订“订单式”职业教育人才培养,拓宽毕业生就业渠道。

本报通讯员 胡攀学 摄



吴忠市总4项机制激励社会化工会工作者成才成长

12人通过竞聘成为基层工会副主席

本报讯(记者马学礼 通讯员蔡平 郑建平)“举办特色文体活动20多场次、技能竞赛9场次、法律服务进社区宣讲活动10多场,调处各类矛盾纠纷68件……”这是工会工作者马超今年以来的工作成绩。2010年,马超通过考试成为宁夏回族自治区吴忠市总工会的一名社会化工会工作者,如今,他已是吴忠金积工业园区工会副主席。他的经历,见证着吴忠市社会化工会工作者群体的成长轨迹。

近年来,吴忠市总公开招聘了120多名社会化工会工作者。他们主要分布在各县(市、区)工会、乡镇街道工会联合会、系统工会联

合会以及各级职工服务中心等岗位。吴忠市总建立并完善培养、配备、激励、考核4项机制,为他们搭建施展才华的平台,激励他们成长成才,在岗位上发挥更大作用。

2020年,吴忠市总印发规划,每年对社会化工会工作者开展轮训,提升其业务水平。同时,在岗位选择和干部配备上将他们与编制内人员一视同仁。2023年,吴忠市总进一步完善社会化工会工作者双向选择竞聘上岗方案和岗位等级竞聘方案,全市所有社会化工会工作者通过双向选择觅得工作岗位。其中,12人通过竞聘成为街镇、园区等基层工会

副主席(副部长),87人享受一至四级岗位薪酬,形成职务职级“并行”双轨制激励体系。

此外,吴忠市总加大对社会化工会工作者的考核管理力度。被评为优秀的社会化工会工作者不仅可以获得1000元奖励,还可获得岗位标兵等荣誉称号,或给予记大功的表彰。

4项机制激活了社会化工会工作者的工作热情和责任意识,推动吴忠市工会工作质量不断提升。据统计,近3年来,吴忠市新建工会653家,发展会员37848人;累计签订综合集体合同3510份,签订工资专项集体合同3499份,动态签订率连续3年保持在90%以上。

西部钻探克拉玛依钻井公司推动职工“以赛提素”

本报讯(记者吴锋思 通讯员侯红丽)近日,在西部钻探2024年度石油钻井(井控班组)技能竞赛中,中国石油西部钻探克拉玛依钻井公司XD70103钻井队副队长周涛和他的7名同事一共获得个人3金3银2铜以及石油钻井、井控班组竞赛两项团体第一,取得6年以来的最好成绩。

这场赛事是克拉玛依钻井公司“搭台添力”抓源头、打基础、练内功,全力建设人才高地成果的一次展示。近年来,克拉玛依钻井公司实施人才强企战略,从人才招聘、人才培养等方面提出具体措

施,吸引优秀人才集聚。同时,完善选人用人、岗位设置等机制,进一步做好“人岗相适、能岗相配”,不断改善和优化人力资源结构。

克拉玛依钻井公司通过师徒结对、“传帮带”,落实业务骨干带徒责任,推动培养体系

不断完善。今年,在西部钻探兼职培训师大赛中,有6名选手夺得2银2铜。上半年,经技能等级评价,鉴定初、中、高级149人,聘任主任技师、主管技师共计35人。

此外,克拉玛依钻井公司结合生产特点和人才队伍实际,素质提升要求,把岗位练兵融入生产经营全过程,在岗位、班组、井场开展学、练、考、赛,依托每日一题、月月学、井场课堂等线上线下形式,不断推动职工整体素质提升。

南宁市总创新职工思想政治引领工作模式,让职工在全程参与、沉浸式体验中感悟红色工运魅力——

让红色工运史“活”起来

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 刘忠

不久前,广西壮族自治区南宁市红色工运教育体验馆迎来了建馆3周年以来的第1000场演出。作为南宁市总工会打造的职工红色思政教育新高地,这里不仅承载着传承红色基因的重要使命,更在实践中探索出了一条独具特色的职工思想政治引领新模式,通过有情感、有温度、有深度的红色情景教育模式,让全体参与人员一路走、一边看、一边听,全程参与并真实领悟红色工运魅力。该做法入选全国工会重点工作创新案例。

千场演出成就思政教育经典

自2021年7月1日开馆以来,南宁市红色工运教育体验馆便以其独特的魅力和深厚的内涵吸引了来自四面八方的体验者。截至目前,体验馆接待全国各级企事业单位、基层党组织、工会组织和团组织1071个场次,体验人数34169人,开展红色情景思政教育活动超1000场次。这一串串数字背后,是南宁市总、市工人文化宫不断创新职工思想政治引领模式的生动实践。

“体验馆既是自治区首个从工人运动讲述

阅读提示

南宁市红色工运教育体验馆不断创新职工思想政治引领模式,通过创新戏剧情景模式,让体验者在轻松愉快的氛围中接受红色教育,实现入脑入心。

党史、实现党史与工运史深度融合、跨界承接历史展陈、戏剧演绎、推理互动等教育手段的沉浸式党史工运史教育基地。”体验馆讲解员何婷婷说。

南宁市总工会副主席冯晓华介绍,体验馆注重挖掘本土红色资源,将党史、工运史与当代职工思政教育教育紧密结合,同时注重创新教育方式方法,通过创新戏剧情景模式,打破传统教育单向输出的桎梏,让体验者在轻松愉快的氛围中接受红色教育,实现学习教育的双向奔赴。

沉浸式体验让历史“活”起来

走进南宁市红色工运教育体验馆,浓郁的历史气息扑面而来。这里的历史并非仅有文字和图片,更有被赋予了生命和情感的沉浸式体验。《守望光明——南宁电厂保卫战》作为体

验馆的首部剧目,以真实的历史背景、紧凑的剧情设计和沉浸式的演出体验,赢得了观众的高度赞誉。

踏入体验馆二楼剧场,仿佛一瞬间穿越到1949年南宁解放前夕的紧张时刻。在这里,传统的戏剧舞台与观众席的界限被彻底打破,每一个角落、每一个视角都有故事在发生。电厂、医务室、警察署等场景十分逼真,触手可及。观众不再只是旁观者,而是历史的积极参与者,与演员们共同演绎那段激情燃烧的岁月。

随着剧情的推进,观众与演员之间形成紧密的互动关系。演员们的表演近在咫尺,甚至可以感受到他们的呼吸和情感的波动。这种沉浸式的演绎方式让观众更加深刻地理解了那个时代的风云变幻和先辈们的英勇斗争。

这场沉浸式体验并非仅仅停留在视觉和听觉的享受上,体验馆还通过解密、机关等互动环节以及全景声环绕和3D全息投影等先进

技术,让观众全方位感受历史的厚重与真实。

在感动中领悟红色工运魅力

《守望光明》的成功不仅在于其独特的教育模式和精彩的剧情设计,更在于它深深触动了观众的心灵。演出结束后,许多体验者仍沉浸在剧情中,久久不愿离去。

“通过这次沉浸式体验,我深刻感受到工人阶级团结一心所汇聚的磅礴力量。作为新时代青年,我们要肩负起时代赋予的责任,为祖国的繁荣昌盛贡献青春力量。”广西交通投资集团的一名青年职工在体验后分享了自己的感悟。

“很冒险、很有趣,当我们做完所有任务点亮电厂灯的那一刻,我感到很自豪。”9岁的罗子羲小朋友体验后写下留言。体验馆后台内,类似的留言多不胜数。观众们被剧中人物和情节深深打动,许多人都表示期待再次体验。

在演出期间,体验者积极参与互动环节,创造了许多令人难忘的对戏瞬间,成了剧目演出不可或缺的部分。“每当看到体验者如此投入,我就知道我们的表演是成功的,是有意义的。”扮演电厂工人韦望的演员罗贤志激动地表示。