

安徽省总强化监督,推动工会驿站从“有没有”向“好不好”转变

“三个监督”持续擦亮工会驿站品牌

【本报讯】(记者陈华 通讯员孟进)部分工会驿站未在外墙醒目位置明示服务对象、开放时间未在外墙公示……在日前的一次针对工会驿站的暗访工作中,安徽省总工会权益保障部对相关工会驿站圈出工作亮点的同时,也对存在的问题给出了中肯的评估。对于暗访发现的问题,评估报告还分类提出具体整改建议。

据悉,目前安徽已建成工会驿站14600余家。针对工会驿站数量多、受众广、关注度高特点,安徽省总工会坚持底线思维,强化自我监督、工会监督和社会监督,推动工会驿站从“有没有”向“好不好”转变,持续擦亮工

会驿站品牌。

此前,安徽省总制定发布了《工会驿站建设规范》省级地方标准,将工会驿站建设纳入标准化、规范化轨道。围绕建设规范,安徽省总要求各地工会驿站加强自我监督,建立日常管理制度,配备专兼职站长,开展管理人员培训。建立工会驿站管理台账,每天对驿站服务设施、环境卫生、消防安全等逐项自查,发现问题及时处置。

今年,安徽省总发布《安徽工会驿站暗访评估细则》,在强化工会监督的同时实现暗访评估机制化。按照细则,安徽省总建立省市县三级暗访制度,在驿站标识、管理维护、使

用率、服务时长、宣传等5方面提出22条细化要求,实行“随机暗访—问题清单—反馈整改—回头看—问题销号”全程闭环管理。

与此同时,安徽省总还因地制宜在全省打造238家24小时无人值守智能工会驿站,通过“智能门禁+智能监控+智能服务+智能数据分析”,为户外劳动者提供24小时不打烊便捷服务。对这些工会驿站,安徽省总要求,在实行24小时视频监控的基础上发现问题第一时间督促整改。

此外,在工会驿站建设中引入社会监督。安徽省总要求,全省统一工会驿站标识,在醒目位置公示站长姓名、照片、联系方

式和监督电话,确保职工诉求及时通达。开展工会驿站上地图专项行动,让工会驿站在“职工之家APP”呈现,确保工会驿站信息准确、图片清晰美观。对于发现的问题,明确专人负责,规范工作流程,确保第一时间妥善处置。

据了解,为实现工会驿站科学合理布局,今年,安徽省总以县(市、区)为单位对工会驿站规划布局开展专题调研评估,邀请政府部门、人大代表、政协委员、户外劳动者代表等调研座谈,在服务空白点做好“查漏补缺”,对服务效果不佳的工会驿站责令整改或撤销,确保“15分钟服务圈”可及可达。

全国矿山钻探(应急救援)技能竞赛举行

【本报讯】(记者田国奎)近日,2024年全国矿山钻探(应急救援)技能竞赛在山东济宁举行,来自全国9省、自治区、直辖市的14支矿山钻探救援队进行激烈角逐。最终,国家矿山应急救援山东特勤队、国家矿山应急救援山西特勤队115中队、山东省煤田地质局第一勘探队分获前三名。

本次全国矿山钻探(应急救援)技能竞赛由中国能源化学地质工会、山东省总工会、省应急厅、省煤田地质局联合主办。竞赛采取“理论考试+实操考试”的形式,设置理论考试、单兵综合能力、泥浆性能测试、冲击器拆装、车载钻机救援竞赛等5个项目。

近年来,山东力推“应急救援创新工程”,打造应急救援公益性品牌,形成了1支国家级应急救援队、6支省级应急救援队的应急救援队伍体系,完成省内外20余起矿山事故灾害钻探救援,挽回经济损失超百亿元。

黄河流域生态保护和高质量发展劳动和技能竞赛启动

【本报讯】(记者朱欣)10月29日至30日,黄河流域生态保护和高质量发展劳动和技能竞赛启动仪式暨“黄河保护法”知识竞赛在河南郑州举办。

黄河流域生态保护和高质量发展劳动和技能竞赛由中国农林水利气象工会、水利部主办,黄河水利委员会承办,为期3年(2024年~2026年),是围绕国家重大战略开展的流域级行业性综合赛事,旨在贯彻落实党中央关于新时代高技能人才队伍建设有关要求,为全面推动黄河流域生态保护和高质量发展提供有力保障。竞赛包括黄河治理保护竞赛、职工职业技能竞赛、创新示范引领竞赛,面向黄河水利委员会及黄河流域9省(区)水利系统的干部职工开展。

时值《中华人民共和国黄河保护法》颁布实施1周年,此次知识竞赛围绕黄河保护法展开。竞赛内容涵盖习近平法治思想、习近平生态文明思想、黄河保护法及配套规章制度、治黄基础知识等。来自黄河流域9省(区)的11支队伍,进行“先声夺人”“携手并进”“争分夺秒”“赛场点将”“尖峰对决”5个环节及预赛、决赛两轮角逐,最终黄委一队荣获本次知识竞赛一等奖。

鄂台职工产业发展交流会在武汉召开

【本报讯】(记者张琳 通讯员万启武 实习生汪硕伟)10月26日,第十八届湖北·武汉台湾周鄂台职工产业发展交流会在武汉市召开。此次活动由湖北省总工会、省台办主办,来自台北市各行业的28名职工和湖北省优秀职工代表,围绕“提升职工技能素质,享受经济发展红利”主题进行座谈交流。

交流会上,全体人员观看了湖北省总工会宣传片。东风乘用车制造总部维修工贾恩涛、中建钢结构武汉有限公司车间焊工李云飞、中国铁路武汉局集团有限公司武汉动车段动车组机械师首席技师马耀锋、台北微型影像制作人职业工会理事长吴宗建、台北市自媒体从业者人员陶洋、台北市群策大健康生物科技事业有限公司员工林延谕,分享了在提升职工技能素质方面,工会等多方开展的工作,以及自身的职业发展经历。

在湖北期间,台湾职工代表团还参观了东风汽车有限公司、冠捷显示科技(武汉)有限公司,了解企业发展情况。

据介绍,此次交流活动是两地劳动界增进了解、促进合作的一次有益探索。近年来,鄂台两地工会和职工的交流规模不断扩大,领域持续拓展,已举办鄂台职工厨艺交流、鄂台职工书画交流暨技能展示等活动。

中航工业上海航空电器有限公司:从“心上事”“身边事”入手提升职工生活品质

【本报讯】(记者裴龙翔 通讯员谢蔚)“健身房、咖啡吧、职工书屋、自助餐厅一应俱全。”提起园区的工作环境和职工食堂,中国航空工业集团上海航空电器有限公司职工张伟的幸福之情溢于言表。近年来,上海航空电器用心用情办好职工“心上事”和“身边事”,着力建设长效化服务阵地提升职工生活品质。

据了解,上海航空电器对职工食堂进行环境、服务、菜品三重升级,将食堂面积扩充至6000平方米。同时,新建成占地面积约190平方米的职工健身房,包含有氧区、力量区、团操区、淋浴区,每周还聘请瑜伽老师前来授课,满足各类职工需求。

人才居住及生活配套设施一直是困扰在沪工作青年职工的一大难题。为此,上海航空电器与城开社区合作开发了配套设施完善、交通便利、环境整洁的新人才公寓,为新人职工解决后顾之忧。

此外,上海航空电器还开展了园区“绿化”“美化”“亮化”三化建设工程,新建6个休息室、2个爱心妈咪小屋,厂区内绿化覆盖率达34%以上。

同时,近3年来,上海航空电器通过多种途径征集职工的意见和建议186项,落实答复率达100%;累计支出15万余元用于慰问帮困大病等特殊困难职工90余名,成立9个文体协会,不定期组织各具特色的活动50余场,参与人数达7000人次。



新能源汽车维修大赛

10月26日,在2024年江西省新余市“天工杯”新能源汽车维修劳动和技能竞赛实操比赛现场,参赛选手正在进行模块B的比赛。据了解,本次大赛由新余市委、市总工会、市人社局共同主办,内容包含新能源汽车结构与工作原理及维修安全知识、新能源汽车故障诊断与排除等。

本报记者 王晓颖 本报通讯员 刘志勇 摄

吕梁为货车司机量身定制集体合同

明确货运企业应为货车司机免费提供法律援助

【本报讯】(记者刘建林 李彦斌)近日,山西省吕梁市2024年货运行业集体合同签订生效。据介绍,这份集体合同在购车前期相关事宜、运费结算、交通事故、车辆故障、租赁还款、车辆保险、司机权益保障等方面提出了切实可行的措施和办法,覆盖该市17家大宗商品网络货运及运力服务企业。

据悉,这份集体合同对货车司机群体最关注的运输保障、运输安全等问题做出明确回应。如规定企业根据货车司机实际需求,提供车源、上户、审验等一条龙服务;为货车司机提供个性化保险定制服务,超赔最低保额500

万元,驾乘险最低保额100万元,保证价格最优、理赔最佳;为货车司机24小时提供法律服务,在运费结算、事故处理、保险理赔等方面免费提供法律援助,免费代写调解法律文书;为货车司机提供事故救援服务,24小时全天候电话指导服务、现场辅助救援及车辆维修等善后处理服务,30公里内免人工费和出车费。

同时,针对货车司机权益保障,集体合同约定,企业应为45周岁以上货车司机每年提供一次健康体检服务;为货车司机免费提供洗浴、洗衣,以及便捷餐饮、临时休息场所等;在货车司机外出期间,为货车司机家属提供紧急联系、信

息通报、协助处理等相关服务;为货车司机家属提供心理咨询、情绪疏导等心理援助服务,帮助家庭应对突发事件带来的心理压力等。

山西峰凡科技物流股份有限公司企业方代表贾智峰表示,此次签订集体合同不仅为货运物流服务平台与货车司机建立了稳固的协商通道,而且有助于保障货车司机的合法权益,推动货运行业高质量发展。

此外,包括峰凡物流公司在内的多家企业表示,这份集体合同的约定条款,也适用于网络货运平台的货运司机,预计可覆盖全国中西部地区30万余名货车司机。



金秋送岗 “职”等你来

10月30日,求职者和用人单位代表在招聘会现场洽谈。当日,浙江省杭州市就业管理服务中心主办的“金秋送岗‘职’等你来”杭州市金秋招聘月专场招聘会举行,超过60家参会企业推出1100多个工作岗位,助力劳动者求职就业。

新华社记者 韩传号 摄

贵阳工会做优职工维权帮扶工作

多部门联动提升劳动争议化解质效

【本报讯】(记者李丰)记者日前获悉,贵州省贵阳市总工会近年来不断健全劳动争议多元处理化解机制,全面推进贵阳市劳动人事争议仲裁机构调解中心建设,做优职工维权帮扶工作,促进劳动关系和谐发展。

据了解,贵阳市总与市人社局、市司法局在已建成的该市劳动人事争议法律援助仲裁

服务工作站的基础上,全面推进升级市劳动人事争议仲裁机构调解中心,建立健全协商、调解、仲裁相互协调、有序衔接的劳动人事争议多元处理格局,提升矛盾纠纷多元化解能力和质效。截至7月底,全市调解中心共调解案件3141件,调解成功1365件,涉及人数1442人,涉案金额3617.82万元。市调解中心

调解案件214件,调解成功66件,涉及人数66人,涉案金额235.20万元。

此外,贵阳市还推进工会劳动法律监督组织建设,成立贵阳市总工会劳动法律监督委员会,推进全市各区(市、县)总工会、经济开发区工会工作委员会“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制建设,健全劳

胜景”重庆市职工线上文体活动专区,创新打造出“运动+文旅”职工文体活动新模式,并推广及全国,为全国职工提供了“线上+线下”沉浸式运动体验。

此次活动分为“8D梦幻之都,沉浸山城秘境”“热辣美食之城,感知渝味风情”“红岩精神之旅,探寻红岩足迹”3个阶段。职工在5月20日至11月30日期间,完成每日运动任务后,可以解锁对应的地图。重庆市总则给运动达标的职工发放可以参与抽奖的奖券,中奖职工有机会获得“百万职工游巴蜀”年票,凭券可免费游览重庆、四川两地主要景点、景区。

“活动启动以来,我每天都坚持运动打卡。”中铁二十局房地产公司职工徐珍珍说,平台精心准备的美食、美景高清图片与介绍视频,让她如身临其境,享受了一场场视觉与心灵的双重盛宴。

截至目前,重庆市所有区县总工会、市级产业工会和市直机关工会联合会实现100%

入驻,加入运动专区的单位达8500多家、职工逾55万名,发起各类文体活动700余场,在全市形成职工身体“动起来”、精气神“提起来”、职工文化“晒出来”的新热潮。

“交互式”摄影展引领“数智”文体

9月26日至10月7日,“中国梦·劳动美”第十一届全国职工摄影展在渝举行。在重庆市总的精心策划下,本次摄影展不仅保留了传统的线下布展模式,更首次引入了数字展厅,为职工带来“交互式”体验。

余季平表示,打造“交互式”摄影展是重庆市总为更好满足职工精神文化生活而进行的一次创新探索。本届摄影展特别打造了数字驾驶舱,让数据“亮”起来,融入AI技术,让佳作“动”起来;开设线上VR展厅,让场景“活”起来。

展览期间,数字展馆里,一幅幅优秀的获奖作品经过二次创作,变得生动起来。作为

观众和参展者的国网重庆市南供电公司职工龚超一边点开由他拍摄的作品《喜》,一边对同伴说,这张照片里的人物和场景都“动了”,他感受到了当时按下快门那一刻的氛围。

中建五局三公司西南公司重庆轨道27号线项目木工周吉平说,他原本准备和工友一起去观展,但是由于施工需要,未能如愿。好在摄影展开设了VR展厅,只需动动手指,就能浏览摄影作品、听智能语音讲解,他和工友足不出户就实现了“云”观展。

“我们希望通过这种创新的形式,丰富广大职工的精神文化生活,提升他们的文化素养和审美能力。同时,也希望为职工提供更多元的文化体验。”余季平表示,下一步,重庆市总将继续深化职工文化素质建设,通过举办系列文体活动、比赛和展览,展示重庆职工的风采和成就,增强职工的归属感和自豪感,同时,鼓励职工积极参与文艺创作和文化创新活动,打造具有重庆辨识度的“渝工”文化品牌。

(上接第1版)

记者了解到,“五一”期间,除“亮灯致敬劳动者”外,重庆市总还策划了一系列丰富多彩的活动,旨在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展现劳动者的风采。这些活动覆盖了线上线下,既有庄重的表彰大会,也有深入企业、工地、社区的慰问演出。

“运动+文旅”乘“数”破浪

职工利用业余时间登录全国职工线上健身运动平台的“走进新重庆 领略新胜景”重庆市职工线上文体活动专区,一边进行跳绳、高抬腿、健步走等运动,一边体验“山城秘境”、追寻“渝味风情”、赓续“红岩精神”。今年5月20日以来,重庆职工群体间兴起了一股线上运动打卡的热潮。

重庆市总工会党组书记、副主席余季平告诉记者,市总工会利用全国职工线上健身运动平台,精心打造了“走进新重庆 领略新