

行业人才缺口达百万,无人机“飞手”之渴如何解?

相关人士建议,通过产教融合、完善培训和考核机制等培养更多综合性技能人才

阅读提示

随着技术的不断进步和应用场景拓展,无人机行业正进入快速发展的黄金期,“无人机操控员”新职业的出现,也为劳动者提供了更多就业选择。与此同时,由于培训周期长、投入成本大等因素,“飞手”岗位“喊渴”,而“好手”更是稀缺。

“飞手”李劲松,正端坐在电脑屏幕前,全神贯注地监控着无人机的每一个细微动作及传回的高清影像。国网永川供电公司输电运检中心智能巡检班无人机首席工程师何涛介绍:“与传统的人工巡检和清障相比,无人机作业的效率提高了5倍至8倍,同时安全性和精细化程度也显著提升,电网上方的天空也更加繁忙。”

此外,无人机在工程建设等领域也得到广泛应用。记者在中铁建工重庆东站2标项目施工现场看到,“飞手”通过操纵无人机能以独特的视角“审视”每一个施工细节,以保障工程的安全与质量。

人才培训周期长、成本高

“天空变得愈发繁忙的背后隐藏着不容忽视的问题——‘飞手’岗位‘喊渴’以及‘好手’稀缺。”重庆智慧农服垫江公司总经理陈明川表示,这是因为无人机“飞手”要求具备较高水准的综合素养,而且培训周期长、成本高、产出不成正比等。

陈明川告诉记者,让一名“飞手”从入门到精通至少需要半年时间,在培训过程中每人要投入近35000元的成本。执照取得后,企业还要提供场地、设备、物资以及教员等资源,对“飞手”进行二次培训,无疑增加了企业的用工成本。

“在电网巡检领域,从‘飞手’成长为‘好手’,往往需要2年到3年的经验积累。”何涛说,在电网巡检、异物清理等复杂环境中,“飞手”需要准确识别问题并高效完成作业,这就要求其不仅要深入了解无人机的飞行性能,还要对电网结构等有充分的认识,仅掌握无人机基本操作技能的“飞手”将难以满足市场需求。

“就目前企业的业务量,起码需要上百名专业‘飞手’,仅靠人才招聘远远无法满足需求,目前我们正与民航部门协作,加快专业人才培养。”重庆艺臻云智能科技有限公司总经理林海表示,公司自主研发生产的无人机巡检管理系统,可广泛适用于能源、水利、油气等众多行业,随着人工智能和大数据技术的发展,未来无人机考证过程可能会融入更多智能化元素。

多措并举培养综合技能人才

记者注意到,为缓解无人机“飞手”人才短缺问题,一些地方正通过校企合作、产教融合等方式,培养具备实战能力的无人机“飞手”。

“产教融合被认为是解决当前无人机领域人才供需矛盾的有效途径。”何涛告诉记者,当前,重庆已有多所职业院校开设无人机应用技术专业,并通过搭建校企合作教育链、产业链、人才链和创新链等方式,培养综合素

质高、具备一定实战经验的“飞手”。

2021年,重庆电力高等专科学校与国网永川供电公司签订协议,在人才培养方案制定、课程体系开发、教学资源建设、实习实训项目开发、教材编写、技能竞赛辅导等方面开展对接。如今,通过校企合作、产教融合的方式,何涛帮助多名青年职工成长为无人机方面的技术骨干,指导50余人取得无人机“飞手”执照。

记者在采访中了解到,重庆在低空经济人才培养方面已有良好开局。自2018年开始,重庆电子科技职业学院先后开设无人机应用技术、飞行器维修技术等专业。截至目前,已培养飞行器维修、无人机应用等新兴产业技能人才300余名。

“学校通过实际操作课程和企业实习的方式,为学生提供更为全面的技能培训。”重庆电子科技职业学院相关负责人表示,学校与无人机生产企业、服务企业等多方建立合作,确保课程内容的前沿性与实用性。培训内容也紧密围绕行业对无人机操作、编程、数据分析等技能的需求,使“飞手”们能更精准地对接市场需求。

不仅如此,相关部门的支持也不可或缺。今年10月11日,重庆首届农用无人机驾驶员技能竞赛在垫江县举行,为“飞手”搭建交流平台。该县还出台免费培训“飞手”和推荐就业等支持政策。此外,重庆多个区县也通过出台政策、举办竞赛活动等方式,支持和鼓励培养“飞手”,带动当地无人机培训系统、认证标准、考试系统等相关体制机制的建立完善。

“为了满足企业对无人机操控员的特定需求,还可以开展定向培训、企业定制考证等服务。”陈林海说。

30对青年建设者举行集体婚礼

10月26日,由海南省总工会、共青团海南省委员会指导,共青团海口市委、中建三局总承包公司联合举办的“情定海之南,建功自贸港”青年集体婚礼在海口市举行。参加集体婚礼的30对新人中,大多是来自建设生产一线的工长、技术员、安全员等。此次婚礼融入海南当地特色文化,还为新人精心策划了主题摄影活动,30对青年建设者的风采与幸福瞬间被定格。

本报记者 赖书闻 本报通讯员 周贤卿 曹铮 摄

服务动态

天津前9个月城镇新增就业超30万人

本报讯(记者张莹)今年以来,天津市人社部门打出“稳岗位、保重点、强服务、兜底线”组合拳,扎实推进就业保障工程。1月至9月,该市城镇新增就业30.74万人,完成年度目标的87.83%,同比增长4.5%,就业形势保持总体稳定。

在稳岗位方面,天津将主要就业指标纳入绩效考核,推动各区、各部门聚力支持就业。延续降低失业保险费率政策,减轻用人单位成本11.25亿元。累计发放企业吸纳就业补贴2.21亿元,稳定扩大就业岗位1.83万个。协助金融、税务部门,向1484家企业发放稳岗扩岗专项贷款69亿元,为431家用人单位减免税收1566.24万元。

在保重点方面,出台促进2024届高校毕业生就业创业30条措施,对1.88万名未就业毕业生开展实名制帮扶。邀请京、冀、鲁、晋等10余个省市就业部门来津签署合作协议,促进对口地区劳动力转移就业8.99万人,中西部脱贫人口在津就业15.5万人。

在强服务方面,建成天津市数字就业创业信息系统,精心组织“民营企业服务月”“大中城市联合招聘”等招聘活动2441场,5.2万家企业提供岗位138.6万个,为246家重点企业协调解决用工9747人。创新建设镇、村就业服务站、就业驿站等,加强老百姓“家门口”就业服务,推进规范化零工市场建设,全市共建成线下零工市场21家,累计服务求职人员6.6万人。

在兜底线方面,天津修订就失业登记管理办法,帮扶失业人员再就业5.48万人,困难人员就业1.97万人,零就业家庭动态为零。

上海首个零工市场职工法援服务站揭牌

本报讯(记者裴龙翔)为解决零工群体在现实中面临的特殊困难和挑战,有效维护其合法权益,10月24日,为“零”护航·和睦——吴泾镇零工市场维权站点启动仪式暨“金秋送岗”专场招聘会在上海市闵行区吴泾镇零工市场帮芒站点举办,这也是上海首个零工市场职工法律援助服务站。

据介绍,“和睦+”作为一个服务零工群体的平台,由吴泾镇整合镇社区党群服务中心、总工会、社区事务受理服务中心等职能部门资源设立,包含“暖蜂鸟巢·吴泾零工市场就业群体服务站”“吴泾镇零工市场职工法律援助服务站”“帮芒总部劳动争议调解室”“吴泾镇新就业形态调解室”等功能阵地,为零工就业群体提供全方位的服务和保障,让他们更加适应灵活就业市场的发展需求。

记者了解到,维权站点将为零工劳动者提供法律咨询、纠纷调解、法律援助等全方位的维权服务,成为他们在遇到问题时有处可诉、有人可帮的“避风港”和“加油站”;同时,也将通过站点进一步加强对零工市场的监督管理,规范用工行为,营造公平、公正、有序的市场环境。

吴泾镇社区事务受理服务中心相关负责人介绍,设立零工市场“和睦+”可多方面服务零工劳动者和用人单位。除了维权服务外,零工市场“和睦+”将来还可为零工劳动者提供更多的延伸服务,比如技能培训服务、信息咨询服务、心理关怀服务等,帮助零工劳动者更好提升技能和了解市场动态及政策要求。

吉林多部门联合关爱保护流动儿童

本报讯(记者柳姗姗 彭影)近日,吉林省民政厅等25部门联合印发《吉林省流动儿童关爱保护行动方案》(以下简称《方案》),明确将随父母或其他监护人双方或一方离开户籍地,跨区域异地居住或生活6个月以上、不满十六周岁的未成年人纳入流动儿童关爱保护范围。

据介绍,《方案》制定12条任务举措和32项服务项目,明确要建立完善多部门工作协调机制,开展摸底排查,完善保障措施,加强关爱服务,填补了民生保障领域的空白,对于健全吉林儿童权益保护制度具有重要意义。

《方案》要求民政部门要指导儿童督导员、儿童主任结合流动儿童及其家庭实际情况开展入户走访,建立重点关爱服务对象纸质档案,加大走访频次,准确记录儿童生活保障、家庭监护、就医就学和关爱服务等情况,及时了解反映和协调解决困难诉求。同时明确,要结合新型城镇化和城乡融合发展等工作,积极推动外来务工人员市民化,落实好户籍、教育、就业、社保、医疗等各项基本公共服务事项,为外来务工人员照料未成年子女提供便利条件和更多帮助。

此外,《方案》还提出,各相关部门要主动培育发展儿童福利领域社工人才和服务机构,提高社会认知,扩大社会共识,吸纳更多企业、公益慈善组织和爱心人士参与流动儿童关爱保护工作中来。通过设立政府购买服务项目,积极推广“专业社工+儿童主任”精准关爱工作模式,协同专业社工为基层儿童关爱服务体系赋能增效。

“沉浸式”探企助力劳动者“指尖上”求职

本报讯(记者李玉波 通讯员朝旺)为帮助群众就好业、助力企业招好工,日前,内蒙古巴彦淖尔市乌拉特后旗就业服务中心将直播间“搬”到了企业车间,云端开启求职招聘之旅。

直播中,企业人力资源部负责人化身主播,带领线上的求职者,实地感受企业工作环境,直观了解岗位内容、要求及薪资待遇等情况,实时互动、有问必答,实现“沉浸式”探企、“全景式”招工。

“通过直播,我们可以实时将企业内部环境向求职者展示,求职者通过直播也更真实地了解我们企业,这样的互动性是传统招聘方式无法比拟的。”内蒙古国城资源综合利用有限公司人力资源部副部长苗俊说。

随着直播的深入,评论区里的互动如火如荼,求职者们的问题一个接一个,主播一一耐心解答,现场气氛热烈而活跃。据了解,此次直播持续120分钟,共为求职者提供19个工种约150个岗位,吸引2700余人次在线观看,初步达成就业意向43人,涵盖一线普工、机修工、环保工等岗位。

乌拉特后旗就业服务中心主任闫海平说:“‘沉浸式’直播带岗,打通了用人单位和求职者之间的信息壁垒,帮助求职者实现就近就业、稳定就业、高质量就业。”

近年来,乌拉特后旗就业服务中心不断创新工作思路,将就业服务向纵深延伸,实现“招工求职不跑腿、云上信息来跑路”,全面打造“不打烊”“不断档”服务,实现就业服务更有力度、更有温度。

农业农村部建立健全以奖代补等帮扶激励机制

27条措施促进脱贫群众增收致富

本报讯(记者徐潇)日前,农业农村部发布关于增强内生动力提升发展能力促进脱贫群众增收致富和脱贫地区高质量发展的意见,意见共有27条。

在树牢勤劳致富导向方面,提出各类帮扶政策和帮扶项目要紧扣农民群众需求,引导脱贫群众积极参与。建立健全以奖代补、以效定补等帮扶激励机制,倡导多干多补、少干少补、不干不补。

本报讯(记者吴铎思 马安妮)考勤记录是证明员工工作时间的重要证据之一,却不是“万能表”。近日,劳动者马某在主张加班费时,因其提供的考勤记录表无公章、无签字,而未被采信。无奈之际,公司提交的带有双方签字确认的工资表中载明的“工作天数”,成为马某讨回加班费的关键证据。最终,法院判决,公司向马某支付加班费、未签订书面劳动合同的双倍工资差额、未支付工资等共78153.8元。

2022年7月21日,马某入职新疆昌吉某铝业制造有限公司(以下简称铝业公司),双方签订了一份《临时用工聘用协议》,约定每月工资为4000元加补贴,试用期为3个月。协议期满后,铝业公司并未和马某签订劳动



研学游激发乡村新活力

10月30日,参加研学游的孩子们在浙江省诸暨市璜山镇北村研学基地体验传统石磨。近年来,璜山镇北村依托山乡独特的环境和文化氛围,发展特色研学游,盘活闲置农田资源,挖掘农副产品资源,将研学与农旅休闲结合作为溪北发展的主要产业,带动乡村旅游和村集体增收致富。

新华社记者 徐昱 摄

在拓宽农户增收渠道方面,提出通过产业奖补等多种方式支持有条件的脱贫户发展特色种养、手工作坊、林下经济、庭院经济等家庭经营项目。扎实推进脱贫人口小额信贷工作,确保有贷款需求、产业发展前景和还款能力的脱贫群众应贷尽贷。

在落实联农带农机制方面,提出将涉农企业和农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体带动脱贫户等小农户增收情况作为政

策扶持的重要条件。同时,促进外出务工就业,提供就近就业机会。支持脱贫地区园区企业和就业帮扶车间健康发展,推动发展“零工市场”。

在防范化解返贫致贫风险方面,提出要运行好防止返贫致贫监测帮扶机制。加快完善覆盖农村人口的防止返贫致贫监测帮扶大数据信息系统,加强监测预警和部门数据共享,将存在返贫致贫风险的农户及时识别为

监测对象,做到早发现、早干预、早帮扶,持续巩固提升“三保障”和饮水安全保障成果。同时还要提升产业风险应对能力,防范失业返贫致贫风险。

在促进脱贫地区县域经济发展方面提出,要培育壮大县域主导产业。指导脱贫地区因地制宜选准县域主导产业,培育一批农业强县、工业大县、旅游名县。鼓励符合条件的脱贫地区因地制宜建设现代农业产业园、农业产业强镇,参与建设优势特色产业集群,推进一二三产业融合发展。加强对易地扶贫搬迁集中安置区后续产业发展的扶持。

劳动者因考勤表未签字无法要回加班费

工资表中的工作天数成维权关键证据

合同,其间,马某一直工作到2023年4月27日。当天,他向公司提出离职申请。

之后,马某因公司拖欠工资、未缴纳社保等原因,向昌吉回族自治州吉木萨尔县劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求铝业公司支付拖欠工资、加班费等。仲裁裁决铝业公司支付马某拖欠工资等。而对于加班费的

主张,马某虽然提供了考勤表,却因无单位或相关工作人员盖章或签字,被视为无效,不予支持。马某不服,又诉至法院。

经过一审、二审,昌吉回族自治州中级人民法院认为,根据铝业公司提交的双方签字确认的工资表上载明的金额及工作天数:马某2022年12月出勤31天、1月出勤21.5天、2

月出勤28天、3月出勤29天,可以证明马某存在休息日加班且铝业公司未安排补休的情况。根据劳动法第四十四条“休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬”的规定,最终,法院判决铝业公司应向马某支付休息日加班工资6153.8元。