

重庆市总试点建立新就业形态劳动者数字认证机制,推进基层多元共建共治共享

“有了‘惠新码’,进小区不再难,享服务更方便”

本报讯(记者黄仕强)“有了‘惠新码’,进小区不再难,享服务更方便。”近日,重庆市大渡口区外卖送餐员王优对记者说。据悉,重庆市总工会在大渡口区试点建立新就业形态劳动者数字认证机制,通过“惠新码”小程序破解新就业形态劳动者“进小区难”等问题,为劳动者打开方便之门。

今年,重庆市总试点工作组发现,外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者普遍面临进小区、园区要经过烦琐登记手续,还经常吃到“闭门羹”等问题。为更好地服务这一群体,市总以大渡口区为试点,在新就业形态劳动者、平台企业、小区物业以及公安、住建委、

市场监管等部门间构建一个多元共建共治共享的共同体——“惠新码”小程序。

记者看到,“惠新码”小程序里显示新就业形态劳动者的姓名、年龄、工作单位、身份证号、手机号和身份二维码,进小区时,保安可以扫描二维码获取新就业形态劳动者详细信息。外卖小哥李伟说,以前进小区送餐单是登记流程就得两三分,“惠新码”小程序让他实现“码”上进门,不仅减少了超时投诉、罚款的频次,还让他每天的收入增加一二十元。同时,小程序还可以显示小区平面图,为他省去“找楼烦恼”。

记者了解到,该小程序还可以记录新就业

形态劳动者进出小区时间,若发生安全事故,可为公安部门提供翔实的出入信息。结合新就业形态劳动者的使用频次,工会可获取其工作量等方面信息,据此进行评星定级,进而进行推入党、评先评优、慰问帮扶等。同时,“惠新码”小程序还开发了心灵驿站、政策法规、就业服务、阵地服务、一键入会等10余项服务功能,并推出“随手拍”功能,引导新就业形态劳动者发挥走街串巷的优势,融入基层治理。

大渡口区松青路社区党支部书记李伶俐介绍,松青路社区共有8个小区,5800余户住户,“惠新码”小程序自推广以来,得到新就业形态劳动者、物业、业主三方广泛认可。“既方

便了外卖骑手等群体,也让小区科学管理向前迈了一大步。”李伶俐说。

据介绍,目前“惠新码”小程序已吸引1000余名新就业形态劳动者注册使用。重庆市总将总结试点经验,迭代升级各项功能,建立劳动者需求多维感知、资源精准调配的供需匹配机制;聚合行政机关共同参与新就业形态劳动者数字化服务建设与权益维护,构建线上线下融合的立体服务体系;建立在线积分激励机制及线上关爱模式;实现多部门数据共享,对全市新就业形态劳动者群体结构及增长态势清晰画像,使“惠新码”小程序成为多方共赢的“福利码”。

长三角地区融资担保职业技能竞赛总决赛举办

本报讯(记者邹偶然 通讯员杨天骏)日前,第三届中国长三角地区融资担保职业技能竞赛总决赛在杭州举行。竞赛由上海、江苏、浙江、安徽“三省一市”总工会和浙江省担保集团联合主办,以“技往开来、善始善终”为主题,旨在进一步促进长三角地区融资担保行业交流与发展,加快培育知识型、学习型、技能型、创新型的高技能担保人才队伍。

本届竞赛被列入中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛组委会《2024年推进“十四五”长三角高质量一体化发展竞赛》年度赛事。竞赛自9月启动以来,吸引了来自“三省一市”融资担保行业以及其他普惠类金融机构近9万人次参赛。通过省、市、县三级层层选拔,32位选手闯入总决赛。经过必答题、抢答题、风险题、辩论题、案例题等环节的激烈角逐,最终6位选手获得一等奖,10位选手获得二等奖,16位选手获得三等奖,江苏代表队获得最佳团队奖。

北京“劳模工匠助企行”交流活动走进京津冀

本报讯(记者赖志航)近日,北京市总工会开展首都“劳模工匠助企行”职工创新交流学习活动,全市各区工会职能部门负责人、职工创新工作室领军人共34人参加。活动在北京、天津、河北唐山三地展开,按照授课辅导、助企解惑、实地观摩、座谈交流的形式进行。

活动中,劳模工匠实地观摩了中国铁路北京局、国网北京市电力公司、中铁建大桥局、中铁六院、唐钢、中车唐山机车6家企业的9个创新工作室,在天津中铁六院、中车唐山机车分别开展了座谈交流。

各创新工作室领军人分享了在创新工作室建设中如何创新、怎样以创新工作室为载体弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神等经验和体会,共同探讨在创新工作室建设中遇到的经费投入、收益分配等问题。

“工会把几千里之外的专家请来了”

本报记者 马学孔 李静楠

“我最近总是耳鸣,还有一只眼睛看不清楚,晚上睡觉感觉腿脚发热。”

“近期有没有口干或者口臭的情况?有没有去医院检查或吃过什么药物?”

患者眉头紧锁,略带紧张地向医生诉说自己不适,医生一边关切地询问着,一边麻利地为患者把起了脉。这是近日发生在宁夏回族自治区银川市兴庆区月牙湖乡卫生院的一幕。与往常不同的是,当天坐诊的医生是来自几千里之外的福建省医学专家黄苏萍。

经过10多分钟的诊断,黄苏萍掌握了患者的病情。她安慰患者,并给出治疗建议:“不要紧张,我给你开一个缓解症状的配方,然后您尽快去医院检查。以后一定要注意避免摄入过多高糖食物。”如释重负的患者激动地捧起那张处方笺,向医生表达自己的谢意。

“工会把几千里之外的专家请来了,我们不用挂号就能在家门口向专家问诊,这样的机会太宝贵了!”得知有一批福建的医学专家前来卫生院坐诊后,月牙湖乡的居民们很期待。

10月28日至31日,福建、宁夏两省区教科文体工委会同策划开展劳模和技能人才培养送教送医送技服务活动,8位来自福建省教育、医疗等领域的优秀教师、医疗专家,前往宁夏各地提供专业服务。每到一地,他们都受到当地职工群众的欢迎。

在送医团为职工群众送去优质医疗服务的同时,送教团也来到宁夏各地的教学一线。

在兴庆区月牙湖教育集团二中心分校的一间教室里,黑板上工整地写着“野望”二字,多媒体屏幕上则展示着以水墨画为背景的诗歌内容。来自福建省南安市柳城中学的教师潘美蓉正在给同学们上课。

面对略显拘谨的同学,潘老师微笑着提问:“哪位同学愿意为我们朗诵这首诗?”学生们犹豫着,在潘老师的鼓励下,学生纷纷举手,踊跃发表自己的见解。教室后排挤满了二中心分校的教师,他们认真做着记录,与学生一起沉浸在轻松友好的课堂氛围中。

“感谢工会策划组织这次送教活动,让我有机会与宁夏的学生们相遇,这将是我职业生涯中值得珍藏的一段经历。”潘美蓉表示。

“潘老师的课内容丰富,她带给大家的先进教学理念对我们今后的教学有很大帮助。”二中心分校一位教师说道。

大连金普新区工会规范职工之家建设

基层对照“诊断报告”整改建“家”工作

本报讯(记者刘旭 通讯员单婧 花丽)大连德泰控股有限公司职工之家建设着重激励职工创新创造,大连快递行业工会联合会职工之家侧重提供便捷、贴心服务吸引建会人……记者日前获悉,近年来,辽宁省大连市金普新区总工会规划建设职工之家,分类指导建起5类、共计2844个职工之家,形成一定规模的优秀职工之家集群。

金普新区总工会相关负责人介绍,区总工会将职工之家规范化建设分为5类,即非公有制企业职工之家、社区(村)职工之家、机关(事业)单位职工之家、国有企业职工之家和新就业形态劳动者职工之家。

每一类职工之家建设目标和侧重点不同,如非公有制企业职工之家着重依法维护职工合法权益,推动建立健全以平等协商、签订集体合同等为主要形式的民主管理体系;社区(村)职工之家着重吸纳辖区内小微企业职工、灵活就业人员、新就业形态劳动者等群体加入工会组织;新就业形态劳动者职工之家则着重在人会与服务有效推进、工作方法不断创新上下功夫。为推动各类建设标准落实,区总建立建起6项长效工作机制,即组建由区总各管理部门参与的评审机构,评选A、AA、AAA级职工之家;梳理各参评单位存在的问题短板,出具“诊断报告”,有针对性地给出逐项整改建议;梳理不同工作领域的特色亮点品牌,指导基层工会对照标准加强规范化建设;对已认定建设等级和示范单位的基层工会进行巡检确认,对不合格的提出限期整改要求;开展互学互鉴活动,实现取长补短、巩固提高;对于评选确认的示范单位,每个基层工会给予两万元工会工作经费补助。

驿站里享温暖

11月5日,安徽省淮北市相山区东街道总工会在供电社区工会驿站向环卫工人、外卖员、建筑工户外劳动者送上保温杯、手套、护手霜等过冬物品。

寒冬将近,淮北市各级工会在工会驿站内配备饮水机、微波炉、空调、急救箱等设备的同时,还准备了姜茶、保暖贴等防寒保暖物品。 本报通讯员 张锋 摄

晋商银行工会10年技能竞赛“常赛常新” 培育“金融工匠” 催生创新成果

本报讯(记者刘建林 李彦斌 通讯员李震川)记者日前获悉,山西省属大型金融企业晋商银行工会连续10年开展“晋益求精”职工技能大赛,与23个总行管理部门紧密协作推动大赛向所有业务条线扩展,并将职工创新创造活动同步推进,不仅培育一批“金融工匠”,还催生了智能柜员机、视频银行等一批业务创新成果。

晋商银行工会主席保华介绍,2015年以来,晋商银行职工技能大赛规模不断扩大,参赛人数已达8000余人次,裁判及工作人员达1600余人次。竞赛在专业上追求高度,内容上紧贴政策重点、业务难点,实现对参赛选手知识储备能力、现场反应能力、组织表达能力的专业考察。

“竞赛增设了假币识别、人像识别、反诈技能等项目,实现传统项目与创新项目的有机融合。”晋商银行运营管理部副总经理刘佳说。

截至目前,晋商银行选树900多名优秀能手、300多个优秀团队。晋商银行工会争取党政支持,对成绩优异的选手不仅给予物质奖励,而且在职务、职称晋升方面优先考虑。运营条线职工李运昊经过连续4年的参赛历练,成长为业务全面出众的“金融能手”,职务也从柜员晋升为运营主管。

此外,晋商银行工会同步部署开展“五小”活动,劳模创新工作室创建等工作,产生47个优秀创新成果,培养出两个省级职工创新工作室和6个金融系统职工创新工作室。



咸阳市总以文艺形式助推职工思想政治引领工作

精品化打造“工”字文化招牌

本报讯(记者毛浓曦 祝盼)“我若是溪水,不会轻易流过,流过我也要融入长江黄河……”近日,一首陕西省咸阳市总工会携手市工人文化宫策划出品的原创歌曲《把名字融入祖国》不胫而走,广受好评。这是咸阳市总以群众喜闻乐见的文艺形式助推职工思想政治引领工作的一个成果。

咸阳市总工会常务副主席张静介绍,市总坚持“职工文化精品化,精品文化群众化”理念,以市工人文化宫为基地,通过打造咸阳职工美术馆、《职工文艺》期刊、职工文化艺术创作创新工作室、市职工文学艺术界联合会、职工文艺团队等5个“工”字文化招牌,管好利用好职工文化大讲堂、职工文艺大舞台等主阵

地,强化职工思想政治引领。

咸阳职工美术馆自建成以来,组织开展大型展出活动180余场次,接待观众30余万人次;持续开展重点项目“四比一建”劳动竞赛职工摄影大赛等。各类展览常态化面向职工群众,做到月月有展览。

《职工文艺》期刊出版200多期,有百余位职工作者出版长篇小说等200多部;出版《咸阳职工作家作品集》等10部书刊,在职工中有较大影响力。

为吸纳更多职工中的“文化工匠”,咸阳市总建成32个职工文化艺术创作创新工作室,涵盖壁画、书画、文学等,并坚持“一室一品牌、一品一出彩”;设立劳模画像、红色记忆

等10个展示室。

近年来,咸阳市总每年推出1至2部优秀音乐MV,创作歌曲30余首,完成10部文学作品样书。原创音乐电视《战士与界碑》荣获“网聚职工正能量 争做中国好网民”微视频大赛一等奖和最佳传播奖。

咸阳市总还通过办好职工夜校点亮职工文化生活。每周利用每晚7点至9点,为500余名职工开展音乐舞蹈、绘画书法等培训,举行学术讲座50余场次。

此外,在成立职工书协、美协、摄协、音协的基础上,咸阳市总组建职工爱乐乐团、职工秦腔艺术团等10多个职工文艺团队,开展文艺轻骑兵进基层活动80余场次。

工会夜校为职工打开“有味”夜生活

吉林省：“4+N”模式助职工蓄能成才

本报讯(记者柳珊珊 彭影)医学专家精彩讲解“减压”秘诀、互动抽奖环节欢乐满满、全员“快闪”活动演绎激情澎湃……近日,400余名青年职工齐聚吉林省长春市工人文化宫,在工会夜校蓄能充电,共享美好时光。今年8月以来,吉林省总工会以“培训优秀人才、培训创业技能、培养健康情趣、培植精神家园”为目标,依托工人文化宫、职工学校、职工服务中心等职工服务阵地成立青年职工夜校20家。

吉林省青年职工夜校结合职工实际需求精心设置“4+N”课程模式,“4”即思想引领、文化艺术、职业发展、社会融入4大类别;“N”为各夜校自选动作,视频剪辑、非遗雅趣、正念心理、生活美学、AI应用等。

“这是由斯坦福华人团队开发的移动机器人,大家看完视频有什么感受?”猜一下,制作这样一部特效大片利用AI

工具需要多久……9月25日晚,吉林省青年职工夜校创新引领活动火热开启,面对学员积极拥抱新技术的热切眼神,AIGC培训专家周嘉伟通过深入浅出的讲解帮助大家拓宽知识视野,掌握生成式AI的核心要义。

为保障授课质量,吉林省总整合省、市、区(县)三级优质师资,组建“名师名医名家名匠”百名专家库,邀请186名专家担任客座教授,并定期邀请职工达人、网络大咖到夜校授课。截至目前,20家青年职工夜校已开展知识讲座、技能培训、心理辅导、文艺交流、沉浸体验、成果展示等活动200余场次,参与职工超10万人。

此外,吉林省总将夜校从线下拓展到“云端”,依托吉林省普惠职工云课堂平台,播出运动健康、就业服务、心理疏导等类别课程147节,并邀请专家学者、劳模工匠走进直播间,直播课累计收看人次破百万。

河池市:职工“白天上班、晚上充电”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员刘国富)近日,由广西壮族自治区河池市总工会主办的2024年河池市“职工夜校”开班,第一期课程为期一个月,每周开设2节课,目前已有156名学员参与学习。此次“职工夜校”是河池市首次举办的全市性夜校培训活动,开设演讲与口才、气排球、书法、成人演唱等4门课程,邀请河池学院4名教授、专家分别授课。

近年来,河池市总着力打造“提升职工生活品质大课堂”品牌,聚焦职工多样化需求,积极为职工搭建技能提升、素质提高、才艺培养的平台。2023年以来,河池市总依托河

池市工人文化宫阵地服务功能,已举办10期“提升职工生活品质大课堂”公益培训,培训干部职工1000多人次。

从今年开始,河池市总联合有关部门开办“职工夜校”,让广大职工在繁忙的工作之后有机会利用晚上时间,充实生活、展示风采、拓宽视野、扩大朋友圈。

“我报名参加了成人演唱班,老师的授课方式很好,我不仅学到了专业知识,还交到了有共同兴趣爱好朋友。”学员赵翔开心地地说,“‘职工夜校’为我们上班族搭建了一个很好的学习交流的平台,让大家可以‘白天上班、晚上充电’。”

深圳市:「深工夜校」上新七百多节公益课

本报讯(记者刘友婷)近日,“深工夜校”首期大师课邀请作家六神磊磊以《唐诗到底美在哪里》为题,与200余名广东省深圳市职工展开一场别开生面的交流。自此,“深工夜校”这一旨在提升深圳职工文化素养的创新品牌启航,到今年底,将陆续上新700多节公益课。

“深工夜校”是深圳市总工会针对职工现实需求策划推出的公益性学习平台,依托“深工”小程序实现课程的便捷发布与报名。

自9月起至年底,“深工夜校”精心筹备了涵盖108个课项、774堂次的课程。课程体系涵盖大师课与精品课两部分,满足不同职工群体的多样化学习需求。其中,大师课特邀国内行业大咖名师,为职工带来前沿知识与专业指导;精品课则依托各级工会力量,结合区域特色开设一系列实用性、文化气息浓厚的课程,确保每位职工都能找到适合自己的学习路径。

现场发布的“深工夜校”课程清单亮点纷呈,既有提升职场竞争力的硬核课程,如视频剪辑、AI技术应用、思维导图等;也有健身操、美食制作、情感沟通等热门课程。此外,还特别开设京剧、竹笛等传统文化课程。

近年来,深圳市总不断开拓创新,从“职工文化大讲堂”到“八点半微课堂”,再到遍布各区的职工书屋,形成了具有深圳特色的职工文化服务体系。面对新时代对人才的新要求,市总敏锐捕捉职工自我提升的迫切需求,特别是年轻群体对多元化、高质量学习资源的渴望。于是,“深工夜校”应运而生。“深工夜校”旨在为职工构建一个集文化素养、技能提升与心灵滋养于一体的综合学习平台。”市总相关负责人表示。