

无锡：中小微企业有了“产改”指导站

为企业“产改”提供个性化实施、过程性诊断、经验性提炼等指导服务

本报讯(记者黄洪涛 通讯员徐长波 费永刚)近日,江苏省无锡市首个全域“产改”指导站在惠山区钱桥街道挂牌运行,指导街道全域产业工人队伍建设改革工作,示范带动全市“产改”工作深入推进。

作为江苏首批“产改”试点地区,无锡市分类分层推进,建成国家、省、市、区、镇五级试点体系,实现不同所有制、不同规模、不同产业结构的试点全覆盖,试点企业达1573家,覆盖职工53万名。

“但在面广量大的中小微企业,‘产改’力度还不够大。”无锡市总工会相关负责人说,今年无锡市在做优“产改”企业试点和产业园区“产改”的同时,重点以镇(街道)行政

区域为单位探索社会面“产改”,为改革全面覆盖试水探路。

为此,无锡市遴选中小微企业众多的惠山区钱桥街道作为全市首个探索试点。钱桥街道全域“产改”指导站占地面积150多平方米,兼具社区职工服务中心功能,设置“产改”指导、风采展示、“产改”直播、休闲交流、培训赋能等五大功能区,以打造“产改”服务供给的“中央厨房”为目标,推出面向职工的全方位保障项目,涵盖青年婚恋、子女托育、岗位培训等服务品类。同时,指导站推出面向企业的全方位“产改”促进项目,为企业“产改”提供个性化实施、过程性诊断、经验性提炼等指导服务,做到服务天天在线。

指导站揭牌仪式上,一批优秀“产改”试点企业与新增试点企业进行结对签约,共同推进“产改”。

“和示范企业结了对,具体怎么干就有学习的样本了。”钱桥化工机械有限公司相关负责人说。

此外,钱桥街道依托15个社区工会联合会建立15个网格,每家中小微企业都被归入具体的网格,社区工会联合会成为全域“产改”指导站与网格内中小微企业沟通联系的桥梁纽带,把服务项目传递下去,将企业和职工的服务需求收集报送上来,打通指导站和企业的服务传导网络末梢。

为推动“产改”走深走实,钱桥街道总工

会还整合“产改”联席会议成员单位资源以及劳模工匠和优秀试点企业力量,组建全域“产改”先锋帮帮团,下设思想引领、职业教育、匠心传承、智慧护航、关爱帮扶等5个分队,“一企一策”把脉问诊、精准服务,努力实现“产改”全域推进、全员参与、全面融入、全时响应。

无锡市总工会相关负责人表示,《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》的出台,为无锡进一步深化“产改”指明方向。无锡将探索在街道和社区建立全域“产改”指导站,建立站定期联络、培训指导、服务反馈机制等,将指导站建成“产改”政策供给中心、“产改”指导员培训基地和经验交流展示舞台。



一碗羊肉汤 温暖环卫工

近日,安徽省淮北市城管局工会联系爱心企业为早班环卫工人送上热腾腾的羊肉汤。

天气渐凉,淮北市各级工会依托工会驿站,为环卫工人、快递员等户外劳动者准备了辣汤、姜茶、保暖贴等防寒保暖物品,让坚守一线的户外劳动者温暖过冬。

本报讯 通讯员 张锋 摄

新闻特写

900名选手春城“比美”

本报记者 赵黎浩

“此次竞赛,我准备了一个月的时间,获得技术状元让我备受鼓舞。”近日,云南省昆明市2024年职工职业技能竞赛暨第五届“滇联”杯美容师、美发师、美甲师、形象设计师竞赛在昆明市工人文化宫落幕,形象设计组技术状元姚玲瑞激动地说。

本次竞赛由昆明市总工会、市人力资源和社会保障局主办,以“匠心传承 筑梦春城”为主题,吸引了来自全国各地的业内人士前来交流互动。从今年6月开始,历时4个月,经过层层选拔赛,共有400余名选手在总决赛同台竞技。

实操现场,一批优秀的选手凭借精湛的技艺、独特的创意脱颖而出,参赛作品精彩纷呈,掌声不时响起,选手们手中的工具将美丽与时尚演绎得淋漓尽致。

美容组选手以细腻的手法和精准的色彩搭配,为模特打造出一个个令人惊艳的妆容,从细腻精致的新娘妆到华丽璀璨的晚宴妆,每一个作品都展现出选手对美的深刻理解和高超的技能。

美发组技术状元陈路洪是一位美发老师,从事美发行业已经18年,此次竞赛让他更加坚定了自己的职业理想。“希望通过我的教学将美发技术传递给更多的学员,推动美发行业的发展。”陈路洪说。

淄博市总因地制宜建设3类工会驿站

“建、管、用”结合提升服务实效

本报讯(记者田国全 通讯员姚锋)“工会在我们项目上建立了‘户外劳动者爱心站点’,我们不仅能在哪里吃饭、休息,还可以免费理发。”日前,在山东省淄博市一处重点工程的项目驿站里,建筑工人程浩民高兴地说。

根据户外劳动者的不同需求,淄博市总工会分别建设“流动驿站”“项目驿站”和“开放型驿站”,为户外劳动者、建筑从业人员、新业态劳动者等群体提供上门、就近、便利的服务。

从2022年起,淄博市总启动并运行“流动

爱心驿站”,将大巴车改装成流动服务车,定期把工会服务送到户外劳动者作业现场,为户外劳动者提供上门服务。截至目前,“流动爱心驿站”已走进110个户外劳动者集中的片区和施工现场,服务户外劳动者21096人次。

淄博市总与全市住建系统、项目单位采取共建方式,在项目工地设立组装式、可移动“户外劳动者爱心站点”,就近服务参与全市重点项目、重点工程的职工。目前,该市已建成并投入使用25家“项目驿站”,服务建筑从业人员3万余人次。

此外,淄博市总在全市一些固定服务站点门口放置遮阳棚、简易桌椅板凳,打造“开放型驿站”,并提供饮水机、小冰箱等设施,以便随时服务户外劳动者。今年以来,全市“开放型驿站”已服务新业态劳动者1.1万余人次。

为建好、管好、用好这3类工会驿站,淄博市总建立“六员九能”机制,做好户外劳动者的心理疏导员、身体保健员、生活服务员、法规宣传员、纠纷调解员、免费理发员,让户外劳动者享受到更贴心的工会服务。

邯郸市总搭建数智化交友平台

输入个人信息,平台自动推荐对象

本报讯(记者李昱霖 通讯员刘昆)踩气球、抛绣球、抱团跑……日前,在河北省邯郸市职工活动中心,300多名青年职工沉浸在趣味相亲游戏的快乐之中。据悉,今年8月,邯郸市总工会推出“邯工佳缘”数智化交友平台,通过实名认证、红娘精准匹配、婚恋顾问个性化指导等全链条服务,为青年职工

搭建发展友谊、收获爱情的平台。

为提高牵手成功率,该平台还针对不同年龄、不同人群需求,专门设置教师、医护、军人、离异等专区,设置情感小百科、恋爱话术课程,由婚恋专家组成的顾问团定期为用户讲授。同时,邯工招募了200余名职工担任“企业红娘”,为未婚职工提供心理辅导,量身

定制婚姻方案。市总定期组织业务培训,帮助“企业红娘”升级技能。

此外,为确保用户信息的真实性和安全性,邯郸市总对该平台的数据进行加密处理;设立专业团队对平台内容进行定期审核,及时处理不良信息和违法行为;提供防骗攻略,针对相亲交友过程中可能出现的诈骗行为制

定详细的防骗攻略;通过发放调查问卷、邀请不同行业职工座谈等方式,建立单身职工信息库,为未婚职工婚恋交友提供有力保障。

“输入年龄、学历、爱好等个人信息,平台就会自动向我推荐符合条件的对象并通知参加交友活动的时间。”邯郸市某国企职工陈子毅告诉记者,“因工作忙又不善交际,我一直未找到对象,没想到今天却牵手成功。这个平台真是不错。”活动当天,共有8对职工牵手成功,另有50多对职工交换联系方式。

截至目前,邯郸市各级工会依托该平台开展交友联谊活动23场,参与职工3000人,帮助126对单身职工牵手成功。

洛阳市总推动基层工会工作与邻里中心建设深度融合,打通服务职工群众的“最后一公里”——

邻里中心建起职工之家

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 王佳宁 夏若茜

“劳模志愿者们不仅有专业知识,还有敬业的态度和精神,让我们既安心又开心!”不久前,针对多个社区居民老龄化、日常就医不便的实际情况,河南省洛阳市伊滨区总工会组织李村镇卫生院劳模志愿服务队的20多名医护人员,把体检中心“搬进”社区,开展“能工巧匠进邻里、劳模义诊进社区”健康义诊活动,受到居民欢迎。

近年来,洛阳市高标准推进“片区级、社区级、小区级”三级邻里中心建设,着力打造社区综合服务体,提升政务服务、文明实践、技能培训、养老、托幼、卫生健康、综合便民服务等7项公共服务的可及性、便民性。

截至2023年底,洛阳市已经建成邻里中心297个,其中片区级邻里中心9个,社区级邻里中心68个,小区级邻里中心220个。2024年以来,新建邻里中心65个,社区级、小区级邻里中心实现全覆盖。

在此背景下,洛阳市总工会推动基层工

阅读提示

洛阳市总工会依托“片区级、社区级、小区级”三级邻里中心,在融合共建、资源共享、下沉服务等方面下功夫,把邻里中心作为延伸工会服务的重要渠道,让工会离职工更近。

会工作与邻里中心建设深度融合,围绕“阵地融入、服务融入、活动融入”,以职工群众的需求为导向,扩大工会工作覆盖面,激发工会组织活力,打通服务职工群众的“最后一公里”,让工会服务离职工更近,帮助职工解决一批实际问题。

为了打造职工群众想来爱来的邻里中心,洛阳市总在融合共建、资源共享、下沉服务等方面下功夫,列举资源清单和服务清单,使人力、财力、物力等向基层倾斜,建设一个、参与一个,融入一个、“点亮”一个,把邻里中心作为延伸工会服务的重要渠道,主动实现邻里中心工会元素全覆盖,助推培育一批工会邻里中心建设典型。

10月25日,作为“能工巧匠进邻里”的一

项亮点活动,由洛阳市瀍河区总工会、区人社局主办的2024年洛阳市家庭收纳师职业技能竞赛在该市北窑街道利民街社区邻里中心举办。类似的技能竞赛进社区,不仅引导社区居民提升专业技能、拓宽就业创业渠道,也增强了社区职工群众的获得感和幸福感。

根据不同邻里中心的差异化定位,洛阳市各级工会组织有针对性地拓展个性化服务项目,做实做精做细一批具有当地特色的工会服务项目。

“现在汉服席卷全城,工会根据我们的兴趣和就业需求,经常邀请工匠学院、职工活动中心培训学校的老师来举办摄影、汉服、妆造等课堂,我们学到的都是最时髦、最实用的技能。”在洛阳市洛北街道盛世唐庄邻里中

心,社区居民王玉说。

以党建带工建,整合社区资源、协同多方力量建成的职工之家、爱心托管班、工会驿站、社区劳模(工匠)技能工作室、劳动争议调解法律服务站等一个个工会服务阵地,成为邻里中心建设中的一抹亮眼风景。与此同时,“点亮微心愿”、劳模“助振兴、乡村行”、送岗位到社区、技能培训、一线青年职工交友等一项项具有工会特色的品牌活动,走入群众中间,成为工会服务融入群众生活的载体。该市各级工会引导组织开展群众喜闻乐见的文体活动以及扶弱济困、环保清洁、治安维稳等志愿服务等活动,提高群众的自我管理、自我教育、自我服务水平,加快形成共建共治共享的治理格局。

“服务职工群众,从小处着眼,凸显‘烟火气’才能留住‘人气’。”洛阳市总工会负责人表示,市总将持续突出服务职能、聚焦主责主业,树立品牌意识,推动工会工作与邻里中心建设有机结合,打通精细化服务职工群众的“神经末梢”。

广东工会为万余新就业形态劳动者送体检

同时组织近千名劳动者参加疗休养

本报讯(记者赵思远)“体检车直接开进工作站点,让我们工作体检两不误,工会考虑得真周到!”近日,在广州白云同和中通快递物流集散站,张先生等200名快递小哥在工会移动体检大巴车上接受体检后满意地说。这是广东省总工会为12家头部平台企业的新就业形态劳动者开展专项移动体检和疗休养活动的一个缩影。

据了解,12家头部平台企业包括美团、顺丰、圆通、申通、中通、货拉拉、滴滴、路歌、饿了么、京东、满帮、韵达。10月~11月,广东省总将为这些企业的11415名新就业形态劳动者提供移动体检服务,同时组织979名新就业形态劳动者开展疗休养活动。移动体检活动在广州、深圳、东莞、揭阳、佛山等地市开展,每名新就业形态劳动者移动体检标准为500元,疗休养活动在广东省工人疗养院、广州市工人疗养院、广东省劳模疗休养基地分批次展开,每名新就业形态劳动者疗休养四天三晚,资金补助标准为1500元,并可获赠一份欢迎水果和疗养院所在地的帮扶农产品。

今年以来,广东省、市两级工会已为1万名新就业形态劳动者安排体检,组织2000多名新就业形态劳动者参加疗休养。据不完全统计,今年省、市两级工会将安排经费,为不少于2.47万名新就业形态劳动者安排体检。

广西开展“劳模工匠助企行”专项行动

建立企业需求库 组建技术服务队

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员曾寿梅)日前,广西壮族自治区总工会、自治区教育厅、自治区科技厅、自治区工业和信息化厅、自治区人力资源和社会保障厅、自治区国资委以及广西融担保集团有限公司等7家单位联合开展“劳模工匠助企行”专项行动,提出发挥全区劳模工匠人才技术特长和专业优势,助力“专精特新”企业、中小微企业高质量发展。

专项行动聚焦促进企业发展壮大、助力职工成长成才、推动重大项目、建设职工科技创新成果库等4项重点任务,建立企业需求库,促进产(行)业、产业链做大做强;重点聚焦“产业振兴”产业体系建设,组织劳模工匠技术服务队成员组成讲师团,依托工匠学院、职业院校、企业培训中心等开展针对性的技能培训服务;依托劳模(职工)创新工作室、技能大师工作室等开展“名师带徒”活动,培养一大批高技能人才;组织劳模工匠技术服务队走进重点工程项目建设现场,传授“工作法”“操作法”,促进工程项目早建成、早投产、早见效;依托网络工作平台,免费提供线上检索、查阅、对接等服务,推动职工科技创新成果及时应用到具体产业和产业链上。

自治区总工会等单位将组建劳模工匠技术服务队,构建全地域、全领域的劳模工匠“资源库”;搭建专项行动载体,加大劳模(职工)创新工作室、技能大师工作室创建工作力度,加快推动建立跨区域、跨行业、跨企业的工作室联盟,将劳模工匠纳入工匠学院资源库,构建“1+10+N”(1所自治区级工匠学院+10所市级工匠学院+若干企业工匠学校)工匠学院(校)体系。

中车长客全方位培养壮大技能人才队伍

人才发展多元化 赋能培训一体化

本报讯(记者柳娜娜 彭冰 通讯员金万宝)记者日前从中车长春轨道客车股份有限公司获悉,该公司通过搭建人才多元化发展通道、建立分层分类一体化赋能培训体系、开展职业技能竞赛等,全方位开展技能人才队伍建设工作,为持续擦亮轨道交通装备制造“金名片”提供技能人才保障。

据介绍,该公司建立了一套以职业技能等级认定为基础,以公司操作师为核心,以核心技能人才为代表的职业技能人才多元化发展通道。目前,该公司有技能人才1.1万余名,其中高技能人才占比近70%。

为全面提升职工的技能素质,该公司建立分层分类一体化赋能培训体系,今年以来,开展技能人员培训571项,累计培训32300余人次、23700多课时,占公司培训总量的82%。同时,开展多层次技能竞赛,逾万人次高技能人才接受表彰。

为充分发挥领军技能人才带动作用,该公司借鉴博士后工作站模式,组建13个操作师工作站,吸引一大批技能人才入站,成为高技能人才成长的孵化器。几年来,各层级技能大师工作室平均每年完成创新成果310项、课题攻关150余项,在产品试制过程中有效解决生产难题近350项。

该公司还加快“双师型”人才培养。自“十四五”以来,共有20名高技能人才获得高级工程师任职资格,46名技能人才获得工程师任职资格。以数字化转型为载体,搭建人员资质信息平台,根据各生产单位工序、资质清单及人员缺失情况培养多资质技能人才,目前公司多资质技能人才占比26%。

此外,该公司针对不同层级的技能人才,制定配套的激励奖励政策,包括技能等级工资增长机制、高技能人才津贴补助机制、岗位绩效工资制下的薪酬兑现政策等,调动技能人才成长成才、建功立业积极性。



技能大比拼

日前,中国铁建电气化局集团2024年度职业技能竞赛在河北高碑店举行。图为参赛选手在进行电力电缆户外冷缩式终端头制作比赛。

本次竞赛涵盖轨道交通通信号、电力电缆安装运维等3大工种,8个竞赛项目,共有9家公司的116名技术能手参赛。经过3天激烈角逐,24名选手分获不同奖项。

本报通讯员 曹筱璐 摄