



# 习近平复信巴西友好人士

新华社北京11月11日电 近日，国家主席习近平复信巴西各界友好人士，鼓励他们继续为中巴友好事业贡献力量。

习近平指出，很高兴看到中巴两国友好事业薪火相传、后继有人。建交50年来，中巴两国携手同行，休戚与共，成为了跨越山海的好朋友。中方愿同巴方不断丰富两国

友好的时代内涵，使中巴关系成为发展中大国团结协作、共同发展、互利共赢的典范，为人类和平和进步事业作出更大贡献。欢迎巴西朋友多来中国走走看看，亲身感受中国式现代化的万千气象。希望两国各界人士为推动中巴关系不断发展发挥积极作用，使中巴友好好像长江和亚马孙河一样奔腾不息。

近日，巴西圣保罗州坎皮纳斯市前副市长恩里克·特谢拉，来自巴西—中国友好协会、巴西圣保罗大学及圣保罗州立大学师生、里约科帕卡巴纳要塞乐团等百余名巴西友好人士分别致信习近平主席，感谢中国政府、企业和高校对巴中友好交流和当地改善民生所作贡献。

# 习近平向“全球南方”媒体智库高端论坛致贺信

新华社北京11月11日电 11月11日，国家主席习近平向“全球南方”媒体智库高端论坛致贺信。

习近平指出，当前，全球南方声势卓然壮大，在人类进步事业中发挥着越来越重要的作用。中国始终是全球南方的一员，永远属于发展中国家，愿同广大全

球南方国家一道，践行真正的多边主义，倡导平等有序的世界多极化、普惠包容的经济全球化，携手推动构建人类命运共同体。

习近平强调，在世界百年变局中逐梦现代化，推动国际秩序朝着更加公正合理的方向发展，是全球南方国

家肩负的神圣历史使命，也是全球南方媒体智库面临的共同时代课题。希望与会嘉宾深入探讨、凝聚共识，共同唱响“南方声音”，展现“南方担当”，为推动全球南方成为维护和平的稳定力量、开放发展的中坚力量、全球治理的建设力量、文明互鉴的促进力量贡献

智慧。

“全球南方”媒体智库高端论坛当日在巴西圣保罗开幕。论坛由新华社和巴西通讯社联合主办，主题为“唱响‘全球南方’主旋律 开启发展振兴新征程”。同日，巴西总统卢拉也向论坛致贺信。

新华社记者 赵晖 张远 郑开君

中国和秘鲁之间，浩瀚的太平洋潮起潮落。十八世纪时，英国作家塞缪尔·约翰逊在诗中中以“从中国到秘鲁”感叹天涯海角之远。然而，在两国源远流长的友好交往中，有着这样一群友好使者，跨越大洋、穿越历史，将真挚情谊世代相传。

“人生乐在相知心。”习近平主席曾以这句古语形容中秘两国人民感情相连、心灵相通，亲切地称呼秘鲁为“太平洋对岸的‘邻居’”，并在元首外交现场多次深情讲述秘鲁友好人士和中秘人文交流的动人故事。

这份对友谊的珍重，正鼓舞新一代中秘友好使者在日益丰富的交流合作中，接力传承两国传统友好这份共有的宝贵财富。

## “我们需要更多像吉叶墨这样的汉学家”

秘鲁天主教大学东方研究中心的图书馆陈列着近600本有关中国的书籍。在显眼位置，已故秘鲁汉学家和翻译家吉叶墨的20多本著作整整齐齐排列在一起。翻开一本多年前出版的《来自中国的报道》，书页已有些泛黄，承载着吉叶墨在华期间社会活动的历史。

2016年11月，习近平主席对秘鲁进行国事访问，在秘鲁国会发表重要演讲时特别提到两位秘鲁朋友，其中一位就是吉叶墨。“现在，吉叶墨先生已经87岁了，听说他仍然坚持每年访华，我向他致以崇高的敬意。”习近平主席说。

正是通过习近平主席的讲述，吉叶墨多年来参与中秘人文交流的事迹，以及他所著《来自中国的报道》《李白诗选》《中国文化百科全书》为更多人所熟悉。

吉叶墨当年在接受新华社记者采访时说，“非常荣幸得到习近平主席的认同”，“对此深感惊喜和兴奋”。

“如果有来生，我希望自己是一个中国人。”吉叶墨希望自己能从小学习中文、研究中华文明，“将所学知识传播给更多热爱中国文化的人”。言谈之中对中国和中国文化满怀的深情，令人动容。

东方研究中心现任教授帕特里西亚·卡斯特罗告诉记者，吉叶墨堪称目前秘鲁汉学界的“老师”。“30多年前，秘鲁高等院校几乎没有关于中国传统文化的课程，吉叶墨开了先河，用自编的教材在很多年轻人心中种下了爱好中国文化的‘种子’。”她向记者回忆。

卡斯特罗至今对自己参加的第一课记忆犹新。“那是1991年的一个下午，吉叶墨在黑板上写下‘三人行，必有我师’。他告诉我们，这句话里所蕴含的中国智慧要用一生去体悟。”

# 人生乐在相知心

——习近平主席讲述的中秘友好故事动人心弦

# 中办印发《意见》 进一步加强和改进流动党员管理工作

新华社北京11月11日电 近日，中共中央办公厅印发《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》（以下简称《意见》），对做好新时代流动党员管理工作作出部署。

《意见》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党章和有关党内法规为依据，全面贯彻党中央关于流动党员管理工作的重要部署，坚持问题导向与目标导向相统一，坚持系统观念、求真务实、

改革创新，把精准有效、关爱服务体现到流动党员管理全过程各方面，从及时将流动党员纳入流入地（单位）基层党组织、落实基层党组织管理责任和流动党员责任要求、抓实流动党员日常教育管理、加强

流动党员党组织建设、加强组织领导等5个方面，提出进一步加强和改进流动党员管理工作的任务措施和具体要求。

《意见》强调，各级党委特别是县级以上党委要把加强和改进流动党员管理工作作为党的建设重要任务和经常性工作，纳入基层党建工作责任制，加强领导和指导；各级党委组织部门要加强具体指导，会同党委社会工作部门和公安、人力资源社会保障等部门，定期通报和研究流动党员管理工作，促进流动党员管理信息共享、工作共抓。

## “双11”点燃消费热情

11月11日，在中国邮政集团有限公司湖南省永州市道县分公司邮件处理中心，工作人员在流水线上分拣快递包裹。

“双11”高峰来临，全国各地生产企业备足货源，电商、物流等相关的企业开足马力，加班加点，一片繁忙。

“双11”期间，电商有针对性地推出多项扶持政策，帮助商家提质增效。政府补贴首次“入场”也成为今年“双11”一大亮点，“以旧换新”热度高涨。线上线下消费势头强劲，消费热情持续升温。

新华社发（何红福 摄）



## “运河之都”济宁借水而行再现“运河荣光”

# 通江达海 运“济”天下

## 锚定现代化 改革再深化

本报记者 田国全 本报通讯员 马辉

“起锚了，起锚了！”近日，随着山东济宁“港航润物6020”船长段义超的一声吆喝，这艘载着70多个标准集装箱的货船缓缓驶离龙拱港，约10分钟后驶入了京杭大运河济宁段的主航道。这艘货船将一路南下，经过6天左右的航行时间，途径徐州、宿迁等港城，最终抵达江

苏常州。

内河航运的成本是铁路的三分之一、公路的七分之一。京杭运河济宁段主航道251公里，占京杭运河通航里程的25%。

近年来，素有“运河之都”美誉的山东济宁充分发挥京杭大运河“黄金水道”优势，以水为媒、借水而兴，大力发展内河现代港航物流产业，全力打造中国北

方内河航运中心，梁山港、龙拱港……一个个内河港口拔地而起，河上运输繁忙，“运河之都”再塑繁华。

绿色智能化是这些内河港口最闪亮的标签。在龙拱港，一个集装箱从堆场通过无人机卡运输到码头前沿，再借助远程无人操控，两分钟就可准确运送到货船上。“这是全国首家实现全流程自动化的内河集装箱港口，也是第一家常态化运行无人智能水平运输的内河港口。”龙拱港科技信息中心技术员高文生说。

打小跟随父亲在大运河中跑运输的

段义宝告诉记者，从前跑船，从济宁沿着大运河到长江要过13道船闸，每过一道至少要等三四天，一个单趟跑下来最快也要半个月。“现在7天700公里直达上海，我船上的这些集装箱经转运后由江出海，最终会运到越南。”段义宝介绍。

“这些年，在运河上开的船越来越大，从载重不到100吨，到1000吨、2000吨，航程也越来越远……”常年年在运河上来往的“船三代”杨永军说。

据济宁市港航事业发展中心党委书记、主任谢艳震介绍，目前京杭大运河纵贯济宁251公里，全市水运通航里程1100公里，内河船舶1万余艘，通航里程和运力在京杭大运河13个港城中居第1位，2000吨级船舶、万吨级船队可从济宁通江达海，这里已成为“北煤南运、南货北调、集装箱运输”的大型航运物资集散地。

（下转第3版）

# 全国总工会首届“红旗杯”班组长大赛决赛选手能力提升专题研修班在清华大学开班

本报北京11月11日电（记者郝赫 史宏宇）为进一步加大全国优秀班组长培养力度、提升班组长管理能力和综合素质，由全国总工会和清华大学联合举办的首届“红旗杯”班组长大赛决赛选手能力提升专题研修班今天在清华大学开班。首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛选手、全国优秀班组长代表共80人，将通过线上线下相结合的方式参加培训授课。

此次专题研修班采用“集中五天面授、远程一年授课”的培训方式，80名学员将分为两批，分别参加11月11日至15日、11月18日至22日在清华大学举办的线下课程学习，并于2025年参加中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训。

据了解，线下面授阶段聚焦“补短板”，有针对性地为学员安排了丰富的课程内容，大国工匠、航天科技集团一院首席技能专家、全国总工会副主席高凤林，

和来自清华大学、中国劳动关系学院、北京邮电大学等高校的专家学者，将以“深入学习贯彻党的二十大精神”“思想引领、知识带动、文化熏陶提升班组长建设新高度”“加快发展新质生产力、构建现代产业体系”“班组创新思维与创新方法”“班组安全管理实务”“组织行为与员工管理”“团队建设的有效沟通”等主题展开授课，学员将围绕解决班组实际问题等进行研讨，参加“人文清华”讲坛，并走进清华大学智能制造实验室、校史馆与艺术博物馆进行现场学习。

据介绍，此次研修班是全总加强全国优秀班组长队伍建设、工会组织助力培养高技能人才的一项实践举措。下一步，全总还将加大支持力度、开设更多班次，带动各地进一步重视对一线班组长们的关心培养，充分调动和发挥班组长、班组长在助推企业高质量发展中的重要作用。

（下转第3版）

## 厦门工会推广“1+4+N”维权工作体系——

# “能动维权”激活和谐劳动关系新动能

本报记者 李润钊 本报通讯员 林柳依

“之前看到过一些职工维权的成功案例，这次发生在自己身上，感受到了工会维权的速度和力度！”从维权的“旁观者”到“亲历者”，福建省厦门市同安工业园的货运司机刘华（化名）向车友们讲述起自己的维权故事。

今年4月，刘华因与用人单位产生矛盾而被口头辞退，单位拒绝支付当月已发生的工资及解除劳动关系赔偿金。毫无维权经验的他向工会寻求帮助，仅

用了3天时间就收到了全额欠款。

如何让职工维权有力量、有底气？日前，记者从厦门市总工会了解到，市总正持续探索并推广“1+4+N”维权工作体系，实施“能动维权”，推动全市9处“园区枫桥”职工法律服务一体化基地劳动法律监督协作机制全覆盖。

## “一网共建”，激活法律维权“微单元”

“真是谢谢你们！”日前，从广东来厦门务工的职工柯礼（化名）给厦门市同安区总工会劳动人事争议调解员、片区网

格长、诺盛测控技术有限公司工会主席徐青山发来了一条微信，当天他收到了企业拖欠支付的9106.96元工资。

今年4月，柯礼入职厦门一家专业设备制造公司，从事装配工作。工作两个月后，用人单位以柯礼工作效率太低、无法满足岗位生产需求为由将他开除，并拒绝支付其岗位工资和加班工资。几经协商无果后，柯礼来到同安区“园区枫桥”职工法律服务一体化基地反映情况。当天，基地人员就把案件派到了片区网格员徐青山的手中。

接到案件后，徐青山第一时间拨通了柯礼和公司负责人的电话，一面安抚职工情绪，一面也向公司的负责人了解未支付工资的原因，并就相关的法律规定进行详细解释，指导企业根据考勤记录和往期工资流水进行工资测算。两天后，徐青山将《工会劳动法律监督意见书》送到了企业负责人的手中。第3天，职企双方达成一致并签订了调解协议，这场劳动关系纠纷圆满画上句号。

（下转第3版）



## 吕四渔港收获忙

11月10日，在江苏启东吕四渔港码头，渔民卸运海产品。

近日，国家级六大中心渔港之一的启东吕四渔港码头一片热闹景象，渔民们忙着卸运、分类处理刚刚到港的多种新鲜海产品。

新华社记者 季春鹏 摄