

媒体联动 阵地联动 活动联动 品牌联动

山西工会“四个联动”构建“大宣传”工作格局

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“为了找到生产‘手撕钢’的最佳方案,我们一次次尝试,历经711次试验,终于实现了箔材轧制的零突破。”近日,在山西省职工主题演讲比赛中,山西太钢不锈钢精密带钢有限公司工程师廖雁凭借精彩的讲述,获得金奖。他的奋斗故事还被精心制作成网络视听作品,广为传播。

近年来,山西省总工会注重媒体联动、阵地联动、活动联动、品牌联动等“四个联动”,形成“组合拳”,构建“大宣传”工会工作格局,凝聚职工正能量,唱响工会好声音。这一做法入选全国工会重点工作创新案例。

在此过程中,山西各级工会注重突出宣

讲主体的亲和力,从一线职工、劳模工匠、工会干部中,选拔更擅长表达的宣讲人才,讲述身边的劳模故事、劳动故事、工匠故事,以小故事、小人物阐释大题材、大道理,把“思政”融入家常话。

今年以来,山西省总与各类媒体进行广泛、深入的联动,共建工会传播矩阵,努力打造职工群众“记得住、受感染”的劳动文化精品。与报刊、网站、电视台联合打造“我的奋斗故事”“工会在您身边”“了不起的劳动者”“奔涌的后浪”等特别栏目节目;组建融媒体报道团队,开展全媒体调研,深入一线蹲点采访、调查研究,讲好山西工会故事、山西工人故事。

国庆节前夕,山西省总、省教育厅联合启

动第八届全国职工职业技能大赛优胜选手巡回宣讲活动,外卖小哥王俊峰等3名国赛优胜选手走进山西工程科技职业大学,讲述自己的奋斗故事。王俊峰说:“没想到,骑手也能参加国赛,还能进大学演讲。我的职业荣誉感更强了。”

在阵地联动方面,山西省总聚合党的创新理论宣讲站(点)、职工书屋、职工之家等全省工会特色阵地,及时组织开展重大主题宣讲活动,排演相声、音诗画等多种文艺形式的30余个文艺宣讲节目,精心选树金牌宣讲员、制作精品宣讲课,线上线下多阵地同步宣传宣讲党的创新理论。

在活动联动方面,山西省总主动与省作

协、省文联、省传媒学院等单位签订战略合作协议,联合打造“三工”文学征文、“当一天工人”采风等爆款活动品牌。活动开放组织推荐与职工自荐渠道,不断提升职工文体活动和宣传教育活动的覆盖面,参与职工近8万人次。

在品牌联动方面,山西省总打响“我们的节日·工会就在身边”品牌,将其具化为一个个特色关爱服务,深入各行各业开展“工益”服务活动,在解决实际问题中赢得职工信赖。今年,省总开展“夏送凉茶、冬送暖茶”公益爱心活动,在夏季最热的60天、冬季最冷的60天,向户外劳动者分别免费发放凉茶、暖茶。

工会持续激发职工创新创造潜能

江苏3个一线职工项目获省科学技术奖

本报讯(记者黄洪涛 通讯员钱德乾 孙艺蕾)近日,2023年度江苏省科学技术奖获奖名单出炉,由江苏省总工会提名的3个一线职工项目、8名一线职工荣获三等奖。

据了解,获奖的3个一线职工项目分别为国网江苏省电力有限公司电气试验高级技师张晓琴、中铁桥隧技术有限公司智能信息所主任工程师刘兴旺、徐州徐工液压件有限公司陈向兵牵头完成的“高温室效应气体六氟化硫减排技术及应用”“桥梁结构智能健康监测云平台预警应急关键技术”“起重机械大长伸臂单缸插销互锁技术创新与应用”。其中,陈向兵和团队围绕起重机械单缸插销互锁装置的轻量化、可靠性指标进行全技术链研究,攻克了缸臂销互锁性、滑道入轨爬升等关键技术难题,为行业单缸插销伸缩技术进步提供新方案,引领液压行业技术创新。

近年来,江苏工会进一步健全职工科技创新评价体系和激励机制,培育群众性创新文化,持续激发职工的创新热情和创造潜能。推动将群众性创新活动纳入地方创新体系和企业研发体系,将一线职工创新成果等作为专业技术职称评审、职业技能等级(职业资格)晋升的重要参考,大力推广技术创新集体合同、能级工资集体协商,推动省人大常委会出台《关于加强新时代高技能人才队伍建设的决定》,激励劳动者走技能成才、技能报国之路;扎实开展“劳模工匠助企行”专项行动,目前全省已组织劳模工匠开展3900多次活动,帮助解决企业技术问题7600多个,培训职工7.9万人次;组织开展“五小”创新活动,2023年全省职工合理化建议超过60万条,技术创新项目30万项,发明创造项目近2万项。

成都工会组织工匠人才开展助企专项行动

对创新项目给予最高10万元补助

本报讯(记者李娜)近几日,四川省成都市总工会正在对收集到的企业技术技能服务需求进行综合梳理,同时对解决企业技术难题的工作室创新项目进行资金补助。这是成都工会开展工匠助企专项行动的一项重要内容。

不久前,成都市总在全市开展工匠助企专项行动,以进一步发挥成都工匠示范引领作用,带动职工参与变革与创新,为企业纾困解难。据介绍,本次专项行动以“成‘工’助企 匠‘新’解难”为主题,以劳模工匠为核心主体,以劳模工匠创新工作室为主要载体,以创新为重要手段,强化成都工匠学院、劳模工匠创新工作室、企业等多方的协同合作,发挥工匠人才优势,引领和帮助企业不断探索技术创新的新路径。

专项行动内容主要包括企业技能服务需求收集、技术技能难题攻坚、创新工作室创新项目补助等3个方面。围绕集成电路、生态环保、低空经济等30个重点产业链,通过劳模工匠创新工作室,收集汇总所在企业及关联产业链上下游技术技能服务需求,形成企业技术技能服务需求清单。依托工匠学院鼓励和引导劳模工匠及劳模工匠创新工作室“揭榜领题”,组织实施联合攻关、人才培养、交流分享、成果转化等活动,解决企业个性问题和行业共性问题。对实现技术创新和成果转化、助力企业破解技术技能难题、推动企业生产经营提档升级的创新项目,市总将给予最高10万元补助。

据悉,专项行动期间,成都市总将通过各区(市)县总工会(办事处)、各市产业工会积极搭建交流平台,引导劳模工匠创新工作室横向、纵向联合,帮助企业解困纾困。同时,总结推广成功经验做法,带动更多企业(事)业单位开展劳模工匠助企行动。

中国石化海南炼化开展领导干部“当一天操作工”活动

畅通职工建言渠道 及时高效解决问题

本报讯(记者赖书闻)今年以来,中国石化海南炼化公司开展两轮“当一天操作工”活动。公司领导班子带头,115名公司及承包商中层党员干部全部下基层、进班组,与操作工同吃同劳动,执行跟班制,面对面收集意见建议563条,查找“三基”工作薄弱环节810项,提出改进措施896条,截至目前,解决率分别为85.79%、84.38%。

海南炼化公司党群工作部部长李强介绍,目前,公司已建立“当一天操作工”活动长效机制,每半年开展一次,每次为期1个月。活动中,领导干部要严格执行“六个一”跟班制,即至少走一次标准巡检路线,至少参加一次交接班,至少参加一次夜班小课堂等班组活动或应急演练,至少组织一场谈心谈话,至少征集意见建议一件,至少与内操和外操岗位各交一个朋友、成为本人联系组的信息员、联络员。同时,将面对面收集到的意见问题分类,由责任部门认领。

在“当一天操作工”活动的一次跟班巡检中,不少职工提出巡检路线存在路线反复、巡检点设置不合理等问题。为此,海南炼化副总工程师、烯烃部经理郑雄高带领烯烃部的管理人员对巡检路线进行反复巡查,并将信息反馈给技术与信息管理部。经过优化调整后,职工巡检路线得到优化,切实降低了基层职工的工作强度。

此外,海南炼化对“当一天操作工”活动发现的问题解决情况开展“回头看”,检查问题整改完成情况,实现了全流程问题反馈的闭环管理。



千年匠心 守护盐田

11月9日,盐工在盐田里用耙子旋盐。在福建省泉州市泉港山腰盐场,盐工们沿用传承千年的七步走日晒盐法。

据了解,山腰盐场是福建省第二大国有盐场,年生产海盐6.5万吨。2022年,福建海盐传统晒制技艺(泉州)入选第七批福建省省级非物质文化遗产代表性名录。

新华社记者 姜克红 摄



共享工具屋 满满邻里情

11月11日,江苏省连云港市连云区墟沟街道桃园社区一座“共享工具屋”建成投用。“共享工具屋”以社区采购、群众捐赠等方式筹集物品,现已征集电锯、电钻、螺丝刀、折叠梯等维修工具50余件,供居民免费共享使用,提高闲置物品利用率。 本报通讯员 朱华南 李倩倩 摄

抓住行业集体协商和职代会两项重点

锦州市总推动行业工会建立标准化维权体系

强基层增活力 工会建设在行动

本报讯(记者刘旭 通讯员胡沙沙)“年年通过协商增加职工福利,还有竞赛和培训帮职工提升技能,更有一系列法律援助、文体活动……有了行业工会联合会,职工和企业受益太多了。”近日,锦州万友机械部件有限公司工会主席郑博介绍说,这是辽宁省锦州市总工会建强市级行业工会工作带来的可喜变化。

近年来,锦州市总围绕全市产业布局,以“非层级化”管理模式为突破口,在全市建起汽车零部件、金属等10个市级行业工会联合会,通过通“堵点”、强“重点”、聚“热点”、提“质点”,在扩大组织覆盖、维护职工权益和促

进行行业发展方面取得显著成效。其中,汽车零部件行业工会联合会很有代表性。

汽车零部件产业是锦州八大新兴产业之一,涉及企业20余家、职工5000余人,且地域分布广,分别隶属市、县两级总工会,难以在整个行业组织开展工会活动。为此,2012年,锦州市总创新机制,依托龙头企业和行业协会创建锦州市汽车零部件行业工会联合会,覆盖行业内所有建会企业。

行业工会组建后,锦州市总抓住行业集体协商和职代会两项重点工作,建立起了行业工会标准化维权体系。近3年来,锦州市汽车零部件行业职工岗位最低工资标准年均上

涨160元,带动了行业职工收入的整体提升。

此外,在锦州市总指导下,汽车零部件行业工会联合会作为锦州市首批产业工人队伍建设改革工作试点单位,积极推进“产改”工作。多年来,组织开展行业级赛事活动12场次,组织行业职工参加省、市、县级竞赛活动54场次,指导行业内各企业开展竞赛100余场次,参赛职工3000余人,带动以赛促训5000余人次。

为提升服务质效,锦州市总还指导行业工会联合会聚焦行业特色和职工需求,建立起全方位的工会服务体系,推进各项服务进企业、进车间、进班组、进岗位。在每年召开的行业工会会员代表大会上,会员代表对工会主席履职情况和工会工作民主评议的满意率均在95%以上。

山东胶州市总打造“工会+职校+企业”三位一体工匠人才技能培训体系——

工匠学院建在“链主”企业

阅读提示

山东省胶州市总工会围绕“产改”在实体企业打造工匠学院,构建“工会+职校+企业”三位一体的工匠人才技能培训体系等,发挥企业人才、技术、资源优势,构建培训、提升、培育体系,不断壮大全产业链人才队伍。

体育局等部门联合推进建设上合工匠学院,把工匠学院建设的着力点放在实体经济上,推进创新链、产业链、人才链、教育链“四链融合”发展。目前,已在青岛市智能制造装备产业链“链主”企业——青岛软控机电工程有限公司建立上合智能制造工匠学院,在具有省级创新培训平台的国网胶州市供电公司建立上合电气工匠学院。

“胶州市大部分小型企业仍处于产业链中下游,没有条件培育技术人才和工匠,职工缺少系统培训的机会。”胶州市总工会生产部部长周琴介绍,“抓住‘链主’企业就抓住了产业链,发挥‘链主’企业对整条产业链的引领作用,既能满足企业人才需求,又能壮大全产业链人才队伍。”

如何实现赋能产业工人队伍建设与企业

发展的契合?胶州市总构建“工会+职校+企业”三位一体的工匠人才技能培训体系,上合智能制造工匠学院联合青岛科技大学、橡胶行业龙头企业的知名专家学者在内的300余人师资队伍,开设智能制造专业技能培训课程200余门,每年可培养智能制造专业人才100多名。上合电气工匠学院开设电气类专业技能培训课程54门,已培育山东省劳模、青岛工匠、胶州工匠等先模17名,年培训职工达2000人次以上。

为检验教学成果,实现即训即检,胶州市总构建“工匠学院+实训基地+线上线下培训+技能竞赛+上合(小)工匠选树”五位一体长效机制,发挥“链主”企业作用,组织学员参加故障分析论文大赛等竞赛活动,将工匠学院培训项目与胶州市技能竞赛举办相结合,通过技能竞

赛检验提升参赛职工的技术水平。

为畅通技能人才职业发展通道,胶州市总推进职业技能等级认定工作标准化,编制完成多个工种技能等级认定考试题库,鼓励企业申请技能认定自主评价资质,建立技工、职工、技术、管理“四维”晋升通道,符合条件即可实现级别提升,让职工都有平等的晋升机会和提高薪酬的机会。

此外,胶州市总还把工匠学院与一系列职工技能和学历提升政策相融合,将“上合工匠”评选与“求学圆梦”行动纳入工匠学院培养体系,将企业人才晋升机制与工匠学院培训进度结合,在多家企业开辟工匠人才参与重点项目研讨、重点工程建设机制,畅通一线职工与企业管理岗位等晋升机制,目前已助力400余名优秀产业工人走上管理岗位。

“技能提升后,我的薪资待遇不仅有了提升,还获得了股权激励。”青岛软控机电工程有限公司的张寒在上合智能制造工匠学院的培育下,焊接技术不断提升,通过了公司“培训—认证—评价—使用—升级”体系的评定,目前已由焊接车间主任升任制造中心总经理助理。

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 陈晓宇

“老师手把手指导我,现在我的技能水平提升了很多,有机会参与公司的技术研发与创新工作。”近日,山东青岛儒丰园机械科技有限公司青年工程师孙鹏飞进入青岛软控机电工程有限公司上合智能制造工匠学院学习,接受了机加工下料、焊接等技术质量标准培训,收获满满。

孙鹏飞的成长,得益于胶州市总工会围绕“产改”在实体企业打造的专门化、特种化、集成化工匠学院。目前,青岛儒丰园机械科技有限公司已经有100余名职工通过培训提升技能水平,企业生产效率大大提高。

今年以来,胶州市总围绕“产改”在实体企业建立工匠学院,发挥企业人才、技术、资源优势,合力构建培训、提升、培育三个体系,即“工会+职校+企业”三位一体的工匠人才技能培训体系,“工匠学院+实训基地+线上线下培训+技能竞赛+工匠选树”五位一体长效机制条职工技能提升工作体系,“培训—认证—评价—使用—升级”的培育体系。

3月,胶州市总联合市人社局、教育局和