

精准把脉群众的文化、艺术、情感等需求,在润物细无声中做好思想引领

订单式兴趣班成了家门口的精神家园

阅读提示

“兜底民生”如何向“品质民生”转变?重庆两江新区精准把脉群众的文化、艺术、审美、心理、情感等需求,在润物细无声中做好市民的思想引领,通过数字化赋能,优化公共文化服务供给,居民可根据兴趣选课、选老师、选课程,享受“志同道合”之美。

截至目前,“社区学院”已在59个社区全面开展,吸引了10余万居民参与其中。两江新区党工委副书记皮涛告诉记者,通过“居民兴趣小组服务”一件事数字化应用,已在区级治理中心实现贯通,并纳入市级“高品质文化生活”综合场景,目前已接入“重庆两江新区”微信公众号,初步实现了居民兴趣需求智能匹配、场地管理一屏总览、活动调度高效协同、全程服务形成闭环。

“通过开设‘社区学院’,引导居民按照自己的兴趣、爱好,专业等自主分组建社建团,开展全生命周期的个性化定制服务,打造以社区为重点的学习、社交平台,精准把脉了‘基层文化供给’与‘群众需求’”。两江新区党工委宣传部部长杜木林说,通过“社区学院”开放性、共享性的机制和阵地,实现了以思想政治工作助力党建引领基层治理创新,不断提升城市治理现代化水平。

传统文化成解压良方

“氛围好,能释放压力。”11月5日,在两江新区金山街道青年“小夜校”,上完“手碟课”的学员陈思霖说,自己所从事的IT行业工作节奏快,下班后很向往轻松愉悦的氛围,“兴趣课堂对我而言,就像是家门口的诗与远方”。

“小夜校”的成功,得益于金山意库文化创意产业园丰富的文化资源,这个由旧厂房

改造的创意园区被打造成集文化艺术、创意设计、观光休闲及配套设施与服务业态为一体的文化创意园区,成为吸引年轻人打卡的“网红”景点。

从事商业管理的赵女士和7岁的女儿雷琪尔是“小夜校”的忠实粉丝,她们已经报名了3门课。“课程好玩又治愈,学习带娃两不误。”赵女士说。

记者了解到,从今年3月青年“小夜校”开课以来,涵盖手碟、植物手作、非遗文化等课程,周边年轻白领纷纷报名,开启“白天上班、晚上学艺”的生活方式。

天宫殿街道天龙路的社区文化活动室内灯火通明,悦耳的琴音在夜色中回荡。从事金融工作的白领陈璐下班后早早赶来,与小伙伴们共同学习古筝技艺。“上夜校给我久违的松弛感,不仅可以学习一门新乐器,还能充实业余时间,陶冶情操。”她说,越来越多的年轻人青睐从传统文化中寻求“解压良方”。

从声乐课堂到美育教学,从兴趣爱好到文化传承……“社区学院”持续升温,不断满足居民多样化的精神文化需求。

打造家门口的精神家园

曾瑞英是两江新区“星湖学院”的老学员,也是花绣话语间社的负责人。“在‘家门口学习圈’的故事里,居民们不仅是社区学院的

受益者,更是社区治理的积极参与者和推动者。”曾瑞英告诉记者,通过居民“点单”、社区“派单”、居民再“接单”的星湖学院,已培养出32支文体队伍,学员1200余人,开设秀禾不走秀、太极拳、柔力球、时装走秀、合唱等多种特色课程。“午休一小时”“四点半”课堂等各类课程丰富多彩,乐器、合唱、旗袍走秀等社区文艺团队蓬勃发展,不同年龄段的居民,都能在社区找到适合自己的课程。

“由于共同的兴趣爱好,大家天天在一起上课,邻里之间的关系更融洽了,彼此更亲热了。”在康美街道,71岁的非洲鼓社团学员陈启惠感受到社区学院开设后的变化。天宫殿街道党工委副书记杨林表示,街道以党建为引领,围绕主责主线,立足群众需求,做实服务、做好结合、做靓品牌,依托社区学院深度链接居民,“点燃”居民内生动力,实现基层治理活力焕发。

记者在人和街道万紫山社区看到,“紫焰少年成长联盟”以青少年学员为主体,打造国风、雏鹰、鼓舞三大板块,成为社区学院的一大亮点。通过参与社区学院的活动,青少年们不仅学到了知识,更学会了如何参与社区治理、服务社区居民。他们成为社区治理的“小小网格员”,积极参与到“网格开放日”“冬日温暖家计划”等实践课程中,为社区善治汇聚了新生力量。

人和街道组织委员李莉告诉记者,街道聚焦居民需求、聚合多方资源,开设“全覆盖、全周期、全友好”的社区学院终身学习平台,14个社区均已挂牌成立社区学院,构建了“人和社区学院总院一片区联盟一各社区分院一社团组织”的组织构架,为辖区居民建设“接地气、聚人气、扬正气、淳风气”的精神家园。

G 心路

不喜欢当下的工作怎么办?

提升自己,减少负面情绪

读者来信

您好,我工作已经三年了,对现在这个岗位越来越不喜欢,可是没有勇气辞职,感觉很煎熬,不知道该怎么化解?
甘肃 黄毅

专家心解

黄毅您好:

在职场中,如果能从事自己喜欢的工作,当然是幸事,但现实并没有那么完美,很多时候,人们做的是自己不喜欢的工作。那么,在没有能力离职的情况下,怎么调节自己,和工作好好相处?

首先,改变自己的心态。如果对自己不喜欢的工作敷衍随便,在工作中经常抱怨,牢骚满腹,就会恶性循环,越来越厌恶工作。需要改变自己的心态,就算做不到热爱,至少能够减少厌恶这种负面情绪。

职场中好的举止很容易受人欢迎,大家的压力都很大,情绪可能都不太稳定,千万不要因烦躁做出无礼的举止,而与人搞僵关系。

其次,努力完成阶段性的小目标。任何工作都有价值、意义和兴趣,假如你觉得工作不具有挑战性,那就要先评估一下你所能承受的额外工作,可以主动给自己增压、加码,通过挑战来喜欢上工作。

当你觉得完成工作很有压力,或者工作无法给你足够的收益时,自然不容易喜欢起来。可是,如果你真正投入进去了,工作能给你带来高薪水或者能实现你的价值时,就容易喜欢上工作了。

其实,很多人并不清楚自己喜欢做什么。那么你不如专注眼前的事,然后在不断的积累中寻找自己的方向。

此外,在职场,除了工作本身,良好的同事关系也能让你喜欢上工作,所以,要主动与同事搞好关系,尤其是当同事需要帮助时,尽量伸出援助之手。工作中,如果有人不同意你的观点,要看开一些。作为职业生涯的一部分,你应该以足够平和的心态接受不同的意见,这能够帮助你不断地成长和发展。

虽然当下,这不是你喜欢的工作,但你必须从工作中积累到丰富的知识和经验,积累足够的人脉和关系,只有不断地充实自己,让自己变得更好,等到机会来临的时候才能抓住。
岑娟

把知识和服务送进商圈

“红马甲”党员服务队助力经济发展

本报讯(杨明清 记者张楠 通讯员夏丽萍)近年来,山东威海农商银行聚焦“党建+”系列工程,创建“红马甲”服务队党建品牌,发挥“平台共建、活动共联、资源共享、服务共促”的作用,推进服务下沉,为优化威海营商环境提供积极助力。

一个支行就是一个支部。该行依托“支部建在支行”的组织优势,围绕党建共建主题,形成“党委重视、支部牵头、党员参与”的工作合力,持续、高效推动“红马甲”服务队开展活动,将金融知识、金融服务送进商圈、乡村和社区,受到职工群众欢迎。活动中,各服务队以所在社区、市场为服务半径,以党建共建为服务机制,联合当地政府和街道办事处,深入夜市、街区、村居,了解经营主体资金需求,以“农商e贷”为抓手,强化“厅堂营销+外拓拜访”模式,实施差异化金融服务方案的同时,组织服务队人员充分利用务工人员农闲在家时间,进行村居错峰服务,并借助夏季夜间经济高活跃的特点,找准人流量高峰时机,对沿街商铺、夜市商圈进行精准化金融服务,切实将党建引领业务发展推向更深处,将普惠金融服务落向更实处。

重庆黔江丰富群众性文化活动

公益观影提升百姓幸福感

本报讯“走,去广场看电影咯……”晚饭后,在重庆市黔江区水市镇,大家邀约喊友,带着小板凳,陆续来到集镇的小广场上。这里正在开展送电影下乡活动,热闹的场景,吸引了附近许多群众。

一块幕布、一台投影仪、一个放映员、一群观众,光影交错间电影的魅力徐徐展现。“现在定期给我们放电影,我们都喜欢看。看电影,让我们既充实了精神生活,又让邻里之间更加团结。”居民周正清说。据了解,为满足群众的文化精神需求,水市镇充分运用公益电影“小屏幕”,打造乡村振兴“大舞台”,通过定期开展公益影片大放送活动,不断提升群众幸福感、获得感。今年以来,水市镇已开展“送电影下乡”96场次,完成公益影片放映活动35场,受惠群众1200余人。同时,当地新建标准化足球场4个,开展广场舞、土家摆手舞、水市蓝健步走等群众性文化活动30余次,有效丰富了群众文化生活。“下一步,我们将以提升群众满意度为核心,大力实施文化惠民工程,持续强化文化设施建设,有效丰富群众文化生活、提升群众幸福指数。”水市镇相关负责人说。(鲁冀 曹树华)

党员的先锋模范作用发挥到业务工作中

“党建+”助力企业高质量发展

本报讯 面对新时代、新形势和新任务,沈阳博宇科技有限责任公司坚持传承红色基因,不断筑牢国有企业的“根”和“魂”,将党建优势切实转化为企业高质量发展的优势。

该公司党支部在持续深化“六化”党支部创建,高质量开展各项组织活动的同时,不断丰富“党建+”模式,将组织活力和党员的先进性融入业务工作的各个环节。先后与相关业务企业党支部开展党建结对共建,深入探索“党建+”活动,通过深化交流、资源共享,有效引领和推动了业务工作的高质量运行。公司运用“两带两创”“党员攻关”项目等载体,将党员的先锋模范作用发挥到科技创新、工程设计、项目建设等业务工作的各个环节。在“低温烟气余热发电技术”科研工作中,该公司相关岗位的党员始终冲锋在前,几乎承担了换热系统模拟计算、试验台搭建和换热器设计等核心工作的全部工作量。在开展铝行业首套超细液滴卧式脱硫系统研发工作中,该公司党支部组织党员骨干坚守项目现场80天,直至系统试验成功、平稳运行。党建强、企业兴,该公司先后获得国家专精特新“小巨人”企业、中央企业先进集体、中铝集团先进集体、沈阳市先进基层党组织等荣誉。(吴光泰 刘爱峰)

厚植家国情怀 提升思辨能力

西宁举办高中生思政分享交流会

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省西宁市举行首届高中生思政分享交流会,通过“百年历程”“青海使命”“青年担当”三个篇章,以微报告、微访谈、新编校歌串烧、辩论赛和“模拟市长”问答等形式,充分发挥学生的主动性和创造力,全方位提升思政课的吸引力。

在交流会微访谈环节,青海省博物馆党委书记、馆长王进先以“赏国家宝藏之美,品中华传统文化之韵”为主题,通过青海本土文物讲述各民族交融过程,潜移默化在学生心中根植中华民族家国情怀。青海湟川中学学生王郅涛、胡泽仁旺姆通过身边事及身边人讲述中国发展的非凡历程和青海经济社会发展成就,让大家感受国家发展和家乡变化。“模拟市长”环节,学生代表聚焦家乡发展,从“市长”视角为西宁市社会发展中的政府战略与公共政策建言献策,在探讨中提升高中生政治素养和思辨能力。

据悉,此次活动是西宁市首次以高中生为主体开展的思政教育分享交流活动。交流会上,西宁市教育局与青海省图书馆、西宁植物园等15家单位的校外思政辅导员及教育基地代表签约,向首批加入西宁市高中生思政联盟的6所学校授牌,积极搭建西宁市广大高中生交流思想、分享经验、共同探索的思政教育平台。

安徽太湖扩大暖“新”服务版图

创建新就业形态劳动者“友好街区”

本报讯 为了更好地关爱、支持新就业形态劳动者,日前,安徽太湖县新就业形态劳动者“友好街区”共建启动仪式举行。

据介绍,新就业形态劳动者“友好街区”聚焦城市“友好场景”创建,针对快递、外卖小哥等新就业形态劳动者休息、充电、饮水需求难以满足的现状,通过与街道商户、平台企业共建,加强驿站建设,提供暖“新”服务等一系列举措,切实提升新就业形态劳动者的获得感、归属感。下一步,该县将持续深化新就业形态劳动者的党建工作,整合各方资源,探索推动新就业形态劳动者组团服务连点成片,扩大暖“新”服务版图,引导新就业形态劳动者在参与城市基层治理中发挥“流动哨兵”作用,当好社情传递员、市民服务员、城市宣传员,有效提升新就业形态劳动者的城市融入感和工作幸福感。

活动现场,相关部门为7家给新就业形态劳动者提供免费服务的企业授予“友好商户”标识牌,向快递员、外卖送餐员、快递员、外卖企业代表颁发“友好街区合伙人”聘书,邀请他们共同为“友好街区”贡献力量。活动还揭牌投运龙山路步行街暖“新”驿站,现场发放骑行护膝、防风围脖、加绒手套、防水雨衣“四件套”能量礼包,为新就业形态劳动者送去冬季的第一抹温暖。(岳斌)



以爱之名 护航成长

为解决基层困难家庭关爱难题,2024年初,中国妇女发展基金会开展实施了“爱暖万家”公益行动。通过组织培训,提升“爱心妈妈”关爱队伍的专业服务能力,为困难家庭提供心理关爱、生活帮助、安全保护等结对关爱服务。图为11月9日,甘肃省张掖市的授课老师为爱心志愿者与困难家庭儿童上课。
新华社记者 张睿 摄

推进政治素养、职业道德与专业技能同步提升

工匠学院助力职工人生出彩

精神教育纳入大思政课教学体系,切实增强工匠人才对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。

围绕“讲什么、谁来讲、向谁讲、怎么讲”的问题,工匠学院专门设立了平邑劳模工匠讲师团,精心准备大思政课讲座课题,聘请20名劳模工匠走进企业车间、登上学院讲台,结合自身成长经历,把思政课讲好讲深讲活。同时,每年举办职工读书征文、送文艺进企业等文体活动,推进工匠人才政治素养、职业道德与专业技能同步提升,进一步坚定工匠人才理想信念。

根据全县经济特点和企业需求,该县因地制宜,精准施策,指导工匠学院制定个性化建设方案。对传统产业、新兴产业和乡村振兴等都进行了有针对性、个性化的规划。探索构建“工会+部门+学院+企业”主导的工作机制,重点围绕六大支柱产业开发16项特色课程,并开展“订单定向培训”“送技能进企业”等活动,打造了具有当地特色的产教融合、校企合作的“工匠名片”和“产改品牌”。

通过建立蒙阳工匠学院教师资源库,积

极引进高层次人才、优秀教师和高学历科研人员,聘请了24名科技专业人才、劳模工匠为培训导师。并通过组织教学能力大赛、开展师资培训等方式,提升师资队伍的专业技能和教学水平,促进办学质量不断提升。

去年初,该县总工会选取了6家示范性劳模工匠人才创新工作室和26家重点企业,作为工匠学院教学与创新实践基地,组织县内部分劳模工匠进校园、进企业、走乡村,开展现场教学,推进了工匠学院建设与职工创新服务工作的融合发展,提升了技术创新水平。同时,建立了工匠培训培养的“攀登”机制,为学员提供了从初级到高级、从理论到实践、从培养到就业的全方位成长成才路径。

(孟宪华 陈斌)