

黑龙江省总在“劳模工匠进校园”活动中组织高校学生进展馆、到车间,让学子更立体、更直接地感悟“三个精神”——

车间来了高校研学团

本报记者 张世光 本报通讯员 张鑫 原文龙

11月5日~6日,一场特殊的“劳模工匠进校园”活动在黑龙江省大庆油田和中国一重两家单位同步举行。说它特殊,是因为这次活动不是把企业的劳模工匠请到校园里来,而是组织学生来到工厂、车间,走到劳模工匠身边。

本次活动组织了由15名黑龙江大学新闻传播学院学生组成的研学团,通过进展馆、到车间、访劳模、学传统、看创新、听事迹等方式,让高校学子对劳模精神、劳动精神、工匠精神有了更加具象化的理解,对劳动光荣、劳模伟大有了更加真切的认识。

劳动过程具象化了

在全国先进基层党组织、大庆油田修井107队荣誉室内,研学团的支京阳同学面对油田工人修井用的48寸管钳,双手拿起来很是吃力。当得知这是修井工人日常使用的常规工具时,支京阳感慨“工人师傅的辛苦真不是我们能想象出来的”。

对于这些第一次到油田参观访问的同学来说,现场很多事实都超出了他们的想

象。11月6日,大庆地区的气温已经到了零下5摄氏度。同学们站在寒风中观察、记录着修井107队一线“油井医生”们的工作状况。

“这次到现场我才明白,能源安全是一线工人师傅一点一滴用扎实劳动汇集起来的。”周镁晗同学说。

走进中国一重的铸造厂,两层楼高的机械装备,比人还高的机械手臂、比胳膊还粗的铁链……这里的一切让同学们目不暇接。“以前我以为打铁就是叮叮咣咣地砸,来了这里才知道,打铁是用机器像揉面一样铸成各种形状。”宋佳慧同学说。

同样让他们感兴趣的还有车间锻工身上的“黄色牛仔服”,这件衣服使用特殊的帆布材料制成,能够抵御300摄氏度的高温。中国一重的锻工刘泽鑫告诉同学们,面对300摄氏度的钢水是他们的工作日常。

听到“300摄氏度”这个数字的时候,同学们都瞪大了眼睛:“原来中国一重的那么多‘第一’是工人师傅在如此艰苦的环境下创造的。”

劳模精神形象化了

技工学校毕业生、全国劳动模范、大国工

匠年度人物、行业教材主编——在大庆油田采油二厂第六作业区采油48队的刘丽工作室内,一位同学在笔记本上写下了这样几个关键词。

“生产一线已经用上了这么先进的设备,太不可思议了。”在刘丽工作室,看到一台3D打印机正在打印配件,肖瑶同学十分惊讶。但随后在会议室内,听到刘丽所做的劳模宣讲时,肖瑶明白了创新对于产业工人的意义,也更懂得眼前这位劳模阿姨为什么能够获得那么多奖章和证书。

在中国一重龙江重工电制造厂的青年创新工作室,黑龙江省五一劳动奖章获得者王宏祺正在为同学们讲述自己获得的两项国家专利——“自制多功能卡座”“耐冲击外圆车刀”。让大家吃惊的是,王宏祺从中国一重技师学院毕业后,自学了CAD、数控、编程。没有老师的教导,没有数学、计算机基础,对于只有高中学历的他来说困难重重。但王宏祺做到了,创新工作室自2018年成立至今已经在他的带领下完成了50多个攻关课题。“这不仅是技术的创新,更是精神的传承。”李松韵同学感慨道,“学习,不停地学习,才能成为劳模工匠。”

思政引领生动化了

黑龙江大学新闻传播学院的李翥老师是随队指导教师,李老师告诉记者,在出发前,他们为学生制定了详细的采访计划,并让学生提前查阅资料做足功课。

“让同学们去采访劳模工匠,本身就是一次自我学习、自我提高的过程。”黑龙江大学新闻传播学院党委书记、执行院长吴昉表示,这次走近劳模工匠活动,为同学们上了一堂鲜活、生动的思政课,帮助同学们树立了用劳动创造美好生活的理念,对于同学们今后走进职场有重要意义。

“我们就是要通过搭建高校与企业联合、联动的桥梁纽带,在邀请劳模工匠进校园宣讲的基础上,组织学生到劳动教育实践基地、重点企业生产一线,近距离感受劳模工匠的日常工作、成长经历和奉献精神,把‘劳模工匠进校园’这项工作做深做实。”黑龙江省总工会宣教文体部部长杜继鹏表示,“这次活动选择了两家为黑龙江老工业基地开发建设作出过巨大贡献的企业,都培养出了全国劳动模范、大国工匠等先进典型。此次活动可以让同学们对‘三个精神’有更加真实、立体、深刻的认知。”



啤酒酿酒师赛技能

11月13日,山东省城市主导产业职业技能大赛暨2024年全国啤酒酿酒师职业技能竞赛在青岛举行,共吸引来自全国17个省(自治区)的38支代表队,108名一线产业工人参加。经过理论测试、模拟实操、品评实操等竞赛环节,最终决出个人一、二、三等奖。

据了解,该项赛事由中国职工技术协会、山东省总工会主办。赛事聚焦啤酒酿造原辅料管理、糖化与发酵、质量管理与新产品开发、包装、啤酒品评等方面,由外部专家组成的裁判组对选手进行综合考核评价。

杨明清 本报记者 张楠
本报通讯员 王子枫 摄

中铁建电气化局一公司:

“一项目一方案”为职工建“家”

本报讯(记者刘静 通讯员段岩)近日,中国铁建电气化局一公司工会为在援苏里南道路监控项目职工精心准备的生活物资,历经3个月的海上跋涉,顺利抵达苏里南,为该项目职工送去关爱。

据悉,该公司工会致力于打造职工最信赖的职工之家。在工程项目建“家”时,充分考虑地域、气候、文化及职工需求等因素,为每个项目量身定制建“家”方案,做到“一项目一方案”。今年,该公司工会荣获“全国模范职工之家”称号。

格尔木至库尔勒铁路(新疆段)扩能改造工程SQD标项目地处新疆维吾尔自治区阿尔金山山区,沿途面临复杂气候与地貌的挑战。为确保项目顺利推进,保障一线职工健康安全,该公司工会深入作业驻地开展调研,针对高海拔地区可能出现的缺氧、高原反应等问题,为职工配备制氧机、血氧仪、呼吸机等关键医疗器械及常用的高原反应预防和治理药品,为职工在恶劣环境下坚守岗位提供保障。

吴忠出台劳模工匠评选服务管理办法

明确劳模工匠政治经济待遇和撤销荣誉称号的情形

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员马芳芳)近日,宁夏回族自治区吴忠市委、市政府颁布《吴忠市劳模工匠评选服务管理办法》(以下简称《办法》),为吴忠市开展劳模工匠推荐、评选、表彰和管理工作提供了更为明确和规范的指导。

《办法》详细规定了劳模、五一劳动奖章获得者、工匠评选的组织机构、届期时间、参评人员范围、基本条件、评选原则和程序。同时,明确规定了劳模、五一劳动奖章获得者、工匠可享受的政治、经济待遇,其中包括发放

1万元、5000元不等的一次性奖金奖励,每年为劳模工匠发放800元春节慰问金,安排一次健康体检和疗休养,以及为去世的劳模工匠亲属发放2000元慰问金,为生病住院的劳模工匠发放1000元慰问金等,进一步提升劳模工匠的社会地位和获得感。

在服务管理方面,《办法》指出,吴忠市各级党委、政府、企事业单位应切实关心关爱劳模工匠,营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。各级工会要充分发挥自身优势,做好劳模工匠的推荐评选、表

彰奖励、宣传教育、服务管理等工作,并组织劳模工匠参与志愿服务活动,为社会作出更大贡献。同时,《办法》鼓励劳模工匠不断提高自身的政治和业务素质,发挥示范引领作用,积极投身创新实践,为地方经济社会发展贡献更多智慧和力量。

此外,《办法》还对劳模、五一劳动奖章获得者、工匠的日常管理原则、管理机构的工作职责和工作任务,以及撤销荣誉称号的情形和程序进行了明确规定,确保荣誉称号的严肃性和权威性,有效维护劳模工匠的荣誉形象。

江西推动县级工会规范化建设

县级职工服务中心实现全覆盖

本报讯(记者王晓颖)日前,记者从江西省“县级工会提升年”专项工作新闻发布会上获悉,江西省总工会创新开展“县级工会加强年、提升年、巩固年”三年行动,推动县级工会改革和建设向纵深发展,向基层延伸,选树“六有六规范”基层工会示范点801家,带动全省打造1448家“六有”工会、1047家“六规范”工会。

“县级工会提升年”专项工作开展以来,江西省县级工会采取主席会、党组会“第一议题”原汁原味学、干部培训“第一课”全员学、主题宣传活动广泛学等形式,推动党的创新理论走进职工群众心里。广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,推动全省县级和工业园区(开发区)工会举办“赣鄱劳模工匠进校园”活动353场、劳模工匠宣讲374场、职工主题阅读交流活动393场、文艺下基层活动206场,职工思想政治引领持续加强。

在组织功能提升方面,江西省突出做好新就业形态劳动者建会入会工作。目前全省县级工会共吸纳货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、网络主播等新就业形态劳动者78万人,综合入会率接近60%。同时,江西省连续3年加大经费下拨力度,解决县级工会经费不足的问题。

为建强服务阵地,江西省县级工会积极推进工会驿站建设。据统计,目前全省各级工会建设工会驿站5001个,有效满足了户外劳动者歇脚、热饭、充电等实际需求。今年,下发对基层工会职工活动场所建设项目化补助通知,计划新建提档43个省级及以上工业园区(开发区)职工活动场所。目前,全省已建成职工活动场所720个,其中乡镇(街道)、村(社区)职工活动场所680个。县级职工服务中心建设实现100个县(市、区)全覆盖。

新疆畅通产业工人成长成才渠道

“四位一体”让职工靠技能出彩

本报讯(记者吴锋忠 马安妮)记者近日获悉,为进一步打通产业工人成长成才渠道,近年来,新疆维吾尔自治区通过构建“工会+院校+企业+园区”四位一体职业教育培训体系,加强工匠人才培育,推动产业工人队伍建设改革提质增效。

在“工会+院校+企业+园区”四位一体职业教育培训体系中,工会主要发挥引领作用。一方面开展“劳模工匠进校园”宣讲活动,并将劳模和工匠创新工作室建在校园,帮助职业院校师生更好学习技能;另一方面,打造“工会杯”劳动和技能竞赛品牌,激发职工的创新创造激情。今年,自治区总工会制定《“工会杯”2024年自治区“八大产业集群”职工技能竞赛方案》,逐步形成了赛、评、奖、用“四位一体”的技能人才选拔、使用机制。

司东升是新疆喀什技师学院焊接专业实习指导教师,2021年司东升创新工作室组建后,他带领团队申报完成“自治区高技能人才培训基地机电一体化专业”,建设了1200平方米焊接加工专业实训室,并借助创新工作室平台,走出校园与企业合作。

同时,在四位一体职业教育培训体系中,院校通过劳模和工匠创新工作室搭建与企业的对接平台,相互提升技能。企业和园区则开展合作立项,由企业提供一线生产难题,与院校共同探讨解决,创新立项研究,同时为有潜力的在校学生提供就业机会。

截至目前,新疆培养技术骨干和高尖人才5.53万人,累计产出各类专利近千项。在全疆选树劳模先进4225人、大国工匠2名、大国工匠培育对象3名、新疆工匠培育对象40多名。

淮安生态文旅区将优化营商环境和推动“产改”相结合

“营商服务专员”入企解难题

本报讯 江苏省淮安市市场监管局园区分局干部王晓东自担当上淮安生态文旅区“营商服务专员”以来,先后通过对点帮扶、线上畅通和线下直通等方式,帮助辖区8家企业修复信用,并组织多场专题教学宣传惠企助企政策,受到企业好评。据悉,今年以来,淮安生态文旅区推动优化营商环境和产业工人队伍建设改革工作深度结合,不断激发“产改”新动能,助力全区企业高质量发展。

淮安生态文旅区通过搭建一张联动网,凝聚“产改”推动力。建立区“产改”工作领导小组、区级责任部门、办事处和涉办企业三级巡办联动机制,由区“产改”工作领导小组定期走访企业巡查问题,以及办事处和涉办企业自查报送问题到区“产改”工作领导小组等“一上一下”方式,制定企业需求菜单,并派单到区级单位,及时回应处理。

同时,淮安生态文旅区组建一支服务队,为“产改”赋能。从全区各部门抽调28名领导干部担任“营商服务专员”,深入办事处、企业,主动协助企业解决发展难题、难事。同时,制定实施细则,对“营商服务专员”上门服务情况开展常态化监督,回访办理满意度。目前,“营商服务专员”已累计入企服务100余次,首批解决难题26个,开展新思想新政策新技术宣传50多场。

此外,淮安生态文旅区构建一批新载体,巩固“产改”覆盖面。围绕党建带工建,推动“产改”工作项目化,建立企业联合党支部,建设企业党建工会园地,增加企业基层工会入会名单,增加新发展非公企业党员人数,并加大荣誉表彰力度。同时,与企业开展共建联建工作,推动活动内容与企业教育培训、职工活动、公益服务等结合,将惠企政策落地落实。(杨安琪 苗凡敬)

北京海淀区总举办“工会科技大集”

本报讯(记者赖志凯)近日,由北京市海淀区总工会、海淀区商务局共同主办的“科技·文化·生活——海淀工会科技大集”活动在京张铁路遗址公园一期南段开幕。此次活动是一场科技与文化、生活深度融合,职工与创新紧密相连的盛会,旨在为职工群众搭建一个参观科技成果、体验文化生活、享受便捷服务的平台,进一步提升职工的生活品质。

据悉,本次活动吸引了20余家海淀区知名企业参与和数千名职工群众前来参观体验。活动现场,海淀优秀企业带来百余种科技产品,各种互动游戏趣味十足,让人流连忘返。

重庆永川区总在“建管用”上下功夫,打造触角深、领域广、功能强的职工服务阵地——

“一下班就想来这里‘打卡’”

本报记者 黄仕强

近日,国网重庆永川供电公司供指中心职工李裕环在公司“职工共享驿站”理疗中心接受完理疗服务后,对着墙上“职工共享驿站”几个字竖起了大拇指。据悉,在重庆市永川区总工会的支持、协调下,永川供电公司在驿站整合了体检、金融和物业服务等资源,可为职工提供健康、物业、金融等方面36项服务。

永川区总工会党组书记、常务副主席程刚介绍,近年来,区总以职工需求为导向,通过在“建”上下功夫、在“管”上做文章、在“用”上见成效,引导更多社会资源参与职工服务阵地建设,为职工打造触角深、领域广、功能强的服务阵地,让辖区职工群众的获得感更强、幸福感更可持续。

建强“1+3+N”职工服务阵地

“自打区总工会职工服务中心建成投用后,我一下班就想来这里‘打卡’。”在永川区职工服务中心的乒乓球馆,泰立建筑科技(重

庆)有限公司职工余光英对记者说。

永川区人大常委会副主任、区总工会主席孔萍介绍,区总持续加强职工服务中心主阵地建设,并联合基层工会共同打造职工服务中心,构建起“1+3+N”阵地矩阵,形成层次分明、相互支撑的职工服务阵地体系。“1”指1个总阵地品牌,即区总工会职工服务中心;“3”指港桥园区、三教园区、高新区3个服务分中心;“N”指全区各个基层服务站点。

程刚介绍,在建好服务阵地过程中,永川区总通过筹措资金新建改建多功能培训室、助推企业建好职工驿站等方式,逐步拓展丰富职工服务阵地功能。目前,区总已建成职工书屋、暖心驿站、爱心妈咪小屋等服务阵地120余个。同时,依托各级服务阵地开展“惠工课堂”“惠工讲堂”等各类文化培训及服务活动2500余场次,覆盖职工群众8万余人次。

强化管理,阵地服务再升级

在永川区港桥产业园惠工驿站,货车司机张明清满脸笑意地说:“这里不仅能吃饭、

洗澡、休息,还能看书、看电视,服务特别周到。”据了解,这座占地500平方米的驿站内设有图书阅览室、文体活动室等,为货车司机等群体提供24小时服务。自2023年投入使用以来,已累计服务货车司机4000余人次,被全总评为“最美工会户外劳动者服务站点”。

为充分发挥驿站的服务功能,永川区总通过安排社会化工会工作者常驻,为货车司机发放“惠工服务卡”、设置意见箱及时收集职工需求等举措,不断提高驿站的管理水平。

与此同时,永川区总邀请专家教授或非遗传传承人等担任授课讲师,免费为职工提供茶艺、园艺、吉他、书法等培训。“惠工课堂”授课教师吕军告诉记者,区总对每期课程都要进行问卷调查,跟踪反馈,确保课程贴近职工需求。

针对职工提出的延长运营时间的需求,永川区总不仅为健身馆和乒乓球馆配置了专职管理人员,还延长了夜间及周末的开放时间,累计发放2000余张“惠工服务卡”,为职工

使用阵地提供更多便利。

阵地用起来,职工聚起来

除了“建好”“管好”职工服务阵地,永川区总还不断升级“惠工”品牌,推出高品质服务项目,让各级服务阵地在“用”上见成效。

永川区总叫响做实“惠工调解”品牌,以区联调中心为依托,通过配齐法官工作室、心理咨询室、律师工作室等功能区,增加维权工作人员,加大经费投入,建成集诉源治理、职工维权、法律援助、诉调对接、裁审衔接、司法保障于一体的劳动争议化解综合服务平台,为职工筑牢维权屏障。

如今,永川区“惠工之家”为职工构筑幸福乐园、“惠工驿站”为职工提供温馨港湾、“惠工调解”为职工建强维权后盾……一幅幅职工幸福生活的画卷正徐徐展开。

孔萍表示,永川区总将通过强阵地、优服务、聚合力等系列举措,形成阵地用起来、活动多起来、服务优起来、职工聚起来的工作格局,全方位服务职工。