

《工会主席因履职被解职降薪 两级工会伸援手讨回公道》后续

本报报道引发广泛关注,江苏省市区三级工会持续帮助“被解职降薪”的企业工会主席李顺庭——

“上级工会不仅为我维权撑腰,还帮我找到新工作”

本报记者 王伟 本报通讯员 吴新宇 卢克余

基层工会主席李顺庭因履职被企业解职降薪,江苏省淮安市两级工会聘请律师帮助他讨回公道。本报于10月23日对此进行报道,引发广泛关注。近日,江苏省、淮安市、清江浦区三级工会领导来到淮安市清江浦区新就业群体党群服务中心,看望慰问清江浦区网约送餐行业工会联合会主席李顺庭,并送上慰问金、慰问品和慰问信。

李顺庭原在淮安市某外卖平台企业一站点担任副站长,同时担任清江浦区网约送餐行业工会联合会主席。他不仅把工会联合会

的工作干得有声有色,也对平台企业工作尽心尽职。今年6月,李顺庭所在企业以其“参与工会等活动和会议事务多”为由,在未通知本人和上一级工会的情况下,对李顺庭予以解职降薪,严重违反工会法、劳动合同法等相关规定。淮安市两级工会调解未果,后聘请律师帮助他讨回公道。10月23日,本报对此事进行报道。报道引发广泛关注,江苏省总工会对此事高度重视,及时了解后续情况,于是出现了本文开头一幕。

“维权成功了,赔偿金拿到了,工作却丢了。这是不应该的。”慰问中,江苏省总工会相关负责人表示,工会一直牵挂着李顺庭的

事,绝不让依法履职的工会主席寒心。

据了解,早在事件发生期间,淮安市区两级工会即积极介入,帮助李顺庭维权。在此次上门慰问中,工会干部主动了解李顺庭家庭当前面临的困难,表示将牵线搭桥,帮助他尽快找到新的工作岗位,并利用工会公益培训帮助他提高就业技能。

通过工会的牵线搭桥,同时凭借李顺庭在行业内的工作能力和口碑,另一家从事外卖配送的企业向李顺庭伸出“橄榄枝”。清江浦区总工会又来到该平台企业,向企业负责人介绍工会组织的性质、作用,让该企业进一步了解工会,理解、支持工会工作。企业负责

人表示,将在李顺庭做好本职工作的情况下,全力支持他开展工会工作。

座谈交流时,江苏省总、淮安市总相关负责人表示,工会不仅是职工合法权益的维护者,也是基层工会干部依法履行职责的坚强后盾,勉励李顺庭继续把行业工会工作做好做实,增强工会组织的影响力、吸引力和凝聚力。

工会组织送关怀,句句话鼓士气。“上级工会不仅为我维权撑腰,还帮我找到新工作,这份关怀太贴心了!有了‘娘家人’这个坚强的后盾,我对今后做好工会工作充满信心。”李顺庭说。



劳模精神进校园

11月19日,江苏省徐州市煤港路小学,学生们在观看徐州劳模(先进)风采摄影展。

当日,该校开展了“学习劳模精神 争做新时代好队员”主题活动,组织学生观展,引导他们从小培养辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的意识,用劳动创造美好生活。

本报通讯员 蒯创 摄

西宁工会为偏远林区护林员送上“温暖包”

本报讯(记者那生祥)近日,青海省西宁市总工会、大通回族土族自治县总工会在大通宝库林场开展慰问坚守偏远林区护林员活动。宝库林场、东峡林场以及实验林场的130名护林员代表收到工会送来的生活物资“温暖包”。

慰问组为一线林区护林员量身订购了总价值25万元的御寒大衣、棉鞋、棉手套、电热毯、保温壶等防寒保暖物资,以及米、面、油等生活必需品。

打通服务求职者的“最后一公里”

在铜陵市,当地积极探索就业服务新模式,推动公共就业服务下沉基层,让市民在家门口就能实现就业。依托网格化管理,相关部门收集居民就业意愿,通过社区微信群发布信息,实现企业与求职者精准对接。

铜陵市一个突出的做法就是打造“家门口”就业驿站。这些驿站提供求职登记、岗位推介、政策宣传等服务,每月动态更新岗位信息。铜陵市人社局就业促进和失业保险科科长王建告诉记者,设立这些就业驿站,就是要打通服务求职者的“最后一公里”。

就业驿站大致分为4种形式,分别是政银、政邮、政企和政社,也就是人社部门分别和银行、邮政、企业以及社区因地制宜打造不同形式的就业驿站。

以铜陵市在中国邮储银行铜陵市分行打造的“政银”就业驿站为例。依托全市拥有72个营业网点,“政银”就业驿站不仅针对失业群体开展求职登记和培训需求登记,推介重点企业岗位信息,并且指导有需求的群众或企业通过社保网上办事大厅等平台查询或办理相关业务,为群众提供专业的就业社保服务。

线下就业服务直通求职人员和用人单位,线上求职更是24小时在线。

铜陵市的多个社区都张贴有可以通过微信或支付宝扫一扫就能求职的二维码。这是当地为实现“三公里”就业圈而打造的“社区快聘”网上平台。平台一头连着企业,一头连着求职者,中间还有政府相关部门的倾情“守望”。

曾经的全职妈妈姜梅就是通过这个平台找到了一份物业公司的工作。姜梅抱着试试看的心态扫了一下二维码并提交了相关资料,没想到此后不仅社区不断为她推送岗位,而且企业也打来了面试电话。

让“微专业”与特色产业更好“链接”

与铜陵市同处长江边的池州市,则从另一个维度开启自己的就业服务创新。为了让学校的专业与地方的产业更好地“链接”,池州学院尝试开设了一个“微专业”。

毕业于该校电气工程与自动化专业的张干就受惠于这样的设置。今年初,他选择进入学校新开设的半导体器件制造与应用“微专业”学习。经过半年的针对性学习,张干一毕业就被安芯电子科技有限公司录用。

为更好地服务于当地的半导体产业发展,池州市经开区与池州学院共建半导体产业学院,并在安徽池州人力资源服务产业园开设半导体器件制造与应用“微专业”班,通过“理论教学+课内轮岗实践+岗位顶岗实践”方式进行培训。

“微专业”班聘请一批企业高管、技术负责人担任产业教授,课程内容覆盖从集成电路设计到制造、封测再到系统应用的全产业链。

池州市经开区党群工作局副局长曾鸣告诉记者,通过与池州学院、池州职业技术学院合作培养人才等方式不断深化校企合作,市经开区目前已经建立了半导体技术人才“蓄水池”。

地处皖北的蚌埠市在面向高校毕业生就业服务方面也有类似的“操作”。蚌埠技师学院主动对接融合蚌埠市区域先进制造业集群,助力蚌埠“创新之城、材料之都、制造高地”建设,将专业建在产业上,构建专业与产业对接谱系,动态优化专业结构与布局。

安徽省人社厅相关负责人表示,近年来,安徽围绕区域经济发展布局技工教育,聚焦产业需求,突出技工教育的“匹配性”、技能培训的“靶向性”、技能评价的“引领性”和技能人才的“激励性”,相关举措推动了安徽技能人才队伍质量齐升,为打造技能型社会提供强劲动能。

“三公里”就业圈打造“家门口”就业格局

在另一座皖北城市——亳州,“社区微招聘”活动办得风生水起。

11月9日,亳州市谯城区马元社区党群服务中心的一场“社区微招聘”上,30家用人单位共带来技术工、质检员、美容师、电商运营等100多个岗位。

作为一个常住人口大约1.6万人的社区,马元社区将常态化举办社区微型招聘会作为开展就业服务的抓手之一。马元社区党委书记郭侠介绍,社区着力打造规范化的就业服务驿站,线下设置专人接待的就业服务台,定期组织包括招聘会、就业指导在内的现场活动。线上则积极利用亳州市“三公里”就业圈信息平台等进行就业信息推送和问题解答,把就业岗位送到群众“家门口”。

一家鞋服制造企业招聘负责人蒋宏伟告诉记者,以前下乡镇逢集上发传单,到处跑,到处跑也不一定能够招到合适的人,“现在有了直接对接社区的招聘平台,招聘效率高了很多”。

安徽省人社厅副厅长陈宏介绍,安徽实施提升就业服务质量工程,针对不同群体、不同时段开展丰富多样的就业公共服务专项活动,其中一个创新做法就是开展“三公里”就业圈建设,同步推进零工市场规范化建设,支持就近就业、灵活就业,促进“家门口”就业工作格局逐步形成。

“三公里”就业圈聚焦社区就业困难人员等群体,以城市社区为“圆心”,以社区周边三公里为“半径”,以解决社区劳动者“就业难”、小微企业“招工难”、基层“治理难”为重点。目前,全省已为2922个社区配备就业服务人员6455名,常态化服务社区居民、就业困难人员就近就业。

内蒙古:每年培育30名左右北疆工匠

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区总工会发布《北疆工匠人才培养工程实施办法(试行)》,计划每年培育30名左右北疆工匠,示范带动各级工会培育200名工匠人才,形成北疆工匠带头引领,工匠人才不断涌现,广大职工积极走技能成才、技能报国之路的良好局面。

办法对培育对象进行了明确规定,包括政治素质过硬、是自治区8大产业集群和16条重点产业链等重点产业领域职工、有5年以上一线生产现场工作经历、具有突出技术技能素质。同时,培育对象应在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等“工匠五力”上显现明显发展潜力。

北疆工匠培育期一般为1年。培育期满,由自治区总工会向完成培育任务并评价合格的人选对象颁发北疆工匠证书。培育期内,推荐单位制定实施本单位的北疆工匠培养方案,定期报备培育情况。还可以通过举办劳模工匠创新培训营、北疆工匠高级研修班、工匠学院培训等项目,支持培育对象参加区内外相关培训、研修。

同时,自治区总工会设立北疆工匠激励保障专项资金,支持北疆工匠开展项目攻关、技能传承等工作。培育期满获得北疆工匠证书后,自治区总工会比照自治区劳模标准为其落实走访慰问、疗休养、困难帮扶等待遇,并加强对北疆工匠的推荐使用。

秦皇岛海港区工会法律服务站深化裁调对接 服务前置助劳动者维权快起来

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员张博 赵晨琳)“如果没有工会法律服务站的帮助,我真不知道什么时候才能要回钱!”近日,职工王某来到河北省秦皇岛市海港区工会法律服务站,向服务站工作人员致谢。据悉,王某能够很快拿回赔偿,得益于海港区总工会以“多元调解+法律援助+劳动仲裁”方式构建的劳动者维权新路径。

2017年7月,海港区总针对仲裁部门劳动争议案件受理量逐年增多,调解需求日趋多元化等特点,在区人社仲裁部门挂牌成立工会法律服务站,通过前置劳动纠纷调解工作让工会法律服务向前一步。近年来,工会法律服务站积极构建劳动争议多元化解机制,由区总牵头人社、住建、司法、信访等部门形成联动调解机制,对涉及职工合法权益被侵害的事项进行联动调解。为加强调解员队伍建设,区总邀请法官、律师、劳动争议仲裁员等参与其中,目前调解员人数达28名。

2018年,王某入职秦皇岛某劳务派遣公司,双方签订劳动合同,办理了保险等事宜。2023年3月,王某因公司欠缴保险、加班工资等问题提交解除劳动合同通知书,后来向所在地劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁,主张公司为其补缴养老保险,补发加班工资、年休假工资、经济补偿金等。仲裁委裁决公司向王某支付经济补偿金3.5万元,公司不服上诉,经一审判决后再次上诉。案件二审前,王某向工会法律服务站申请法律援助,海港区总审核后指派律师为其代理二审案件,经案前、案中多次调解,双方达成一致意见,公司一次性向王某支付经济补偿金并及时履行到位。

据悉,截至目前,海港区工会法律服务站日均接待职工咨询法律援助50余件次,年接受法律援助代理40余件,年均开展职工仲裁前调解近百次,调解成功率超70%。

贵州茅台酒股份有限公司物资供应中心工会助职工成才 职工打开手机就能学习

本报讯(记者李丰)“没有工会的关爱,就不会有我今天的成长进步。”近日,贵州茅台酒股份有限公司物资供应中心职工王浪波感慨地说。此前,王浪波因业绩优异被物资供应中心工会推荐参加公司“杰青”计划,管理技能和创新意识因此大大提升,如今已当上包材管理室副主管。

近年来,贵州茅台酒股份有限公司物资供应中心工会推出多项举措,助力职工成长成才。在做好常规培训的基础上,该中心工会采取线上线下全方位、全覆盖的学习方式,建设了一批学习教育阵地。同时,通过举办读书征文、演讲比赛、开展职工读书月、职工知识竞赛等活动,激发职工的学习热情。

该中心工会每月组织开展职工“悦享”课堂分享,让职工利用业余时间在学习上、电脑上自主学习。该中心有机高粱基地的管理员长期奔走在农户家中,平时很少能有机会回总部参加培训,如今,他们只要打开手机,就能通过线上渠道获取学习资料。

近年来,贵州茅台酒股份有限公司不断强化供应链产品质量管理。为此,物资供应中心工会通过打造“供应链”党建带工建工作品牌促进职工队伍素质提升。围绕公司管理创新与提升、企业增收节支等管理工作开展劳动竞赛,让更多职工练技能、求进取、比贡献。大力开展合理化建议活动,提升职工创新意识。该中心职工与茅台学院工商管理系专家团队针对仓储管理,提出了仓储标准化和精细化管理建议,可使科室库房屋周周转率提升30%。



消防行业大比拼

近日,云南省消防行业职业技能竞赛在昆明开幕,全省16个州市分别派出参赛队。

3天时间,137名队员参与比拼,在灭火救援员、消防通信员等5个技术岗位名列前茅的选手将参加全国消防行业职业技能大赛。此次竞赛是云南省总工会、省人社厅等单位主办的全省第21届职工职业技能大赛下设专业赛事之一。

本报记者 赵黎浩 摄

山东龙口市总打造海员服务中心,通过互助共联等方式推动区域服务由“单一运行”向“互联共进”转变——

这家职工服务中心“海”味十足

杨明清 本报记者 张楠 本报通讯员 张与澄

近日,记者走进位于山东省烟台市龙口市西城区的海员服务中心看到,羽毛球馆内,几位海员正在感受运动带来的酣畅淋漓;旁边的廿四铺子,公益人员正在为海嫂提供衣服裁剪和理发服务;工友茶水铺里,休假的海员正在喝茶聊天……

“服务中心启动5个月以来,几乎每天门庭若市,热门活动需要提前两天预约。”龙口市港航工会联合会主席王涛介绍。而在今年年初,这里更是一处荒废多年的国有企业旧楼。改变是如何发生的?

作为龙口市的老工业区和港口区,西城区拥有众多能源类和港航类企业,其中中国一类对外开放港口龙口港共有70多条国内外航线,西城区也因此成为海员密集的重要区域。但受制于老城区的基础设施和资源配套等影响,西城区始终没有一处可供周边企业特别是海员休闲娱乐的场所。“海运企业反映,外来船舶停靠期间许多海员无处可去,当地海员闲暇时的活动也非常单一。”龙口市总工会党组书记、常务副主席张学雷说。

阅读提示

山东龙口市总工会联合市委组织部,将一栋荒废闲置的大楼打造成以服务海员为主体,同时惠及周边企业职工、居民群众的工会服务新阵地,提供业务办理、权益维护、心理关爱、事项咨询等综合服务,受到职工和居民群众好评。

在一次走访调研中,龙口市总发现西城区有栋闲置10多年的旧楼,楼外5亩多的空地因为无人管理,已经杂草丛生,一片荒芜。经了解,此处为当地某矿业集团离退休职工管理中心,因为企业改制重组等原因导致该楼荒废多年。

“这栋楼位于西城区交通便捷的主干道,周边就是龙口海事处、龙口港、胜利船舶等会员单位,如果利用起来,可以有效解决海员和周边海运企业职工没有休闲场所的问题。”张学雷说。今年初,龙口市总多方联系市委组织部、海事处、社区街道及港航企业,积极促成管理中心改造升级工作。最终决定由工会和市财政共同出资,打造以服务海员为主,同时惠及周边企业职工、居民群众的工会服务阵地。

海员服务中心总面积达5000多平方米,龙口市总与市委组织部在中心运营上实施党建共建、互助互联机制,将中心作为延伸服务触角的重要阵地,由工会、街道、社区选派专职工作人员坐班,为职工群众提供业务办理、权益维护、心理关爱、事项咨询等综合服务,推动区域内服务由“单一运行”向“互联共进”转变。

在功能设计方面,服务中心设置了运动健身区、琴棋书画工艺坊、多功能展演区等,并委托专业机构定期开展培训,以满足职工和居民健身娱乐、观影演出、文体比赛等多种需求。同时,还开辟了工友茶水铺,海员只需花费1元就能在茶室品尝水饺。

针对海员的职业特色,服务中心设立了海事服务站,可以快速有效解决海员的急难

愁盼问题;职工赋能中心则通过劳模大讲堂、海员技能培训、心理关爱讲座等方式,为海员提供赋能服务。“我们在中心搭建了龙口海域动态监控平台,方便海员了解掌握相关信息。”龙口海事处分管负责人崔士伟说。

考虑到海员常年在外,海嫂工作生活压力较大的现实问题,服务中心创新打造了廿四铺子,联合社会组织将家政维修、服装剪裁、义诊、理发等服务人员驻其中,以免或低于市场价的形式提供服务。还定期组织开展插花、舞蹈培训、非遗手工等活动,最大限度为海嫂提供便捷周到的服务,解除海员的后顾之忧。

记者看到,服务中心前的荒地也被精心打造成港城幸福家园广场,分区域设立了劳模工匠墙、港航先锋榜、健身活动区、户外劳动者驿站等,满足了职工、居民群众休闲健身需求,成为区域内最具人气的红色地标。

“服务中心立足海员全职业服务周期,建立管理机制、共享阵地资源、延伸服务保障,进行空间扩充、工会服务加载,打造了温馨舒适、赋能升级、充满人文关怀的海员幸福家园。”张学雷介绍,中心启动以来,累计服务职工4000余人次,受到企业职工、居民群众的好评。