

防范欠薪,工会发出劳动法律监督提示函

湖北:确保新就业形态劳动者薪酬按时足额发放 青海:劳动者可拨打12351工会服务职工热线维权

“开放日”里的暖“新”约定

本报记者 李润剑 本报通讯员 邱晓雨

11月17日,早上不到8点,一辆移动体检车停在福建省龙岩市工人文化宫工会驿站门口,车顶上“大爱龙岩·暖‘新’开放日”的字样格外醒目。今年59岁的龙岩荣兴网约车服务中心网约车司机王英奎是体检车接待的首位来客。

车厢里,医生廖霁婷热情招呼排队体检的快递员、外卖小哥进行个人信息登记并领取体检表。王英奎感叹:“平时做一次体检不仅要花几百元,还得花不少时间,这次‘开放日’把移动体检送到家门口,省时又省钱。”而这也是王英奎第二次参加工会的“暖‘新’开放日”活动。

为进一步关心关爱新就业形态劳动者,聚力打造工会服务新品牌,在龙岩市总工会的牵头组织下,每月17日成了龙岩工会的“暖‘新’开放日”。当地工会通过探索“工会主导+社会参与+多方协同”的服务模式,联动社会组织、爱心企业等“公益伙伴”,依托职工服务中心、工会驿站等服务阵地,为新就业形态劳动者提供包括移动体检、爱心义剪、口腔护理、保健按摩、法律体检、心理咨询、家电维修在内的10余项公益服务。

当天,王英奎在移动体检车内进行了肺部CT检查、生化全套、血常规、肿瘤标志物筛查等8项健康体检,总用时不到10分钟。完成体检后,王英奎在市总工会工作人员引导下,在一旁工会驿站内领取了早餐。“这几年特别深刻地感受到工会对新就业形态劳动者的关爱。现在有了‘开放日’,免费体检、理发、按摩,更加拉近了我们与工会的距离。”王英奎说。

此次“开放日”期间,共有150名新就业形态劳动者走上移动体检车,100余名劳动者享受到心理疏导、口腔护理、法律咨询等“公益服务”。自今年7月龙岩工会启动“暖‘新’开放日”活动以来,已累计为全市5000名新就业形态劳动者提供暖“新”服务。

龙岩市总工会党组书记、副主席邱大武告诉记者,市总将推动“暖‘新’开放日”服务向县级工会延伸,持续扩容移动化、智能化的服务项目库,努力让“暖‘新’开放日”成为工会的暖“新”约定,为更多新就业形态劳动者送去温暖。

吉林市总打好帮就业“组合拳” “促、助、扩、稳、保”缓解就业难、招工难

本报记者 柳姗姗 彭冰)近日,记者从吉林省吉林市总工会获悉,近年来,市总坚持把促就业工作作为职工权益保障的重要任务,持续念好“促、助、扩、稳、保”五字诀,打好“工会帮就业”行动“组合拳”,为缓解劳动者就业难、企业招工难发挥了重要作用。该做法入选全国工会重点工作创新案例。

据悉,在“促”就业方面,每年吉林市总都会联合市人社局等单位深入开展“春风行动”“金秋招聘月”和就业大集等品牌活动,3年来,共举办线上线下招聘会350余场,为求职者提供了3400余个就业岗位。

在“助”就业方面,吉林市总开展技能培训,提升求职者的就业能力。近3年来,全市各级工会共投入培训资金150万元,吸引4600余人参加农产品加工、菌类种植、家政服务、电焊工、养老护理、育婴师、会计等培训。

吉林市总还实施创业贴息贷“扩”就业。持续加强与银行的合作力度,对小微企业进行资金扶持。两年来,市总贴息贷款总额达1.2亿元,惠及小微企业200家,获益企业扩大经营规模,新增就业400余人。

吉林市总积极构建和谐劳动关系“稳”就业。深入企业宣传劳动法,指导企业开展集体协商,签订集体合同。两年来,在全市366家建立工会的国有企业、453家非公企业、18家新业态企业开展集体协商要约行动,签订集体合同792份,签订率达96.7%,覆盖职工6.3万余人。

同时,聚焦重点群体实际需求,吉林市总量身定制各项“保”就业举措。例如,对困难职工实施动态管理和分类帮扶,确保零就业家庭有劳动能力的成员至少有一人稳定就业;加强对转岗待岗职工、困难职工家庭成员等重点群体的帮扶,对离校两年以上从未就业的离校毕业生进行重点援助;各级工会职工服务中心每年对在档困难农民工实行生活救助、助学救助和大病救助等。

川渝黔铁路货运系统举办职工职业技能竞赛

本报记者 李丰 通讯员薛莉)11月20日,2024年川渝黔铁路货运系统职工职业技能竞赛在贵州省贵阳市铁路物流中心举办。来自重庆市、四川省、贵州省的94名选手参加了决赛。本次大赛由中国铁路成都局集团有限公司主办,旨在以劳动竞赛、技能比武促进铁路产业工人综合素质提升,奋力打造一支规模宏大、结构优化、布局合理的高技能货运人才队伍,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性、主动性、创造性。

据介绍,本次大赛除设置传统的实际操作和理论知识竞赛两大环节外,还首次设置了铁路专用线路棚车、敞车、罐车交接检查单项练兵赛。竞赛涵盖货值员、货装值班员、货检值班员、货运检查员4个工种。在此次比赛中,货装值班员、货运员前8名、货运检查员前6名、单项赛前3名选手将获得表彰奖励,符合申报火车头奖章条件的选手,可将比赛成绩作为申报依据。



工会志愿服务

近日,山东省菏泽市牡丹区工会志愿者来到工会驿站为户外劳动者送上慰问品。牡丹区总工会今年启动了“沿着黄河去服务”系列活动,组织工会干部和职工志愿者开展弘扬黄河文化、保护生态环境、维护校园安全、关爱困难群体等志愿服务,开展活动20余场次,服务职工群众2.2万余人次。 本报通讯员 王继堂

本报提示各用人单位自觉履行工资支付义务,依法按时足额支付包括农民工、新就业形态劳动者等群体在内的劳动者工资。工资支付应按月发放,通过银行转账或现金方式直接支付给劳动者本人,不得拖欠或克扣。对于已存在拖欠工资事实的,用人单位要及时纠正,保障劳动者正常生活。

提示函提示各用人单位严格履行按时足额发放劳动报酬的主体责任。建设单位按照合同约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用。施工总承包单位应按及时足额支付农民工工资。施工单位应确保分包单位的合法性和合规性。在鄂平台企业及平台用工合作企业要采取必要措施,确保新就业形态劳动者薪酬按时足额发放。

提示函指出,以转移财产、逃匿等方式逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付的,将依法追究刑事责任。各用人单位要按照劳动合同约定支付工资报酬,避免因欠薪行为而被迫追究法律责任。确因生产经营严重困难等实际原因造成欠薪,应通过职代会或职工大会等形式向职工说明情况并制定应对措施。

提示函提出,全省工会将密切关注各用人单位的工资支付情况,加强与法院、检察院、人社等职能部门的协作联动,重点加强对农民工、新就业形态劳动者的法律宣传、法律咨询、法律援助等服务,综合运用工会劳动法律监督“一函两书”、12351工会服务职工热线等,依法对存在欠薪行为的用人单位进行监督,共同防范欠薪违法行为。

提示函提出,各用人单位要依法建立和完善劳动规章制度。用人单位在制定、修改

动法律监督提示函,提醒用人单位自觉履行劳动报酬支付义务,建立健全劳动规章制度,切实保障劳动者合法权益,构建和谐劳动关系。

提示函指出,各用人单位要自觉履行劳动报酬支付义务,通过银行转账或者以现金的形式将劳动报酬按时足额支付给劳动者本人,不得克扣或无故拖欠。如遇法定节假日或休息日,应当在法定节假日或者休息日前支付,不能顺延。依法保障劳务派遣、外包等合作用工方式劳动者相关权益。

提示函提示各用人单位明确劳动报酬相关规则。与劳动者依法订立劳动合同,明确劳动报酬支付标准、支付时间、支付方式等内容。新业态领域不完全符合确立劳动关系情形的,由平台企业与劳动者订立书面协议,明确约定定额标准、抽成比例、考核办法等劳动报酬规则。

提示函提出,各用人单位要依法建立和完善劳动规章制度。用人单位在制定、修改

或者决定有关劳动报酬等涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。要依法开展工资集体协商。依法落实工程建设领域特别规定。施工总承包单位应当按照有关规定开设农民工工资专用账户,实行劳动用工实名制管理。工程建设单位应当按规定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用,拨付周期不超过1个月。施工合同要求履约担保的,工程建设单位应提供工程款支付担保。

提示函提示各用人单位要及时发现、主动整改欠薪隐患。对劳动报酬支付情况开展自查自纠;主动接受、配合劳动保障监察部门、相关行业工程建设主管部门、工会和其他有关部门对保障劳动者劳动报酬工作的监管和监督。对于用人单位违反劳动法律法规的,劳动者可通过拨打青海省总工会12351工会服务职工热线等方式反映。



深圳龙华区工会推出惠工助企礼包 10万张消费券发放给工会会员

本报讯(记者刘友婷 通讯员庄思瑜 何佳婷)近日,广东省深圳市龙华区举办2024年促消费稳增长惠职工推介活动。活动以“为职工服务 为企业助力 为发展赋能”为主题,由龙华区总工会联合区商务局、区文化广电旅游体育局及各街道党工委主办。

活动现场,龙华区星级工会联盟成立。龙华区总工会围绕思想引领、组织建设、权益维护、职工服务等内容,将企业工会按照一星到五星等级标准分级,将星级工会纳入联盟管理。区总工会把做好职工服务与促进企业发展结合起来,以诉求直达、产需对接、沙龙茶话会、学习考察、技能培训、劳动竞赛等多种形式,赋能星级工会建设,助力企业人才培养。

当天,龙华区总工会、区商务局推出惠工助企活动,将向区内工会会员发放10万张惠工满减消费券,总金额达180万元,还特别为新入会会员发放1万张专属消费券,总金额

20万元。同时,本次活动鼓励辖区企业工会积极购买本地企业产品,凡是在规定时间内签约采购且金额超过5万元以上均可申请专项补贴,补贴额度为采购金额的10%,计划补贴投入300万元。此外,区总工会将从龙华爱心帮扶超市定向采购价值100万元的帮扶产品,用于元旦、春节等重要节日期间开展“送温暖”慰问工作。此次推出的3大礼包投入600万元,可拉动近5000万元的消费增长。

同时,聚焦重点群体实际需求,吉林市总量身定制各项“保”就业举措。例如,对困难职工实施动态管理和分类帮扶,确保零就业家庭有劳动能力的成员至少有一人稳定就业;加强对转岗待岗职工、困难职工家庭成员等重点群体的帮扶,对离校两年以上从未就业的离校毕业生进行重点援助;各级工会职工服务中心每年对在档困难农民工实行生活救助、助学救助和大病救助等。

外卖骑手应急救援队

11月19日,在江苏省连云港市云山河街道星河社区,医务人员教外卖骑手学习心肺复苏技能。当日,该社区为外卖骑手等新就业形态劳动者开展心肺复苏培训,后续还将培训海姆立克急救法等救护技能,旨在打造一支外卖骑手应急救援队,为市民提供危急时刻的健康安全保障。

本报通讯员 朱华南 摄

上海临港货运行业工会成立 万名货车司机有了“家”

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海临港货运行业工会联合会成立大会暨第一次会员代表大会召开,洋山深水港内670多家物流企业的万名货车司机有了可依靠可信赖的“家”。这是上海市浦东新区成立的重点区域性货运行业工会联合会。

据了解,在上海市总工会和浦东新区总工会指导下,南汇新城镇总工会实地走访10家货运企业,排摸难点、突破重点,先后在物流货运企业中成立5家单体工会、5家联合工会,在此基础上着手成立临港货运行业工会。

在临港货运行业工会筹备期间,南汇新城镇总工会积极做好“上海工会网上工作平台”操作的培训工作,确保货车司机入会工作顺利开展。同时依托位置优、车流量大、作用发挥好的临港集卡服务中心,打造全国5A级“司机之家”“全国暖心司机之家”工会驿站,让广大货车司机享受到餐饮洗浴、文体休闲、“送温暖”和公益法律咨询等工会服务。

“临港货运行业工会成立后,南汇新城镇工会服务货运司机和货运企业有了新的阵地和平台。”临港新片区综合党委书记朱旭明表示。

当天,现场还开展了扫码入会和公益法律咨询活动,向货运企业职工代表宣传劳动法律知识,发放宣传册、职工维权服务导图,并解答相关法律问题。同时,为10家货运企业的职工发放关心关爱慰问礼包。

抚顺石化公司工会从职工的实际需求出发,推进职工之家建设——

“民生清单”变成“幸福账单”

阅读提示

抚顺石化公司工会开展职工之家实体化建设,打造贴心之“家”、阳光之“家”、活力之“家”,让岗位建家、班组建家可见、可感、可用,使职工增强了对“家”的认同感,并自觉“爱家、护家、管家”。

走进职工之家

本报记者 刘旭 本报通讯员 李冬铃

中国石油抚顺石化公司已有96年发展历史,生产生活基础设施老旧问题较为普遍。在公司“我为员工群众办实事”现场调研时了解到,生产车间改为“四班两倒”后,倒班职工夜间休息条件亟须改善,于是,该公司工会马上将建设一个具备休息功能的职工之家提上日程。这是抚顺石化公司工会用心用情解决职工急难愁盼问题的一个缩影。

近年来,抚顺石化公司工会从解决职工关心的小事做起,以职工之家实体化建设为载体,让反映职工需求的“民生清单”变成职工摸得着、看得见、用得上的“幸福账单”。

把“家”建在心坎上

2022年7月,为了推动一线车间环境改造,抚顺石化公司工会把石油二厂焦化车间和热电厂锅炉汽机车间作为职工之家实体化建设试点,并确定了“实用、耐用、干净、温馨”的建设改造原则。两个月后,两个职工之家建设试点取得了积极反响和成功经验。

在此基础上,公司将试点经验推而广之,把生产装置布局集中优化与职工之家建设统筹考虑,优先解决条件艰苦、基础设施老化严重且存在安全和健康隐患的重点区域,把10个生产厂、28个车间,共计62处岗位休息室、更衣室,确定为第一批建设整治改善项目。

热电部燃料车间输煤岗位条件艰苦,值班室兼休息室,室外就是燃料输煤皮带,粉尘大,一年四季不敢开窗。在职工之家实体化建设中,统一更换了密封性强的门窗,还在门外特意增设了门斗,防止粉尘入室。室内重新粉刷墙面,更换了桌椅、更衣箱等设施,安装了空调、微波炉、窗帘等,让值班室焕然一新。改造前后的强烈反差,让职工欣喜不已。

抚顺石化公司党群工作部相关工作人员深有体会地说:“开展职工之家建设,要重点关注职工的现实需求,让岗位建家、班组建家

可见、可感、可用,真正把好事事实做到职工心坎上。”

把“家”建在阳光下

实体化建“家”是凝聚力量的“暖心工程”。为了将好事办实、实事办好,抚顺石化公司工会组建了建“家”专班,定期召开工作例会,全程跟踪、督导职工之家实体化建设进度、质量,实现全过程管理和服务。在物资采购方面,团队最大限度地降低成本,让每一笔资金都花在明处、用在实处。

“建‘家’的费用预算及采购物品明细全部经基层党委审核、公司工会审批。基层单位还成立了由职工代表、工会负责人、工会经费审查委员会成员共同组成的阳光采购小组,严格把关。”抚顺石化热电部工会干事郭振忠说。

针对职工提出的洗澡难问题,烯烃厂党委在丁苯橡胶车间专门建设了一间标准浴

室,安装了隔音棉、空调等。崭新的工作环境增强了职工的责任意识,大家主动维护浴室清洁卫生,让职工之家更有家的味道。

让“家”更有活力

职工之家硬件设施建好了,关键还要“动”起来、“活”起来、“热”起来,增强职工对“家”的认同感。

为了把“家”打造成为职工想要的样子,石油一厂工会开展了“你想要的休息室与操作间”专题调研,听取职工意见,尽可能满足职工需求;催化剂部根据职工中摄影爱好者众多的实际,把职工创作的摄影作品在职工之家休息室悬挂展示,成为企业文化建设新阵地;焦化车间党支部将原有操作室划分为工作、休息、健身3大区域,增设新风系统,添置健身器材,摆放书柜、茶吧机等,将这里打造成职工舒展筋骨、陶冶情操的园地……

截至目前,抚顺石化公司全面完成了首批职工之家实体化建设任务,累计投入资金1260万元,共为一线岗位添置223台空调、78台洗衣机、72台热水器、101台微波炉、2735套床铺桌椅。如今,职工们自发制定了家“规”家“法”,定置摆放、卫生保洁、行为规范等管理制度相继上墙,自觉地“爱家、护家、管家”。