

长春市总推出9大类问题132项解决方案的职业安全防护“工具包”,帮助企业对标改进——

# 工会送来职业安全防护“锦囊”

本报记者 柳姗姗 彭冰

“有了市总工会送来的职业安全防护‘锦囊’,车间的安全管理水平有了很大提升。”近日,置身忙碌而有序的生产车间内,长春旭阳汽车座椅有限公司冲压分厂生产主管赵恩柱告诉记者,“工具包”为职工健康安全防护提供了清晰标准,让班组长和职工能更有针对性地识别岗位风险,及时将安全隐患消灭在萌芽状态。

为保护劳动者职业健康安全,今年以来,吉林省长春市总工会在全市范围内开展推广应用职业安全防护“工具包”工作,并将其列为市总今年“服务职工十件实事”之一,有效提升了职工的安全健康意识和企业开展安全生产改善活动的积极性。

## 针对风险点推出安全防护“工具包”

“职业安全防护‘工具包’是针对企业工作场所普遍存在的职业安全问题,应用工效学原理改善工作环境,提高生产效率,预防控制职业危害,保护劳动者安全健康的一套工作理念和方法,包括物料存储和处理、机械安全、有害物质和有害因素等9大类问题132项解决方案。”长春市总工会劳动和经济工作部负责人说。

进入“长春工会”微信小程序或“长春工会”APP,点击劳动保护栏目,即可看到从3月25日起陆续发布的132项“工具包”内容,每项都简明扼要地叙述了检查要点、原因简析、风险/表现识别、改进方法等内容,并同步配发漫画插图。

比如,针对为高处作业者提供坚固稳固的立足点和充分的保护装置这一检查要点,“工具包”明确,劳动者在高空平台上作业需要的特殊保护装置应包括安全通道、安全立足点、脚手架和防坠落装置。其风险/表现识别包括从高处坠落,滑倒、绊倒或跌倒,肌肉劳损等。改进方法包括“立足点应能够承受预期的最大重量且不发生沉降或移动”“必要时安装安全网预防坠落”等。

此外,长春市总与市应急管理局、市卫健委联合印发通知推广应用职业安全防护“工具包”,在全市选取577家具有引领性的企业开展试点工作,采取以奖代补和评优评先相结合的方式激发企业参与热情。

## 企业用上“工具包”,安全生产大变样

5月23日至24日,在长春市职业安全防护“工具包”推广应用师资培训班上,授课老师为各县(市)区、开发区总工会,各产业工会

负责此项工作的人员和企业劳动保护干部骨干共计210人,重点培训了如何应用职业安全防护“工具包”。

参加完培训回到企业后,赵恩柱立即将“工具包”分享给生产车间的班组长。要点明确、可操作性强的“工具包”被班组长们视若珍宝,对照“工具包”在各班组范围内搞起了查漏补缺、小改小革活动。

赵恩柱告诉记者,过去职工在操作冲压床时,习惯用双手直接进入工作区取工件,存在一定的安全隐患。参照“工具包”对机械安全问题的分析和建议后,班组组织职工在废旧的涂料滚刷上焊接了一块小磁铁,代替双手进行取件操作,及时消除了这一安全隐患。

“非常生动形象!我们对照‘工具包’发现自身存在的问题和短板,再进行整改,有效提高了企业的安全生产水平。”亚普汽车零部件股份有限公司长春分厂安全工程师王宇博说。该公司工厂的两期建设由不同的施工单位负责,电气柜内的线路接得非常杂乱,恰好有一期“工具包”讲解的就是如何梳理电气线路。参照这期内容,公司组织电气工程师一起研讨攻关,最后完成了标准化整改,进一步保障了工厂的用电安全。

## 应用持续扩大,受益企业越来越多

随着“工具包”推广工作的持续开展,受益企业越来越多。长春市总及时总结经验,在“长春工会”微信公众号上发布了20期实践案例,改进方法、整改效果、原因分析等内容图文并茂,进一步引导和帮助各企业参考应用。

为持续扩大“工具包”的知晓度和影响力,日前,长春市总在全市开展职业安全防护“工具包”知识竞赛答题活动。从11月8日至12月20日,市总每周五通过“长春工会”小程序和“长春工会”APP共开展5轮答题,成绩排名前1000名的会员,每人可获得“满50元减20元”补贴券1张,可在市总指定的合作商户消费,且所有参与答题的会员都将获得积分奖励。

与此同时,长春市各级工会组织也深入开展“工具包”应用的宣传和动员工作,鼓励企业把工效学检查要点应用与“安康杯”竞赛、安全隐患排查“随手拍”、提合理化建议等活动结合起来。

长春市总相关负责人表示,市总将进一步支持职业安全防护“工具包”在矿业、建筑、能源化工、交通运输等重点行业领域推广应用,并将重点培育安全生产500家典型企业,发挥好示范带动作用。

# 广西新就业形态劳动者移动体检工作启动

近1.4万名劳动者将享受免费体检服务

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员刘甲平)近日,2024年广西壮族自治区工会新就业形态劳动者移动体检工作在梧州市启动。据悉,自治区总工会将配套安排资金548万元,组织13695名新就业形态劳动者开展体检服务。

本次移动体检工作的服务对象主要是货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体,包括但不限于全国总工会指定的12家头部平台企业的新就业形态劳动者,以新就业形态劳动者较为集中的城市为重点,全面实施、重点推进。

当天,来自美团、顺丰等平台企业的近200名新就业形态劳动者走进梧州市职工之家进行体检。陆川温泉疗养院为她们安排了4大项34个小组的必检项目套餐,医护人员从保健和疾病治疗方面提供系统、综合的健康服务。

“这次免费移动体检活动让我们真切感受到‘娘家人’的关爱,倍感温暖。”美团职工覃文杰说,未来将更加用心地做好本职工作,用行动诠释新就业形态劳动者的责任与担当。

# 工会介入,快速化解工伤劳动纠纷

本报记者 赖志凯 本报通讯员 韩锋光

“不仅成功维权,我还学到很多法律知识。”近日,在北京市大兴区总工会的帮助下,因工受伤的杨先生拿到了应得赔偿款,在向区总工作人员表达谢意的同时,杨先生主动提出在今后务工期间担任工友们的“维权大使”,向工友普法。

大兴区总坚持“困难即援手、诉求即响应”的理念,将维护职工权益的通道延伸到一线,在大兴区劳动仲裁委员会的立案大厅设置工会法律援助服务窗口,并安排工会调解员律师在大厅服务台参与立案引导接待,协助前来寻求仲裁帮助的职工。同时,大兴区总与区劳动仲裁委员会搭建了调解劳动争议案件的绿色通道,对于劳动者提交仲裁申请并同意调解的案件,及时同步至大兴区总工会调解员律师进行调解。

“我去年入职这家建筑公司,后来在工作期间发生事故,伤得比较严重。养伤期间,公司不仅没支付我的停工留薪工资,还要辞退我。”今年2月,杨先生来到大兴区劳动仲裁委员会寻求帮助,正好看到值班的大兴区总工会调解员律师张中理在向其他人宣传维权知识,便上前聆听,并咨询相关事宜。

了解杨先生受伤的情形后,调解员引导杨先生到立案窗口提交劳动仲裁申请书,并向杨先生推荐通过调解快速解决争议的方式。在案件分配进行调解后,调解员立刻联系用人单位了解具体情况,于3月7日组织双方进行了现场调解。但由于双方提出的调解金额差距过大,第一次调解并未成功。

第二次调解时,在调解员的建议下,杨先生及律师与用人单位负责人共同查看欠薪、工伤证明、医药费用凭证等证据材料,在现场计算相关数额。经过长达4个多小时的核算、商议之后,双方最终确定了调解金额。

随后,调解员组织双方签订调解笔录和调解协议,并将协议内容通过仲裁置换为仲裁调解书。这起关于工伤的劳动纠纷得以迅速化解。

## 山东诸城市总开展“劳模工匠助企行”专项行动

# 8支劳模工匠服务队送“技”上门

本报讯(记者田国奎 通讯员徐瑞云 周子璇)前不久,位于山东省潍坊市诸城市的新郎希努尔有限公司生产车间突发停电事故,眼看就要耽误订单进度,得知情况后,诸城市总工会劳模工匠服务队成员、国网诸城供电公司职工刘玉民、郭益等赶到现场,及时排除故障。新郎希努尔公司经理刘水清激动地说:“劳模工匠服务队真是‘及时雨’,为我们解了燃眉之急。”

据悉,诸城市总针对企业所急所需,创新开展“劳模工匠助企行”专项行动,组建了涵盖机械制造、电力、农业、医疗、教育等多个领域8支劳模工匠服务队。服务队采取定向式组团、精准式帮扶、互动式交流等方式到生产一线解难题、送技术。

“哪个产业领域的企业需要服务,我们就组织相应产业链上的劳模工匠服务队定向组团开展精准帮扶,发挥劳模工匠专业对口、熟悉业务的特点,高效为企业解难题、送服务。”诸城市总工会党组书记、常务副主席李培玉说。

同时,诸城市总还搭建劳模工匠与企业、职业院校之间的沟通交流平台,采取互动式交流方式,培养相关领域专业人才队伍。山东塑美集团是一家生产汽车专用胶管企业,之前一直面临模具表面不光滑的难题,影响产品质量。由山东省劳模、全国技术能手、北汽福田总装二部助理高级经理泮月华担任队长的劳模工匠服务队到该企业“问诊”,最终帮企业解决难题。“我们目前已为数十家企业解决技术难题40多个。”泮月华说。

今年以来,诸城市劳模工匠服务队开展活动180余次,为企业解决技术难题600余个,还开展了25批次的互动交流,有近千名职业院校学生到服务队队员所在企业实习、实训。

# 广州荔湾区工会“1+4+N”模式助力乡村振兴

已带动消费帮扶超1000万元

本报讯(记者叶小钟 通讯员林华平 霍丽安)近日,广东省广州市荔湾区工会消费帮扶教育系统采购专场活动举办,来自贵州、广东、福建、新疆、西藏等地的优质特色产品、文创产品等吸引职工驻足选购。这是荔湾区总工会助力乡村振兴“1+4+N”消费帮扶模式的一个场景。

今年以来,荔湾区总积极探索创新“1+4+N”模式,组织消费帮扶活动助力乡村振兴。其中,“1”指由荔湾区总指导,“4”指4个特色专场,“N”指凝聚各方力量。

据悉,荔湾区总联合区农业农村等部门,广泛链接社会资源,多次搭建线下展销平台开展活动。邀请荔湾区对口合作(协作)地区的企业以及区内消费帮扶企业携优质特色产品参展,为与会人员提供沉浸式消费帮扶体验。同时,面向区内基层工会、环卫工人、卫健系统、教育系统开设4个专场活动,针对环卫工人、教师等特殊群体需要,提供特色产品。

此外,荔湾区总鼓励基层工会优先采购,工会会员积极采购对口合作(协作)地区农副产品。

目前,“1+4+N”模式的成效初步显现。据荔湾区总工会相关负责人介绍,消费帮扶采购专场覆盖区内基层工会180余家。据不完全统计,今年以来,荔湾区总开展的消费帮扶活动成交金额超1000万元。

## 赣州工会开展“工会帮就业”职业技能培训

# “有了一技之长,就业机会多了”

本报讯(记者王晓娟 通讯员谢宝玉)近日,江西省赣州市2024年“工会帮就业”幼儿照护培训班在瑞金中等专业学校开班。全市下岗职工、转岗待岗职工、农民工等80人参加培训。

“工会帮就业”职业技能培训是工会服务职工的重要品牌之一,是工会促就业保民生的具体举措。今年以来,赣州市各级工会围绕重点项目、重点企业、重点产业等领域有针

对性地开展现代家居、纺织服装、电子信息等职业技能培训,培训产业工人2000余人次;举办“工会帮就业”职业技能培训76场,培训下岗职工、转岗待岗职工、农民工等6500余人次;依托全市市工人文化宫举办中西面点、家政服务、化妆美发等技能培训300余场,覆盖职工2.5万余人次,进一步扩大了培训范围,丰富了培训内容,提升了培训实效。

此次幼儿照护培训班由赣州市总工会主

办、瑞金市总工会协办,为期5天,共50课时。培训采用理论讲解与实操演练相结合的形式,帮助学员掌握母婴护理知识和技能。培训中,讲师通过生动翔实的案例分析,讲授日常照护、小儿推拿、辅食早教等内容。培训合格后,工会将组织学员考取相应的育婴师职业技能等级证书,并推荐就业。

“感谢工会提供培训机会。有了一技之长,就业机会多了。”参加培训的刘微高兴地说。

## 大连金普新区总工会连续5年推进心理服务项目建设,提升职工幸福感——

# 54个“快乐驿站”为职工注入“心动力”

本报记者 刘旭 本报通讯员 王宏 花雨

“随着社会的发展,老师和学生也会面临一定的心理压力,区总工会在我们学校设立快乐驿站之后,老师和同学们有了舒缓压力的地方。”大连经开区新时代小学快乐驿站负责人汪冲说。日前,在辽宁大连金普新区总工会第一届社会心理服务成果分享会上,大连经开区新时代小学等3家快乐驿站做了经验分享。

近5年来,大连金普新区总工会积极开展社会心理服务项目建设,建成54个快乐驿站,持续不断为职工工作生活注入“心动力”。“我们希望通过增强人文关爱,提升心理管理、防控心理危机,为职工舒缓压力、提升幸福感,推动区域社会稳定、健康发展。”金普新区总工会相关负责人说。

## 服务站点广覆盖

2020年,为满足广大职工日益增长的心理关爱需求,金普新区总工会启动社会心理服务项目,开通了“心岸·即时倾诉”24小时热线,并以此为基点逐步形成基础服务、驿站网络和专项活动3大服务模块,构建了区域内社会心理服务体系。

## 阅读提示

辽宁大连金普新区总工会探索通过增强人文关爱、提升心理管理、防控心理危机,为职工舒缓压力,提升职工幸福感,推动区域稳定健康发展。

金普新区总工会根据新形势下职工心理关爱工作的特点和规律,确定“以职工为中心、以人才为支撑、以渐进为方式”的工作原则,设计先期试点、探索成型和全面推进3个阶段,逐步构建起以区级快乐驿站总站为核心、以基层快乐驿站为补充的工会关爱网络。

依托金普新区职工之家,区总工会设立了快乐驿站总站,配备专业服务设施,为职工提供精准心理服务。在快乐驿站总站,金普新区总工会社会心理服务项目负责人王宏帮助很多职工打开了心结。2023年,王宏接待了一位企业中层管理人员。在一对一的咨询中,这位管理人员诉说了自己的职业倦怠感,甚至因为抑郁而不能工作,却不知道问题出在哪里,也找不到改善的办法。咨询过程中,王宏通过谈话沟通和沙盘测试,从心理功能的角度帮这位管理人员找到心理卡点。后来,这位管理人员向公司申请调

到一个能发挥个人优势的产品设计部门,情绪的阴霾逐渐散去。

快乐驿站总站的服务取得阶段性成效后,区总工会在企业、学校、医院和机关事业单位又设置了53个基层快乐驿站,让职工可以就近、就便得到EAP专员和志愿者的心理服务和帮助。

## 壮大服务队伍

随着心理服务的开展,金普新区总工会发现,要推进心理服务面向全区更多职工,只靠工会组织的资源力量远远不够,必须把心理服务的种子撒到职工当中。

于是,区总工会采取进阶方式、分层定向推进人才培养计划,面向全体职工普遍培养心理服务志愿者,面向企业定向培养有心理学背景的职工,经考核后把这些人吸纳为EAP专员,逐步完善社会心理服务人才梯队。

据统计,2020年~2024年,金普新区总工会共培养社会心理工作者、EAP专员3000余名。在培养基层职工的同时,区总工会开展工会主席和企业管理者培训,通过DISC人际沟通、心理守门人、积极组织建设、积极领导力等系列培训,大大提升了工会主席和管理者的领导能力和为职工服务的能力。

## 向“专业”延伸

为了让更多的职工从心理服务中受益,金普新区总工会面向企业开展了系统服务,累计开展团体辅导活动150场,参与职工5000余人;开展线上线下的心理培训超过100余场次,受众人数逾万人;开展面向全区职工的心理健康检测,为1.2万职工出具心检报告,为11家企业出具组织报告。

与此同时,面向职工开展个性化服务。5年来,区总工会开设24小时心理热线,推出每周一次的个体咨询。通过面对面心理咨询、危机干预、心理课堂、趣味沙龙等方式,解决了1000余例职工的心理困扰。