

深化产业工人队伍建设改革

新形势下提升产业工人技能水平需综合施策

观点

在人工智能技术产业化应用的进程中,打造高素质产业工人队伍,能够促进新一代技术的开发和创新,使经济形成一个可持续的“创新—新技术应用—技能提升”的正向循环。

陈建伟 刘鑫燕

深化产业工人队伍建设改革,建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,不仅有助于持续提升产业工人的社会地位和生活水平,还能为产业转型和高质量发展提供强有力的人才支撑,为中国式现代化注入新的活力。

党中央始终高度重视产业工人队伍建设,产业工人队伍建设改革实施以来,取得了一系列重要成就。

一是产业工人队伍规模稳定扩大。产业工人主要集中在第二产业,尤其是制造业和建筑业。近年来,我国宏观就业形势总体保持稳定,产业工人队伍规模稳定扩大。统计数据显示,城镇地区制造业就业人员占城镇就业人员的份额从2018年的18.88%上升到2022年的20.53%。

二是产业工人队伍素质显著提升。高素质的产业工人队伍是发展实体经济和实现制造强国的基础。近年来,国家实施技能提升行动等措施持续推进产业工人队伍建设,产业工人的技能水平和综合素质明显提高,涌现出一大批高技能人才和大国工匠。统计数据显示,近年来,全国每年上千万人次取得职业技能等级证书。此外国

家每年安排大量财政补贴用于技能培训,极大地提升了产业工人队伍的技能素养。

三是产业工人队伍的成長环境持续优化。在政府政策保障下,我国已基本形成政府、企业、工会和社会各方协同推进产业工人队伍建设的工作格局,为产业工人发展和成才创造了良好环境。以岗位技能为主的职业资格证书制度不断完善,打通了产业工人在企业内部和跨企业流动的职业发展通道。全社会形成了尊重技能、崇尚创造和鼓励创新的社会氛围,产业工人的工作热情和创造力得到了强大的制度支撑。

当前,随着以数字化、智能化和绿色化为主要特征的新型工业化持续推进,产业工人队伍建设正面临新形势新任务。特别是由生成式人工智能技术驱动的新一轮科技革命和产业变革,正推动生产方式向数字化、智能化转型,相应地需要产业工人完成技能置换、重组与创新,以更好适应人工智能时代的生产工作。

从理论上讲,产业工人的技能要与经济中的通行技术相适应,因为技术进步与技能积累之间呈现鲜明的动态互补关系,这是工业革命以来产业变革和产业工人队伍结构演进的基本规律。历史经验表明,在新技术由企业引入生产过程的初期阶段,企业采用技术的效果有限,因为产业工人尚缺乏适配新技术的技能储备来扩大新技术的应用。随着产业工人队伍适配型技能储备的提升,企业能够更有效地利用新技术来开发新产品和优化生产流程,技术和技能之间的互补性开始不断提升生产效率。随着市场竞争加剧和产业工人素质不断提升,企业进一步投资下一代技术研发和开拓新市场的激励越来越强。高素质的产业工人队伍不仅能够配合企业更有效利用现有技术,还能参与新一代技术的开发和创新环节中,使经济形成一个可持续的“创新—新

技术应用—技能提升”的正向循环。

基于上述分析不难推断,在生成式人工智能技术通行的产业发展新阶段,产业工人的技能与智能机器协同分不开。由于不同工作场景的数字化和智能化技术嵌入程度不同,那些大量重复性、规则明确和标准化程度高的工作任务将由人工智能技术替代完成,相应地原有岗位的工人要重新配置到新的岗位。而在人工智能技术的加持下,原有人力条件无法整合的生产环节和生产流程将实现复杂场景下的任务整合,相应的,不同岗位的产业工人也需要适应新形势下的多任务整合工作。此外,随着人工智能技术的广泛应用,大量新产品和新服务得以开发出来并催生了新的产业和市场,新的工作任务和工作岗位需求随之产生。总之,在人工智能技术产业化应用进程中,产业工人的就业机会和职业发展前景不可避免地会受到影响。

新形势下构建起通用技能和专用技能兼备的产业工人技能体系非常关键。通用型技能是指在不同行业不同岗位间具有广泛适用性的技能,例如学习、沟通、合作等方面的技能。专用技能则是与特定行业特定岗位密切相关的技能,例如计算机编程技能、智能机器人操作技能等数字化技能,通常需要通过专业性较强的培训和实践才能获得。通用技能有助于产业工人在具体岗位上的竞争力,两者紧密结合可确保产业工人找到合适的工作岗位。

增强宏观政策与就业政策的协同联动是完善产业工人技能形成体系的重要前提,因为实现高质量充分就业才能真正发挥产业工人技能的社会价值。要坚持就业优先,将高质量充分就业目标纳入宏观政策目标体系。财政政策要将财政支出重点向有利于产业工人就业的领域倾斜,尤其是制造业和建筑业

等吸纳产业工人就业比重大的行业部门。要将产业工人的高质量充分就业目标置于金融政策、土地政策和产业政策落地执行的优先位置。应优先选择能够创造更多产业工人就业的产业和项目,重点支持吸纳就业规模大的中小企业的发展,不断培育新的就业增长点,创造更多就业机会。

建立健全跨地区、跨行业和跨系统的技能学习交流机制是完善产业工人技能形成体系的关键环节,因为产业工人的跨行业重新配置是人工智能时代的重要趋势。现代技术更新速度加快,产业发展日新月异,产业链延伸日益复杂,客观要求产业工人具备跨学科、跨行业和跨领域的知识技能储备。要建立跨地区、跨行业和跨系统的学习交流机制,必须要发挥政府的引导作用,鼓励和支持地区之间建立技能培训合作机制,鼓励行业协会和产业联盟等组织开展广泛性的行业技能竞赛和技术交流等活动,促进跨行业的技术共享和技术协同创新;搭建一个全覆盖的开放共享的数字化学习平台,提供系统性在线课程和知识问答等数字化服务,增强产业工人学习的系统性。

提高劳动收入在国民收入初次分配中的比重是完善产业工人技能形成体系的有力保障,因为提高产业工人的劳动收入是工人积极主动开展职业学习的激励源泉。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,能够让产业工人切实感受到有技能含量的劳动得到社会认可,从而增强产业工人的获得感,激发干事创业的内生动力。通过提高劳动收入增强产业工人的经济能力,从而实现劳动技能提升、劳动生产率提高和劳动收入增长的良性循环,有助于更高效地提升产业工人人力资本投资和主动学习技能的意愿。

(作者单位:对外经济贸易大学国家对外开放研究院)

重点群体创业 可减免这些费用 重点群体创业税收减免政策 政策对象 政策内容 政策期限 重点群体创业行政收费减免政策 政策对象 政策内容 政策期限

工作研究

浅析创新精神在职业教育高质量发展中的作用

郭群

创新是引领发展的第一动力,创新型技术技能人才培养是新时代对职业教育提出的重要要求。打造以创新精神为内核的职业教育是新时代职业教育发展的重要任务。

首先,创新是职业教育的核心追求。大力弘扬教育家精神,建设一支理想信念坚定、品德高尚、“工匠精神”的教师队伍,培养兼具社会责任感和创新精神的复合型人才,更好推动和服务区域经济社会发展,是职业教育高质量发展的主要任务。近年来,我国职业教育经历了三教改革、规范管理、内涵建设、综合四个阶段,建成世界最大规模职业教育体系,职业教育前途广阔、大有可为、大有作为。

在中国式现代化发展背景下,职业院校培养新质人才不仅要“新”为主,聚焦科技创新驱动的高层次人才,也要以“质”为要,匹配高质量发展的高素质人才,更要以“人”为基,锚定新质生产力产业布局的高技能人才。职业教育在类型教育属性的基础上,以“立德树人”为宗旨,突出产业属性,以培养创新型人才为目标,健全人才培养制度体系。要用创新精神赋能职业教育教师队伍建设,打破传统教学模式,加强智能化教学技术的研发与应用,推动职业教育的数字化转型,构建专业教学资源库,打造鲜明职业教育特色课程,积极探索新的教学方法,将科学技术及时融入教育教学中,构建中国特色的职业教育生态圈。

职业教育是培养技术技能人才的重要途径。要深入研究职业教育发展规律,建设“产教融合、校企合作”实训基地,突出特色发展,深入融合拓展学校、科研机构、企业等实践平台和资源优势,打造人才培养合作联盟。职业教育质量和效益的提升必须注重人才自主培养机制的优化和创新。在具体实践中,职业院校要不断探索创新人才培养教学模式,培育一批双师型教师队伍、创新团队,以及一批具有高素质的高技能人才。

其次,创新是职业教育的品质。培育创新精神是职业教育践行教育家精神的重要体现,也是培养高质量人才的核心要素。职业院校在实践中应践行教育家精神融入职业院校党建工作中,形成制度化、体系化、规范化、常态化的工作创新机制,加强思想理论教育,明确育人标准要求,增加外部支持供给,优化综合素养培训、营造健康校园文化等维度出发,进行协同创新,系统化推进职业院校“工匠型”教师团队建设,将劳模精神、劳动精神、工匠精神作为能力素养的要求,将技术技能水平作为优化师资队伍结构的核心标准,培养“工匠型”人才,实现技能型社会背景下职业教育高质量发展。

另外,创新是提升职业教育国际竞争力的重要抓手。创新型技术技能人才培养是职业教育的使命。职业院校办学效果与国家社会转型升级密不可分。在教育政策制定中,要打破职业教育人才培养的空间和学段界限,在大中小学不同学段进行创新思维培养,注重劳动教育,侧重培养学生的动手能力。职业院校应进行国际办学探索与实践,增强“技能报国、跨界融通”的合作意识培养。以市场需求为导向,关注新型岗位与市场需求变化,注重职业教育课程体系的改革研究成效,注重学生创新能力和实践能力培养,将工匠精神与职业素养教育贯穿职业教育始终,在校园文化建设中有机融入工匠精神元素,将大国工匠“请进来”,让学生交流“走出去”,提高学生的国际竞争力和跨文化交流能力。

职业院校应以创新精神为引领,通过与国际先进职业教育机构合作交流,学习并引进国外先进的教育理念和先进技术技能手段,并进行本土化应用研究,提出适度推进职业院校适应性改革的方案。充分借助职业教育产教融合、“1+X”证书制度、本科层次职业教育、校企合作等,助力职业教育与企业、产业进行深度融合,创新提出适度推进职业院校适应性改革、制定技术高层次培育方案、深化数字要素合理化配置、推动教育体系绿色化转型的基本思路,助推“产教融合、校企合作”实现系统化、规模化发展,为学生提供更加多元化的、实践性的学习体验。

(作者为北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员,北京交通运输职业学院党委书记)

“数字劳动”观察⑤

创意劳动数字化的特殊性及其发展路径思考

观点

在数字技术的推动下,生产原创知识产品,或给现有产品增加创造性价值的创意劳动快速发展。关注创意劳动的数字化进程,促进高技能人才主动适应新质生产力的发展方向。

刘秀秀

今年7月,人社部发布了19个新职业和28个新工种,其中多个职业与前沿技术密切相关,比如生成式人工智能系统应用员、云网智能运维员、工业互联网运维员等。同时,传统行业也进入数字化发展的新阶段,文学创作、创意设计、代码编写等逐渐实现平台化发展。与外卖配送员、网约车司机、家政工等劳动形式不同,创意劳动需要生产原创知识产品,或给现有产品增加创造性价值。数字化发展对创意劳动会产生不同的影响,需要予以关注。

创意劳动的数字化与标准化

创意劳动需要技能人才将个人想法投入产品生产,比如,网络文学作者需要投入个人独特的生命体验,完成一部“脑洞大开”的文学作品;广告设计师需要将灵感注入产品,才能写出独具创意的文案;软件工程师需要运用技能储备,实现客户要求的基础功能,并完成界面友好的产品设计……这些创意劳动经由平台的数字化匹配,正在

进入新的发展阶段。从目前创意劳动的数字化运作中,能够观察到以下两个特点。

一是创意劳动的过程趋于标准化。从创意劳动者“接单”开始,平台即提出要求,每一个步骤要“保质保量”,如同外卖骑手需要经过到店、取餐、送达等劳动过程一样,创意劳动者到平台“接单”,在“穿越”“异能”“东方玄幻”“职场”等框架下创作;设计师平台则按照“Brief模版—内容自检—稳定交付—内容上云”的规模化流程,要求设计师实现“创意生产工作流”。由于创意劳动的过程相对复杂,平台对此设置流程化交付过程,能够最大限度地运用数字化手段达成双边交易,降低沟通成本,提高工作效率。

二是创意劳动的评估趋于标准化。为更好地量化创意劳动,平台采用标准化指标来评估产品,将体验、情感、技能等转化为具体数据,通过市场表现来衡量创意产品的优劣。网文平台运用留存率(读者持续浏览的比率)、追更率(读者将更新内容全部读完的比率)、回收率(作品推广费用与回收金额的比率)、新用户增长量等指标考核网络文学作品,达到标准才可以继续更新。设计师平台充分运用机器审核和系统检测等手段,帮助客户验收劳动成果,从而简化评估流程,加快流转速度。

此外,人工智能生成内容技术进一步加速了创意劳动的标准化进程,甚至在一定程度上实现自动化。输入一段情景故事,可以自动生成漫画插图、视频音乐。据相关报道,长达百万字的人工智能长篇小说已经发布,

人机融合生成的故事能够达到合格水平。创意劳动的数字化产业正在蓬勃发展,创意劳动者的传统角色已经发生变化,他们的劳动过程也发生了较大改变。

创意劳动数字化发展面临的问题

以过程标准化与评估标准化为主要特征的创意劳动数字化有助于降本增效,但同时也面临一些矛盾性问题。

第一,创意劳动的差异化需求与标准化操作之间的矛盾。创意劳动以创新为核心,要求劳动者生产出具有新意的文化产品,而不是严格符合标准的一模一样的零部件。数字化创意劳动的标准化操作如何保护创意不受磨损,推动产业实现创造性转化、创新性发展,彰显文化原创力,进而成为新质生产力的代表,仍然需要深入领域内部加以详细考察。在软件工程师群体中,仍然有大量的对接工作在数字平台以外达成,否则难以满足劳动过程中的差异化、变动性需求。

第二,创意劳动的主体性要求与数字化发展之间的矛盾。当体验、情感、技能等主体性要素转化为具体数据,原有的审美追求难以体现,代之以盈利情况和市场反馈。数据表现能够在一定程度上体现文化产品的受欢迎程度,在“更多”“更快”等指标上完成任务,但其短时效性特点也可能埋没产品的长期价值。

第三,创意劳动的产权保护与传统机制之间的矛盾。在文娱领域,“融梗”“鉴抄”等一直是争议性话题,当更多的创意劳动加入数字化行列,新领域的老问题还会出现。学术论文采用区块链技术,能够标识作者的每一次细节修改与版本更新,认为这能够有效保护作者的知识产权。但是,在数字化出版

创意劳动数字化的规范发展路径

创意劳动正处在数字化发展的进程之中,有必要将其作为数字劳动的类型之一,识别其特殊性,并促进其规范发展。如何运用数字化手段,促进创意劳动的繁荣发展,并保障从业人员的权益,探索发展新质生产力的有效途径,是一项重要的研究课题。

一方面,应将数字技术作为创意劳动的辅助手段。继续发挥数字化方案在优化劳动过程、减少重复性劳动等方面的作用,比如,设置线上任务交付与验收流程,提高项目管理效率;通过框架搭建、素材搜集、润色修饰等,实现AI辅助创作;借助机器翻译,将优秀文化产品推广至海外,等等。同时,需要将“机器人”的“互竞”思路转变为“人机协同”思路,将高技能人才从繁重的基础性工作中解放出来,把更多精力用于创意生产,高扬人的主体性追求,以生产高质量文化产品为目标,打造精品佳作。

另一方面,应进一步完善高技能人才的公共服务。坚持党建引领,调动相关部门与社会组织力量,提升公共服务质量,包括就业创业指导服务、保险经纪服务、职业技能培训服务、综合配套服务等。同时,调整与数字化发展不相适应的机制体制,让从事创意劳动的高技能人才解除后顾之忧,进一步激发他们的创造活力,主动适应新质生产力的发展方向,打造数字型、创新型、复合型人才队伍。

(作者单位:中共北京市委党校)

观点

从工运历史中汲取奋进力量

沙面工人运动的历史意义及启示

沙面工人运动显示了中国人民在反帝斗争中的威力,对北方地区的工人运动也产生了较大影响,是中国工人运动从低潮转向高潮的转机。

王贇军

1924年7月,广州沙面工人为了反对英法租界当局颁布的“新警律”,发起了持续一个多月的规模罢工行动。罢工打击了帝国主义的威风,显示了中国工人在反帝斗争中的威力,在广东、香港引起轰动,对北方地区的工人运动也产生了较大影响,是中国工人运动从低潮转向高潮的转机。

五四运动以后,广州工人运动有了新的发展,各种工界团体和工人组织大量涌现。1924年5月1日,广州工人代表会召开,选出17个工会代表组成的广州工人代表会执行委员会。会后,各工会团体按排定的序列举行“五一”大游行。广东成为当时中国反帝斗争的中心,英法当局对南方革命政权十分不满,处心积虑打击广东人民反帝国主义的勇气。1924年6月,法国驻越南高官在沙面

参加宴会,越南志士范鸿泰乘机暗杀,结果未遂。英领事却指为华人所为,向广东革命政府抗议,要求取缔“危险人物”,革命政府给予驳斥。英法租界当局以此为借口,宣布将颁布对中国人充满歧视的“新警律十二条”。根据该警律,自1924年8月1日起,华人出入沙面必须携带带有本人照片的通行证,每晚9时以后,华人无证不能进入,但西人、日本人、印度人等均可自由出入,并在许多方面对华人进行限制。这激起沙面华工和广州市民的公愤,要求英法当局立即取消警律,当局不予理会。

在中共广州地委及广州工人代表会的发动组织下,沙面各洋行工厂所雇用的华工、商店店员、酒吧西厨杂役、仓库管理等共3000余人,于同年7月15日宣告罢工,提出取消“新警律”及其他对华工不平等待遇等四项要求作为复工条件。受罢工影响,沙面外国人的生活和商业受到打击,内外营业陷于瘫痪状态。在经过32天的奋勇抗争后,租界当局答应取消“新警律”。8月19日,罢工以胜利宣告结束。

沙面罢工是一次反帝政治大罢工,显示了中国工人阶级的团结精神和斗争毅力,对鼓舞广东人民群众反帝斗争,推动广东乃至全国工人运动发展具有重要意义。

一是推动了中国工人运动的高涨。沙面罢工的成功,一扫工人运动沉寂状态,给当时的工人运动带来转机。二是鼓舞了人民反帝斗争的意志。在沙面工人罢工斗争中,面对英法当局的欺压和蛮横,共产党人始终站在斗争的最前线,领导罢工斗争取得胜利。沙面工人一系列的顽强斗争,沉重打击了帝国主义的气焰,极大鼓舞了广州工人阶级斗争的勇气和信心。三是壮大巩固了广东工人运动组织。1924年5月成立的广州工人代表会领导和组织了这次罢工。在罢工组织中,广州工人代表会积累了经验,也赢得了工人的认可,为以后参与省港大罢工、东征以及北伐的支持工作,建立工团军打下了坚实的基础。

沙面罢工赢得了胜利,留下了弥足珍贵的经验,也为新征程上,推动工运事业和工会工作不断向前发展带来了有益的现实启示。

一是必须坚持党的领导。尽管在20世纪20年代初期,党的力量还不够强,但是党的革命理论和革命斗志却十分强大。正是有了党的正确坚强领导,沙面工人阶级的思想觉悟才得以迅速提升,最终取得罢工的胜利。工会组织要始终坚持党对工会工作的领导,把党的主张转化为工会和职工自觉行动,推进工运事业健康发展。

二是必须始终忠实履行维权服务基本职责。维护工人合法权益是工会的职责。要始终坚持以职工为中心的工作导向,用心用情做好维权服务,主动适应新质生产力发展,维护好职工合法权益,积极推动构建和谐劳动关系。

三是必须始终坚定维护职工队伍和工会组织的团结统一。要进一步夯实职工队伍和工会组织团结统一的组织基础,加强对职工群众的思想政治引领,持续推进新经济组织、新社会组织、新就业群体建会入会工作,把更多资源和力量充实到基层,不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力。(作者单位:广东省总工会)