

化工三班新人多,整体专业能力不足,但大家力争“每天进步一点点”

## 组建仅一年就成了骨干班组

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 籍红

“工厂表扬咱们班了,说咱们夜班及时发现增压机入口导叶异常,并且处置准确,仅用一个小时就调整至正常状态,为装置稳定运行做出了贡献……”在吉林石化电石厂环氧乙烷联合车间空分装置化工三班,听到班长田原从例会上带回来的好消息,全班成员心里都美滋滋的。

这个化工三班是去年底才组建的新班组,只有3名老员工,其余均为近年刚入厂的大专生和转岗来的操作人员,整体专业能力不足。作为班长,田原要求自己带领大家“每天都比昨日更进步”,用他的话说,“哪怕

每天只是进步一点点,一年下来,那就是365个一点点”。

50岁的田原在一线担任班组长已有19个年头,技术过硬,经验丰富。今夏,工厂进行装置大修,借着设备打开的时机,田原悉心为组员讲解空分装置的内部构造,输送泵、换热器等设备的运行原理,让大家知道平日里为什么要这样操作,操作不当会对设备造成什么损失……历时80天的检修期间,通过“老带新、现场干、现场教”,班组员工的业务水平有了质的飞跃。

随着工厂转型升级项目的推进,整个化工三班转战新空分装置项目建设。由于该装置采用了最新工艺,无论新、老员工都需要重新学习,田原马不停蹄地带队前往设备

厂家及兄弟公司进行培训。

新空分装置大型机组进入安装阶段后,田原每天带着大家在热气腾腾的厂房内按照工艺流程核对管线、阀门的安装位置等,随时开展现场小课堂教学,最后全班所有人一次性取得上岗资质证书。

新空分装置开车前夕,化工三班采取“老带新”模式,分成3个小组,按工序内容自己动手制作幻灯片,仔仔细细进行“开车桌面推演”。幻灯片将每个开车环节都演示得清晰明了,全体组员进一步提高了操作技能和操作精准度,确保一次开车成功。

怀着“每天进步一点点”的信念,短短一年时间,化工三班就成了骨干班组。班组每个人也在各自岗位上闪耀着独特光芒——

49岁的老员工宋志刚通过培训考核由“外操”转为“内操”,实现了“双精通”;

43岁的转岗员工韩鹏起初对空分装置一无所知,目前已熟练掌握各岗位工艺流程;35岁的转岗员工王鑫原先在保卫部工作,刚来时连工艺流程图都看不懂,如今“独立顶岗”早不成问题,并在新空分装置开车过程中发挥出重要作用;

2022年毕业的王焯从醇醚车间转岗参与新项目建设,快速成长为班组新生力量;班里年龄最小的王心悦,在厂里的青年员工工艺流程图绘制比赛中斩获一等奖。

“成长,成才不是一夜之间的事情,我会和组员们一起继续努力,每天进步一点点。”田原说。



### 攻坚行动

今年,柠条塔矿业公司掘进三工区组建了一支由不同专业高手组成的创新攻坚小组,在助力工区安全稳定发展方面发挥了巨大作用,生产效率整体提升了15%。

图为11月21日,该攻坚小组职工在进行技术攻关。

刘彪 康帅 摄

### 他山之石

千万吨级产能的矿井,粉尘量却很少——

## 降尘方式有了技术性变革

胡云峰

千万吨级矿井这么大的产能,井下粉尘量却很少,令人难以置信。作为皖北煤电集团公司首个千万吨级矿井的麻地梁煤矿,在产能释放造成粉尘问题日益突出的情况下,努力打造“无尘化矿井”,打出粉尘治理“组合拳”。

该矿掘进工作面用纳米泡沫减尘,打破传统降尘桎梏,让降尘方式发生了由被动“降”向主动“减”的技术性变革。该减尘方式用泡沫将掘进机与煤体接触的截割部进行全方位包裹,阻断了粉尘产生及向巷道扩散悬浮的通道,变治标为治本,有效抑制了粉尘的产生及扩散。

对可不注水煤层进行注水。该矿5号煤层全水分高达6.34%,属可不注水煤层。但为有效破解5011综放工作面在采面较宽、开采强度大等条件下,振动粉尘与割煤、放煤粉尘叠加导致巷道粉尘浓度大这一难题,该矿在采煤工作面辅助运输顺槽每隔20米施工一个长度为300米的煤层注水钻孔,进行超前煤层注水,通过提前湿润煤体,从源头上减少粉尘。

粉尘治理离不开水,在皮带机巷这个粉尘治理的“重灾区”,该矿采取在皮带机下部每隔300米加装1组底皮带喷雾,在皮带运行期间对下皮带进行湿润,减少皮带表面浮煤随震动向四周空气散逸。

“井下条件千变万化,粉尘治理工作任务任重道远。除了上述措施外,下一步我们还将引进矿用干式除尘风机,采购部分正压呼吸面罩,千方百计让咱们矿工兄弟免受粉尘之苦。”该矿通风区负责人表示。

### 班组快讯

#### 打造人才“蓄水池”

本报讯 11月22日,中国石化浙江杭州石油分公司的80余名加油站员工参加后各站长选拔实操考试,对他们的重大作业、油品计量、隐患排查等工作能力进行综合评定,通过优胜劣汰、能上能下运行机制,动态更新后各站长队伍,打造基层管理人才“蓄水池”,为企业可持续发展奠定基础。这是该公司连续第19年开展后各站长选拔。(龚良奇 马力)

#### 擦亮安全生产的“眼睛”

本报讯 每日巡检、新仪器新系统动态安装、监测数据实时上传……这就是山东能源新矿集团长城一矿“通防”工区安全监测监控组组长冯康忙碌而充实的日常。在煤矿,安全监测监控仪器就是安全生产的“眼睛”。冯康始终把维护监测数据安全作为第一责任,带领班组连续5年实现瓦斯控制零中断、零误报。他对电路元件做到“一摸准”,对主要参数和技术性能指标做到“一口清”,对查找和排除故障做到“一手灵”,而且把“三个一”当成班组每位成员的“必修课”。(高霞 杜江涛)

#### 节约成本大比拼

本报讯 近期,中国石油长城钻探苏里格气田分公司举办第二届“基层班组(项目)成本分析”比赛,本次比赛共征集成本分析材料20篇,来自4个基层单位的20名班组长参加了比赛。参赛作品内容涉及项目运行、成本管控、挖潜增效等多个方面,参赛人员从精益管理、成本压减等多个维度进行了深入的剖析,展示了各班组在成本管控工作方面的优秀经验做法,并提出了各自的思路和建议。(邵帅 董佳林)

广告

### 90度“工务腰”

进入冬运以来,中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔工务段不断加强线路设备整修力度,全力保障安全稳定运行。在铁路线路养护作业中,工务班职工大多数时间都要弯腰,每次钢轨手工打磨作业中90度弯腰要持续20分钟左右。

图为11月20日,该段齐齐哈尔线路车间线路三队职工刘兆斌(右)在进行钢轨手工打磨作业。刘杨 摄

### 班组现场

## “金点子”驱动一线创新创效

本报记者 李玉波 本报通讯员 何帅 丁志伟

“这个工具能确保一次装车优良率,还能够检测故障,简直就是神器。”中铁一局新运包头铁路公司内燃钳工张星星说。

张星星口中的“神器”全名是“冷却单节打压工具”,是该公司“金点子”征集活动中的一项成果。内燃机车冷却单节随着机车使用年限的增加、工作环境的变化等因素,极易出现漏水现象。据统计,因冷却单节漏水造成的机车故障率高达20%。新工具通过对冷却单节进行打压试验,能够快速准确地判断和检测故障,极大地缩短机车维修时间,提高机车周转效率。

近年来,该公司以“金点子”为切入点,鼓励一线员工围绕现场生产、技术及管理方面遇到的卡点、堵点、难点,开展小改小革、小发明、小创造,目前已开展技改、QC课题,小改小革180余项,投入费用570万余元,节约运输成本1521.9余万元。

## 仪表箱穿上“防寒服”

苏成武

53岁的齐鲁石化热电厂检修车间仪表维护二班班长沙良锋不仅是仪表检修、仪表维护专业的行家里手,而且对小发明、小创造、小革新抱有浓厚兴趣。仪表箱上套着的“防寒服”,就是他和班组工友的本作。

过去用塑料布挡风、拿铁皮包裹及捆扎保温棉等传统的仪表箱保温措施,受包裹严密性及材料功能限制,防冻凝效果并不理想。沙良锋想,能不能给户外仪表箱也穿上既合体又保暖的“防寒服”?

他将班组成员分成两个小组,一个组负责统计天然气锅炉区域的室外仪表箱数量,外加测量每个仪表箱的尺寸、测绘与之配套的管线和阀门位置简图;另一个组则根据测量数据,绘制出“防寒服”形状。10月底,20余套崭新的军绿色“防寒服”全部穿到仪表箱上,完全合体。



## 不服输的锅炉女技师

李永峰

在机组26米高处,一个纤细的身影正沿走梯往下走,迎面碰见前来巡视的检修人员,王影习惯性地低头打个招呼,那位师傅也点头回了礼。

俩人身形相错时,那位师傅突然站住,拉住她的胳膊,大声说:“你是王影,我还以为是新来的青工呢!这满脸灰,没认出来,这么高,这么脏,我还没看见别的女职工来过。”王影向上推了推安全帽,笑了笑,露出洁白的牙齿,更显脸上煤灰的斑驳。

大庆油田中油电能热电一公司运行五班A级值班员王影不是第一次被人认错。出现在女职工很少出现的地方,别人觉得奇怪,可她认为是应该做的。“我体力上输于男同

胞,锅炉专业有许多力气活,像锅炉除焦、清渣这样的重活,我确实干不了几下,可是巡检、监盘、处理故障这些活,我从没服输过。”她说。

刚到30万机组锅炉岗位不久,上上班的人员“欺负”她,交班时,回粉管堵了也不说,想蒙混过关。王影暗下决心,绝不能有第二次。以后,每次巡检到回粉管,她就把脸尽量贴近管壁,用勾扳手一下一下敲击管壁,听声音辨别回粉管里有没有煤粉,几百次、上千次,脸上不知蹭了多少煤灰,终于让她练成了真功夫——敲几下管壁,就能判断出回粉管是否堵塞,再没有人敢糊弄她。

锅炉岗位天天跟煤粉打交道,条件艰苦,女职工纷纷调离。领导也想给王影换个干净的岗位,可她不同意,说:“从10万机组开始,到20万,再到30万机组,我都干了,我还想争

取去国外保运呢,烧一烧洋锅炉。”

她这“犟”劲在工作中发挥了很大作用。锅炉运行中,增大氨气用量会降低烟气氮氧化物排放指标,但是不经济。为了既保证排放不超标,又最大限度减少氨气用量,她在实际操作中做了大量尝试。她打破常规,在保证锅炉净烟气出口氮氧化物标准排放的情况下,尽可能减少氨气用量。与此同时,加大精细调整力度。“企业的钱和咱家里的钱一样,省一点是一点,我累点也值。”

渐渐地,她摸索出一套操作规律,每小时节能节约氨量5吨以上,在整个公司得到推广。之后,她与同事们合作完成的QC成果改善了氮氧化物排放而氨量消耗过大的问题。

2018年,她从十几人中脱颖而出,成为公司第一个锅炉女技师。既能吃苦,又爱动脑,还能坚持,这样的人要是干不好活才怪。

## 单独修机的第一天

李红霞

金色的晨光里,通往际华3509公司布机车间的通道上,一个小伙正大步流星走来,微蹙的眉头将心事写在脸上——今天是翟思单独修机的第一天,跟着师傅刘家军学了不到一个月时间,现在到了检验成绩的时候。

翟思驻足在布机车间的生产任务安排栏前许久,只见黑板上密密麻麻写满即将了机的机台,其中有不少是新产品。

“有把握吗?不要害怕,按照生产任务一台一台来。”班长李珍关切地说。“我尽量把每一台车都改好,没有把握的地方就请教

师傅,争取让值车工的活好做一点。”

这个00后在布机值车两年后就受到车间领导青睐,破格提拔跨行学习修机,一出师就承接两个班组、三种不同幅宽喷气机型的机修工作任务。

刚接班就有机台了机,翟思迅速开始改台。340CM喷气织机幅宽跨度大,产品织物精细,气流大小把控精度要求高,综框承载力大,哪怕是一颗螺丝钉都马虎不得。他一边仔细查看工艺单,一边小心翼翼地在电脑面板上输入产品名称、上机工艺等,每一行花纹输入都要准确无误。

设定完成,他检查两端确认无误,随后开始按工艺要求调整综框、电磁阀、后梁等,每

一个细节都关系到上机以后是否好做。等到织轴上好,还要继续调整综框、传送带、罗纹边器等,一番操作下来已经是大汗淋漓。到中午一点已经有3台车起机顺利开出。翟思暗暗松了一口气,不过后面的任务更艰巨。

280CM喷气织机,十几页框的复杂产品,新产品上机第一台,没有产品工艺可以复制,全部要刷新面板重新设置。几十行的复杂工艺单,产品花纹设置足足花费十分钟。电脑设置完成以后,翟思认真核对检查,还特意邀请师傅刘家军前来帮忙检验。一番核对过后,刘家军对他竖起大拇指。

正式修机第一天,翟思就单独完成了5台宽幅改台工作任务。

## 依托共享法庭 汇聚治理合力

浙江省三门县人民法院推动模式、机制、应用创新,构建共享法庭“4(镇街、行业特设、村(社)片区和人大代表联络站共享法庭)+X(多元解纷手段)”工作机制,把共享法庭打造成解决纠纷的“初始站”“必经站”。

三门县人民法院对纠纷进行事前预防、分类分流、移送化解、委托调解等多维度、分层次递进过滤,建立“诉前调解+司法确认+示范判决+执前督促”解纷模式,形成矛盾纠纷分类治理中心,打造村(社)片区共享法庭,深化“法格—警格—网格”联动治理,推进乡村社会治理法治化;设立“蟹港”“企业法治港湾”、重大工程建设项目共享法庭,为三门“青蟹之乡”“港城经济”建设保驾护航。

2022年以来,三门县人民法院已依托共享法庭成功化解金融纠纷案件891件,物业纠纷案件1901件,发送类案治理司法建议10份、调研报告2个。(上官芳芳)

## 推行积分制度 培育文明乡风

近日,在贵州省赤水市官渡镇老街文明积分集中兑换处,来自各村(社区)的群众纷纷用自己的文明积分兑换奖品,活动现场热闹非凡,琳琅满目的奖品被群众“收入囊中”,大家都鼓足了劲,要多存积分再来兑换“战利品”。

近年来,赤水市官渡镇始终坚持推动乡风文明建设,并结合新时代文明实践工作,积极开展文明积分集中兑换活动,按照小组“议分”、两委“评分”、一账“记分”、公开“晒分”四个步骤让活动全过程公开透明,有理有据。同时以乡村振兴“二十字方针”为抓手,以“四在农家·和美乡村”为载体,探索乡村治理新路径,破解基层治理难题,促进农村群众道德养成和行为规范,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。

截至目前,赤水市官渡镇文明积分集中兑换活动惠及群众700余名,兑换奖品价值2.1万余元,不断增强群众获得感和归属感。做强数字赋能,让文明积分“活起来”,带动乡风“大文明”。(任星)

## 了解群众诉求 办好民生实事

近日,重庆市彭水县县义乡值班人员接到一位村民的电话诉求,称其帮同村五组种植大户杨某做了几天零工,对方不结算工资。乡政府工作人员及时赶到现场向双方了解情况,不到1个小时,杨某便将1700元工资交给了该村民,双方握手示好,办事效率得到当地村民连连称赞。

近年来,该县坚持用好政府对外公开值班电话的接收路径,及时了解村民的急难愁盼问题。建立领导干部负责机制,针对历史遗留问题、信访积案等难点问题,成立工作专班,采取上门走访调解、查阅历史资料、共商解决方案等方式抓好民生诉求办理。用实际行动把民生诉求抓到实处、抓出成效,做到件件有落实,事事有回应,进一步提高了辖区人民群众的获得感、幸福感、安全感和满意度。

今年以来,该县值班电话累计接到民生诉求事项82件,其中民生实事类55件、政策咨询类20件、邻里纠纷类7件,累计办结78件,办结率达95%、办结满意度达100%。(姚根洪)

## 开展能效走访 助企降本增效

近日,国网宁夏吴忠供电公司供电服务专班人员走进宁夏瑞瑞实业开展能效走访。厂区内,智能化自动装备生产线满负荷运行,工人们在各自岗位上进行生产、搬运,整个车间忙碌而有序。

吴忠供电公司服务专班人员在与宁夏瑞瑞实业有限公司负责人了解用电诉求时得知,该企业生产运行情况基本稳定,处于满负荷运行状态,希望可以降低用能成本。工作人员结合实际情况,为企业量身定制了用能优化方案。服务专班人员建议选择按容量计收基本电费,如遇生产调整、负荷不饱满等情况,再选择按实际最大需量计收基本电费,每月可节约用能成本8%左右。

今年以来,吴忠供电公司深入开展“送服务、解难题、促发展”用户走访活动,诊断分析全市8.56万名工商业用户到户电价,通过落实移出高耗能企业名单、推荐选择最优基本电费计费策略等措施,预计降低用电成本350余万元。(张皓楠)