

两省出台法规为职工维权“撑腰”

陕西省工会劳动法律监督条例明年起施行 云南省女职工劳动保护特别规定呵护“她”权益

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)记者日前获悉,《陕西省工会劳动法律监督条例》(以下简称《条例》)将于2025年1月1日起施行。该条例已于9月27日由陕西省十四届人大常委会第十二次会议表决通过。

陕西工会目前已建立劳动法律监督组织1.7万余个,有工会劳动法律监督员2.7万余名。自2021年起,陕西全面推行工会劳动法律监督“一函两书”制度。然而,陕西工会在实践中发现,一些地区、行业还存在拖欠职工工资、社会保险难以落实等问题,工会监督效果有限等实际困难在一定程度上存在,亟须通过地方立法来破解。

《条例》在制定起草过程中向全社会公开征求意见,并征求了各地市人大常委会、市人民政府、省直有关部门单位的意见,还赴陕西省内外多地开展专题调研,针对重点难点问题进行专题论证,在吸收各方意见的基础上进行全文审查修改。

《条例》细化了工会劳动法律监督内容,对平等就业、劳动合同、工资福利等方面内容作出具体规定,明确工会劳动法律监督包括:劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止情况;

工资支付,最低工资、加班工资、福利待遇规定落实情况;工作时间、休息、休假制度的执行情况;养老、医疗等社会保险规定执行情况等。

《条例》明确了各级工会劳动法律监督工作的职责划分,规定县级以上人民政府应落实并完善与同级总工会联席会议制度;县级以上人力资源社会保障部门、总工会与企业联合会、工商业联合会等企业代表组织,应建立健全协调劳动关系三方机制,县级以上总工会应与同级法院、检察院建立健全劳动法律监督协作机制;用人单位应自觉接受并配合工会依法实施劳动法律监督,完善劳动纠纷协商调解制度。

此外,《条例》将新业态平台企业及关联企业遵守劳动法律法规情况的监督工作纳入工会劳动法律监督内容。还进一步明确“一函两书”制度,工会劳动法律监督员可以通过实地检查、网络巡查、风险评估等方式对用人单位实施经常性监督。发现用人单位违反劳动法律法规,侵害职工合法权益的线索应当登记,属于工会劳动法律监督范围的,自登记之日起30日内完成调查。

本报讯“以前求职中会遇到因为性别或婚育情况而被拒绝的情况,让我们感到很无奈。《特别规定》明确禁止这种不公平的待遇,对我们女性而言太重要了。”近日,提起《云南省女职工劳动保护特别规定》(以下简称《特别规定》),云天化股份公司职工韦昌桃表示。据悉,《特别规定》于9月3日经第十四届云南省人民政府第39次常务会议审议通过,于11月1日开始实施。实施近一个月以来,各界反响良好。

《特别规定》在云南省总工会的推动以及省政府的大力支持下推出,一共21条,涉及女职工劳动保护的多个方面,比如经期保护、孕期保护、哺乳期保护、产假休假保护,以及产后抑郁或更年期综合征严重应减轻劳动量或调整劳动岗位、鼓励开展旨在减轻女职工劳动强度的托育托管服务等。

“基于女性特殊的生理、心理特征,应当给予她们特别的关爱,于是云南工会积极调研,力推这部规章出台,为维护女职工合法权益提供更多保障。”云南省总工会副主席张弛介绍,《特别规定》有6个特点,包括强化女职工健康权益,保障女职工生育权益,维护女职

工劳动权益,促进性别平等和社会和谐,构建托育托管服务体系,强化用人单位、职能部门的法律责任。

《特别规定》将女职工的“三期保护”扩展为“五期呵护”,即在孕期、产期、哺乳期之外,增加了经期和更年期。同时,对女职工产假、休产假作了突出保护,用人单位确因工作需要致使女职工产假或者休产假未满足规定天数的,应当安排补休;不能安排补休的,应当按照应休未休产假、休产假工资标准的200%支付工资。

《特别规定》明确,把女职工的卫生费由过去的每月4元提高到每月不低于35元,为全省用人单位发放卫生费提供法律依据。鼓励、支持有条件的用人单位和学校、工会等根据实际情况,开展托育托管服务,所需经费从4个渠道匹配,即从用人单位职工福利费中列支;各级人民政府可以给予适当补助;鼓励社会组织向托育服务机构进行捐赠;各级工会组织可以安排适当配套资金,支持用人单位为职工提供托育托管服务,有条件的可以使用本级工会经费对政策性生育的会员给予托育托管补助。(陈昌云)

“工会帮就业”京津冀蒙内蒙古专场招聘活动启动

6大街区提供精准贴心就业服务

本报讯(记者李玉波)11月23日,2024年“工会帮就业”京津冀蒙工会就业创业协作内蒙古专场招聘活动启动。本次招聘活动采取线上线下相结合的方式,线下入场招聘企业150余家,提供用工需求3800余人,覆盖能源化工、生产制造、教育培训、文化艺术等行业。

活动现场,精心搭建招才、引智、交流、合作线上线下服务平台,聚焦人才引引、创新创业、区域协作、供需匹配4大板块,设置招聘街区、直播街区、智慧街区、服务街区、创新创业街区、灵活就业街区等6大街区,通过“现场招聘+云端直播+数智化就业+定制化服务+创业推介”相融合的形式,为求职者提供精准贴心就业服务。

据了解,线上招聘活动在全总“职工之家”APP、内蒙古自治区总工会微信公众号“云招聘”平台及京津冀工会就业平台、内蒙古24365大学生就业服务平台开展,为期一个月,共有435家招聘企业提供用工需求6900余人。

内蒙古自治区总工会保障工作部相关负责人介绍,此次招聘会重点针对转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农牧民工、困难职工家庭成员、高校毕业生等有劳动能力的就业困难群体,旨在通过一系列就业创业服务举措助力他们实现高质量就业。

据悉,“京津冀蒙工会跨区域促就业系列活动”品牌,已成为4地工会服务国家发展战略、服务职工群众的有效载体。近13年来,跨区域促就业活动提供就业岗位近41万个,线上线下共吸引近43万人求职,有10.3万余人与用人单位达成就业意向。

新闻特写

在浪漫约会中寻觅幸福与美好

本报记者 叶小钟 本报通讯员 曹芬 张冉

近日,广东省佛山市林岳西TOD中交·珑湾城阳光明媚,微风轻拂。272名青年职工聚集于此,参加“缘聚大海·相约云城”广东省海员系统职工联谊活动,通过形式多样、创意新颖的各类游戏互动,寻觅幸福与美好。

此次联谊活动由广东省海员工会主办、中交城投工会承办。参加活动的嘉宾从林岳西地铁连廊穿过“花路”陆续来到活动现场。随后,通过“双人单车”等多种交通方式穿越珑湾体育公园,到达南海外国语教育集团龙湾实验学校补给点,进行答题和互动。新颖入场方式让略微拘谨的男女嘉宾在短时间内迅速拉近距离。短暂休息后,青年职工步行前往珑湾室内特色体育馆和空中足球场,主办方通过“emoji表情猜成语、听歌猜曲、桃花朵朵开、无火香薰杯DIY”等多个趣味小游戏,将现场气氛推向高潮。活动现场,20对青年职工牵手成功。

“昨天下班后就和其他3位同事开4小时车从湛江赶过来,在附近住了一宿,今天精神饱满地参加活动。”中国铁建港航局职工朱璟嵩说,“工会还给大家报销住宿等费用,非常暖心。”

广东省海员工会相关负责人表示,近20年来,省海员工会坚持每年牵头组织一次大规模的交友联谊相亲活动,同时支持系统内各单位组织相关活动。此外,还积极与省教科文卫、省财贸等系统,以及广深铁路股份有限公司广州南车站等单位工会合作,每年拨出专门经费,支持符合条件的职工免费参加相亲交友活动。

2014年参加工会联谊活动的张女士表示,结婚10年,育有两个儿子,现在家庭非常幸福。“工会组织得非常好,第一次参加活动就和丈夫坠入爱河,8个月后就结婚了。”

江西宜丰县总为新能源产业发展“蓄力”

校企合作“订单式”培育人才

本报讯(通讯员庄艳 杨波)“经过培训老师的详细讲解,我对雷达液位计的工作原理和使用技巧有了更深入的理解。”日前,江西九岭铝业公司职工郑建华参加江西省宜春市宜丰县总工会举办的新能源企业实用技能培训后对记者说。据悉,今年以来,宜丰县总工会已为该地开展“师徒带”培训近200人,为企业发展提供技能人才支撑。

近年来,宜丰县把新能源电池打造为该县的首位产业。为了更好地服务产业链上下游企业和职工,宜丰县总工会以“建阵地、搭平台、送服务、促成长”4大举措,助力锂电新能源企业不断吸引和凝聚人才,激活宜丰县高质量发展新动能。

宜丰县总工会组织该县新能源锂电企业职工参加实用技能培训,特邀专业技术人员,围绕电路基础知识、强弱电设备操作和故障应急处理等方面进行授课,并通过现场观摩和实际操作,为职工讲授实用知识。同时,县总工会与职业院校联合开设人才定向培养计划,实现企业人才“订单式”培养、“点对点”输送。

据宜丰县人大常委会副主任、县总工会主席孙杰介绍,今年县总还举办锂电产业高层次人才联谊交友活动,会聚全县60余名锂电产业优秀青年人才,利用节假日开展户外团建、花艺沙龙、好书分享、草坪音乐会等活动,引导青年人才融入宜丰、扎根宜丰、建设宜丰。

此外,宜丰县总工会引导重点企业开展劳动和技能竞赛,实现工业园区所有新能源企业劳动和技能竞赛全覆盖。推荐技术骨干参加锂电行业、装备制造等行业劳动和技能竞赛,通过以赛促训,推动高技能人才不断涌现。



职工冬运会

11月24日,浙江省金华市第一中等职业学校运动场上,当地企业职工正在进行“齐心协力向前冲”运动比赛。随着天气转冷,金华市企事业单位举办冬季职工运动会,系列趣味运动项目让职工在运动中解压力、显活力,锻炼了身体。 本报通讯员 胡肖飞 摄

托育服务助力 残疾人融入社会



11月26日,学员在老师(左一)与志愿者(右一)的陪同下学习烘焙。江苏省镇江市残疾人托养中心于2015年启用,现有学员90名,全部为轻度智力障碍人员。托养中心为就业年龄段智力障碍残疾人提供辅助性就业的同时,辅及各种康复治疗、职业培训、文体活动、社会情景模拟训练等项目,提高托养人员的生活自理能力、就业劳动能力,帮助他们融入社会。据了解,截至目前,该中心已有50余名学员实现了就业。 新华社记者 郝建伟 摄

济宁任城区总与多部门协作联动维权

16个“和为贵”调解室高效化解劳动纠纷

本报讯(记者田国全 通讯员刘嘉宁 刘禧琦)“没想到一间小小调解室,就有这么大的能量,感谢工会为我撑腰。”近日,拿到1.3万元欠薪后,山东省济宁市任城区农民工老陈感激不已。2022年,老陈受张某某雇佣从事瓦工工作,工程早已完工,但是老陈的1.3万余元劳动报酬迟迟未拿到。任城区总工会

得知情况后,将老陈和张某邀请到“和为贵”调解室,帮老陈顺利讨回血汗钱。

近年来,任城区总工会在劳动领域坚持和发展新时代“枫桥经验”,推动构建和谐劳动关系,促进社会和谐稳定。今年初,任城区总与其他部门通过资源整合,依托“和为贵”调解品牌建立“和为贵”调解室,作为该区“六位

一体”工会法律援助工作体系的具体实施阵地。截至目前,全区共建立16个“和为贵”调解室。

“和为贵”调解室内,群众接待室、调解室、研判室、心灵驿站等功能室一应俱全。依托“和为贵”调解室,任城区总整合各方优势资源,建立健全与人社、司法、法院、检察院、

信访等部门的协作联动机制。在全区16处“和为贵”调解室,工会协同信访、综治、网格、司法、公共法律服务等部门“常驻”,积极对接人社、民政、市场监管等部门“接单入驻”,吸收行业性工会、律师事务所等社会组织“随叫随到入驻”,同时在各调解室选配强“全科型”专业人才,优化工作流程,健全管理制度,实现职工群众诉求“一站式受理”、矛盾问题“一揽子调处”、隐患纠纷“全链条服务”。

截至目前,任城区已建立16个“和为贵”调解室,涌现出360余名金牌调解员,累计化解纠纷249件。今年共办结12351工会服务职工热线工单案件103起,帮助职工、农民工讨回被拖欠工资52万余元。

张掖甘州区总打造扎根田间地头、生产一线的劳模创新工作室联盟,推进劳模工匠协同攻关——

抱团创新,推动特色产业“加速跑”

本报记者 康功 本报通讯员 樊红玲 张晓阳 “今年培育出的玉米新种子,在抗病虫害能力方面提高约40%、产量增加约20%,明年大面积推广,产量效益更可观。”立冬时节,行走在一眼望不到边的玉米制种基地,夏多才和刘晓冬难掩激动。

夏多才和刘晓冬分别是甘肃张掖恒基利马格兰种业公司和天宇种业公司劳模创新工作室的领衔人。2023年底,张掖市甘州区成立种子产业劳模和工匠人才创新工作室联盟后,两人开始合作培育玉米种子新品种,如今这一合作已结出硕果。

近年来,甘州区总工会大力培育扎根田间地头、生产一线的劳模创新工作室,并探索建立跨企业、跨地域的创新工作室联盟,推动当地特色产业“加速跑”。

劳模工匠走进田间地头

甘州区位于河西走廊中部,是玉米制种的“黄金走廊”。近年来,甘州区发展制种大田70多万亩,年产量达3亿公斤,占全国大田玉米用种量的30%。

在种业发展过程中,甘州区总持续将劳动和技能竞赛、“四技”“五小”“两比”等群众性创新活动引入玉米制种的田间地头,在11

阅读提示

张掖市甘州区总工会搭建跨区域、跨行业、跨企业的劳模创新工作室联盟,并将联盟打造成解决生产技术难题的“攻关站”、推动技术创新的“孵化器”,培养高技能人才“练兵场”,推动当地特色产业“加速跑”。

家种子龙头企业创建以夏多才、刘晓冬等为领衔人的劳模工匠创新工作室,推动玉米制种水平显著提升。

为了将13家劳模工匠创新工作室拧成一股绳,2023年12月6日,甘州区总推动成立种子产业劳模和工匠人才创新工作室联盟。

正是有了联盟的“加持”,夏多才和刘晓冬才走进同一片制种地展开合作。两家企业的创新团队,观察记录着每一个可能影响产量与品质的关键节点,仔细比对分析每一株玉米在盐碱环境下的表现,不放过一丝细微的差异。

在他们的努力下,原本产量不太稳定的地块开始有了稳步提升的趋势;耐盐碱实验品种长出茁壮的植株;因高温高湿导致的早衰现象得到一定程度的缓解……望着成功培育的玉米种子新品种,夏多才和刘晓冬击掌相庆。

助企业攻克“卡脖子”难题

“河西绒山羊”是一种生长在荒漠、半荒

漠草场及戈壁地带的山羊品种,以盛产优质白绒闻名。

“过去这种山羊一直以散养为主,但传统且单一的养殖方式弊端很多,必须改良品种,改变养殖环境。”魏玉兵是甘州区畜牧产业劳模创新工作室领衔人,也是当地工会组织推荐选树的“金张掖工匠”之一。他以创新工作室为平台,与高校科研院所联合,打造集养殖、繁育、屠宰、加工、销售于一体的特色畜牧产业链。

近年来,在张掖市总工会指导下,甘州区总工会在推进劳模和高技能人才创新工作室建设的同时,打造劳模职工技术创新联合体,助力企业加快攻克重要领域“卡脖子”技术。

2022年5月,甘州区畜牧产业劳模创新工作室联盟成立,魏玉兵被选为联盟负责人。2023年9月,甘肃河西走廊片区的畜牧产业劳模工匠创新工作室联盟成立,魏玉兵和30多位劳模工匠组成技术创新联合体,站

上更高的发展平台。

掌握了河西绒山羊的品种改良和繁殖“密码”后,魏玉兵带领大家又借鉴其他地区畜牧产业经验,开始挖掘当地的骆驼养殖优势,为经济发展和乡村旅游带来新动能。

告别“单打独斗”,凝聚创新合力

在夏多才看来,创新联盟成立后,让大家瞄准建设国家级杂交玉米种子生产基地的目标,各个创新工作室告别“单打独斗”,形成产业创新合力,使“全国种业看甘肃、甘肃种业看甘州”的示范引领效应更为凸显。

“只要肯努力,‘放羊娃’也能有大成就。”魏玉兵认为,扎根田间地头、生产一线的劳模创新工作室联盟,就是解决生产技术难题的“攻关站”、推动技术创新的“孵化器”,培养高技能人才的“练兵场”。

从田间地头到生产一线,如今,甘州区工会以34个劳模创新工作室为引领,搭建跨区域、跨行业、跨企业的技术攻关、产品创新、技能交流、成果转化、名师带徒“大平台”,推进劳模工匠和技能人才抱团创新、技能共享、协同攻关,凝聚起创新、创效、高质量发展澎湃动力,助力甘州区一粒种、两头牛、一篮子菜和清洁能源的特色产业跑出“加速度”。