

呼和浩特市总招募便利店、餐饮店帮助解决出租车司机就餐难题

“深夜食堂”让半夜奔波的“的哥”吃上热乎饭

本报讯(记者李玉波 通讯员李耀宇)近日,拿出“深夜食堂”兑换券,扫码、验券、选套餐,出租车司机张志勇没花1分钱就在内蒙古自治区呼和浩特市新城区爱民街仁兄弟恰饭馆点上一份恰饭套餐。据悉,“深夜食堂”兑换券面值14元,是呼和浩特市总工会联合市交通运输局发放的,出租车司机凭券可在200多家便利店或饭店获取爱心套餐。

2023年,呼和浩特市针对出租车司机反映的吃饭时间紧、成本高问题,打造“深夜食堂”关心关爱出租车司机群体品牌活动,采取“商家让一点,工会补一点,职工少花点”的方式,招募市区内符合条件的便利店、

餐饮店成为“深夜食堂”活动的爱心力量。这些便利店、餐饮店大多24小时开放,能够在深夜为出租车司机提供用餐服务。出租车司机下载注册“北疆惠”APP,加入所在工会并完成实名认证,就可以领取4张兑换券。通过发放专属优惠券的形式,不仅让司机在白天或夜里用餐时都能享受到实惠,降低用餐成本,还为司机深夜用餐提供了更多选择。

呼和浩特市总工会工作人员云智鹏介绍,2023年,市总发放了5000张10元兑换券,今年,这一活动提档升级,计划线上线下发放近2万张14元消费直抵券。同时“深夜食堂”活动招募了利客、一团火、安暖便利店以及仁

兄弟连锁面馆等4家企业,通过提供1碗热面、1份餐包的暖心套餐,将关怀送给出租车司机。截至目前,已发放兑换券约1.4万张,核销约7000张。

晚上8点多,出租车司机耿师傅停好车后,来到内蒙古大学附近的一家利客便利店,用手机找出“深夜食堂”兑换券,通过验券后选择了1份营养搭配丰富的套餐。

“套餐里有饼、鸡蛋、烤肠、牛奶,能免费吃到这么1份餐食,心里真暖和!”从业多年来,耿师傅经常赶不上饭点,尤其是晚上,只有等到不忙时才在车里吃点面包,“深夜食堂”活动推出后,他高兴地领了4张兑换券。

“我们有3~4种套餐可以选择,按照正常

售价来说已经超出了14元,但只要扫码使用一张“深夜食堂”兑换券即可,不需补差价。”店长苗苗告诉记者,这些天有不少出租车司机来兑换餐食。

记者走访时发现,14元的兑换券在安暖便利店和一团火便利店可选的套餐,有即刻加热的肉包子、肉夹馍,还有关东煮、鸡肉卷、炸品等。多家便利店内还设置了休息区,24小时为出租车司机提供休息、就餐场地。

呼和浩特市人大常委会副主任、市总工会主席云玉美介绍,市总将以“深夜食堂”活动为契机,进一步探索关爱出租车司机群体的长效机制,未来将与更多商家合作,扩大活动覆盖范围。

“真刀真枪”锻造网络安全尖兵

本报记者 李国

11月26日,在重庆綦江新建网络安全攻防靶场,重庆市首届网络安全劳动和技能大赛举行。选手们仿佛置身于真实的网络环境战场,通过技术操作展现各自在网络安全攻防、漏洞挖掘与利用以及密码破解等方面的能力。

“黑客攻击无孔不入,有时一封陌生邮件就可能携带病毒攻击系统,将用户的文件隐私暴露、窃取。”参赛选手、长寿区网络维护政务中心职工张益说,工作中一旦发现黑客攻击时,他们会首先将被攻击的服务器从网络中隔离出来,然后采取技术手段追查非攻击来源,“整个溯源过程要快、准、稳,不给犯罪分子可乘之机”。

当天的实操环节选取了“网页篡改”“敏感信息泄露”“勒索病毒攻击”等类型场景,模拟黑客真实攻击,对信息系统或网站进行情景触发。参赛选手在规定时间内完成发现、通报、处置情况等一系列操作,并由裁判评估各项任务的完成度。

此次大赛由重庆市总工会、市委网信办、市人社局、綦江区政府主办,共吸引39支队伍、117名选手参赛,既有区(县)网信部门网络安全人员,也有公安、经信、大数据、融媒体中心等单位的干部职工,还有学校、医院、电力公司等基层一线职工。经过为期两天的激烈角逐,最终綦江区职工代表队获得大赛团体一等奖,綦江区职工代表队刘志明获得个人一等奖。

“这次比赛让我受益匪浅,不仅检验了技术水平,也提供了宝贵的技术交流机会。”卿志明说。

“我们通过高度模拟实战的场景,将参赛选手的网络安全知识转化为复杂网络环境下的实际操作能力和应变能力,推动网络安全技术不断创新与突破。”重庆市总工会党组书记、副主席李季平表示,开展网络安全劳动和技能大赛,以赛代练、以赛促训,有助于增强网络防御能力,应对日益复杂的网络安全威胁。

(上接第1版)

(七)促进和规范数据跨境流动。健全数据出境安全管理,完善相关机制程序,规范有序开展数据出境安全评估。在保障重要数据和个人信息安全的前提下,建立高效便利安全的数据跨境流动机制,促进数据跨境有序流动。

(八)打造数字贸易高水平开放平台。高标准建设数字服务出口平台载体,打造数字贸易集聚区。主动对接国际高标准经贸规则,鼓励数字领域各类改革和开放措施,在有条件的数字服务出口平台载体、自由贸易试验区和自由贸易港开展先行先试和压力测试。发挥好中国国际进口博览会、中国国际服务贸易交易会、全球数字贸易博览会等平台作用,推进数字贸易领域交流合作。

四、完善数字贸易治理体系

(九)积极参与数字贸易国际规则制定。积极参与世界贸易组织、二十国集团、亚太经合组织等多双边和区域数字贸易相关规则制定,营造开放、公平、公正、非歧视的数字发展环境。积极推进加入《数字经济伙伴关系协定》(DEPA)和《全面与进步跨太平洋伙伴关系协定》(CPTPP)进程。参与应对经济数字化国际税收规则制定,探索建立税收利益分配更加合理、税收负担更加公平的数字经济相关税收制度。加强与东盟国家、中亚国家、金砖国家、上海合作组织成员国等数字贸易合作。

(十)深化数字贸易国际合作。推动建立数字领域国际合作机制,加强人工智能、大数据、跨境结算、移动支付等领域国际合作,深化数字基础设施互联互通。加强与东盟国家、中亚国家、金砖国家、上海合作组织成员国等数字贸易合作。

(十一)加快构建数字信任体系。加快数字贸易认证体系建设,促进数字信任前沿技术的开发创新与应用推广,培育数字信任生态。推动数字证书、电子签名等国际互认。推动数据安全、数据资产、数字信用等第三方服务机构国际化发展。

(十二)加强数字领域安全治理。优化调整禁止、限制进出口技术目录。持续推动全球数字技术、产品和服务供应链开放、安全、稳定、可持续。发挥各类专业法院庭庭作用,推动数字领域国际商事争端解决机制多元化发展。

五、强化组织保障

(十三)加强组织领导。坚持和加强党对数字贸易工作的全面领导。各级党委和政府要结合实际抓好本意见贯彻落实,完善相关体制机制,为数字贸易发展提供有力保障。商务部要充分发挥牵头作用,加强统筹协调和督促指导,推动形成数字贸易改革创新发展的工作合力。各地区因地制宜制定数字贸易发展相关配套文件。

(十四)健全法律法规和标准。推进数字贸易领域相关立法,统筹推进国内法治和涉外法治。鼓励有条件的地方出台数字贸易地方性法规。加强数字贸易标准化技术组织建设,加快数字贸易领域标准制定修订。

(十五)建立完善统计体系。建立健全数字贸易统计监测预警体系,适时发布数字贸易统计数据。支持与有关国际组织、重点国家及研究机构开展统计交流与合作。编制发布中国数字贸易发展报告和相关指数,提升公共服务水平。

(十六)加强多渠道支持保障。加强数字技术研发支持,促进成果转化及与其他行业的融合创新发展。充分发挥服务贸易创新发展引导基金作用,带动社会资本投资数字贸易领域。

(十七)加强知识产权保护。研究构建数据知识产权保护规则。加强对源代码、算法、加密密钥、商业秘密以及其他专有信息的法律保护。加快推动数字产品标识化。加强数字贸易领域知识产权公共服务。加强涉及数字贸易的商标注册和保护。拓宽知识产权海外维权和争议解决渠道。

(十八)强化人才智力支撑。加强数字贸易相关培训,提高领导干部专业素质。发挥数字贸易专家作用,加强相关理论与实践研究。支持高等学校设置数字贸易相关学科。创新数字贸易人才培养模式,加强拔尖创新人才培养,深化校企、政企合作,支持企业加强专业人才培养。



带动青年职工成才

近年来,中国际沈阳铝镁研究设计院以有色金属工业行业大师领衔的“杨晓东创新工作室”为载体,积极发挥创新工作室在带徒传技、技能攻关等方面的作用,带动该院更多设计人员成长为技能骨干。图为近日该院青年技术骨干在创新工作室内探讨问题。 本报通讯员 王晶 杨默

深圳顺丰公司推出“小哥增收”计划

今年前8个月一线快递员薪酬福利同比增加46亿元

本报讯(记者刘友婷)记者近日从广东深圳顺丰公司获悉,今年3月以来,该公司为一线职工发起“小哥增收”计划,通过多样的激励体系、灵活的工和和业务授权助力职工增收。在持续激励下,今年前8个月顺丰一、二线职工薪酬福利得到有效提升,一线快递员的薪酬福利同比增加46亿元。

据介绍,顺丰通过不断改进操作系统、优化作业模式、提供各类新型高效的收派工具等,助力快递员提高工作效率、降低劳动强度。今年上半年,顺丰快递员因收派效能提升实现平均收入增加331元/月。在激励牵引方面,顺丰通过建立小队体系、创收分激励体

系、授权销售等多举措激发快递员创收活力。针对持续低收入快递员,顺丰结合区域和人员能力精细化诊断低收入原因,并提供针对性策略帮助解决长期低收入问题。

据了解,顺丰“小哥增收”计划是在日常收派工作之外的激励举措,特别是“小队体系”和“创收分激励体系”。“小队体系”即一个小队平均7人以上,在小队长的带动下,队员互相协调工作,发掘业务,增加队伍收入。截至9月,顺丰在推行区域中一共组成5000多个小队,覆盖近5万名职工。7月~8月,平均每队月度奖励超500元,最高奖励金额超8000元。

“创收分激励体系”则通过运费提升、客

户开发、业务推广等方面,给快递员业务打分,分数越高,奖励越多。该体系已经在112个城市实施,覆盖超16万名快递员,获得激励奖金的快递员人均增收290元/月,月度累计激励金额超千万元。

王志佳是深圳顺丰石岩片区先歌科技园营业部的一名收派员。他响应公司“小哥增收”计划,通过层层选拔加入“小队体系”,组建了一个10人小队“富源队”。在王志佳的带领下,短短数月,“富源队”取得工业区队列第一名的成绩,将小队月度达成率提升至142%,小队成员人均收入提升20%左右,小队获得最高奖励金额1500多元。



涉民生案件有了“绿色通道”

11月26日上午,安徽省宿州市埇桥区人民法院,执行法官为来自安徽省亳州市的66名农民工代表办理60余万元欠薪领取手续。入冬以来,宿州市埇桥区人民法院对农民工工资、赡养抚养、交通肇事、婚姻家庭等涉民生案件开启快立、快审、快执“绿色通道”,缩短审判与执行周期,让申请执行人感受到浓浓的司法温暖。 本报通讯员 阮传宝 摄

辽源市总创新党课教育形式 “沉浸式体验”震撼职工心灵

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员曲思达)“这次的党课上得太过瘾了!”近日,走出吉林省辽源市总工会职工教育培训基地,直播销售员宋洋感慨道。据悉,今年以来,该培训基地推出一系列别开生面的党课教育活动,让党课变得更加生动有趣,吸引众多职工前来进行“沉浸式体验”。

这些党课教育活动包括《您好,新天津》红色剧本杀、《信仰的味道》气味电影、《重走长征路》情景模拟沙盘等。《您好,新天津》红色剧本杀巧妙地将天津解放的真实历史事件与虚构情节相结合,通过角色扮演和互动体验,让参与者仿佛穿越时空,回到那个烽火连天的年代。辽矿集团职工李金阳说:“亲历革命的艰辛,让我进一步坚定理想信念。”

《信仰的味道》气味电影,利用先进的数字气味技术,逼真再现红色经典故事中的场景氛围;《重走长征路》情景模拟沙盘,则以直观形式展现红军长征途中的经典战役和艰难险阻。一位前来学习体验的职工说:“这不仅是一场培训,更是一次心灵的洗礼。”

“我们注重创新教育方式,让职工在参与中感受党的历史,领悟信仰的力量,提升个人素质和能力。”辽源市总工会职工教育培训基地负责人孙一鸣告诉记者,截至目前,该基地已开展170余期党建培训课程,培训职工6700余名。

近年来,辽源市总不断创新思想政治引领方式和教育宣传手段,在围绕党课下功夫的同时,还举办了辽源市首届职工文学大赛、首届工人运动会等文体活动,激发职工群众建功立业热情。

中铁二十二局五公司工会为职工圆微心愿

本报讯(通讯员唐海洋 彭宝丽)“我长年在地里上班,不能陪孩子写作业,想送他1台点读机”“我想送老父亲1台血压仪,方便他及时了解身体情况”……日前,中铁二十二局五公司基层项目职工的一个个微心愿,在公司工会的帮助下得以实现。

近两年来,中铁二十二局五公司工会筹措资金1.3万余元,以“三八”国际劳动妇女节、“六一”国际儿童节、困难职工帮扶等为契机,深入开展“职工心愿圆梦”活动。通过下发通知、电话询问、面对面访谈等多种方式,广泛征集困难职工、单亲女职工等群体的微心愿,摸清背后实情,解决微小诉求,已帮助近20名一线职工实现微心愿。

鹤壁市总打造工会驿站“15分钟服务圈”,建设24小时智能化驿站——

“步行几分钟就看见一处驿站,真方便”

阅读提示

鹤壁市总工会通过布局“15分钟服务圈”、打造24小时智能化驿站、联合社会力量完善驿站配套建设等方式,推动工会驿站服务提质升级,让户外劳动者看得见、找得到、进得来、用得上。

更加到位。”驿站管理人员介绍,驿站在管理上做到户外劳动者来有问候、走有送别,为他们营造一个宾至如归的温馨环境。

重点区域1公里服务半径、15分钟步行可达,区域内户外劳动者交叉覆盖……如今,鹤壁市269家工会驿站在城区内连点成线、连线成面,形成工会驿站“15分钟服务圈”,初步完成对全市157个一刻钟便民生活圈点位工会驿站的全覆盖。不少驿站还将服务内容扩展到义诊、理发、设立劳动关系法律讲堂、爱心帮扶、心理疏导等,为户外劳动者提供更多可感可知、可见可达的爱心服务。

驿站服务全天候、不打烊

“不打烊的智能化驿站我还是头一次见!你瞧,扫码就能自动开门!”鹤壁市环卫工人李彩蝶说,自从有了24小时智能化驿站,无论忙到多晚都可以进来歇脚、喝水,“在这里休息,心里踏实”。

今年以来,在工会驿站“15分钟服务圈”初步形成的基础上,鹤壁市总强化“小驿站大关爱”的功能定位,以智能化、数字化技术为支撑大力推进24小时工会驿站建设,通过提供精准化、差异化服务对已建成驿站提质升级,打造全天候、不打烊的户外劳动者休息港湾。

与传统工会驿站相比,智能化驿站新增24小时无人值守、智能扫码门锁、智慧监控、远程操控等智慧管理功能,录入个人信息的户外劳动者任何时候都可以快速进入,随时享受暖心服务。

24小时智能化工会驿站不仅为户外劳动者提供方便快捷的健康检查和照相服务,还设有智能交互导航智慧屏,全方位展示辖区内的工会驿站、便民服务、企业服务,并自带“指路”功能,便于户外劳动者精准定位。

除盲区补短板,提升服务质效

“全面排查问题驿站,对服务效能不强

的驿站进行彻底整改甚至关停,不断促进驿站服务质量提升。”鹤壁市总工会党组书记、常务副主席宋拥军说,为了提高工会驿站的精细化管理程度,市总在已建成驿站的基础上,通过查漏洞、除盲区、补短板,联合社会力量,完善驿站配套建设,提高服务质效和辐射区域。

鹤壁市城乡一体化示范区总工会联合该区域公用事业发展中心工会等打造了首家24小时“情义”工会驿站,不仅成为户外劳动者的避风港,更成为周边夜班职工的“安全屋”,累计服务职工群众上万人次。

“以前这块几乎是服务‘盲区’,职工流量大,需求大,但驿站建设没跟上。我们通过管理上查漏补缺,才建了这家‘情义’工会驿站。”鹤壁市城乡一体化示范区总工会相关负责人表示。

同时,鹤壁市总根据工会驿站地理位置、服务成效、覆盖服务人数、提供服务人次、服务体验等考评情况,突出共建共享,对优秀驿站给予相应资金补贴。

鹤壁市市人大常委会副主任、市总工会主席鹤其军表示,全市各级工会将不断创新服务模式,依托工会驿站开展更多贴心、优质的服务,让户外劳动者看得见、找得到、进得来、用得上。

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 李佳宁 蒋东勃

记者近日获悉,河南省鹤壁市总工会聚焦户外劳动者工作条件改造提升创新举措,通过优胜劣汰、精细化管理,建成一批高质量、高标准的工会驿站“15分钟服务圈”综合示范点,并通过建设24小时智能化驿站,打造“蜂享一条街”,使工会服务提质升级,让工会驿站成为户外劳动者的“充电宝”“补给站”。

抬脚进站点、伸手享服务

“步行几分钟就能看见一处工会驿站,真方便!”11月18日,送完餐的外卖配送员余斌走进附近的工会驿站歇脚。

作为全国首批“一刻钟生活圈”试点城市之一,近两年来,鹤壁市统筹推进城市一刻钟便民生活圈“九圈共建”,其中工会驿站“15分钟服务圈”是鹤壁市总为包括新就业形态劳动者在内的户外劳动者“量身定做”的暖心工程。劳动者可“抬脚进站点、伸手享服务”。

鹤壁山城区红旗办事处工会驿站不仅提供手机充电、饮水、饭菜加热、应急药箱、法律援助、健康体检、体育健身等服务项目,还设置会议桌、读书阅报、党建风采展示区,方便户外劳动者休息、学习。

“驿站升级后不仅功能更加齐全,管理也