

通过现场招聘、“云上”投递、招聘“大篷车”等多种形式提供就业服务

解决农民工“空窗期”就业难,辽宁鞍山有新招!

阅读提示

每年11月左右是北方农民工结束建筑工地、秋收工作后的就业“空窗期”。为此,辽宁省鞍山市总工会联合当地人社部门通过线上线下联动、追踪就业状态等方式,全方位、多角度为农民工做好就业服务。

本报记者 刘旭

“我们需要大量一线操作工,工会举办的招聘会,求职者多,适合岗位的人数也多,真是帮我们解决了招工难题。”维达纸业招聘负责人程先生高兴地说。

11月3日,辽宁省鞍山市总工会、鞍山市人社局、鞍山市铁西区总工会携手举办的2024“工会送岗位·情暖农民工”大型金秋现场招聘会在鞍山市铁西区苏宁生活广场举行。辽宁德氏乳业有限公司招聘负责人张宏手里拿着一沓求职登记表,每一张表上面详细记录着求职者的姓名、工作经验、学历、求职岗位等信息。一上午的工夫,他就接待了30多人、收到简历20份,其中与3人达成就业意向。这种高质量的供需对接让企业十分满意。

据了解,每年11月左右是北方农民工结束建筑工地、秋收工作后的就业“空窗期”。为此,鞍山市总工会全方位、多角度举办招聘活动促进农民工就业。现场招聘会结束后,线上云招聘会入口即刻开启,为当天没能及时到场参会的求职者提供线上平台、一键投递简历。与此同时,其他形式丰富多样的招聘活动也同步开展起来。

“收到的简历一大摞”

“以前每次来招聘会都有些迷茫,这次完全不一样!”来自鞍山立山区的农民工田晓东告诉记者,自己刚到签到区,工作人员就让他填表,并根据其需求直接推荐了几家合适的企业。“不需要我再去各个展位找岗位,太省事了。”

47岁的田晓东目前处于待业状态,此次

招聘会现场,合适的岗位有5个,他最终接受了辽宁德氏乳业有限公司的面试邀请。

招聘现场,农民工穿梭于各个招聘展位之间,寻找适合自己的工作机会。工作人员赵星淇表示,当天来到现场招聘的企业约有100家,每个展位都有工作人员与求职者对接。有工作人员表示,“收到的简历一大摞”。为了提高招聘会的质量,策划团队鞍山田森网络科技有限公司利用大数据分析和企业按钮,找到心仪的岗位,在线投递简历给企业招聘负责人,云聘会后,企业会一一查看收到的简历。”工作人员赵星淇说。

“操作工的月薪为4500元~6500元,到旺季时还有旺季奖金。这个工作简单易学,一周白班、一周夜班,年龄25岁~55岁均可,公司缴纳社保保险并且提供食宿。”招聘负责人张宏在直播间里介绍,此外,装卸工、保洁员等岗位也需要大量职工。

2024“‘就’在身边·‘业’在指尖”暨困难及转岗待岗职工专场网络直播招聘会中,主办方邀请企业招聘负责人到直播间做客,让求职者对企业、工作岗位有了更清晰的了解。据统计,线上招聘会直播时长1小时33分钟,岗位需求人数达525人,线上直播间观看人数达14474人次,共计收到268份简历,达成意向人数36人。数据显示,2024“工会送岗位·情暖农民工”大型金秋现场招聘会线上线下共引来求职者1.9万余人。

为了让农民工能就近就便找工作,当地还将招聘会“大篷车”开进了多个社区,并设置

多种招聘形式齐上阵

没赶上现场的招聘会怎么办?

现场招聘会结束后,线上云聘会入口即刻开启,为当天没能及时到场参会的求职者提供线上平台。求职者通过手机扫码就可进入云聘会现场,一键投递简历。“点击屏幕上的企业按钮,找到心仪的岗位,在线投递简历给企业招聘负责人,云聘会后,企业会一一查看收到的简历。”工作人员赵星淇说。

“操作工的月薪为4500元~6500元,到旺季时还有旺季奖金。这个工作简单易学,一周白班、一周夜班,年龄25岁~55岁均可,公司缴纳社保保险并且提供食宿。”招聘负责人张宏在直播间里介绍,此外,装卸工、保洁员等岗位也需要大量职工。

2024“‘就’在身边·‘业’在指尖”暨困难及转岗待岗职工专场网络直播招聘会中,主办方邀请企业招聘负责人到直播间做客,让求职者对企业、工作岗位有了更清晰的了解。据统计,线上招聘会直播时长1小时33分钟,岗位需求人数达525人,线上直播间观看人数达14474人次,共计收到268份简历,达成意向人数36人。数据显示,2024“工会送岗位·情暖农民工”大型金秋现场招聘会线上线下共引来求职者1.9万余人。

为了让农民工能就近就便找工作,当地还将招聘会“大篷车”开进了多个社区,并设置

工会政策咨询台,现场有鞍山市总工会权益保障部的工作人员为求职者和企业讲解法律知识、新就业形态劳动者权益保护政策和职工互助保障政策等。

追踪就业状态确保上岗

“参加一次招聘会,没找到合适的岗位,工作人员还给我打电话询问原因,帮我推荐了更想从事的工作。”农民工求职者王明华没想到,此次招聘会还有“售后”服务。

鞍山田森网络科技有限公司总经理陈浩告诉记者,为了让招聘效果最优,团队工作人员还会与投递简历或填写求职登记表的求职者联系,询问上岗情况。如果没有上岗,还会根据求职者的各项需求,通过大数据筛查分析,找到适合的企业及岗位,联系双方对接,提高上岗比例。

此外,团队还会针对每次招聘会的各项信息进行结案总结,形成分析报告,针对农民工求职时遇到的典型问题,就业难题不断调整下次招聘会的企业类别、展会安排等细节。“未来将继续深化与各级工会、人社局以及企业的合作,进一步优化招聘流程和服务质量,为农民工提供更加优质、高效的就业服务。”陈浩说。

据了解,今年以来,为促进农民工就业,鞍山还通过举办夜市招聘会、启动招聘“大篷车”等招聘活动扩大影响力。求职者可以边逛夜市边找工作,实现企业和求职者之间高效沟通、双向奔赴。

“招聘会从傍晚开到夜里,不出社区,就能面对面和企业聊岗位和待遇。”提起夜市招聘会,农民工刘师傅竖起大拇指,此前待业的他如今已正式上岗,“不仅工资满意,还离家近!”



空港接驳转运忙

11月27日,在湖北鄂州空港前置货站接驳平台,工人正忙着将货物卸载在传送带上,并同步检查货箱标签。

鄂州花湖国际航空货运枢纽平台于今年6月正式上线,实现国际货站、机场公司、海关等服务和监管单位的信息共享,所有进出口业务均可一站式办理,大幅提升通关效率。

本报记者 刘小燕 摄

服务动态

青海开展治理欠薪冬季行动

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省就业促进和劳动保护工作领导小组办公室召开全省驻青央企、省属企业欠薪问题治理专题会议,分析当前政府、国企项目治理欠薪工作形势,对开展国企欠薪问题和治理欠薪冬季行动进行再安排、再部署。

据介绍,集中整治政府、国企项目欠薪问题以来,青海实行“周调度、月汇报”机制,多渠道梳理收集政府、国企项目欠薪线索,及时向属地和相关成员单位、企业印发提醒函、协函,点对点督办欠薪线索,督促相关部门、企业限时解决,并建立已解决和未解决案件台账,实时跟进督导。各成员单位依法履职,采取排查、督办等方式积极预防和化解本领域欠薪问题。同时,将政府、国企项目落实《保障农民工工资支付条例》情况纳入审计范围,有效预防欠薪问题。

会议提出,驻青央企和省属企业为青海的经济发展注入强劲动力和活力,但部分企业在治理欠薪工作方面,还存在一些弱项、短板。各单位应强化企业的社会责任意识,明确薪酬支付的优先级,加强对自身项目的资金管理和监督力度,建立健全更加严格的财务审批制度和薪酬发放机制,确保工资能够按时足额发放到劳动者手中,以维护劳动者的合法权益。

下一步,青海将部署开展治理欠薪冬季专项行动,通过“拉网式、过筛式”排查,多渠道、多方式收集整理问题线索,全面摸清欠薪底数、建立台账、分类施策、对账销号,全力推进治理欠薪工作。督促国企、央企单位带头遵守保障工资支付法律法规,及时足额支付农民工工资,有效防范、积极化解欠薪问题。

北京朝阳打造“1+43+N”零工市场服务体系

本报讯(记者赖志凯)11月20日,北京市朝阳区零工市场暨区级公共就业服务大厅在朝阳区七彩家园揭牌启动,这意味着朝阳区“1+43+N”零工市场服务体系正式建成。同时,现场发布《朝阳区关于规范支持零工市场建设的实施办法》,鼓励优质人力资源机构建设零工市场并给予资金支持。

据介绍,朝阳区结合区域特点,打造以区级为中心、43个街乡为辐射、社区园区广泛布点的“1+43+N”零工市场就业服务体系。在区公共就业服务大厅设立零工服务专区,在43个街乡设置零工窗口,在灵活就业人员工作生活聚集的金盏七彩家园、来广营立交桥设置专业性零工市场,为灵活就业人员提供“一站式”服务。

记者在启动仪式现场看到,金盏七彩家园零工市场暨区级公共就业服务大厅设置求职登记区、职业指导区、直播带岗区、休息洽谈区等功能区域,可为灵活就业人员提供求职信息、职业指导、政策咨询等各类就业服务。此外,零工市场还将定期举办招聘活动,本次启动仪式现场举办的招聘会上,共有28家企业提供综合维修、生产辅助工、人力资源实习生等岗位268个,还特别设立零工专区。

据了解,朝阳区积极推动线上零工市场建设,目前已上线运行朝阳区零工市场小程序,可实现“一键匹配、即时快招”,依托小程序已促进3291人次实现灵活就业。此外,在传统直播带岗的基础上,朝阳区零工市场创新推出了AI数字人直播带岗服务模式,优化“掌心”就业服务效能,实现岗位“指尖”直达。

工地上的移动驿站服务暖心又贴心

本报讯(记者张静 通讯员刘忆)近日,随着天气渐凉,位于湖北宜昌中建三局花溪路快速化改造项目工地现场的工会服务驿站发挥了独特作用。

“一年没回家了,能在咱们工会驿站吃上一顿热腾腾的饺子,真好!”钢筋工杨师傅开心地表示,前些日子正逢立冬,驿站为工友们准备了特别的加餐,大家齐聚一堂,洋溢着温暖幸福的味道。

据了解,中建三局基建投公司在项目工地设置湖北宜昌首家建筑行业移动工会驿站,既能提供饮水、取暖、休息、充电、阅读、轻伤处理等便捷服务,又能根据工地位置需要移动,为工友们提供暖心、贴心、细心服务。同时,还惠及周边的户外劳动者,提供歇脚、取暖、充电等服务功能,让广大户外劳动者感受到“娘家人”的温暖。

驿站自今年7月开门迎客以来,每周可惠及约200余人次户外劳动者,为百余名工友提供了健康体检服务,项目部还将工会驿站与“安全文明施工”宣讲队相结合,将驿站打造成职工思想提升“微阵地”。

此外,为加强流动工会驿站日常使用,项目工会还出台指导方案,对驿站配备要求、服务事项、日常管理等方面作详细说明,建立起完善的制度体系,让接地气的举措长期推行。同时,工作人员定期收集职工意见建议,对服务事项不断进行完善改进,坚持竭诚服务职工的原则,为工友提供更多暖心、贴心、热心的服务。

腰果变“金果”,脱贫户走上致富路

本报讯(记者徐潇)榴莲腰果、芥末腰果、椰蓉腰果、腰果泡芙……记者近日在广西壮族自治区靖西市广康食品有限责任公司(以下简称广康食品公司)加工车间看到,清洗、烘烤、分级、包装等各环节工作紧密衔接,有条不紊,腰果被制成各种口味,又香又脆的腰果宛如一粒粒“金果”。

今年36岁的廖凤凤原本在广州打工,几年前为了照顾老人和孩子回到靖西,如今已成为车间主任,负责加工流程和人员管理。“我们家是脱贫户,现在能一边照顾家里一边挣钱,压力小了,生活更好了。”廖凤凤说。

据了解,车间员工大多是靖西市最大易地安置点康城社区易地搬迁安置的群众。加工厂建成后,为解决安置群众的就业问题,优先聘请他们进厂务工。作为中国中车集团帮扶靖西市的农副产品互市落地加工项目,广康食品公司以“股份合作+资产租赁”合作经营方式,构建“公司+村集体+合作社+搬迁户”利益共同体,助推村集体经济每年预计分红超110万元,带动250名搬迁群众就业。

“现已有6套腰果烘焙加工设备及配套设施和运输物流车辆等。正常投产后,年加工产值3亿元以上。”广康食品公司负责人刘勇说。

腰果加工不仅给周边安置群众带来了效益,还带动了边民增收。“边境地区百姓享有每人每天8000元的免税额度优惠政策,加工厂收购互市交易来的腰果,也能给边民带来一定收入。”刘勇介绍,深加工后的腰果产品面向全国销售,2023年,公司带动合作的村集体与全市38个抵边村年增收760万元以上,间接带动3万边民就业。



竹笋深加工 拓宽发展路

11月27日,在湖南省益阳市桃江县马迹塘镇竹笋特色产业园内一家鲜笋加工企业生产车间,工作人员在包装鲜笋。

竹笋产业是桃江县的传统特色产业,当地积极发展竹笋深加工产业,已培育竹笋加工企业30余家,竹笋产业年产值达38亿元。

新华社记者 陈思汗 摄

项目部通过配备负责农民工薪酬的专员、建立回访台账等举措编织工资“保障网”

“让每月工资都能准时打到工友卡上”

本报记者 蒋茜

11月6日下午两点半,淮宿蚌城际铁路工程站前3标项目部无砟道岔施工现场,身穿反光服的王淑兰正理着头,用手里的工具把压路机压不到的接触网基础夯实。

“在这里每天能挣170元,工资每个月都能准时打到卡上。”就住在附近村子的王淑兰边干边说,黝黑的脸上带着开朗豁达的甜。记者从中铁一局了解到,为“让每月工资都能准时打到工友卡上”,保障农民工工资按时足额支付,该项目部采取了一系列扎实的举措。“自从2022年项目开工以来,我们通过农民工工资代发制度,累计代发工资1.06亿元,保障了工资按时足额支付。”该项目部负责农民工薪酬的专员薛涵明介绍。

专人负责,一人一档

如何将“保障”落到实处?该项目部成立之初,就设立了农民工综合管理室,并配备专人负责。“以前的项目由技术员兼职负责薪酬,但往

往不够细致,最后拿不出明明白白的原始记录,还是得有专人来干。”项目经理张伟告诉记者。

在农民工综合管理室里,有两排柜子,放着项目上所有农民工的档案。“我们为每名进场农民工建立实名制档案,包括健康证明、身份证复印件、进退场信息登记表、本人手持银行卡的照片等,做到‘一人一档’,累计建档2852份,规范用工管理,保障了农民工合法权益。”薛涵明说。

为保障工资支付,项目部建立了完善的体系:比如开设农民工工资专用账户,存储农民工工资保证金并为其购买保险,每月向合肥枢纽指挥部提报农民工工资使用预算表,确保资金专款专用。银行每月到施工现场集中办卡,由农民工本人设置密码,留存本人手持银行卡照片,杜绝非本人持有、占用工资卡行为。

现场考勤,三方核对

基于项目点多、面广、人员分散的特点,为掌握农民工真实出勤情况,避免虚报、错报用工,项目部负责农民工薪酬的专员桑童童和李松林每天对所有工点的工人进行现场考勤。

“时间长了,工点上的叔叔阿姨都跟我们熟了,像对自己孩子一样,可热情了!”桑童童介绍,目前项目共有12个工点、300多名工人,最近的工点距离项目部约半小时车程。每个月底,桑童童和同事们会与农民工本人以及分包单位三方核对当月出勤以及工资额,并形成工资支付单,若有疑问则当月解决。算清之后,还会把每个人当月的工资情况在工地上张贴出来,看是否有反馈意见。

在具体发放上,项目部全面推行分包单位农民工工资委托施工总承包单位代发制度,分包单位出具代付工资委托书,项目部当月完成工资发放并建立回访台账制度。把一项项资料记录得明明白白、整理得齐齐整整,桑童童觉得挺有成就感。“虽然这些工作很琐碎,但能够帮农民工解决问题,我觉得很有意义。”

环环相扣,就这样,项目部扎扎实实地编织起一道“保障网”。

稳定队伍,搭起桥梁

为什么下定决心要把农民工工资支付这

件事做好做实?张伟讲起了一件往事。

2016年,张伟在负责另一个项目的时候,工资款被包工头挪用,导致农民工工资没能及时拿到手,他们就来找项目部讨说法。

“听到工友拿不到工资,我也觉得很心酸,毕竟他们工作那么辛苦。”张伟告诉记者,次年他就在项目部推行统一代发农民工工资制度,保证按时足额支付,不但解决了农民工的后顾之忧,还保证了工人队伍的稳定。

“让农民工干得放心、干得舒心,才能更好地促进工程建设。”张伟深有感触。这一做法也延续到了他目前所在的项目部且不断完善,其积极效应也在不断显现。比如,通过每日现场考勤制度,项目部实现了四清管理:分包单位人员架构清、出勤工天清、工资发放清、进退场时间清,杜绝了恶意讨薪的风险。

下一步还可以怎样继续提升这项工作?张伟觉得可以借助信息化手段,比如在安全帽上安装定位系统,替代人工现场考勤等。“不过,去现场也有去现场的好处,与工友面对面接触、交谈,相当于搭建起了一座项目部与工友之间的桥梁。”张伟说。