

杨广良扎根一线、边学边干，一砖一瓦筑起人生高台

工地上有位“专啃硬骨头”的项目经理

阅读提示

20多年前，内心迷茫的杨广良从老家山东菏泽巨野县外出务工，从一张图纸开始边学边干。凭借吃苦耐劳的品质，他逐步成长为公司骨干，专门“啃硬骨头”，参与或负责完成多项重要工程，一砖一瓦筑起自己的人生高台。

1998年高考失利后，杨广良跟随老乡外出务工。“高考落榜的失落，让我一时找不到生活的方向，只能每天拼命干活多赚点钱，真不忍心父母再为我操心。”杨广良向记者回忆起当时的情形。

正是因为他在工地吃苦耐劳的表现，杨广良被测量员张工看上，让他作为助手配合现场测量放样。久而久之，杨广良也开始尝试看图纸。“小伙子，想学图纸是好事，我可以教你。”张工语重心长地劝他想办法系统学习，然后拿到文凭，并推荐他参加自学考试。

此后的工作之余，杨广良便全身心投入学习，经过努力终于先后拿到工业与民用建筑专业专科学历、工商管理专业本科学历，并考取了建造师、造价师两个执业证，还获评高级工程师。“张工的一席话犹如指路明灯，让我找到了方向。我也庆幸自己坚持了，通过努力改变了自己的命运！”杨广良感叹道。

遇到困难先想着如何解决

有技术、肯吃苦的杨广良，成为中建交通建设集团有限公司重点培养的骨干力量。2016年，公司安排杨广良接任石济项目的项目经理。“从接手项目到开通的13个月，我的

用车行程达到12.5万公里。”由于项目5个分布节点前后相距200公里，杨广良沟通协调、组织早会，总是奔波在路上。

2020年4月，经过谨慎考虑，公司决定派杨广良前往西藏拉萨“啃硬骨头”：当时西藏最大的单体建筑——西藏文化广电艺术中心项目。

“公司安排的工作必须想尽一切办法完成！”遇到困难，杨广良想的从来不是退缩，而是如何解决它。担任项目经理期间，杨广良带领团队克服大宗材料运输困难、深基坑降水困难、止水帷幕难以封闭、止水堵漏的技术难题等多个难关，直至按照项目节点要求完成产值才离开拉萨。

“回想在外施工的日子，任务重、休假少，家人有时生病住院也不能第一时间回去帮忙。”杨广良还记得妻子去拉萨探望他时，看到他的嘴唇、指甲、指尖因缺氧而发黑，一时间心疼地抱着他泣不成声。每每想到这些，杨广良总觉得愧对家人。

为公司培养更多业务骨干

“按我写的模板和刚才给你说的修改意见，再去编写一稿施工方案。”尽管给徒弟修

改施工方案的时间，自己可以编写出好几份，杨广良却坚持让徒弟经历这个过程，从而让他们对施工方案有更深刻的理解。

逐步走上项目领导岗位后，杨广良成为徒弟们口中的严师益友。他始终思考着如何在完成好项目的同时，做好人才建设，为公司培养更多业务骨干。

在一次建设站房工程的塔吊基础时，徒弟潘政南未重视杨广良提高两个砼标号来施工的提醒，致使砼强度达标太慢，塔吊晚安装3天。此外，基坑的钢筋转运全由人工抬、扛施工，造成工期拖延，人工成本也大大增加。

“事后徒弟才明白我给他讲的，按图纸要求施工固然没错，但要结合当时的情况提高标准，虽然提高两个砼标号会增加一部分成本，节省的时间与人工成本会更多。”杨广良感慨地说，作为一名合格的技术人员要学会全盘考虑，不然进步空间会非常受限。

此外，杨广良也会利用闲暇时间，对徒弟们进行技术培训并考试。这些年来，杨广良团队带出来的项目经理、副总、副经理已有30多人了。在记者与这些年轻的后备力量交谈时，他们总会不约而同地表示“多亏了师傅当年的严格培养，才让他们有了现在的成就。”

“回想刚进工地的时候，很迷茫，但好在自己没有懈怠，而是拼命学习、踏实工作，终于有了现在的成就。这也让我明白了，人生的高台，要靠自己一砖一瓦、踏踏实实地垒起来。”在与记者道别时，杨广良深有感触地说，任何时间都可以是起点，任何时候都不是终点。



建设职工小家 温暖建筑工人

近年来，中建路桥集团山东分公司工会按照“就餐、居住、健康保障和文体活动”等标准建设一线工地职工小家，保障建筑工人快乐工作、幸福生活。

图为建筑工人在医护人员帮助下使用流动简易医疗箱监测血压，保证健康上岗。 本报通讯员 纪永奇 摄

广东网络招聘月发布岗位信息超30万个

本报讯（记者叶小钟）近日，记者从广东省人力资源和社会保障厅获悉，由该厅主办的2024年“粤就业”大型金秋网络招聘月活动，于11月中下旬至12月中下旬持续开展。

此次活动以“粤就业，聚云端”为主题，旨在为广东省广大求职者和企业搭建一个高效、便捷的数字化就业服务平台，为全省就业市场注入新活力。届时，线上将汇聚上万家企业一同参与，发布岗位信息超30万个，在线求职预计达到100万人次。公众可通过广东省就业一体化公共招聘服务平台和“粤就业”微信小程序预约活动、浏览岗位信息，并参与在线求职和互动服务。

据介绍，活动设置对接专区、互动专区、活动专区和服务专区等四大专区。其中，分区域、分行业、分类型设置珠三角专场、港澳专场、“百万工程”专场、东西部劳务协作专场、制造业专场、外资外贸专场、国有企业专场、零工求职专场、家政行业专场、残疾人招聘专场等10个招聘求职对接活动专场。

同时，活动将选取广州、深圳、珠海、佛山、东莞等用工大市设置直播间，通过直播带岗，各地求职者可“一屏”直达优企优岗。就业创业指导专家还将提供在线一对一职业指导咨询服务，帮助求职者提升职业技能，明确职业规划。

云南新增实训补贴等4项就业补助支出

本报讯（记者黄翰）近日，云南省财政厅、省人力资源和社会保障厅对《云南省就业补助资金管理办法》（以下简称《管理办法》）进行修订，以进一步规范就业补助资金管理，提高资金使用的安全性、规范性和有效性。

据云南省财政厅有关负责人介绍，新的《管理办法》，于12月10日起施行，其中一项重要变化是，根据工作实际，新增实训补贴、创业载体建设补助、基层就业服务平台建设补助项目、高技能人才校企融合平台建设项目等4项支出。

创业载体建设补助是对经评审认定的创业小镇、街区、社区、村落及省级创业孵化园、考核优良的省级创业载体给予资金支持。基层就业服务平台建设补助是对经评审的基层就业服务平台给予资金支持，主要用于支持就业“幸福里”社区、零工市场（驿站）、高质量充分就业社区等基层就业服务平台建设支出。

同时，在保障就业补助资金大的使用方向正确的前提下，充分尊重个人和单位在实际使用中的自主性和灵活性，规定个人、单位依规申领的补贴具体用途不受禁止性支出范围限制，以更好地实现就业补助资金支持个人就业创业和鼓励单位吸纳就业的最终目的。

新疆阿克苏1224人获技能提升补贴

本报讯（记者吴锋思 通讯员赵霞）“我今年5月取得企业人力资源管理师职业技能等级证书，没想到还能领取1500元的技能提升补贴，我对现在的工作越来越有信心了！”近日，新疆阿克苏地区温宿县金穗粮油购销有限责任公司员工马雯雯，兴奋地告诉记者她获得技能补贴的好消息。

今年以来，阿克苏地区通过加大政策宣传、加强业务培训、优化经办服务等措施做好技能提升补贴发放工作。符合申领条件的企业职工及失业人员，向所在用人单位提出申请或失业人员本人申请，经用人单位和参保地人社部门审核、公示无异议的，直接将补贴发放至本人社保卡关联的银行账户或本人提供的个人银行卡账户。截至10月底，已成功发放技能提升补贴190万元，惠及1224名技能人员。

据了解，失业保险参保缴费1年以上的企业在职职工或领取失业保险金人员，取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书的，自证书核发之日起12个月内向人社部门申请补贴。初级（五级）证书持有者可获得不超过1000元的补贴，中级（四级）不超过1500元，高级（三级）不超过2000元。根据政策，每人每年最多可享受3次补贴，同一职业（工种）同一等级只能享受1次补贴。



哈尔滨冰雪大世界 冰建施工拉开帷幕

11月26日，在哈尔滨冰雪大世界存冰场，工人将冰块装车。

日前，第二十六届哈尔滨冰雪大世界存冰开始启用，于27日投入冰建施工。

本届哈尔滨冰雪大世界主题为“冰雪同梦 亚洲同心”，园区设计和建设将充分融合亚冬会元素，整体面积将扩大到100万平方米，总用雪量30万立方米，打造历届规模最大的冰雪主题乐园。

新华社记者 谢剑飞 摄

上海进一步推动专技人才队伍向“新”而行

325万名专业技术人员活跃在各行各业

本报讯（记者裴龙翔）记者从日前举办的2024年上海市专业技术人员大会暨项目对接大会上获悉，近年来，上海市不断完善人事人才体制机制，325万名专业技术人员活跃在各行各业，高、中、初级职称比例稳定在1:3:6，享受国务院政府特殊津贴专家近万人。当前，上海正通过构建高能级竞技平台、探索高水平制度型开放、推动高质量成果转化和形成高效能评价体系等方式，进一步推动专业技术人员队伍向“新”而行。

围绕新质生产力的发展需求，本次对接

大会同期发布了《上海市加快数字技术技能人才培育支撑数字经济发展实施方案（2024—2026年）》，构建“1+N”数字技术技术人才培育支持政策体系，进一步健全本市数字技术技术人才“培养、评价、使用、激励”相结合的全方位生态体系。

今年，上海紧贴重点产业新质生产力发展需求，动态调整并发布了《上海市境外职业资格证书认可清单（2.0版）》。聚焦该市现代化产业体系建设，进一步扩大认可清单（A类）专业领域，达到111项证书，对

于持证人员给予急需的出入境、工作许可、居留许可、居住证积分加分等6项配套便利保障服务，其中遴选22项证书纳入急需紧缺清单（B类），配套更加便利的保障服务，遴选33项证书纳入职称比照清单（C类），符合条件的可通过申报审核、面谈答辩，比照认定相应职称。

近年来，为更好地发挥职称制度的人才评价“指挥棒”作用，上海市人力资源和社会保障部门加快建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，健全制度体

系、完善评价标准、创新评价机制、畅通晋升渠道、优化服务体系，累计出台25个全系列职称改革办法，实现了职称制度改革的阶段性目标。

此外，今年7月发布的《上海市工程系列数字技术专业职称评审办法》，首次将集成电路、人工智能、大数据、区块链等《国家职业资格大典》中数字技术新职业及人社部数字技术工程师培育专项的14个专业全部囊括，为数字技术新职业建立了符合职业特点和人才职业发展需求的职称评审制度，形成集聚和培育数字技术人才的合力。

截至目前，本次对接大会共促成合作意向109项，线上线下共发布520家单位的3000余个岗位。此外，大会的直播浏览量达到10万人次。同期发布的上海市2024年第三批事业单位公开招聘564个岗位，报名人数超8000人。

优化供电服务 助力低碳出行

近年来，随着绿色低碳产业发展和新能源汽车保有量的不断攀升，电动汽车充电桩的报装用电申请数量也随之走高。此次河北宏泰专用汽车有限公司在其厂区新建一座容量为2500千伏安的充电站，满足其生产的电动重卡充电需求。在收到申请后，国网河北黄骅市供电分公司第一时间上门与客户沟通，了解项目情况，同步组织营销、运检等部门联合开展现场勘查，确定电源接入点和线路走向，迅速制定充电桩安装点供电方案。

黄骅市供电分公司在用电手续、电网接入等环节开通业务办理“绿色通道”，通过网上一证受理、主动上门服务、压减办电时长等方式满足充电站企业用电需求。2024年以来，该公司累计完成3.1万千瓦安高低压电动汽车充电桩报装受理。“下一步，我们将持续优化供电服务举措，全面做好充电桩新装服务保障，全面助力低碳出行充电需求。”国网黄骅市供电公司营销部主任吕健说。（王浩然）

做好民生实事 共建和谐社区

“我家中的裂缝与霉斑问题已得到圆满解决，真感谢你们！”贵州省遵义市红花岗区南关街道南岭村（居）易地扶贫搬迁安置点八号还房小区的居民满怀喜悦地向村支书道谢。

八号还房小区作为红花岗区唯一的易地扶贫搬迁安置点，共安置了84户共337名群众，环境卫生与基础设施维护曾是社区治理面临的严峻挑战。为解决这些问题，南岭村（居）党总支积极探索创新，推行“13579”党建服务管理机制，即构建“1张网、3清单、5阵地、7队伍、9管家”的服务体系，精准对接搬迁群众需求，着力提升他们的生活品质。截至目前，已累计收集服务需求126项，投入资金13.625万元，完成了24次基础设施维护工作，有效提升了搬迁群众的生活质量。

未来，南岭村（居）党总支将继续通过宣传教育等多种途径，激发搬迁群众参与社区治理的积极性，鼓励他们主动投身社区事务，共同营造共建共治共享的良好社会氛围。（舒芳芳 解敏）

落实高效办事 服务省心暖心

“水电气暖一次办，方便省心，必须点赞。”近日，河南新乡民信房地产开发有限公司负责人说道。

不久前，该负责人在新乡县政务服务大厅提交了水电气暖联合报装申请，供电公司第一时间联系客户，主动上门完成勘查及装表接电，这也是新乡县“政务平台+供电营销系统”贯通之后完成的首例水电气暖联合报装业务。水电气暖联合报装的推出，实现了客户申请表单多表合一、线上一网申请、材料一次提交、大幅度减时间、减环节、减材料、减跑腿，“高效办成一件事”得到落实。

一直以来，国网河南新乡县供电公司深化阳光业扩，以项目需求为导向，全面落实“高效办成一件事”，主动跟进重点项目，提前了解项目用电需求，做好“一对一”跟踪服务。畅通“线上+线下”交互式办电新渠道，明确服务标准，办电流程和办理时限，健全服务体系和响应机制，最大程度降低客户办电成本，提升客户用电获得感。（刘起翔）

推动基层治理 建设和美乡村

今年以来，贵州省遵义市汇川区学习借鉴“千万工程”经验，探索推行“和美积分”治理模式。

汇川区松林镇因地制宜制定了《村民议事会工作规则》，将在群众议事会收集到的意见建议交由村两委及议事组两个主体，运用基层党建“四联系”机制，按照“提出议题—确定议题—组织开展议事—结果落实反馈”四个程序，确保议事协商成效的运行模式，积极探索出“一套规则、两个主体、三方发力、四步闭环”的“1234”议事工作法，将“村组议事”与“和美积分”有效融合，全面提升基层治理效能。

通过此举，松林镇已开展各类议事活动64次，解决沟渠改造、隐患排查治理等困难和问题27个，化解劳动纠纷、人身伤害等矛盾纠纷11起，基层治理能力得到了有效提升，群众幸福感、获得感、安全感持续提升，一幅家和和睦、邻和睦、民和睦、产业美、环境美、生活美的和美乡村新画卷正徐徐展开。（秦钰萍）