

一边是“求新若渴”的企业,一边是“待字闺中”的科研成果——

看,“技术红娘”如何为创新成果转化“牵红线”

本报记者 陈华 本报通讯员 施院士

“水泥装车”与“构建钢丝绳协同运动模型及运动坐标系正逆解的解析式”之间是什么关系?

一般人看到这样的表述,可能会很费解。希望找到一种水泥自动装车技术的企业找到了王辉。得益于对科研成果的熟悉,他迅速为企业匹配了前述有名词所描述的技术。双方一拍即合。

在中国科学院合肥物质科学研究院,多次为企业与科学家成功“牵手”的王辉,其“技术红娘”身份相当有名。他所从事的工作,是当下需求量不断增加的新职业——技术经纪人。

2022年,技术经纪人作为新职业被纳入《中华人民共和国职业分类大典》。这一职业的职责是在科技成果转移、转化和产业化过程中,从事成果挖掘、培育、孵化、孵化、评价、推广、交易工作,并提供金融、法律、知识产权等相关服务。

“技术红娘”是如何促进成果转化的?当一个好的技术红娘需要哪些素质本领?多位技术经纪人向记者讲述了他们的从业经历,揭开这个职业的神秘面纱。

匹配和“翻译”是核心竞争力

虽然兼职做技术经纪人只有2年多,但王辉已经促成了20多项科技成果落地。这也让他被安徽科大市场评为2023年度安徽唯一一位“金牌技术经纪人”。

总结经验,王辉觉得,匹配和“翻译”是做好一个技术经纪人的必要条件。

传统的袋装水泥装车作业大多采用半自动化装车设备,依赖人工进行码垛装车,不仅生产效率低,还会造成粉尘污染,损害工人健康。“进口设备虽然能实现全自动化作业,但不能适应国内运输车辆和袋装水泥规格多样性的现状。”一家水泥企业找到

阅读提示

当下,技术经纪人的市场需求不断增加。除了要有科技知识储备,技术经纪人还要有分辨哪些技术可以转化成商品的甄别能力,并能坚持跟下去。

王辉,请他帮忙,想要一个袋装水泥自动装车的技术。

项目经验丰富的王辉知道,企业需求看似简单,但实际操作起来并不容易。若能研制一款适应国内水泥行业现状的设备,不仅可以解决问题,还可能对水泥行业生产技术的发展具有重要意义。

搞清楚企业方的需求,王辉便开始在脑海中搜索。由于常年在中国科学院合肥物质科学研究院工作,他十分了解老师们的研究方向和成果。很快,他便锁定了深耕机器人传感感知领域的高理富教授团队。经过联系对接后,该团队与企业很快达成合作,最终研制出袋装水泥自动装车系统,为企业节约数百万元成本。

看似只是联系对接的事,实际上是技术经纪人对“市场需求库”和“技术成果库”有着充分了解的结果。“企业方一般不太了解科学家的专业术语,科学家也很难熟悉企业的个性需求,因此,一个好的技术经纪人首先必须是一个好的“翻译”。”王辉说。

“不是所有项目都能成功落地,失败才是常态。”王辉认为,技术经纪人除了要有科技知识储备,还要有分辨哪些技术可以转化成商品的甄别能力,并能坚持跟下去。

推动技术成果产业化

翻材料、看官网、钻实验室……在学校里“挖宝”,是“驻点”技术经纪人盛子杰的日常工作。

2020年底,盛子杰加入安徽科大市场技术经纪人队伍中,4年左右的时间,26岁的他已经成长成为一名中级技术经纪人。

“我们这个队伍里,年轻人挺多的。”盛子

杰说,经过安徽创新馆的理论知识、案例分析、实操训练和现场考核体系培训,拿到初级技术经纪人证书,他才正式上岗。

今年年初,他被安徽科大市场安排到中国科学技术大学驻点服务,不到一年时间,他已经参与推动五个项目落地。

最让他感到自豪的是见证一项技术萌发出一家企业的全过程。

中国科学技术大学职务科技成果赋权试点项目“自主研制热分析与量热仪产业化”,由该校一位教授带领团队负责,主要成果为热分析和量热仪器开发、研制和生产制造、技术服务提供了技术支持。

“技术成果产业化,需要以企业为主导,找投资、找政策、找场地,成立公司建厂生产。”对于这个即将对接完成的项目,盛子杰感受颇深。

此前,该项目已与地方政府谈合作,但因用地等问题被搁浅。“有一个区配套条件很好,但无法提供一整块场地,项目团队对该区给出的拆办公场地的建议有些犹豫。”盛子杰说。

这时候,技术经纪人所具有的资源优势就显示出来。盛子杰根据项目需求,联系到同为安徽科大市场技术经纪人的同事。这位同事对当地情况更加熟悉,了解情况后,马上和当地相关部门沟通,很快得到积极的回应。

不仅如此,盛子杰还和同事一起定制科技成果转化方案,并多次上门将该区的支持政策梳理成详细的清单,为项目落地精心服务。

专业化、职业化是发展方向

社会对这一职业需求的增加,催生了培

湖北出台政策完善专精特新企业人才评价机制

创新人才经营董事长和专家举荐可直接申报高级职称

本报讯(记者张琳 通讯员楚仁轩)近日,湖北省人社厅、经信厅联合下发《关于创新湖北省专精特新和制造业单项冠军企业职称评审机制的若干措施(试行)》(以下简称《措施》),明确专精特新企业和制造业冠军企业职称申报政策,突出市场认可和对企业的实际贡献,以实践论英雄。

据悉,湖北推行专精特新企业职称申报举荐制。《措施》规定,对在专精特新企业基础研究、重大工程等方面取得突破性成果、具有突出技术创新能力的急需紧缺人才,经企业董事长(或研发团队技术带头人)和1名同行业专家举荐举荐,可不受原职称资格、学历资历、工作年限、继续教育等条件限制,直接申报工程技术系列高级职称,举荐专家的意见作为评审时的重要参考。

具体举荐名额,根据国家级、省级“专精特新”企业划型标准确定。

同时,聚焦产业发展和技术创新设置评审专业。《措施》体现以用为导向,紧贴湖北五大优势产业、新兴产业、未来产业等重点产业领域和关键共性技术、前沿引领技术等,锚定专精特新企业的前沿特色技术领域,将职称专业范围细化为若干专业门类,确保职称评审的科学性、专业性、精准性。

在人才评价标准方面,《措施》强调专精特新企业的人才评价以创新能力、质量、实效、贡献为导向,聚集培养和选拔战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师等创新型人才,从实践创新能力、产学研融合能力、专业服务能力和创新成果转化及企业业务考核等维度设置评价指标。

《措施》明确灵活采用考试测评、考核认定、面试答辩、实践操作、业绩展示、工作评价、专家或同行评审等多种评价方式,突出创新业绩。

顺应企业新技术新工艺突破发展和人才多领域多专业发展的需要,《措施》支持专精特新企业人才参与多个职称评定,创新实施跨专业评审,鼓励企业加快复合型人才培养,为新兴产业、未来产业培育发展提供人才支撑。

记者了解到,湖北还将专门组建专精特新企业人才职称评委会。《措施》强调要吸纳企业技术人才加入评审专家库,实行“以才荐才”。

此外,支持符合条件的专精特新企业开展职称自主评审。《措施》要求向符合条件的国家级专精特新企业授权,实现企业自主评价人才、自主使用人才,充分激发企业创新创造活力。对举荐工作把关不严、弄虚作假的企业,一经发现,取消企业职称举荐资格,确保职称评审工作公平公正开展。

第三届浙江技能大赛举行

本报讯(记者邹偶然)近日,第三届浙江技能大赛在绍兴国际会展中心开幕。本届大赛围绕先进制造业、数字经济、乡村振兴、“一老一小”等重点领域设置76个赛项,共吸引2200余名选手报名参赛,获奖选手按规定最高可晋升为高级技师,最多可获得8万元一次性奖励,并享受各地相应人才待遇。

据悉,本届大赛聚焦智能制造、低空经济等关键产业领域,新增半导体分立器件、集成电路装调、物联网安装调试、无人机装调检修、无人机测绘操控等多个新行业新职业技能赛项,大力选拔培养急需紧缺高技能人才。大赛期间同步开展“绝技绝活展演”“产教融合校企合作对接”等交流展示活动。

记者了解到,近年来,浙江持续构建完善技能培育体系、技能创富体系和技能生态体系,“职工增技—企业增效—职工增收”的共富链条愈发通畅,每年约有9万名技能人才通过各类职业技能竞赛实现技能等级提升。

陕西开展“六进校园”推动毕业生就业创业

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)近日,陕西省人社厅印发《关于开展“就业公共服务进校园”活动的通知》,针对2025届高校毕业生,开展政策宣传进校园、招聘服务进校园、就业指导进校园、创业服务进校园、职业培训进校园以及困难帮扶进校园活动,促进其尽早更好实现就业创业。

其中,政策宣讲进校园包括在高校网络平台等线上渠道发布就业创业政策清单,组织专家、导师深入高校宣讲政策。招聘服务进校园要求在“秦云就业”小程序设置“陕西省‘就业公共服务进校园’活动”专区,企业岗位、培训信息、就业创业指导第一时间在“秦云就业”用工平台发布。

《通知》要求各级人社部门组织专业力量对大学生开展职业指导。创业服务层面要遴选优质创业课程、创业师资进校园,落实场地优惠、创业政策支持。

值得关注的是,《通知》还要求组织开展“揭榜挂帅”职业技能培训,结合企业用工需求,遴选评审一批高质量、需求最大的职业(工种),为企业与人才双向发展“架桥铺路”。

此外,各级人社部门还要对属地高校零就业家庭、低收入家庭等毕业生建立帮扶台账,对通过市场化渠道确实难以实现就业的,运用公益性岗位予以安置。

新疆支持高层次人才到企业发展

本报讯(记者吴锋忠)近日,新疆维吾尔自治区人社厅印发《鼓励高层次人才服务企业十条支持措施》,从经费支持、人才培养等多方面为高层次人才到企业发展提供全方位支持。

《措施》明确,指导帮助企业搭建人才培养集聚载体,对企业新设立的国家级博士后科研工作站、新设立的专家服务基地等给予经费支持。鼓励自治区重点产业、重点企业积极设立国家级和自治区级高技能人才培训基地和技能大师工作室,促进产学研深度融合。

鼓励和支持高校、科研院所等选派科研人员到企业工作或参与项目合作,可实行弹性工作时间,由派出单位进行考核。鼓励引导高层次人才开展产学研联合攻关,对“卡脖子”关键核心技术实行“揭榜挂帅”。引导高校、科研院所支持实质性产学研联盟建设,让企业真正成为技术创新的主体。

支持企业开展高技能人才培养。持续实施“新疆工匠”人才项目,项目周期内每人最高可给予30万元项目资金支持;支持企业开展中国特色企业新型学徒制培训,中级学徒每年每人补贴5000元,高级工及以上学徒每人每年补贴6000元;支持企业全面开展特级技师评聘工作。



国家医保局发布短缺药品价格风险管理操作指引

加强短缺药保供稳价 遏制“以缺逼涨”

本报记者 李丹青

近年来,国家医保局对以短缺等名义异常涨价的药品,约谈药品生产企业十多家。“这些情况表明,药品价格由企业自主定价,实行市场调节的改革路子,总体上是正确的,但市场机制也不是时时灵通、处处奏效的。”国家医保局有关负责人表示,此次制定发布《操作指引》,是要指导各地分类优化挂网服务,加强价格风险防范。

企业要实行价格信息披露

《操作指引》的适用范围主要是国家和省级短缺药品供应保障工作会商联动机制各成员单位联合印发的《短缺药品清单》(以下简称“两个清单”)内药品。据介绍,《操作指引》发布后,短缺易短缺药品价格仍由企业自主定价,实行市场调节。当企业准备按新价格申请在各省医药集中采购平台挂网的,要对照《操作指引》,做好价格信息披露和价格风险自查自纠等准备工作;各地也不再像过去那样完全信任、照单全收,而是对照《操作指引》,评估新价格的风险,分类提供挂网服务。

这位负责人透露,企业方面重点是通过

价格信息披露来排除价格风险。

具体来说,就是要向首个受理涨价挂网的省份医保部门说明情况,比如新价格是怎么定出来的,新价格与既往比、与周边比是怎么变化的,把新价格打开来看一看,涨价的幅度与涨价的理由是不是匹配,涨价增加的收益是不是用在保质量、稳供应等正当用途上。

同时,医保部门提供差异化的挂网服务,涨幅小、风险低的国家清单内品种采取直连型挂网,接受企业自主确定的新价格;涨幅大、风险高,且国内有同用途药品的采取递补型挂网,接受企业自主确定的新价格,同时向采购单位亮黄灯或者亮红灯,警示价格风险;涨幅大、风险高,且国内没有同用途药品的采取附条件挂网,要求企业对公平定价、诚信经营,以及失信责任等作出书面承诺,在此基础上接受新价格,督促企业落实承诺事项。

优化挂网服务 加强风险管理

《操作指引》还优化调整了短缺药品挂网服务。

企业认为短缺易短缺药品可能难以保障供应,确有必要申报直连挂网的,原则上在正

吉林将林下山参纳入医保药品目录

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省医保局印发《关于医保支持林下山参中医临床应用若干政策措施的通知》,探索支持林下山参在中医临床应用。

林下山参是指播种后自然生长于深山密林15年以上的人参。根据《通知》,自2024年11月起,吉林省将把医保药品目录库中人参片细分为人参片(园参)、人参片(林下山参),林下山参支付标准暂执行10元/克,超出部分由个人负担。

参保人员在定点医疗机构、定点零售药店发生的林下山参费用,可使用个人账户支付。符合规定的门诊慢病特病患者,在定点医药机构发生的林下山参费用可纳入现有门诊慢病特病病种支付范围。

“点对点”输出甘蔗工

近日,在贵州省榕江县汽车站,工人们登车启程,开启南下务工增收之旅。当日,榕江县举行2024年首批季节性甘蔗工输出欢送仪式,440名甘蔗工免费乘车前往广东、广西甘蔗主产区采收甘蔗,实现季节性就业。 本报通讯员 潘郁平 摄